

SERVIMOS
con sentido,
EDUCAMOS
con *propósito*

INFORME **20**
DEL RECTOR **25**

PBRO. LIC.

FRANCISCO RAMÍREZ YÁÑEZ



Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez

Rector del Sistema UNIVA

Mtra. Marcela Velasco Valdivia

Directora General de Administración y Finanzas

Dra. María Cristina Martínez Arrona

Directora General Académica

Mtra. María Cristina González Cota

Directora General Comercial

DIRECTORES DE PLANTELES DEL SISTEMA UNIVA

Mtro. Juan José Iglesias Nuñez

Director del campus Colima

Dra. Yadira Robles Irazoqui

Directora del campus Guadalajara

Mtra. Leticia Ortega Hernández

Directora del campus Lagos

Dra. Natalia Alejandra Salinas Bravo

Directora del campus La Piedad

Mtra. A. Marcela Aldrete Saldívar

Directora del campus León

Mtra. Jesica Anaid López Portillo Silva

Directora del campus Online

Mtra. Laura Ofelia Robles Sahagún

Directora del campus Vallarta

Mtro. Feliciano Barajas Meza

Director del campus Querétaro

Dra. Adriana Villicaña Martínez

Directora del campus Zamora

Febrero 2026

UNIVERSIDAD DEL VALLE DE ATEMAJAC

Av. Tepeyac No. 4800, Prados Tepeyac;

45050 Zapopan, Jalisco, México

Tel. 01 (33) 3134 0800

SERVIMOS
con sentido,
EDUCAMOS
con *propósito*

INFORME **20**
DEL RECTOR **25**

PBRO. LIC.
FRANCISCO RAMÍREZ YÁÑEZ



LEMA

Hablar de **sentido** es tener claridad en la dirección, orientación, trayectoria, meta, objetivo y conciencia de nuestra razón de ser y proyecto de vida. El **propósito** está más orientado a la voluntad, aspiración, interés e intención de nuestras acciones.

El lema de este año está ligado a la misión y razón de ser de la Universidad del Valle de Atemajac: ofrecer una educación de calidad a la sociedad a través de la formación de profesionales líderes desde los valores y la cosmovisión católica. Esto es:

- **En cada persona** con la que nos encontramos y a la cual servimos, **vemos a Cristo** mismo, un(a) hijo(a) de Dios con capacidad de crecer y ofrecer un amor que transforme su vida, sus relaciones y, con ello, la herencia sociocultural.
- **La educación tiene como propósito desarrollar la totalidad de la persona, no solo su intelecto.** En el servicio no solo ofrecemos productos, impartimos conocimientos y desarrollamos competencias; ante todo, buscamos la formación integral de nuestros estudiantes y de cada una de las personas que formamos parte de la familia UNIVA.
- La educación con propósito **busca guiar a los estudiantes hacia lo que es permanente: la verdad, la bondad y la belleza.** Esto implica un trabajo de investigación, de aprendizaje, de colaboración interdisciplinaria e intercultural, de perspectiva global y de diálogo fe-razón, fe-ciencia, fe-cultura.
- **Una clara vocación de servicio y transformación social.** La caridad y la justicia se convierten en pilares de nuestro proyecto educativo. La profesión se convierte en misión de vida, orientada al cuidado y promoción de la dignidad humana, a cualificar las relaciones y a contribuir en la construcción de un mundo más justo, inclusivo y sostenible. Un horizonte de esperanza y de paz.

El lema fusiona la **acción** (servir) con la **formación** (educar), ambas guiadas por principios de significado desde la perspectiva de la educación católica. En otras palabras, habla de la centralidad de la persona en nuestro modelo educativo. El aprendizaje se convierte en servicio y el servicio en transformación, en amor. Un proceso educativo orientado a la trascendencia.

SERVIMOS
con sentido,
EDUCAMOS
con *propósito*

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

“La educación católica puede ser un faro, no un refugio nostálgico, un laboratorio de discernimiento, innovación pedagógica y testimonio profético”.
(León XIV)

I | LA GESTIÓN DEL RECTOR 2025

“Cuando el corazón se educa, la ciencia se convierte en sabiduría”
(Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez)

Presencia en organismos educativos
Compromiso con la sociedad y el bien común
Vinculación social
Vinculación empresarial y ética laboral

II. | DESARROLLO DEL SISTEMA UNIVA 2025

“Inteligencia más carácter, esa es la meta de la verdadera educación”
(Martin Luther King Jr)

2.1 TALENTO HUMANO

2.1.1 COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Colaboradores del Sistema UNIVA
Capacitación
Reconocimientos Institucionales
Reconocimientos externos
Beneficios y apoyo a los colaboradores
Convenios para colaboradores

2.1.2 DESARROLLO INSTITUCIONAL

Calidad en el Servicio
Efectividad Institucional en el Sistema UNIVA

2.2 CALIDAD Y EXCELENCIA EDUCATIVA

2.2.1 INNOVACIÓN EDUCATIVA

Programas Educativos
Desarrollo Curricular
Educación para la Vida: UNIVA Skills
Tecnología Educativa
Acreditaciones Institucionales

2.2.2 FORMACIÓN INTEGRAL

Identidad y Filosofía Institucional
Responsabilidad Social
Desarrollo Sostenible
Ámbito cultural y deportivo
Psicopedagógico

2.2.3 ACTIVIDADES SUSTANTIVAS

Docencia

Reconocimiento profesores
UNIVA GOAL
Verano Global
Movilidad docente

Estudiantes

Tutoría Institucional
Desarrollo de competencias globales

Investigación Institucional

Proyectos de investigación
Producción Científica
Publicaciones 2025 en el Sistema UNIVA
Libros del año y revistas institucionales

Vinculación Institucional

Convenios realizados en el 2025
Convenios de cooperación internacional
Posicionamiento Internacional
Presencia en redes, programas y grupos de trabajo internacional

2.2.4 DESARROLLO INTERNACIONAL

La internacionalización en el Sistema UNIVA
Programas Internacionales
Sede de eventos Internacionales
Viajes internacionales y presencia de UNIVA en el extranjero
Iniciativas de los campus que suman a la Internacionalización

2.2.5 COMUNIDAD DE ALUMNI

Participación y sentido de pertenencia
Comunicación y difusión
Reconocimientos Institucionales
Centro de Empleabilidad: UNIVA Pro Connect
Logros destacados

2.3 NUESTRO SER EN UN SISTEMA UNIVERSITARIO

2.3.1 CULTURA COMERCIAL

Hacia una cultura de resultados
Mercadotecnia integral en el Sistema UNIVA
Comunicación Estratégica
Difusión Institucional
Desempeño del Ecosistema Digital

2.3.2 DESARROLLO FÍSICO

Tecnologías de la Información
Sistema Bibliotecario
Infraestructura y Recursos Físicos

2.3.3 SUSTENTABILIDAD FINANCIERA

Recursos Financieros
Apoyo Financiero a los estudiantes
Procuración de Fondos
Fondos para Investigación
Fondos para Internacionalización

III. | ACCIONES RELEVANTES POR REGIÓN

Desarrolla una pasión por aprender. Si lo haces, nunca dejarás de crecer.
(Anthony J. D'Angelo)

3.1 REGIÓN BAJIO

UNIVA Lagos de Moreno
UNIVA León
UNIVA Querétaro

3.2 REGIÓN CENTRO-COSTA

UNIVA Colima
UNIVA Guadalajara
UNIVA Online
UNIVA Puerto Vallarta

3.3 REGIÓN MICHOACÁN

UNIVA La Piedad
UNIVA Zamora

| COMPROMISOS 2026

| AGRADECIMIENTOS

INTRODUCCIÓN

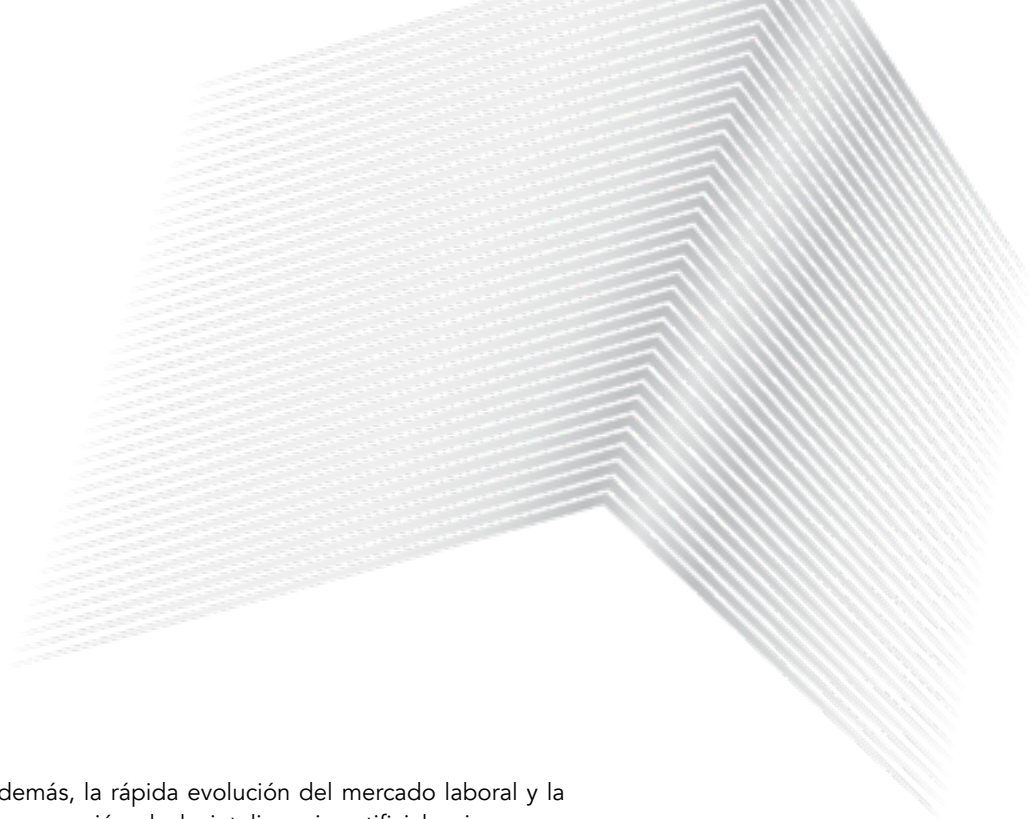
*La educación católica puede ser un faro, no un refugio nostálgico, un laboratorio de discernimiento, innovación pedagógica y testimonio profético.
(León XIV)*

Iniciamos el año 2025 con un propósito claro, enfocarnos ante los múltiples desafíos a los que se enfrenta la educación. Es fundamental aprender a priorizar, a no descuidar cuatro aspectos esenciales para el proyecto educativo de la UNIVA: asegurar la calidad y el prestigio educativo; el fortalecimiento de la experiencia estudiantil y sentido de pertenencia; la optimización de nuestra cultura organizacional y la sustentabilidad de cada uno de los campus que conforman el Sistema Universitario. Nuestro compromiso y legado institucional es contribuir con el desarrollo del país y una cultura de paz a través de la formación de profesionales íntegros, líderes con sabiduría y actitud de servicio.

La universidad es el lugar, como afirma el Papa León XIV (2025), “donde las preguntas no se silencian y la duda no se prohíbe, sino que se acompaña”. De ahí la importancia de integrar las preguntas y desafíos actuales, sin perder nuestro aporte específico, una educación “que integre la mente, el corazón y las manos”, nuevos hábitos, estilos de vida fraternos y comunitarios, una educación para la paz.

Estamos viviendo un momento histórico marcado por transformaciones profundas: la globalización que está redefiniendo las fronteras culturales y económicas; la digitalización que está cambiando nuestras formas de comunicarnos, aprender y trabajar y, por lo tanto, nuestra forma de vivir. El uso de la inteligencia artificial, que reconfigura el conocimiento, la ética y la autonomía humana.

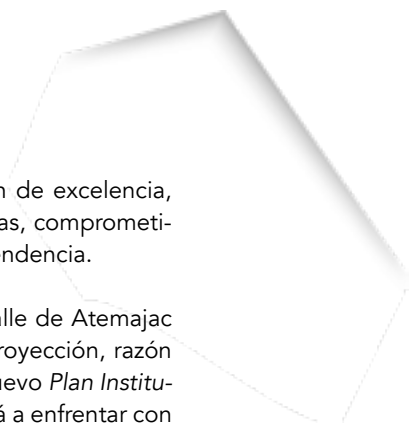
A medida que la sociedad avanza hacia modelos más interconectados, surge la necesidad de replantear el papel de las instituciones de educación superior (IES). Estas deben trascender su función tradicional centrada en la enseñanza y convertirse en agentes activos de innovación, generación de conocimiento y promoción de la equidad social. La UNESCO [Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura], en su propuesta del “Nuevo contrato social para la educación”, enfatiza que la educación superior debe consolidarse como un bien público, fundamentado en los derechos humanos, la diversidad cultural y la cooperación internacional, asegurando la inclusión de todos los sectores de la población (UNESCO, 2022).



Además, la rápida evolución del mercado laboral y la incorporación de la inteligencia artificial exigen que las IES formen profesionales capaces de adaptarse a nuevas dinámicas productivas y a problemas globales complejos, desde el cambio climático hasta la gobernanza digital.

Ante este escenario, la misión de las universidades cobra más realce, la educación no puede limitarse a la transmisión de saberes técnicos o científicos, hay que formar personas capaces de comprender críticamente el mundo, de comprometerse con él y de transformarlo desde una mirada ética y humanista. Desde nuestra identidad católica, como afirma *Ex Corde Ecclesiae*, ser “una institución que integra la fe y la razón en la búsqueda de la verdad” (ECE, n. 17). Esta integración no es solo intelectual, sino que ante todo es existencial, se educa el corazón y se fortalece la voluntad para formar personas libres, responsables y comprometidas. Las universidades están llamadas a ser un “centro incomparable de creatividad y de irradiación del saber para el bien de la humanidad” (León XIV, 2025. Jubileo del Mundo Educativo).

Para la Universidad el Valle de Atemajac (UNIVA), la sabiduría es uno de sus valores y principios, ya que esta es fruto de un corazón educado, no es solo la acumulación de conocimientos, y el desarrollo de competencias-habilidades. Ante una sociedad herida por la desigualdad, la fragmentación y la indiferencia, la formación universitaria exige desarrollar una razón crítica capaz de cuestionar lo establecido con apertura y profundidad; de indagar con rigor intelectual y honestidad; y de debatir con respeto, buscando siempre la dignidad humana y el bien común. La Universidad



Católica cuida y ofrece una educación de excelencia, pero ante todo forma personas íntegras, comprometidas con la verdad, la justicia y la trascendencia.

El 2025 fue para la Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA), un año de evaluación y de proyección, razón por la cual, iniciamos el 2026 con un nuevo *Plan Institucional de Desarrollo*, que nos impulsará a enfrentar con claridad y optimismo los retos. La invitación a aprovechar con esperanza las oportunidades que está enfrentando la educación superior para **servir con sentido y educar con propósito**. La importancia de fortalecer la innovación pedagógica y tecnológica; la equidad e inclusión; la vinculación con la sociedad y el entorno laboral; la interdisciplinariedad e interculturalidad; la sostenibilidad; el desarrollo de competencias globales; así como nuestra responsabilidad social; pero, sobre todo, el subrayar la centralidad de la persona en nuestro proceso educativo. Estas son algunas de las prioridades que formarán parte de las estrategias en los próximos años.

La educación superior del futuro exige repensar los modelos de gestión, la organización institucional y los métodos de enseñanza-aprendizaje, promoviendo la cooperación entre docentes, investigadores, estudiantes y comunidades. Solo a través de un enfoque integral y prospectivo se podrá garantizar que las Instituciones de Educación Superior (IES) cumplan su objetivo de forjar no solo especialistas competentes, sino ciudadanos comprometidos con la construcción de una sociedad más justa, equitativa y sostenible para todos. Trabajar juntos por una cultura de paz y un futuro lleno de esperanza.



EL RECTOR
y su gestión



“ Cuando el corazón se educa,
la ciencia **se convierte en sabiduría** ”

Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez



Celebración Eucarística de la XLI Asamblea de la Asociación Mexicana de Instituciones de Educación Superior de Inspiración Cristiana (AMIESIC) con la participación del Pbro. Lic. Marco Cedillo, Jefe de Desarrollo Integral de Licenciaturas, y el Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez, rector del Sistema UNIVA

04 febrero de 2025



Celebración Eucarística de la XLI Asamblea de la Asociación Mexicana de Instituciones de Educación Superior de Inspiración Cristiana (AMIESIC) en Oaxaca

04 febrero de 2025

I. LA GESTIÓN DEL RECTOR 2025

“El futuro de la humanidad se fragua en las aulas” —afirmó el Papa Francisco en el marco del Pacto Educativo Global—. Esta convicción ha guiado mi caminar durante el año 2025, en el que he procurado que cada acción, cada encuentro y cada decisión respondan al llamado de formar personas íntegras, capaces de transformar su entorno desde la fe, la razón y el compromiso social.

Este año, como Rector del Sistema UNIVA, he tenido la oportunidad de representar a nuestra comunidad en diversos espacios de diálogo, colaboración y reflexión, tanto en el ámbito educativo como en el social, empresarial y eclesial. Cada uno de estos momentos ha sido ocasión para reafirmar nuestra identidad como universidad católica, comprometida con la verdad, la justicia y el bien común.

Presencia en organismos educativos

Realizamos la XLI Asamblea de la Asociación Mexicana de Instituciones de Educación Superior de Inspiración Cristiana (AMIESIC) en Oaxaca, en donde se refrendó un año más de mi gestión como presidente de la asociación, por lo que continué participando en las reuniones del Consejo Directivo, espacios que fortalecen la misión evangelizadora de nuestras instituciones.

La dimensión espiritual de nuestra misión se manifestó en la presentación del libro *Nuevos talleres de educación para padres de familia*, donde destacué la pedagogía del amor y la escucha como pilares de la formación familiar. Estos talleres buscan formar personas maduras, responsables, capaces de amar y vivir en comunidad, en consonancia con el llamado del Papa Francisco a “poner a la persona en el centro del proceso educativo”.



Congreso Internacional "Ex Corde Ecclesiae 35 años: Identidad, Misión y Esperanza" organizado por la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL) en la Universidad Católica de la Santísima Concepción de Chile. Con la participación de alrededor de 50 autoridades académicas y responsables de la identidad institucional de universidades católicas de México, Brasil, Argentina, Perú, Paraguay, Ecuador, Honduras y Chile.

16 octubre de 2025



En la LXXXVIII Asamblea General Ordinaria de la Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior (FIMPES) en donde se recibió la reacreditación de la FIMPES por 7 años

22 mayo de 2025

Asimismo, participé en la Comisión Intersectorial sobre el Uso Ético de la Inteligencia Artificial, promoviendo un marco ético que integré ciencia, tecnología y valores cristianos, en colaboración con academia, industria y gobierno.

Participé en el evento de aportes del Papa Francisco a la pastoral universitaria en América Latina y El Caribe Legado del Papa Francisco, organizado por la Red de Pastoral; en la XXI Asamblea General Ordinaria realizada en Santo Domingo y en el congreso Ex Corde Ecclesiae 35 años: identidad, misión y esperanza, realizado en Chile.

Participé en diferentes reuniones de la Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior (FIMPES) y en la LXXXVIII Asamblea en Guadalajara, como representante del Sistema UNIVA, se me entregó la reacreditación de la FIMPES por 7 años, uno de los estándares más altos de calidad en la educación superior privada en México, reafirmando con ello nuestro compromiso con la excelencia educativa.



28ª Asamblea General de la FIUC reúne a líderes académicos de instituciones católicas de todo el mundo, en el marco del 100º aniversario de la Federación Internacional de Universidades Católicas (1924–2024)

28 julio de 2025



En el mes de julio fuimos sede de la Asamblea de la Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC), evento con el que se clausuró las celebraciones por el 100 aniversario de la Federación, en dicho acontecimiento recibimos alrededor de 200 líderes educativos del mundo y tuvimos el honor de contar con la presencia del Cardenal José Tolentino de Mendonça, presidente del Dicasterio de Educación y Cultura de la Santa Sede. En esta Asamblea tuve la confianza de ser electo presidente de la Federación por tres años.



LA TAREA DE LAS UNIVERSIDADES CATÓLICAS

debe ser el buscar el desarrollo integral de la persona humana, formando inteligencias con sentido crítico, corazones creyentes y *ciudadanos comprometidos con el bien común*

Audiencia con el Papa León XIV, en la que su Santidad nos recordó la tarea de las universidades católicas de buscar el desarrollo integral de la persona humana, formando inteligencias con sentido crítico, corazones creyentes y ciudadanos comprometidos con el bien común.

octubre de 2025

Presentación del libro de Mons. Guy-Réal Thivierge "Educar corazones inteligentes"

octubre de 2025



En el mes de octubre, durante el Jubileo del mundo educativo participé en la audiencia con el Papa León XIV, en la que su Santidad nos recordó la tarea de las universidades católicas de buscar el desarrollo integral de la persona humana, formando inteligencias con sentido crítico, corazones creyentes y ciudadanos comprometidos con el bien común. Y todo esto, con excelencia, competencia y profesionalidad. En este marco, ya en funciones como presidente de la FIUC participé en la presentación del libro de Mons. Guy-Réal Thivierge *Educar corazones inteligentes*. Horizonte de las Universidades Católicas y en el Congreso Internacional "Constelaciones Educativas" Un pacto con el futuro en Roma.



UNIVA sede de la Pasantía IGLUU 2025

19 de marzo de 2025



LIX Sesión Ordinaria del Consejo de Universidades Particulares e Instituciones Afines (CUPRIA)

08 de mayo de 2025



Expo Mi Futuro Profesional en la Feria de Ciencias e Ingenierías Jalisco, FECIJAL 2025, de JALTEC

24 de septiembre de 2025

Fuimos sede de la pasantía del Instituto de Gestión y Liderazgo Universitario, (IGLU), un programa de la Organización Universitaria Interamericana (OUI) en la que recibimos a líderes de diversas universidades del Continente en proceso de formación.

De la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior en México (ANUIES), en el marco de la LIX Sesión Ordinaria del Consejo de Universidades Particulares e Instituciones Afines (CUPRIA), se abordaron temas de gran relevancia como la incorporación de micro credenciales, la ética en el uso de la inteligencia artificial y el fortalecimiento del ecosistema de bienestar universitario. Participé también en la Primera Sesión Ordinaria del Consejo de la Región Centro-Occidente de ANUIES, donde se aprobaron avances en el Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior.

Estuve presente en la novena edición de Expo Mi Futuro Profesional y en la Feria de Ciencias e Ingenierías Jalisco, FECIJAL 2025, de JALTEC (Jalisco Tecnológico).

Compromiso con la sociedad y el bien común

La educación no puede desligarse de la realidad social. Por ello, participé en la “Firma del Acuerdo Estatal por la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres 2025–2030”, en Jalisco reafirmando nuestro compromiso con la dignidad humana, la equidad y la justicia. También estuve presente en la presentación de la “Estrategia de Seguridad del Municipio de Guadalajara”, convencido de que la paz social comienza en el corazón de cada ciudadano.

En el marco de la “Jornada Nacional de Tequios por la Paz y Contra las Adicciones”, promovida por la ANUIES, impulsamos acciones comunitarias desde nuestras universidades para fortalecer la salud mental y el bienestar emocional de las juventudes.

Participamos en la creación de la Red de Apoyo Universitaria por la Salud Mental con las universidades de Jalisco.

Vinculación social

Tuve el honor de bendecir las nuevas instalaciones de la Fundación Expo Guadalajara, signo de la presencia de la Iglesia en los espacios públicos; en la presentación del libro *Huellas de Liderazgo* y en la campaña de donación de sangre de la Fundación J. Enrique Michel Velasco. Participé en la XXXIII Jornada de Estudio y Convivencia Sacerdotal en UNIVA.

Durante el año tuve el honor de ser nombrado consejero propietario del Consejo de los Servicios de Salud Tonalá (SESAT).

Red de Apoyo Universitaria por la Salud Mental con las universidades de Jalisco

20 de agosto de 2025



Bendición nuevas oficinas de Fundación Expo Guadalajara.

10 de abril de 2025





**LAS ALIANZAS
ESTRATÉGICAS CON EL
ENTORNO** constituyen
uno de los componentes
clave para el **desarrollo**
de profesionales
comprometidos con el
bien común

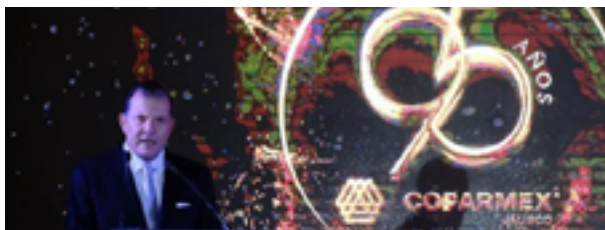
Encuentro **Punto Empresarial 2025** con el
Presidente de la **Coparmex Jalisco, Raúl
Flores López**

04 de marzo de 2025



Evento **"The Chance"** del Premio
Emprendedor Coparmex Jalisco

11 de junio de 2025



Celebración de los 95 años de vida de la
Coparmex Jalisco

08 de octubre de 2025

Vinculación empresarial y ética laboral

Continué como consejero de la COPARMEX Jalisco; estuve presente en las reuniones del Consejo y en el evento Punto Empresarial 2025, donde se compartieron propuestas para fortalecer el tejido empresarial con responsabilidad social.

Participé también en The Chance COPARMEX, que celebró los 20 años del Premio Emprendedor, reafirmando el papel de la UNIVA como institución aliada en el impulso al emprendimiento ético y solidario. Y fui testigo de la celebración del 95 aniversario de la COPARMEX.



Distintivo Responsabilidad Laboral al Estilo Jalisco, otorgado por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social del Estado de Jalisco.

16 octubre de 2025

Estuve presente en el lanzamiento del Distintivo de Responsabilidad Laboral al Estilo Jalisco, en donde se destacó la importancia de entornos laborales seguros y humanos, en línea con la Doctrina Social de la Iglesia, que enseña que “el trabajo es una dimensión fundamental de la existencia humana” (Laborem Exercens, 1981). Distintivo que, recibieron los campus de Guadalajara, Lagos de Moreno y Puerto Vallarta, por parte de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social del Estado de Jalisco, así como también recibieron la Acreditación Jalisco a las buenas prácticas laborales otorgado por la Cámara de Industriales de Jalisco en conjunto con la Secretaría de trabajo y Previsión Social.



Acreditación Jalisco a las Buenas Prácticas Laborales otorgado por la Cámara de Industriales de Jalisco en conjunto con la Secretaría de trabajo y Previsión Social.

02 julio de 2025



Unión de Comerciantes del Mercado de Abastos, primer aniversario de la comisión de jóvenes

25 agosto de 2025



Unión de Comerciantes del Mercado de Abastos, primer aniversario de la comisión de jóvenes

25 agosto de 2025



XV Congreso Latinoamericano de la Unión Internacional de Asociaciones Patronales Católicas (UNIAPAC-LATAM)

13 de septiembre de 2025

Participé en diversas actividades con la Unión de Comerciantes del Mercado de Abastos; destaco el primer aniversario de la comisión de jóvenes, que sin duda marca la importancia de su participación en el desarrollo de la Unión.

Continué como consejero en Jalisco Cómo Vamos y participé en el coloquio “Pensar desde Jalisco 2025. Ciudadanía e innovación social desde la corresponsabilidad y la coproducción”, evento que reunió a voces de la sociedad civil, la academia, el sector privado y la ciudadanía activa para reflexionar y construir de forma colectiva.

Estuve presente en la clausura del Diplomado de la XX Generación en Formación Social de la Unión Social de Empresarios de México (USEM) y participé como ponente en el XV Congreso Latinoamericano de la Unión Internacional de Asociaciones Patronales Católicas (UNIAPAC-LATAM).

Fueron cuatro las prioridades de la UNIVA en este 2025: asegurar y cuidar la calidad educativa y de servicio; fortalecer la experiencia estudiantil; trabajar en la cultura organizacional acorde con los desafíos actuales; y nuestro compromiso con la sostenibilidad y responsabilidad social. Cerramos y evaluamos el logro y los desafíos establecidos en nuestro Plan Institucional de Desarrollo, razón por la que en este informe se presentan algunos de los resultados e indicadores que nos permiten seguir soñando en la construcción de un futuro prometedor.



DESARROLLO
del Sistema
UNIVA 2025



“ *Inteligencia más carácter,
esa es la meta de la verdadera
educación.* ”

Martin Luther King Jr.

¡Felicidades Graduados!

“Saber más,
para ser más”



Ceremonia de entrega de títulos y grados a egresados de Licenciatura Escolarizada, Licenciatura Mixta y Maestrías, reconociendo el esfuerzo y dedicación de los nuevos profesionales.

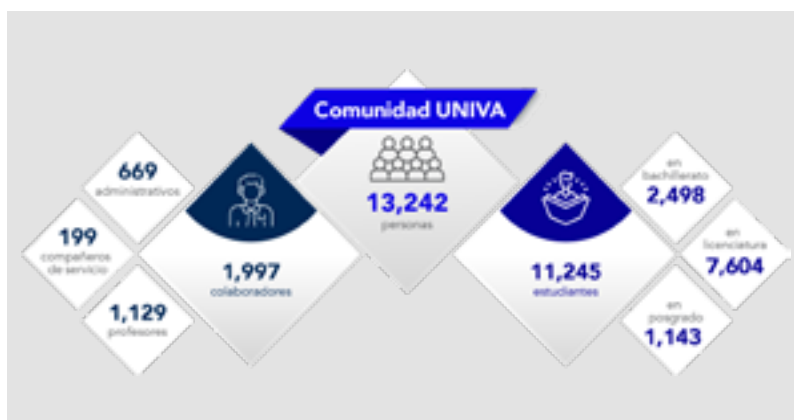
21 julio de 2025

II. DESARROLLO DEL SISTEMA UNIVA 2025

2.1 TALENTO HUMANO

2.1.1 COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Durante el año 2025, la comunidad base de la UNIVA estuvo conformada por 13,242 personas: 11,245 estudiantes, de los cuales 2,498 son alumnos de bachillerato, 7,604 de licenciatura y 1,143 en posgrado; y 1,997 colaboradores, de los cuales 1,129 corresponden a personal docente, 669 a personal administrativo y 199 a áreas de servicio. A esta cifra se suman los estudiantes que participaron en los cursos de Educación para la Vida, así como familiares y miembros de la sociedad que, de manera indirecta, contribuyen significativamente a la formación de las nuevas generaciones.



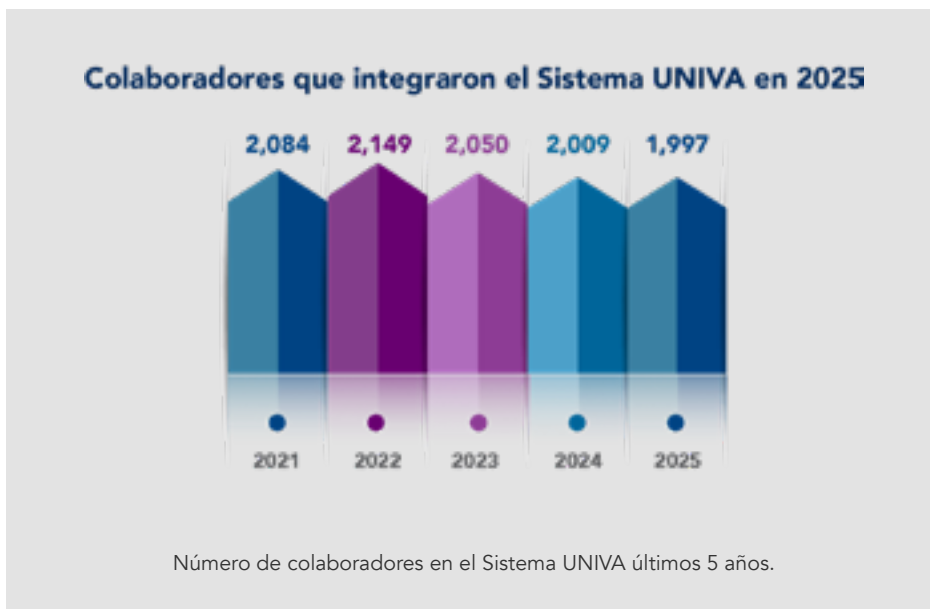
Numeralia de la Comunidad UNIVA

Colaboradores del Sistema UNIVA

En cada uno de ellos, el talento humano de sus integrantes contribuye de manera decidida al cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en el Plan Institucional de Desarrollo.



En los últimos años, se ha procurado mantener una estructura organizacional flexible, capaz de adaptarse a los cambios globales de la economía y a las condiciones laborales del país. En este sentido, se impulsa que el talento humano cuente con perfiles especializados en sus respectivas áreas, con el objetivo de conformar equipos colaborativos y efectivos que favorezcan el logro de las metas institucionales.





Capacitación

La UNIVA es una institución socialmente responsable y comprometida con el bienestar integral de sus colaboradores. Por ello, impulsa de manera permanente la inversión en capacitación, así como campañas orientadas al cuidado de la salud y la seguridad, y diversos apoyos que fortalecen el desarrollo personal y profesional de su personal, incidiendo positivamente en el desarrollo institucional.

Durante 2025, los colaboradores del Sistema UNIVA acumularon un total de 55,402 horas de capacitación, fortaleciendo la adquisición de nuevos conocimientos, habilidades y actitudes que permiten desempeñar con mayor eficacia las tareas y proyectos cotidianos en la institución.



Algunos de los temas de capacitación fueron:

Objetivo capacitación Curso

Calidad académica/ Crecimiento Personal/Incrementar la productividad	Gamificación en la enseñanza
	Educación para la ciudadanía digital
	Uso ético de los textos académicos
	Página web de Bibliotecas Sistema UNIVA y Biblioteca Digital
	Bases de datos EBSCO y alternativas en la búsqueda de revistas académicas
	Estilo de citas y referencias APA
	Taller en calidad en el servicio
Prevenir riesgos de trabajo	Habilidades para la información en la Era de la I.A.
	Primeros auxilios
	Búsqueda y rescate
	Repliegue y evacuación
	Prevención y control de incendios
	Uso y manejo de extintores
	Evacuación de inmuebles
	NOM-019-STPS-2011, Constitución, integración, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene
Las medidas de seguridad y salud que se deben observar en el centro de trabajo, con base de lo dispuesto por el reglamento y las normas que resulten aplicables NORMAS APLICABLES	
Identidad UNIVA / Preparar para ocupar vacantes o puestos de nueva creación	La metodología para la identificación de condiciones peligrosas o inseguras y actos inseguros en el centro de trabajo
	El procedimiento para la investigación sobre las causas de los accidentes y enfermedades de trabajo que ocurran
	Inducción a la Institución
	Diplomado en Teología
	Diplomado de Pedagogía Interactiva
	Jornadas de Integración del Sistema UNIVA
Taller en Formación Humana Integral II	
Encuentro de Desarrollo Integral del Sistema UNIVA (EDISU)	
Mejorar el nivel educativo	Inglés
	Prevención del estrés docente
	Gestión de emociones en el aula
	Diferenciación pedagógica

Se fortaleció el crecimiento personal y profesional de los colaboradores, así como la calidad de los servicios que se ofrecen en el Sistema UNIVA. Nuestro Rector el Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez realizó visitas a los distintos campus e impartió la conferencia “Nuestra identidad, luz que da vida a la cultura de servicio”, con la finalidad de fortalecer los valores que nos unen y el espíritu de servicio institucional.

Asimismo, se ofertó el taller “Algo más que Servicio al Cliente” a los colaboradores de los Centros de Admisión UNIVA y a personal de otras áreas involucradas en el proceso de atracción de estudiantes, favoreciendo la sinergia y el trabajo colaborativo para brindar una atención de calidad a aspirantes y usuarios.



En el marco de la **Semana de Identidad UNIVA 2025** “Mons. Santiago Méndez Bravo”, vivimos un momento significativo con la conferencia “Nuestra identidad, luz que da vida a la cultura de servicio”, impartida por el Pbro. Lic. **Francisco Ramírez Yáñez**, Rector del Sistema UNIVA

13 agosto de 2025

LA INTEGRIDAD es decirme a mí mismo la verdad.

LA HONESTIDAD es decir la verdad a otra gente.

Spencer Johnson

Campus Colima
Visita del Rector del Sistema UNIVA en donde impartió la conferencia titulada: **la calidad en el servicio.**

18 de noviembre de 2025



Se dio continuidad a la formación de líderes UNIVA mediante el taller “Liderazgo Estratégico”, una capacitación clave que incide directamente en la calidad educativa, la competitividad institucional y la capacidad de adaptación ante un entorno en constante cambio. Fortalecer en los colaboradores habilidades como la gestión de equipos, la resolución de conflictos, la comunicación efectiva y la toma de decisiones basada en datos permite consolidar un liderazgo humano, ético y estratégico, alineado con la misión institucional.

Durante 2025, el Sistema UNIVA participó en el XXXIX Congreso Nacional de Recursos Humanos, organizado por FIMPES bajo el lema “Realidades: diálogo – confrontación – encuentro”, con sede en la Universidad La Salle Ciudad de México y La Salle Cuernavaca. La representación institucional estuvo a cargo del Mtro. Juan Manuel Rodríguez Martínez. Asimismo, la Mtra. Guadalupe González Vélez, jefa de Talento Humano del Sistema UNIVA, fue nombrada representante de la UNIVA ante el Comité de Evaluación del Distintivo Responsabilidad Laboral al Estilo Jalisco, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Jalisco.



Mtra. Guadalupe González Vélez, jefa de Talento Humano del Sistema UNIVA, fue nombrada representante de la UNIVA ante el Comité de Evaluación del Distintivo Responsabilidad Laboral al Estilo Jalisco

20 de octubre de 2025



AGRADECEMOS

su sentido de pertenencia, constancia y deseos de *pertenecer a la institución*



Ceremonia Trayectoria Laboral

24 de octubre de 2025

Reconocimientos Institucionales

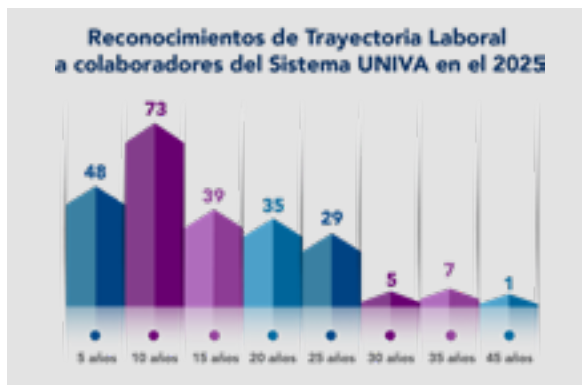
Con el propósito de reconocer la trayectoria y el compromiso de sus colaboradores, en el marco de la Semana UNIVA se otorgaron 237 reconocimientos por años de servicio, correspondientes a los quinquenios de 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 y 45 años. Estos reconocimientos valoran el sentido de pertenencia, la constancia y la disposición de seguir construyendo una trayectoria profesional dentro de la institución.

El número de colaboradores reconocidos varía cada año de acuerdo con el cumplimiento de sus quinquenios, reflejando que la UNIVA continúa siendo un espacio en el que sus colaboradores desean desarrollar y consolidar su carrera profesional.



237

reconocimientos por años de servicio



Trayectoria laboral 45 años de entrega ininterrumpida, ejemplo de lealtad, compromiso y vocación universitaria.

24 de octubre de 2025



Premio al MEJOR ADMINISTRATIVO DEL SISTEMA (MAS)

destinado a quienes destacan por su

liderazgo, actitud de servicio y copromiso

con la mejor continua



Ceremonia Trayectoria Laboral

24 de octubre de 2025

También se llevó a cabo la entrega del reconocimiento MAS "Mejor Administrativo y de Servicios del Sistema

Premio más, reconoció este año a 12 colaboradores sobresalientes, cuyas acciones reflejan la esencia del servicio, la mejora continua y el espíritu de comunidad que distingue a la UNIVA.

24 octubre de 2025



UNIVA Colima fue reconocida como un Espacio Libre de Humo de Tabaco y Emisiones

29 mayo de 2025



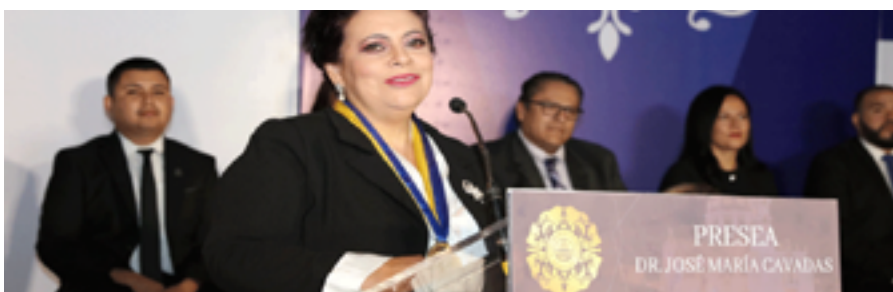
UNIVA Guadalajara recibió la Acreditación Jalisco a las Buenas Prácticas Laborales, otorgada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social de Jalisco.

02 julio de 2025



UNIVA La Piedad directora de UNIVA La Piedad, recibe la presea "José María Cavadas"

10 diciembre de 2025



Reconocimientos externos

Campus Colima

- Reconocimiento como espacio 100 % libre de humo de tabaco y emisiones, otorgado por la Secretaría de Salud Colima.

Campus Guadalajara

- Acreditación Jalisco a las Buenas Prácticas Laborales otorgado por la Cámara de Industriales de Jalisco conjunto con la Secretaría de trabajo y Previsión Social.
- Distintivo Responsabilidad Laboral al Estilo Jalisco otorgado por la Secretaría de trabajo y Previsión Social.
- En el marco del Galardón Manuel López Cotilla 2025, el Centro de Responsabilidad Social UNIVA (CERSU) fue reconocido por su compromiso con la vinculación universitaria con empresas, organizaciones civiles e instituciones públicas, reconociendo el impacto positivo en la comunidad y su capacidad para generar valor social.

Campus La Piedad

- Distintivo de Responsabilidad Social Universitaria por Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA).
- La directora del Campus, la Dra. Natalia Alejandra Salinas Bravo, fue condecorada con la presea "José María Cavadas", por parte del gobierno municipal por su trabajo, esfuerzo y dedicación en pro de la niñez, la juventud y el saber.



UNIVA Lagos recibe la **Acreditación Jalisco a las Buenas Prácticas Laborales**

02 julio de 2025



UNIVA Zamora reconocido con la **certificación de Entorno Laboral Saludable**, otorgada por la **Secretaría de Salud**

06 noviembre de 2025



Campus Lagos

- Acreditación Jalisco a las buenas prácticas laborales otorgado por la Cámara de Industriales de Jalisco conjunto con la Secretaría de trabajo y Previsión Social.
- Distintivo Responsabilidad Laboral al Estilo Jalisco otorgado por la Secretaría de trabajo y Previsión Social.

Campus Online

- Acreditación Jalisco a las buenas prácticas laborales otorgado por la Cámara de Industriales de Jalisco conjunto con la Secretaría de trabajo y Previsión Social.
- Distintivo Responsabilidad Laboral al Estilo Jalisco otorgado por la Secretaría de trabajo y Previsión Social.

Campus Querétaro

- Distintivo municipal Equilibrio Trabajo-Familia, otorgado por el Municipio de Querétaro a través del Instituto Municipal de la Familia.

Campus Vallarta

- Acreditación Jalisco a las Buenas prácticas laborales otorgado por la Cámara de Industriales de Jalisco conjunto con la Secretaría de trabajo y Previsión Social.
- Distintivo Responsabilidad Laboral al Estilo Jalisco otorgado por la Secretaría de trabajo y Previsión Social.

Campus Zamora

- Certificado de Entorno Laboral Saludable otorgado por la Secretaría de Salud de Michoacán.

Beneficios y Apoyos a los colaboradores

En congruencia con el fomento de buenas prácticas institucionales, la UNIVA implementó la firma digital en los recibos de nómina de todos los colaboradores del Sistema UNIVA, optimizando procesos administrativos, fortaleciendo el uso responsable de los recursos financieros y contribuyendo al cuidado del medio ambiente.

Asimismo, la institución mantiene su compromiso de promover un ambiente laboral positivo y socialmente responsable, con el objetivo de incrementar la motivación, la fidelización, el compromiso y la disposición de los colaboradores para la mejora continua.

En materia de salud integral, el personal médico del Sistema UNIVA recibió capacitación en brigadas de primeros auxilios, docencia y peritaje en enfermería, manejo integral de lumbalgias, endocrinología, enfermedades exantemáticas (sarampión) y enfermedades transmitidas por vectores como dengue, zika y chikungunya.

En el campus Guadalajara, se llevó a cabo la certificación anual de los colaboradores que brindan servicio en el Centro de Desarrollo Físico (CEDEFI) en rescate acuático.

La UNIVA coadyuvó con la Secretaría de Salud Jalisco en la campaña "Unidad transectorial para la prevención y control de enfermedades transmitidas por vector en el Estado de Jalisco". Los campus de Guadalajara, Lagos de Moreno y Puerto Vallarta implementaron estrategias de prevención y control del dengue mediante charlas de concientización y recorridos de supervisión, cumpliendo en tiempo y forma con los lineamientos establecidos, lo que derivó en el reconocimiento de la UNIVA como una universidad comprometida con la salud pública.

En el ámbito de la salud mental, la UNIVA se integró al comité "Red de Apoyo Universitaria por la Salud Mental de los Jóvenes", junto con universidades aliadas, con el propósito de consolidar acuerdos y coordinar acciones orientadas al bienestar integral de estudiantes y colaboradores.



Nuestra Brigada de Rescate Acuático llevó el entrenamiento al siguiente nivel.

27 de octubre de 2025

Se llevaron a cabo las siguientes campañas de fomento a la salud:

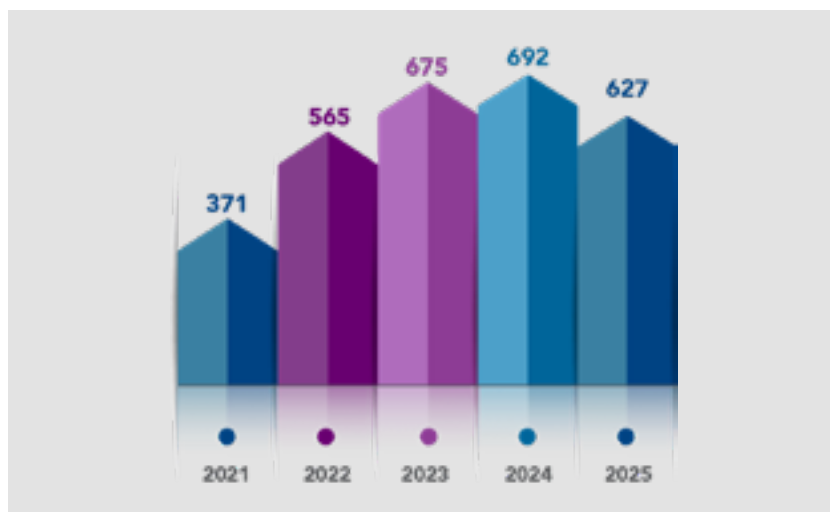


Campañas de prevención y cuidado de la salud durante el 2025

Hábitos saludables	Actividad física	Psiconutrición
Microbiota y consumo de lactobacilos	Alimentos procesados y su impacto en la salud	Fuerza y masa muscular pilares para longevidad
Impacto de una vida saludable en la calidad de vida	Salud bucal, visual	Detecciones Hipotiroidismo, hígado graso, composición corporal, Insuficiencia Renal.
Campaña de vacunación vs Sarampión	Detección de sobre peso y obesidad	Detección oportuna de Hipertensión.
Campaña vs DENGUE	Detección oportuna de diabetes mellitus	Prevención de cáncer cervicouterino
Aseo de manos	Detección de insuficiencia venosa	Prevención de lesiones deportivas
Campaña de vacuna contra influenza	Detección helicobacter pylori	Prevención de micosis
Campañas sobre lactancia materna	Detección oportuna de cáncer de próstata	Protección solar
Capacitación a la brigada de primeros auxilios	Detección oportuna de EPOC (enfermedad pulmonar obstructiva crónica)	Salud mental (prevención de suicidios)
Capacitación para el uso del DEA	Día Mundial sin Tabaco	Taller exploración mamaria
Conformación y capacitación de la brigada de rescate acuático	Estudio de salud PREVENIMSS	Vacunación de influenza
Dermatológica cuidados de la piel	Fuerza muscular	Vacunación Hexavalente, Rotavirus, Hepatitis B, Neumococo y Triple Viral
Desparasitación	Mejora de la salud nutricional	Vacunación VPH (Virus Papiloma Humano)
Prevención de cáncer de mama	Prevención de cáncer de próstata	

Consciente de las necesidades de sus colaboradores, la UNIVA ofrece beneficios adicionales a la remuneración económica, la cual se entrega de manera puntual, independientemente de los impactos de la economía mundial y nacional. Entre estos apoyos se incluyen ayudas por matrimonio, adquisición de lentes, defunción, nacimiento y mudanza.

Durante el año, 627 colaboradores del Sistema UNIVA solicitaron alguno de estos apoyos, los cuales varían anualmente de acuerdo con las necesidades particulares de cada persona.



Número de personas que recibieron diferentes apoyos en el Sistema UNIVA en los últimos cinco años.

De igual forma, se dio continuidad al apoyo mediante una plataforma de terapias psicológicas en línea a precios preferenciales para los colaboradores que lo requieren, incluyendo aquellos casos vinculados al cumplimiento de la NOM-035. Adicionalmente, se puso a disposición material de apoyo para el bienestar emocional, como e-books de lectura y videos de relajación, que contribuyen al equilibrio mental y emocional de los colaboradores.

Convenios para colaboradores

Con el objetivo de fortalecer la calidad de vida de su comunidad, la UNIVA desarrolló y consolidó convenios con diversas empresas que ofrecen descuentos y beneficios especiales a los colaboradores del Sistema. Estos convenios pueden consultarse a través de la página del área de Talento Humano y se extienden también a egresados y estudiantes.

Durante 2025, se firmaron convenios con las siguientes empresas e instituciones: Colchones Conforta, Funeraria Infinity, Hotel Cabo Blanco, Hotel Real de Chapala, Hotel Danza del Sol, Chito Café, Cereales Alacén Granel, Easy Optics, Hotel GDL Plaza Ejecutivo, Hotel GDL Plaza Expo, Hotel Mesón Ejecutivo, AC Hotel Expo by Marriott, Hotel Índigo, Hotel RIU Plaza GDL, Megacable, Sealand, Núcleo de Diagnóstico, Hotel City Express, Hospital La Luz, Hospital Christus Muguerza Altagracia, Hotel Fiesta Inn Querétaro, Hotel Plaza Camelinas, Seven Day, Hotel Holiday Inn Express, Hotel Holiday Inn & Suites, Óptica Álvarez y Aquaventuras.

2.1.2 DESARROLLO INSTITUCIONAL

Calidad en el servicio

Para dar seguimiento al cumplimiento efectivo de los objetivos y metas institucionales, durante 2025 se realizaron diversas evaluaciones orientadas a medir aspectos clave del desempeño organizacional, entre los que se incluyen:

- Calidad del servicio: clientes internos y externos evaluaron el grado de satisfacción respecto a los servicios que ofrece la institución.
- Clima organizacional: los colaboradores compartieron su percepción y nivel de satisfacción en relación con el ambiente laboral.
- Desempeño: evaluación anual de los colaboradores con base en los resultados de su labor cotidiana, aptitudes, actitudes, cumplimiento de metas establecidas en el Plan Institucional de Desarrollo y el perfil de puesto.

Estas evaluaciones constituyen instrumentos de escucha institucional que permiten identificar fortalezas y áreas de oportunidad, contribuyendo a:

- La mejora continua.
- Asegurar la satisfacción y retención de estudiantes.
- Mejorar la calidad educativa.
- Mantener la competitividad y el prestigio institucional.
- Cumplir con los requisitos de acreditación.
- Fortalecer el desempeño y el bienestar de los colaboradores.
- Favorecer la eficiencia operativa y la toma de decisiones estratégicas.

En conjunto, estos procesos permiten que la universidad ofrezca una experiencia educativa de alto valor. Los resultados tenidos en los últimos cinco años se presentan en el siguiente cuadro:



Efectividad Institucional en el Sistema UNIVA

El Sistema UNIVA cuenta con un Plan Institucional de Desarrollo (PID) 2021–2025, en el que se establecen los objetivos estratégicos, líneas de acción y metas orientadas al logro de la misión institucional. El PID constituye el marco orientador y normativo que ofrece una visión integral frente a los desafíos del entorno y define el rumbo de las acciones y el compromiso de la comunidad universitaria hacia la consecución de nuevos horizontes educativos.

2.2 CALIDAD Y EXCELENCIA EDUCATIVA

2.2.1 INNOVACIÓN EDUCATIVA

El ciclo 2025 representó para el Sistema UNIVA un periodo de consolidación institucional y fortalecimiento académico. A lo largo de este año, los campus avanzaron de manera sostenida en la construcción de procesos más sólidos, visibles y articulados, traduciendo esfuerzos individuales y comunitarios en resultados medibles que permiten comprender el estado actual de la calidad educativa y proyectar con mayor claridad la ruta de trabajo hacia 2026.

Educación con propósito orienta las acciones institucionales para garantizar que los estudiantes tengan acceso a una educación de calidad, así como para fortalecer la capacitación continua de los docentes en metodologías innovadoras y el uso de tecnologías educativas efectivas que acompañen el proceso de enseñanza-aprendizaje. Este enfoque responde a los desafíos contemporáneos y reconoce que una educación de calidad es un factor clave para el desarrollo personal, profesional y social del país.

Programas Educativos

Durante 2025, el Sistema UNIVA contó con un total de 110 programas educativos activos en sus distintos niveles y modalidades, lo que representa 19 nuevos programas en comparación con el año anterior. La oferta académica se integra por 21 programas de bachillerato, 54 programas de licenciatura y 35 programas de posgrado.

Todos los programas cuentan con Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios (RVOE), matrícula vigente y cumplen con la normatividad establecida por la Secretaría de Educación Pública (SEP).



Programas académicos de la UNIVA por modalidad educativa (2026-1)

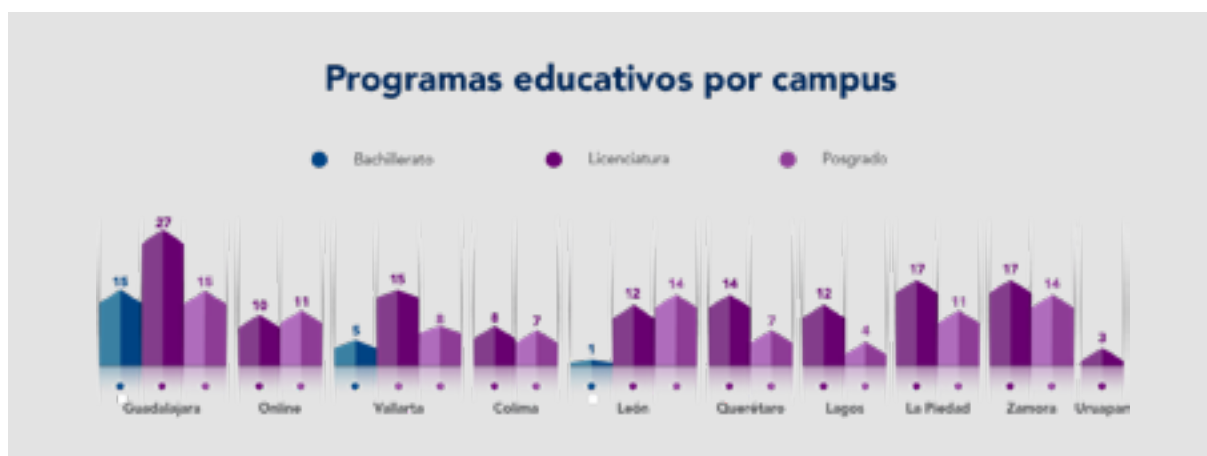


246 programas educativos con RVOE a nivel SU

5 áreas del saber

- Ciencias Sociales y Humanidades
- Económico-Administrativas y Negocios Internacionales
- Ingenierías y Ciencias Exactas
- Ciencias de la Salud y
- Comunicación, Lenguajes y Multimedia

Estos programas, en sus diferentes niveles educativos, a su vez, cuentan con su RVOE domiciliado ofertando un total de 246 programas educativos para operar en los diferentes campus del Sistema UNIVA, en 5 áreas del saber: Ciencias Sociales y Humanidades; Económico-Administrativas y Negocios Internacionales; Ingenierías y Ciencias Exactas; Ciencias de la Salud y Comunicación, Lenguajes y Multimedia.



Número de programas educativos vigentes por nivel y por campus durante el 2025

La UNIVA es reconocida en la Región Centro–Occidente por su variada oferta educativa de Educación Media Superior que incluye:

- Bachilleratos Generales en Administración, Administración en su modalidad Bilingüe, así como en Higiene y Salud Comunitaria, en Turismo, Comunicación y Tecnologías de la Información.
- Bachilleratos Tecnológicos Semestrales en modalidad escolarizada en Medios de Comunicación, Medios de Comunicación en Modalidad Bilingüe, Diseño Decorativo, Diseño Gráfico Digital, Arquitectura y Programación.
- Bachilleratos Autoplaneado. Son Bachilleratos Tecnológicos Mixtos en modalidad cuatrimestral en Administración de Recursos Humanos, Mecatrónica, Logística y Electrónica.
- Bachillerato BIS, semiescolarizado y bimestral con especialidad en administración.

Desarrollo Curricular

24 solicitudes de Reconocimiento de Validez Oficial de Estudio RVOE a nivel Sistema UNIVA

15 nivel licenciatura

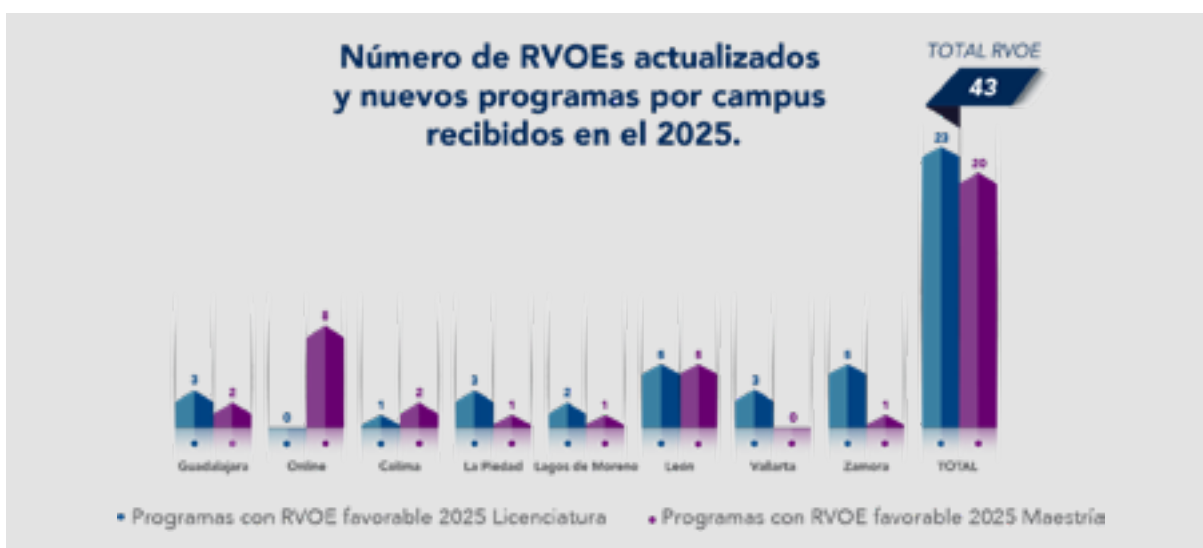
9 nivel posgrado

8 Campus

En 2025 se realizó la entrega de 24 solicitudes de Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios (RVOE) para programas educativos del Sistema UNIVA, de las cuales 15 correspondieron al nivel licenciatura y 9 al nivel posgrado, abarcando un total de ocho campus de la institución.

Del total de solicitudes presentadas, 12 programas (50 %) fueron de nueva creación, en áreas que incluyen ciencias de la salud, administración, educación y atención a la diversidad, ingenierías y desarrollo de software, fortaleciendo el compromiso institucional de mantener una oferta académica pertinente, innovadora y actualizada.

Asimismo, durante 2025 se obtuvo una respuesta favorable por parte de las autoridades educativas, alcanzando un total de 43 RVOE otorgados, de los cuales 23 corresponden a programas de licenciatura y 17 a programas de maestría, en modalidades escolarizada, mixta y no escolarizada, distribuidos en ocho campus del Sistema UNIVA.



Número de RVOEs actualizados y nuevos programas por campus recibidos en el 2025.

Educación para la Vida: UNIVA Skills

Convencidos de que la educación es un proceso que se desarrolla a lo largo de toda la vida, y con el propósito de fortalecer de manera continua el desarrollo de habilidades personales y profesionales, durante 2025 se incrementó la oferta de cursos cortos autogestivos disponibles en la plataforma UNIVA Skills + Educación para la Vida, alcanzando un total de 69 cursos. Durante el año se tomaron 1,124 cursos, beneficiando a 725 personas.

Esta plataforma concentra la oferta de educación continua de la UNIVA, operada en modalidad presencial y/o híbrida a través de los campus del Sistema, así como en modalidad totalmente en línea. Durante el periodo que se informa, se implementó el primer paquete de seis cursos de habilidades blandas para el desempeño profesional, dirigido a estudiantes del Sistema UNIVA, así como la emisión de microcredenciales o insignias para diversos cursos, diplomados y cursos con certificación.

Se fortaleció la alianza institucional con la Plataforma Abierta de Innovación de Jalisco (PLAi), mediante la oferta de dos cursos de formación transversal en emprendimiento. De igual forma, se gestionó una alianza con International Lean Six Sigma para la oferta de cursos de alta especialidad en servicios, manufactura, administración y metodologías de proyectos.

Durante el 2025 se emitieron 2,528 microcredenciales, beneficiando a 1,098 usuarios del campus Guadalajara.

Adicionalmente, se diseñaron cursos enfocados en temas propios de la adolescencia, dirigidos a estudiantes de las secundarias proveedoras de la Preparatoria UNIVA, entre los que se encuentran: ¡Atrévete a poner límites sanos!; Coaching emocional: un viaje transformador; Hacks para la vida; Domina tus emociones, domínate a ti mismo y El que humilla, no brilla. Asimismo, se elaboró un curso de acompañamiento parental para hijos adolescentes, dirigido a madres y padres de familia de dichas instituciones.

Tecnología Educativa

Se continuaron las acciones de implementación de proyectos, aplicaciones y herramientas tecnológicas orientadas a fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, así como al desarrollo de cursos y materiales educativos para los programas que operan a través de las plataformas institucionales. Se diseñaron más de 700 recursos de apoyo para materiales educativos y cursos en línea, entre los que se incluyen videos, animaciones, tutoriales, infografías, audios y materiales multimedia interactivos.

Se concluyó el diseño y actualización de los ocho módulos del Diplomado institucional en Pedagogía Interactiva, bajo la modalidad autogestiva, lo que permitirá su operación continua para docentes y académicos de los distintos campus del Sistema UNIVA. Este diplomado promueve una pedagogía centrada en la persona, la autogestión, el trabajo interdisciplinario y colaborativo, la vinculación con el sector productivo y el fortalecimiento de las funciones sustantivas del proceso de enseñanza-aprendizaje.

En colaboración con el campus Guadalajara, se diseñó el curso Identificación y derivación de estudiantes con signos de alteración emocional, dirigido a docentes y personal administrativo. Asimismo, se concluyó el curso Integridad Académica, dirigido a colaboradores del Sistema UNIVA.

De igual forma, se elaboraron e impartieron tres cursos de Estrategias pedagógicas para docentes de la Preparatoria UNIVA campus Guadalajara, así como un curso de Estrategias de aprendizaje dirigido a docentes de diversos colegios.

En colaboración con el campus Online, se diseñaron cuatro de los cinco cursos autogestivos que integran el programa Fortalecimiento de dominios del Examen Nacional de Ingreso a la Educación Superior (EXANI-II), dirigidos a estudiantes de nuevo ingreso que requieren reforzar competencias esenciales para su desarrollo académico y profesional.



La máxima ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL otorgada por la FIMPES

en reconocimiento a su *excelencia académica*

Durante el periodo que se informa, se realizó el registro ante la Secretaría de Educación Jalisco de un nuevo Bachillerato en línea, acorde con las disposiciones de la Nueva Escuela Mexicana, para el cual se diseñaron 18 asignaturas completamente en modalidad virtual.

Asimismo, se concluyó el diseño de la Licenciatura en Derecho en modalidad no escolarizada y de un nuevo programa de maestría en modalidad no escolarizada, ambos destinados al campus Online.

Finalmente, se optimizó el uso de la plataforma institucional Moodle, empleada en todos los programas educativos del Sistema UNIVA, y se inició la implementación de la plataforma Canvas para los programas operados por UNIVA Online.



Mtra. Guadalupe Jiménez, Directora de Posgrados, Investigación y Educación Continua de Universidad UNIVA Guadalajara, participó activamente en la LXIV Asamblea Nacional de la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA), celebrada en la Universidad Autónoma de Chihuahua.

13 junio de 2025

Acreditaciones Institucionales

El proceso de Acreditación Institucional otorgado por la Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior (FIMPES), a través del Sistema de Acreditación del Desarrollo y Fortalecimiento Institucional (SADFI), permite consolidar una cultura de efectividad institucional que evidencia la vivencia de la misión, asegura la excelencia permanente y promueve la mejora continua en beneficio de la comunidad universitaria.

“Este logro es resultado del esfuerzo, la pasión y el compromiso de nuestra comunidad: estudiantes, docentes, colaboradores y egresados. Es un reconocimiento que nos pertenece a todos los que formamos parte de la gran familia UNIVA”

Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez

La Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA) obtuvo la máxima acreditación institucional otorgada por la FIMPES, con una vigencia de siete años, en reconocimiento a su excelencia académica, su modelo de formación integral y su enfoque en la mejora continua. Este distintivo lo recibió nuestro Rector el Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez durante la LXXXVIII Asamblea General Ordinaria de FIMPES, en mayo de 2025, en representación de la comunidad universitaria: “Este logro es resultado del esfuerzo, la pasión y el compromiso de nuestra comunidad: estudiantes, docentes, colaboradores y egresados. Es un reconocimiento que nos pertenece a todos los que formamos parte de la gran familia UNIVA”, expresó el Rector tras recibir el galardón.

Obtener esta acreditación representa uno de los más altos estándares de calidad en la educación superior privada en México. El proceso de evaluación considera de manera integral aspectos académicos, administrativos, financieros y de vinculación, reafirmando a la UNIVA como una institución sólida, confiable y comprometida con la formación de profesionistas éticos, críticos y socialmente responsables.



UN RECONOCIMIENTO

que surge de la voz de nuestra comunidad estudiantil y que **reafirma nuestro compromiso** con la *ética, la calidad y la transparencia.*

Distintivo de Integridad Académica Nivel 1: Transparencia, otorgado por la FIMPES

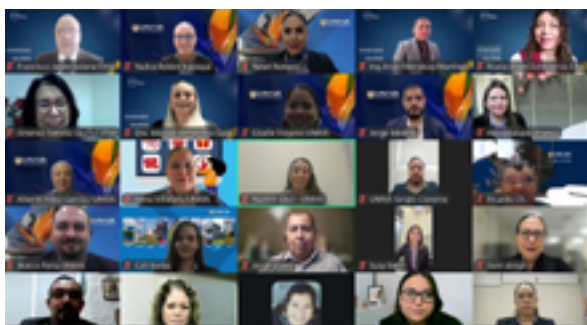
05 diciembre de 2025

También se obtuvo el Distintivo de Integridad Académica Nivel 1: Transparencia, otorgado por la FIMPES, reafirmando nuestro compromiso con una cultura académica basada en la ética, la honestidad y la responsabilidad formativa.

Acreditación de Programas

Además de la acreditación institucional otorgada por la FIMPES, el proceso de acreditación de programas académicos constituye un eje estratégico para asegurar la excelencia educativa en la UNIVA. Durante 2025 se consolidó una ruta orientada a fortalecer la mejora continua, incrementar la participación de los campus, profesionalizar a los equipos responsables y homologar estándares académicos que fortalezcan el reconocimiento externo y la credibilidad ante los organismos evaluadores.

Se avanzó de manera significativa en la implementación de la Guía de Alineación y Planeación Estratégica de los Programas Educativos (GAPES), instrumento institucional que orienta la actualización, revisión y fortalecimiento académico de los programas del Sistema UNIVA. La GAPES permite homologar criterios entre campus, alinear la misión y visión de los programas con los estándares de acreditación y estructurar de forma clara las evidencias curriculares, los resultados de aprendizaje y los elementos clave del autoestudio.



Proceso de evaluación para la acreditación de la licenciatura en Comercio y Negocios Internacionales
25 noviembre de 2025



Proceso de evaluación externa para la acreditación de la Licenciatura en Comercio y Negocios Internacionales

27 de noviembre de 2025

Durante el año, 16 programas trabajaron en su proceso de acreditación; se llevaron a cabo tres visitas de acreditación nueva y tres de reacreditación, y se concluyeron cinco auto-estudios que serán evaluados durante 2026.

Actualmente, la UNIVA cuenta con 22 programas acreditados. En 2025 se logró la acreditación de dos nuevos programas: la Licenciatura en Psicología escolarizada del campus Zamora y la Licenciatura en Contaduría Pública escolarizada del campus La Piedad, Michoacán.

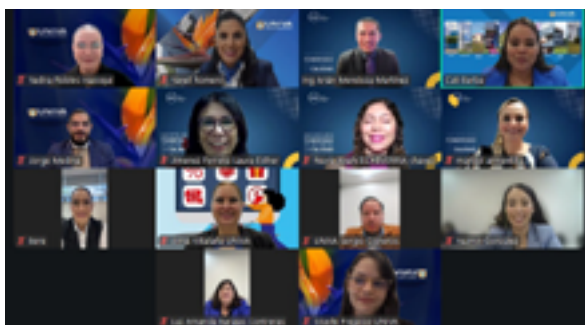
El porcentaje de estudiantes inscritos en programas acreditados a nivel Sistema es del 34 %, lo que representa un incremento del 2.49 %, equivalente a 2,959 estudiantes. En UNIVA Guadalajara, el porcentaje alcanza el 55.58 %, con acreditaciones otorgadas por CIEES, CNEIP, CACEI y COMAEM —este último con reconocimiento internacional para el programa de Medicina—. En UNIVA La Piedad, el porcentaje es del 28.88 %; en UNIVA Zamora, del 28.09 %; y en UNIVA León, del 12.55 % de su matrícula estudiantil cursa programas acreditados ante CIEES.



Acreditación CIEES
Licenciatura en Ciencias de la Comunicación
Campus Guadalajara
21 de febrero de 2025



Re-acreditación CACEI
Licenciatura en Ingeniería Industrial
Campus Guadalajara
05 de marzo de 2025



Acreditación CIEES
Licenciatura en Contaduría
Campus La Piedad
01 de julio de 2025



un espacio de **ENCUENTRO ACADÉMICO Y FORMATIVO** que promueve la reflexión sobre la prevención como eje **fundamental para el bienestar integral.**

Congreso Internacional de Salud UNIVA 2025

04 de noviembre de 2025

2.2.2 FORMACIÓN INTEGRAL

Uno de los principales distintivos de la UNIVA, reflejado en su Modelo Educativo, es la formación integral de excelencia, acorde con su cosmovisión católica. Como rector, reafirmo que educar integralmente implica formar a la persona que confía en nuestra institución como líder con actitud de servicio, capaz de incidir, desde su profesión, en la realidad que le rodea y de contribuir al bienestar y al desarrollo sostenible de la sociedad.

A nivel sistema, durante el periodo que se informa se realizaron más de 1,036 eventos, orientados a fortalecer la formación integral de los estudiantes y de la comunidad universitaria, beneficiando a más de 505,734 personas. Asimismo, se llevaron a cabo 84 actividades específicas para el fortalecimiento de la cultura católica, impactando a 64,997 participantes.

Identidad y Filosofía Institucional

Cuidar el bienestar y el desarrollo integral de las personas es un eje fundamental para la UNIVA. En este sentido, se promueve de manera permanente el equilibrio entre las dimensiones intelectual, física, espiritual, social, política y ecológica, así como el desarrollo de competencias integrales a lo largo del proceso formativo de los estudiantes en todos los niveles educativos.

Reunión con la comunidad para presentar los resultados alcanzados durante 2025 encabezada por la **Dra. Yadira Robles Irazoqui**, Directora de UNIVA Campus Guadalajara
17 de diciembre de 2025

UN ESPACIO DE REFLEXIÓN, reconocimiento y visión de futuro, donde se destacó el trabajo en equipo, el compromiso y el esfuerzo que hacen posible seguir creciendo como institución



Excelencia y consistencia en la calidad del servicio
Garantizar experiencias excepcionales para estudiantes, familias, docentes y visitantes, con procesos eficientes, comunicación clara y una cultura de servicio transversal.

8 14 15

Profundización de la identidad católica, la vivencia de los valores institucionales y la incidencia social del Campus
Desarrollar una estrategia integral que fortalezca la identidad católica de la UNIVA y la vivencia cotidiana de sus valores y principios éticos, a través de acciones formativas, programas de voluntariado universitario y proyectos de incidencia social que promuevan el compromiso solidario, la justicia social y la transformación positiva del entorno, consolidando una comunidad universitaria con sentido humanista y responsabilidad social.

1 2 17

Visita de la Virgen en Zapopan

04 de noviembre de 2025

Desde el área de Pastoral Universitaria se fortalece la dimensión espiritual y religiosa de la comunidad UNIVA a través de diversas acciones, entre las que destacan:

- **Grupo OMEGA:** espacio en el que estudiantes de licenciatura realizan la Lectio Divina, tomando como referencia el Evangelio del día.
- **Comunidad ZOI:** participación en charlas de formación humana, apostolado y mesas de diálogo que fortalecen y enriquecen la identidad católica.
- **Talleres de Identidad:** actividades orientadas a fortalecer el sentido de pertenencia e identificar los valores institucionales mediante espacios de reflexión, convivencia y esparcimiento. Como parte de esta estrategia, se desarrolla un campamento para estudiantes de nuevo ingreso en los distintos campus.
- **Jornadas de Identidad:** espacios dirigidos a colaboradores con el propósito de favorecer la integración y la reflexión en torno a la Identidad Institucional.
- **Campamento Ekklesia:** experiencia formativa en la que los estudiantes profundizan en su ser Iglesia y en el ejercicio del liderazgo católico en la sociedad actual.
- **Celebraciones eucarísticas:** a lo largo del año se celebran misas de inicio de ciclo escolar, graduaciones y aniversarios institucionales, haciendo presente a Dios en la vida y dinámica universitaria.
- **Visita de la imagen de la Virgen:** en el marco de la fiesta patronal, en algunos campus se realiza la visita y peregrinación de la venerada imagen, acompañada del rezo del rosario y la celebración eucarística, fortaleciendo la fe de la comunidad universitaria.
- **Celebraciones litúrgicas:** se desarrollan actividades propias de los distintos tiempos litúrgicos, como el Miércoles de Ceniza, ejercicios espirituales, preparación del Adviento, posada tradicional, Corpus Christi y la Rosca de Reyes, que favorecen la vivencia y profundización de la fe. Destaca la Cabalgata de los Reyes Magos, coordinada por UNIVA La Piedad desde hace 21 años, que congregó a cerca de 40,000 asistentes de los municipios de La Piedad, Michoacán, y Santa Ana, Guanajuato.
- **Misiones universitarias:** durante la Cuaresma se realizan procesos de preparación y sesiones formativas para los estudiantes que participan en las misiones durante la Semana Santa.
- **Diplomado de Teología:** en 2025 contó con la participación de 180 miembros de la comunidad UNIVA. Este diplomado se imparte en modalidad híbrida, lo que permite la participación de integrantes de todo el Sistema UNIVA.



Recibimos con gran alegría y devoción a la **Virgen de Zapopan**, patrona de la Arquidiócesis de Guadalajara y mensajera de paz





Encuentro de la Red de Pastoral Universitaria del Sistema UNIVA

30 de enero de 2025

Como cada año, se llevó a cabo el Encuentro de la Red de Pastoral Universitaria del Sistema UNIVA, con el propósito de fortalecer la identidad institucional, compartir experiencias pastorales y acordar las actividades comunes a desarrollar durante el año. Asimismo, la UNIVA participó activamente en las distintas Comisiones de Pastoral Universitaria de las diócesis donde tiene presencia, trabajando en comunión con los respectivos Planes Diocesanos de Pastoral.

Durante el mes de enero, se participó en la Asamblea Anual de Responsables de Pastoral de la AMIESIC, espacio de reflexión orientado a profundizar en la importancia de la educación y en el impacto de las universidades privadas en el contexto social actual.

Con motivo del fallecimiento de Su Santidad el papa Francisco, se llevó a cabo un Triduo in memoriam, que incluyó la celebración de la Eucaristía, una Hora Santa y una conferencia dedicada a la vida y obra del Santo Padre.

Bajo el lema "Peregrinos de la Esperanza", se realizó la XIII edición de la Peregrinación a Cristo Rey, organizada por UNIVA León, en la que participaron más de 500 estudiantes provenientes de siete campus del Sistema UNIVA: Guadalajara, La Piedad, Zamora, Puerto Vallarta, Lagos de Moreno, Querétaro y León. A lo largo del ascenso al Cerro del Cubilete se desarrollaron dinámicas de integración, culminando con la celebración eucarística que presidió como rector del Sistema UNIVA, acompañado por sacerdotes concelebrantes. El evento contó con la cobertura de los medios María Visión, Gaudium y Radio Cristo Rey.



XIII edición de la Peregrinación Cristo Rey

28 de junio de 2025



Taller de Formadores UNIVA II para Tutores

24 de julio de 2025

Durante el mes de julio se llevó a cabo el Taller de Formadores UNIVA II para Tutores, en el cual se reflexionó sobre los elementos esenciales de la identidad institucional, el proyecto educativo y la formación integral. A través del diálogo y el intercambio de experiencias, se fortalecieron estrategias para el acompañamiento de los estudiantes. En este taller participaron 48 responsables de tutorías del Sistema UNIVA.

En el mes de agosto se desarrolló la Semana de Identidad Mons. Santiago Méndez Bravo. A lo largo de una semana se realizaron conferencias, torneos deportivos, espacios de convivencia y una peregrinación en UNIVA Guadalajara, con la participación de 760 integrantes de la comunidad universitaria.

Semana de Identidad Mons. Santiago Méndez Bravo

11 de agosto de 2025



Agradecemos

por estos 63 años
de **HISTORIA, FE Y
COMPROMISO** con
el bien común



Celebración Eucarística por el **63.º Aniversario del Proyecto Educativo UNIVA**

04 de septiembre de 2025



El 3 de septiembre, con motivo del 63.º aniversario del proyecto educativo UNIVA, en los distintos campus se celebró una Eucaristía de Acción de Gracias, con la participación de estudiantes, personal administrativo y docentes.

Asimismo, en la Arquidiócesis de Morelia se llevó a cabo la campaña Salud Integral para el Presbiterio, coordinada por UNIVA La Piedad. Esta iniciativa incluyó evaluaciones clínico-nutricionales y charlas sobre alimentación saludable, nutrición y cuidado geriátrico, contando con el apoyo de médicos especialistas del campus Guadalajara.



Conferencia "Nuestra identidad, luz que da vida a la cultura de servicio", impartida por el Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez, Rector del Sistema UNIVA, en el marco de la Semana de Identidad UNIVA 2025 "Mons. Santiago Méndez Bravo

13 agosto de 2025





Arranque

de la Semana UNIVA.

**LA ALEGRÍA Y EL
ESPÍRITU UNIVA** se
sintieron en cada rincón

Semana UNIVA

La Semana UNIVA 2025 se llevó a cabo del 20 al 24 de octubre, bajo el lema "Honestidad Activa, Esperanza Viva", en referencia al valor de la honestidad, definido por Rectoría como el valor del año, y en sintonía con el lema del Jubileo 2025: "Peregrinos de la Esperanza".

Por sexto año consecutivo, la Semana UNIVA reunió a la comunidad de los diez campus del Sistema UNIVA y del Corporativo, siendo en esta edición el campus Zamora el encargado de liderar la organización. La ceremonia inaugural contó con la presencia de monseñor Javier Navarro Rodríguez, obispo de la Diócesis de Zamora, así como de los presidentes municipales de Jacona, Tocuambo, Ecuandureo, Tlazazalca y Tangancicuaro, destacando que dos de ellos son egresados de UNIVA campus Zamora.

**Pbro. Lic.
Francisco Ramírez
Yáñez,**
Rector del Sistema
UNIVA

20 de octubre de 2025



**Dra. Adriana
Villicaña Martínez,**
Directora del Plantel
Zamora

20 de octubre de 2025





Dra. Yadira Robles Irazoqui,
Directora del
campus Guadalajara

20 de octubre de 2025



Pbro. Lic. José Manuel Jiménez González
Coordinador de
Formación Espiritual

20 de octubre de 2025



El campus Zamora fungió también como coordinador de tres eventos virtuales de alcance sistémico: Univáticas, Palabras en Acción y Unibasta, los cuales pusieron a prueba las habilidades de participantes de todos los campus.



Eucaristía presidida por el **Excelentísimo Monseñor Javier Navarro Rodríguez**, Obispo de la Diócesis de Zamora, Rector UNIVA, el Padre Rector, **Pbro. Francisco Ramírez Yáñez**, y el Rector del Seminario Diocesano de Zamora, **Pbro. José Antonio Oseguera Barragán**

20 de octubre de 2025





En el marco de los eventos de sistema, la clausura de la Semana UNIVA se realizó en el campus Guadalajara, congregando a alrededor de 1,300 personas provenientes de los distintos campus y del Corporativo. Durante esta jornada se desarrollaron actividades institucionales, deportivas y culturales, así como los Torneos InterUNIVAS en disciplinas como ajedrez, tenis, voleibol y fútbol, en ramas femenil y varonil.

Se realizó la sexta edición del concurso UNIVA Canta con el Corazón, resultando ganadora la alumna Laura Angélica Martínez García, del campus Puerto Vallarta.



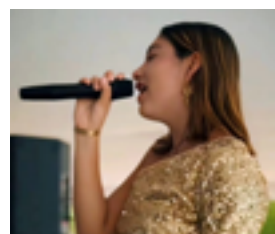
Clausura de la Semana UNIVA **1,300**

personas provenientes de los distintos campus y del Corporativo.



Laura Angélica Martínez García,
1.º lugar en la sexta edición del concurso UNIVA Canta con el Corazón

25 de octubre de 2025





**CON EL CORAZÓN
LLENO y el espíritu más
fuerte que nunca.**

Cada actividad, cada
sonrisa y cada logro

*nos unió como
comunidad.*



La planeación, organización y ejecución de la Semana UNIVA estuvo a cargo de un comité conformado por enlaces de cada campus y del Corporativo, integrando el programa compartido con los programas propios de cada sede. En total, se desarrollaron 144 eventos en todo el Sistema UNIVA, los cuales obtuvieron una evaluación promedio de satisfacción de 9.6.

La campaña de difusión de la Semana UNIVA 2025 alcanzó a 758,219 personas en redes sociales, con 119,719 interacciones y 155,684 visualizaciones. En comparación con 2024, las interacciones aumentaron un 40 % y las visualizaciones un 399 %, consolidándose como uno de los logros más significativos del periodo, impulsado principalmente por el uso de formatos en video, con TikTok como plataforma de mayor alcance.

Se desarrollaron

144 eventos **9.6** satisfacción

en todo el Sistema UNIVA

La campaña de difusión alcanzó a

758,219 personas **40 % más** vs 2024

en redes sociales



Responsabilidad Social

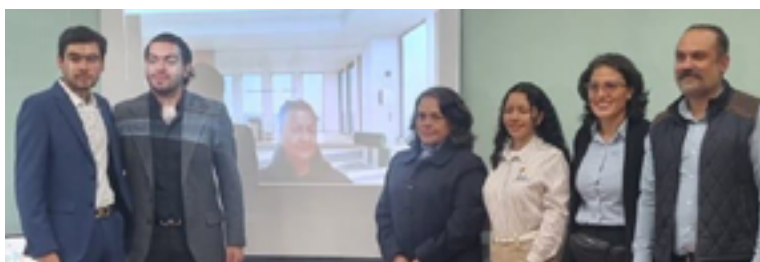
En los distintos campus del Sistema UNIVA se realizaron 153 actividades de incidencia social, beneficiando a 43,310 personas.

A través del Centro de Responsabilidad Social UNIVA (CERSU) del campus Guadalajara, se desarrollaron diversas acciones, entre las que destacan:

- El desarrollo de proyectos de intervención arquitectónica con diez organizaciones civiles que atienden de manera integral a personas mayores, personas con discapacidad y juventudes en situación de vulnerabilidad. Este proyecto se realizó de manera conjunta entre la Jefatura de Ciencias Exactas e Ingenierías y el CERSU, beneficiando a organizaciones como Tina Autismo A.C., Casa Nazareth A.C., OPI-SAC A.C., Familiares y Amigos de Personas con Discapacidad A.C., Asociación de Distrofia Muscular de Occidente A.C., Fundación Nueva Santa María A.C., el Centro de Capacitación y Atención a Personas con Discapacidad del DIF San Pedro Tlaquepaque y Lisiados de Jalisco A.C., con un impacto superior a 3,500 personas.

*Proyecto de intervención arquitectónica para el nuevo centro de atención de **Tina Autismo** en Ciudad Guzmán, Jalisco.*

01 de diciembre de 2025



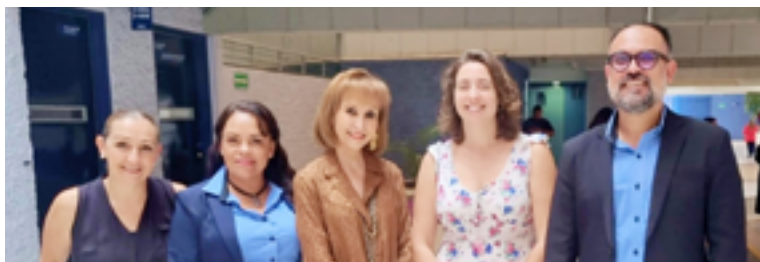
*Proyecto de intervención arquitectónica en **Casa Nazareth AC**, en la zona de Oblatos, en Guadalajara, Jalisco.*

04 de diciembre de 2025



*Foro "Adopción y Acogimiento Familiar: Retos por el Derecho a Vivir en Familia" dirigido a servidores públicos de Sistema **DIF Jalisco***

16 de julio de 2025



*Proyecto de remodelación arquitectónica para las instalaciones de **Fundación Nueva Santa María A.C.**,*

02 de abril de 2025



Charla sobre Derechos Humanos, Inclusión y No Discriminación en las instalaciones de **Hecho en Zapopan**

03 de abril de 2025



30

charlas sobre derechos humanos, inclusión y diversidad, en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

beneficiando a más de **1,500** personas

- Durante 2025 se impartieron 30 charlas sobre derechos humanos, inclusión y diversidad, en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, dirigidas a instancias como el DIF Guadalajara, el programa Hecho en Zapopan, PEMEX y el Congreso del Estado de Jalisco, beneficiando a más de 1,500 personas.
- Vinculación con el Sistema Jalisciense de Radio y Televisión para la producción del programa radiofónico Líderes con Espíritu de Servicio, transmitido por la frecuencia 630 AM, plataformas digitales y Spotify Jalisco Radio. Asimismo, se realizaron 15 entrevistas en dicho programa, dando voz a más de 30 organizaciones civiles participantes en Un Día para Dar Jalisco 2025, con un alcance semanal superior a 610,000 personas.
- Desarrollo del proyecto UNIVA Verde, orientado a la implementación de un huerto universitario y un compostario, con la participación de estudiantes y docentes de las licenciaturas en Nutrición y Relaciones Internacionales del campus Guadalajara, así como de otros programas académicos.

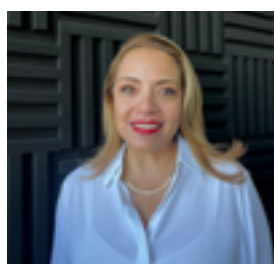
15

entrevistas para el programa radiofónico Líderes con Espíritu de Servicio

30

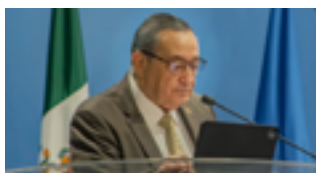
organizaciones civiles participantes en Un Día para Dar Jalisco 2025

alcance semanal superior a **61,000**





EN UNIVA CREEMOS
firmemente que **los adultos**
mayores son fuente
de sabiduría, valores
y experiencia, pilares
fundamentales en la
construcción de una cultura
de paz y del bien común.



1. ^{er} Congreso Nacional de Personas Mayores

02 de septiembre de 2025



13

episodios del
programa
Angular

impacto
superior a **100,000** personas



- Producción de una temporada televisiva de 13 episodios del programa Angular, una experiencia universitaria, con temática de responsabilidad social, realizado en colaboración con el Centro de Producción Audiovisual y estudiantes de la Jefatura de Ciencias de la Comunicación, Lenguajes y Multimedia del campus Guadalajara. El programa se transmite por internet y a través de la señal de Televisa Guadalajara, con un impacto superior a 100,000 personas.
- Realización del foro "Adopción y Acogimiento Familiar: Retos por el derecho a vivir en familia", dirigido a servidores públicos del DIF Jalisco, SIPINNA, responsables de casas hogar y profesionales interesados en la temática. Esta actividad se realizó en conjunto con la Jefatura de Internacionalización, aprovechando la visita de la Dra. Ana María Linares, de la Universidad de Ávila, España, beneficiando a 80 servidores públicos.
- Participación en la construcción del Programa Estatal para la Inclusión y el Desarrollo Integral de Personas con Discapacidad 2025–2030, en coordinación con la Subsecretaría de Derechos Humanos de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Jalisco.
- Organización del Congreso Nacional de Personas Mayores 2025, en colaboración con la Fundación Enrique Michel Velasco, la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco, la Universidad Panamericana y el Tecnológico de Monterrey. UNIVA fungió como sede del evento y, a través del CERSU, participó en el panel "Sector Académico sobre derechos humanos y nuevas longevidades", con la asistencia de más de 450 personas.



*Sesión de la Red contra la Violencia Laboral Hacia las Mujeres en Jalisco, coordinada por **Incidir A.C.***

05 de diciembre de 2025

La UNIVA, a través del CERSU, forma parte de diversos organismos, redes y cámaras especializadas en derechos humanos, inclusión y desarrollo sostenible, entre las que se encuentran la American Chamber of Commerce Guadalajara, la ANUIES, la ODUCAL, Incidir A.C., la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Gobierno de Jalisco, la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco y el Consejo de Planeación para el Desarrollo Municipal del Ayuntamiento de Guadalajara.

Durante 2025 se consolidó la segunda generación de la Sociedad de Estudiantes de Educación Superior en UNIVA campus Guadalajara. En el mes de febrero se llevó a cabo el proceso electoral correspondiente, en coordinación con el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco.

Asimismo, se realizaron foros y paneles de responsabilidad social, campañas de donación de sangre, colectas de cabello para la elaboración de pelucas oncológicas en colaboración con CANICA A.C., así como donaciones de tapitas de plástico, ropa, enseres domésticos, alimentos y apoyos económicos destinados a grupos en situación de vulnerabilidad social y ambiental.

De igual forma, en los distintos campus del Sistema UNIVA se llevaron a cabo Posadas Navideñas dirigidas a niñas, niños y adolescentes, con el objetivo de fortalecer la solidaridad y brindar espacios de alegría y esperanza a las comunidades atendidas.



UNIVA sede de la Comisión de Sustentabilidad y Responsabilidad Social de la American Chamber of Commerce of Mexico Capítulo Guadalajara.

25 de junio de 2025



Estudiantes de **UNIVA campus La Piedad** plasman los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** en murales a lo largo del Sendero del Lerma

29 de julio de 2025

Desarrollo Sostenible

El desarrollo sostenible constituye un eje misional de la Universidad del Valle de Atemajac y se encuentra explícitamente plasmado en el Plan Institucional de Desarrollo 2021–2025. Como rector, reconozco que este compromiso se traduce en acciones concretas que reflejan nuestra responsabilidad con la sociedad y con el cuidado de la casa común. A partir de un instrumento de diagnóstico institucional, se identificaron en el Sistema UNIVA un total de 1,783 acciones alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, evidenciando el compromiso institucional por contribuir a la construcción de un futuro más justo, próspero y sostenible.

Estas acciones abordan, desde lo local, desafíos globales como la desigualdad, el cambio climático y la paz,

1,1783

acciones alineadas a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**

promoviendo un desarrollo social inclusivo, la prosperidad compartida y el cuidado responsable del entorno.

En el campus UNIVA La Piedad se llevó a cabo la quinta edición del Maratón de Proyectos de Desarrollo Sostenible, en el que participaron 269 estudiantes y 10 docentes, quienes presentaron 48 proyectos alineados a los 17 ODS de la Agenda 2030, enfocados en mejorar la calidad de vida de las personas y en la protección del planeta.

Maratón de Proyectos de Desarrollo Sostenible

269

estudiantes

10

docentes

48

proyectos

17

ODS de la Agenda 2030

Visita al Bosque Interuniversitario La Primavera, guiados por el Mtro. Rubén Blasco del Laboratorio del Hábitat UNIVA. **Ciencias Exactas e Ingenierías. UNIVA campus Guadalajara**

11 de junio de 2025





Primera jornada de reforestación del Bosque La Primavera, convocada por la American Chamber of Commerce of Mexico Capítulo Guadalajara

07 de agosto de 2025

Por su parte, en el campus UNIVA Zamora se realizó el 1.º Congreso Internacional de Calidad de Vida, Bienestar y Desarrollo Sostenible, con la participación de 150 estudiantes nacionales y extranjeros.

Asimismo, para fortalecer la responsabilidad con la casa común, se desarrollaron diversos proyectos y actividades de concientización, voluntariado y liderazgo en responsabilidad social, entre los que destacan la participación en el Consejo de la Cuenca del Río Santiago; jornadas de reforestación y siembra de árboles en el Bosque La Primavera; así como iniciativas como Eco-Fashion, Tenderete artesanal y colectas de residuos electrónicos, entre otras.

1.º Congreso Internacional sobre Calidad de Vida, Bienestar y Desarrollo Sostenible en UNIVA campus Zamora

30 de octubre de 2025





Día del Estudiante **UNIVA campus Guadalajara**

22 de mayo de 2025



Ámbito cultural y deportivo

A lo largo del año, los grupos representativos culturales de la UNIVA realizaron 69 participaciones en eventos internos y externos, contribuyendo al fortalecimiento de la vida cultural universitaria.

Desde el mes de marzo, la UNIVA forma parte del Consejo Académico de la Dirección de Cultura de Guadalajara, con el objetivo de coordinar, fortalecer y promover iniciativas culturales en la zona metropolitana.

Durante el mes de mayo se celebró el Día del Estudiante, generando un espacio de convivencia y recreación para alumnos de Preparatoria y Licenciatura, con actividades como karaoke, juegos mecánicos e inflables y dinámicas de destreza, fortaleciendo la integración y la vida estudiantil.

En el marco de la Asamblea de la Federación Internacional de Universidades Católicas, el Coro UNIVA estuvo a cargo del servicio coral de la celebración eucarística en el Templo Expiatorio de Guadalajara, presidida por el Emmo. Sr. Cardenal José Francisco Robles Ortega, Arzobispo de Guadalajara.

El Grupo Coral Voces por la Paz celebró 11 años de labor continua, impulsado por la Fundación para la Educación Cuenca de Lerma, A.C., Patronato UNIVA La Piedad. Integrado por 1,240 niñas, niños y jóvenes, este proyecto tiene como objetivo el desarrollo de capacidades humanas a través de la música y del acompañamiento psicológico, pedagógico y nutricional, contribuyendo a la formación integral y al compromiso con la paz social.



Día del Estudiante **UNIVA campus Zamora**

29 de mayo de 2025





Inauguración de la exposición itinerante **"Familia de billetes. Patrimonio y tecnología en tus manos"** en la Biblioteca Mons. Santiago Méndez Bravo, del campus Guadalajara.

25 de julio de 2025

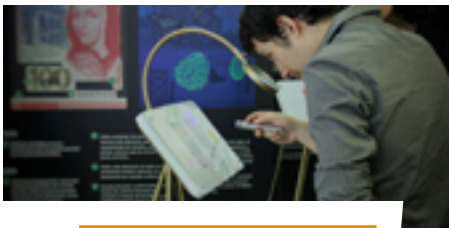


Mtra. Anareli Acosta Villegas,
directora del Museo Banco de México

Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez,
Rector del Sistema UNIVA



De julio a noviembre, la Biblioteca Monseñor Santiago Méndez Bravo fue sede de la exposición itinerante del Museo Banco de México "Familia de Billetes. Patrimonio y Tecnología en tus Manos", muestra que invitó a explorar el arte, la historia y la innovación de la moneda nacional. El recorrido inaugural estuvo a cargo de Anareli Acosta Villegas, titular del Museo Banco de México.



La exposición se consolidó como un punto de encuentro académico, cultural y social, recibiendo a más de 72,000 visitantes durante su periodo de exhibición. Destaca la participación de visitantes extranjeros pertenecientes a la Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC) y al proyecto Misión Comercial y Cultural a México provenientes de Colombia, quienes reconocieron el valor cultural y pedagógico de la muestra.

UNIVA REAFIRMA SU COMPROMISO con una educación integral que promueve el diálogo entre el conocimiento, la historia y la cultura de México

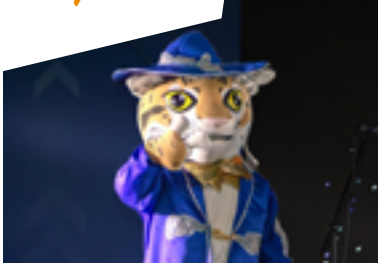
exposición itinerante del Museo Banco de México

72,000

visitantes durante su periodo de exhibición



CELEBRAMOS JUNTOS,
unidos por nuestras raíces,
con orgullo y con
amor por lo que somos



Durante el mes de septiembre se llevó a cabo la tradicional Elotiza en los distintos campus del Sistema UNIVA. En el campus Guadalajara, esta actividad se realizó en el marco de la Noche Mexicana, congregando a alrededor de 2,300 asistentes entre miembros de la comunidad universitaria, amigos y familiares. Bajo la temática ¡Al son de la lotería!, se contó con la participación de los grupos representativos de pintura, ballet folclórico, salsa, coro y guitarra, así como con la intervención musical de la egresada Nancy Quintero y del Mariachi Femenil Innovación Mexicana.



2,300

asistentes entre miembros de la comunidad universitaria, amigos y familia





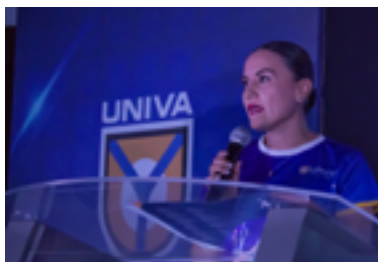
**ACTIVIDADES QUE
INSPIRAN,
conectan y motivan
a nuestra comunidad**

Inauguración de la **Semana Cultural 2025 de Prepa UNIVA** edición 42ª bajo el lema: *“Ideas que lideran, tecnología que impulsa”*

19 de mayo de 2025



En el marco de la Semana UNIVA, el Salón de Usos Múltiples fue sede del concierto “De Película”, interpretado por la Banda Sinfónica de Zapopan bajo la dirección del Mtro. Fabián Torres.



La UNIVA forma parte del Comité de Universidades de Cultura Zapopan, cuyo objetivo es propiciar la colaboración interinstitucional para fortalecer el componente formativo y sensibilizador del arte y la cultura. En octubre, dicho comité organizó el Tercer Encuentro Interuniversitario de las Artes en el Parque de las Niñas y los Niños, con la participación de diversas instituciones de educación superior de la zona metropolitana.



Durante noviembre, la UNIVA participó en las Jornadas de Autoevaluación Cultura 21 PLUS, convocadas por la Dirección de Cultura Guadalajara y organizadas en conjunto con la organización internacional Ciudades y Gobiernos Locales Unidos (CGLU). Estas jornadas marcaron un hito histórico al convertir a Guadalajara en la primera ciudad del mundo en aplicar formalmente esta herramienta de evaluación cultural.

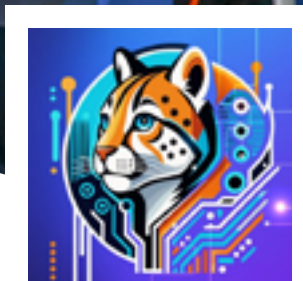
La vinculación con organismos culturales y la colaboración interuniversitaria permitieron acercar a la comunidad universitaria a diversas expresiones artísticas, enriqueciendo la vida cultural del campus y fortaleciendo la formación integral.

En el mes de mayo se llevó a cabo la Semana Cultural de la Preparatoria, diseñada para fortalecer la formación integral del estudiantado a través de experiencias artísticas, académicas, deportivas y humanistas, alineadas con la identidad católica y los valores institucionales.

Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez, Rector del Sistema UNIVA
Dra. Yadira Robles Irazoqui, Directora campus Guadalajara
Pbro. Mtro. Sergio Rivera Fuentes, Director de Educación Media Superior

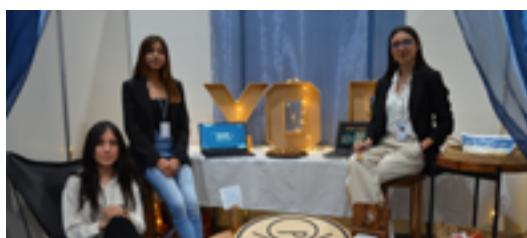


IDEAS INNOVADORAS,
 productos originales
 y propuestas con **alto**
 potencial de impacto,
 consolidando su
 aprendizaje y
espíritu emprendedor.



Expo Emprendedores en el marco de la 42ª
 Semana Cultural de la Preparatoria UNIVA 2025

12 de mayo de 2025



Durante esta edición se desarrollaron 83 actividades, en las que cada alumno participó en un promedio de tres actividades diarias, distribuidas en las siguientes categorías: artístico-culturales (25), académico-científicas (20), desarrollo humano y socioemocional (15), emprendimiento y vinculación (6), recreativas e integración (10), deportivas (5) e institucionales (7).

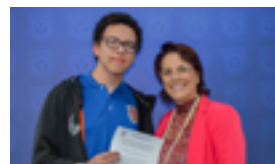
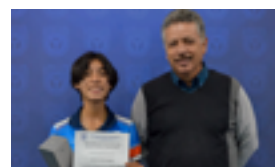


La evaluación de satisfacción general de la Semana Cultural fue de 8.9, consolidándose como uno de los eventos más relevantes del calendario institucional de la Preparatoria UNIVA.

Actividades realizadas
 en la Semana Cultural de
 Preparatoria

83

- **25** artístico-culturales
- **20** académico-científicas
- **15** desarrollo humano y socioemocional
- **6** emprendimiento y vinculación
- **5** deportivas
- **7** institucionales





Expo Emprendedores en el marco de la 42ª
Semana Cultural de la Preparatoria UNIVA 2025

12 de mayo de 2025



Durante 2025 se llevaron a cabo diversas actividades deportivas, además de las contempladas en el currículo institucional, incluyendo competencias, encuentros y participaciones representativas que fortalecieron el desarrollo integral del estudiantado.

Asimismo, con el objetivo de ampliar la oferta deportiva, se impulsó la creación del taller curricular de Flag Football, el cual se coronó campeón en las categorías varonil y femenil de la liga LFO Primavera 2025, en el mes de junio.

Las actividades deportivas realizadas durante este periodo reflejan el compromiso institucional con el desarrollo integral del alumnado, promoviendo la disciplina, el trabajo en equipo y la excelencia competitiva.

Primer lugar para en ambas ramas de
la Liga de Football de Occidente

7 de junio de 2025



Andrea Hernández Sapién y
Minoru Murakami Acevedo,
reconocidos como MVPs
de la temporada, y al coach
Ricardo Vidrio, por su
liderazgo y compromiso.





**MOVIMIENTO, PASIÓN
Y TALENTO** que brillaron
en cada coreografía.
*¡Orgullo que se baila
en cada paso!*

Representativo de Jazz en la Competencia
"Adventure Summer 2025", bajo la dirección
del maestro Josué Híjar Delgadillo.

¡Muchas felicidades!

24 de mayo de 2025

Logros culturales y deportivos de los estudiantes

El desarrollo integral de los estudiantes de la UNIVA se refleja también en sus logros culturales y deportivos, resultado del acompañamiento institucional, el compromiso personal y el trabajo constante de los representativos universitarios. Como rector, me llena de orgullo constatar cómo nuestros estudiantes ponen en alto el nombre de la UNIVA en escenarios locales, nacionales e internacionales.

Durante 2025, entre los principales logros alcanzados por estudiantes y representativos de diversas disciplinas, destacan los siguientes:



- Mariana de la Rosa Gutiérrez y Fabián Razo López, integrantes del Representativo de Creación Literaria, fueron reconocidos por formar parte del jurado evaluador del Concurso Internacional de Cuentos del Festival Rulfiano de las Artes.
- En el mes de mayo, el representativo de Jazz de Licenciatura, bajo el nombre UNIVA Dance, participó en la Competencia Adventure Summer 2025, obteniendo el primer lugar en la categoría Jazz Open Femenil Élite y el tercer lugar en Partner Jazz Open.
- En noviembre, el mismo representativo participó en la NA Beach Championship, logrando el segundo lugar en la categoría Jazz Open Élite Femenil y el tercer lugar en Poms Open Élite Femenil.

Representativo de Jazz en la Competencia Adventure NA Beach

29 de noviembre de 2025





Selección de Porras en la competencia "Adventure Summer 20250"

29 de mayo de 2025

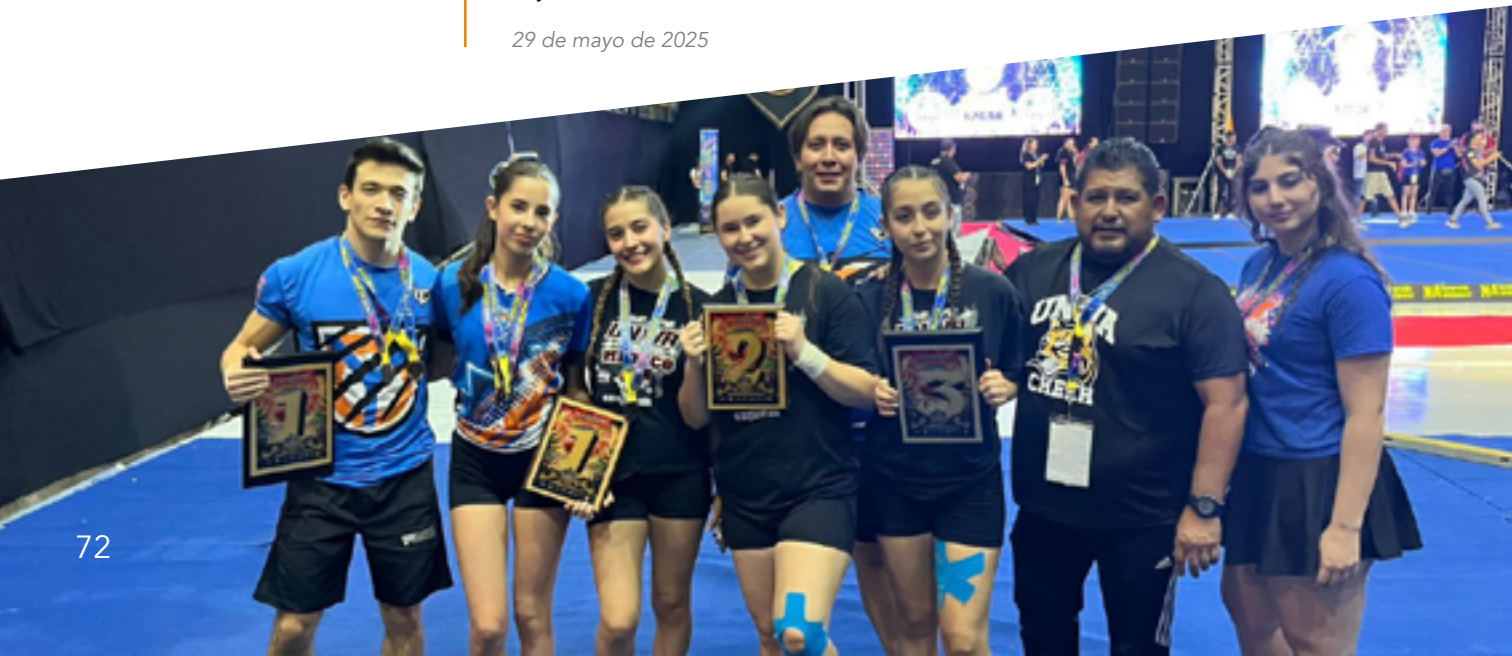
CON ORGULLO RECONOCEMOS el esfuerzo, la dedicación y el talento de cada integrante del equipo, quienes *lograron excelentes resultados.*

- En mayo, la Selección de Porras participó en la Competencia NA Summer Adventure, obteniendo el primer lugar en los niveles 2 y 4 en la categoría grupal. En las competencias individuales se obtuvieron los siguientes resultados:
 - Primer lugar en gimnasia varonil.
 - Primer lugar en terciá.
 - Segundo lugar en cuarteta open.
 - Tercer lugar en gimnasia varonil.
 - Tercer lugar en saltos femenil.



Selección de Porras en la competencia "Adventure Summer 2025", bajo la dirección de su entrenador Luis Ariel Contreras Santos

29 de mayo de 2025





Selección de fútbol de preparatoria en la Liga INTEGRAL bajo la excelente dirección del entrenador Ramón Esparza

25 de junio de 2025

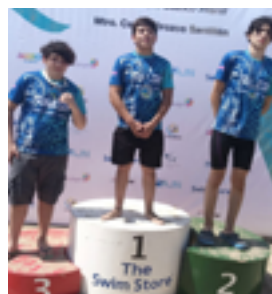
- En junio, el equipo varonil de fútbol de Preparatoria se posicionó entre los mejores de la Liga Integra, obteniendo el campeonato en la categoría 09 y el subcampeonato en la categoría 07–08.
- En agosto, integrantes del equipo de natación Másters CEDEFI UNIVA tuvieron una destacada participación internacional. El atleta Kenji Núñez Quirarte participó en el Mundial de Natación 2025, organizado por World Aquatics en Singapur, en la categoría 40–44 años, obteniendo el tercer lugar en los 200 metros dorso y el quinto lugar en los 100 metros dorso.
- Asimismo, la atleta Marcela Lizette Navarro Rivas participó en los Juegos Mundiales de Trasplantados 2025, organizados por la Federación Mundial de Juegos de Trasplantes en Dresden, Alemania, donde obtuvo el primer lugar en las cinco pruebas en las que compitió: 50 metros mariposa, 50 metros dorso, 50 metros libre, 200 metros combinado y 100 metros dorso.
- En septiembre, durante la XV Travesía Barra de Navidad–Melaque, integrantes de la selección de natación lograron posiciones destacadas en la categoría Máster Novatos 15–19, en la prueba de 1,500 metros: el alumno Diego Octavio Enrique Rodríguez obtuvo el segundo lugar y el alumno Mateo Ambriz Ameijeira el tercer lugar.
- En octubre, el alumno de Preparatoria Santiago Macías Mora, integrante de la Selección de Atletismo, obtuvo el segundo lugar en la prueba de 1,500 metros varonil del evento PREINTERSUJ 2025.



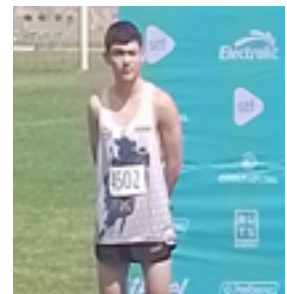
Kenji Núñez Quirarte
en el Mundial de Natación 2025



Marcela Lizette Navarro Rivas
en los Juegos Mundiales de Trasplantados 2025



Diego Octavio Enrique Rodríguez y Mateo Ambriz Ameijeira
XV Travesía Barra de Navidad–Melaque Natación 2025



Santiago Macías Mora
en el evento PREINTERSUJ 2025



Selección de Voleibol del campus Colima Sala Juvenil "C" y su entrenador, José Alfredo Fierro Gómez

31 de marzo de 2025

- Durante el año, la UNIVA logró múltiples clasificaciones a la fase nacional de la Comisión Nacional Deportiva Estudiantil de Instituciones Privadas (CONADEIP), en las siguientes disciplinas:
 - Básquetbol Primera Fuerza Varonil.
 - Voleibol de Playa Juvenil B Femenil.
 - Voleibol de Playa Juvenil B Varonil.
 - Voleibol de Playa Primera Fuerza Varonil.
 - Voleibol de Sala Juvenil B Varonil.
 - Fútbol Juvenil B Varonil.

Selección de Básquetbol Varonil y sus entrenadores Ana Laura Bravo Gómez y Wenceslao Segura Corte

24 de marzo de 2025





Selección de Porras en la NA Beach Championship en Puerto Vallarta obteniendo 1.º lugar en Equipo Femenil nivel 2

01 de diciembre de 2025

- En noviembre, la Selección de Porras participó nuevamente en la NA Beach Championship, celebrada en Puerto Vallarta, obteniendo el primer lugar en Equipo Femenil nivel 2, primer lugar en Equipo Femenil nivel 4, primer lugar en Tercia y segundo lugar en Gimnasia Varonil.

De igual forma, se consolidó la creación del grupo extracurricular de Flag Football, el cual se coronó campeón de la liga de la Asociación de Flag Football de Occidente en la categoría Femenil Competitivo, reflejando el crecimiento de esta disciplina y el nivel competitivo alcanzado dentro de la comunidad estudiantil.



Selección de Flag football
y su entrenador Ricardo
Vidrio Patrón

01 de diciembre de 2025



EL DISTINTIVO INSPIRA es un **reconocimiento institucional** que destaca a estudiantes que *inspiran con su ejemplo, liderazgo y compromiso.*

Evento **Distintivo Inspira**

20 de junio de 2025

Finalmente, en el mes de junio se llevó a cabo el Cuarto Foro Inspira en UNIVA Guadalajara, cuyo objetivo es reconocer a estudiantes que, durante su proceso formativo, han demostrado resiliencia, liderazgo y capacidad para superar situaciones adversas. Este foro impactó de manera directa a 215 participantes.

Psicopedagógico

El área psicopedagógica de la UNIVA llevó a cabo durante 2025 diversas acciones orientadas a fortalecer el bienestar emocional, académico y social de los integrantes de la comunidad universitaria. Como rector, reconozco que el acompañamiento cercano y oportuno a nuestros estudiantes es una condición indispensable para una formación integral y humanamente significativa.

Estudiantes reconocidos con el **Distintivo Inspira**

20 de junio de 2025



En el campus UNIVA Guadalajara, durante el año se brindó atención especializada a:

- 654 personas en procesos de orientación psicopedagógica.
- 117 personas en situación de crisis, mediante acompañamiento inmediato y contención emocional.
- 28 procesos de orientación vocacional, apoyando a los alumnos en una elección profesional informada y consciente.
- 350 alumnos a través de 22 actividades, entre talleres, charlas e intervenciones solicitadas por el área académica.

Adicionalmente, se realizaron 11 intervenciones grupales a solicitud de tutores, con un impacto directo en 190 alumnos.

Con el objetivo de fortalecer destrezas y habilidades que favorezcan el crecimiento humano y la capacidad de afrontar los retos de la vida cotidiana, a través del programa UNIVA Me Acompaña se impartieron 15 talleres formativos, beneficiando a 364 alumnos de todas las carreras. Asimismo, se desarrollaron tres dinámicas institucionales —Muro de la Gratitud, Día Mundial de la Prevención del Suicidio y Día Mundial de la Salud Mental— que impactaron a 250 integrantes de la comunidad universitaria.



**Programa UNIVA
Me Acompaña**



Muro de la Gratitud
14 de febrero de 2025



Día Mundial de la Prevención del Suicidio
10 de septiembre de 2025



Día Mundial de la Prevención del Suicidio
10 de octubre de 2025



Charla "¿Cómo la actividad física mejora nuestra salud mental?", en la **Semana de la Actividad Física y la Salud Mental**

25 de marzo de 2025



Clase masiva de Pilates
27 de marzo de 2025

En colaboración con la Coordinación de Deportes, se llevó a cabo la Semana de la Actividad Física y la Salud Mental, que incluyó actividades como *Estaciones MindFit para derribar el estrés*, una clase masiva de Pilates, la charla *¿Cómo la actividad física mejora la salud mental?* y la proyección de la película *El guerrero*. Estas acciones beneficiaron a 186 alumnos, promoviendo hábitos saludables y estrategias de autocuidado emocional.

Asimismo, se implementó el Grupo Pausa y Encuentro, orientado a favorecer el autoconocimiento y la interacción positiva entre los estudiantes mediante actividades y diálogos guiados por profesionales del área psicopedagógica. Este grupo atendió a 12 alumnos de distintas carreras, con énfasis en su bienestar emocional y desarrollo integral.

Estaciones Midfit "Derribando el estrés", en la **Semana de la Actividad Física y la Salud Mental**

25 de marzo de 2025





Durante el periodo que se informa, se desarrollaron campañas informativas y de sensibilización en redes sociales sobre temáticas como brain rot, doomscrolling, alcoholismo y prevención del suicidio.

El Departamento de Psicopedagógico colaboró también con el Centro de Admisión UNIVA mediante la impartición de 12 charlas y talleres dirigidos a instituciones educativas en convenio, impactando a 732 participantes externos.

La diversidad y el alcance de estas acciones reflejan la relevancia de promover espacios seguros que favorezcan el desarrollo humano, emocional y académico de los estudiantes.

Durante 2025, la Coordinación de Apoyo Emocional de Educación Media Superior fortaleció su presencia y alcance en la comunidad educativa mediante acciones enfocadas en la atención personalizada, la contención emocional, la prevención de conductas de riesgo y la formación integral del estudiantado. En este nivel se registraron los siguientes indicadores de atención:

- 606 sesiones psicopedagógicas individuales a estudiantes.
- 102 voluntarios que participaron en talleres y dinámicas en eventos de sensibilización emocional.
- 57 estudiantes canalizados por prefectura, servicios médicos o tutores.
- 272 intervenciones en situaciones de crisis emocional.
- 38 procesos de mediación entre estudiantes.
- 169 atenciones a madres y padres de familia, tanto de forma individual como grupal.
- 7 colaboradores UNIVA atendidos.
- 33 grupos atendidos mediante sesiones psicoeducativas.

Además, se impartieron 12 talleres diseñados para fortalecer habilidades socioemocionales, cognitivas y de autocuidado, beneficiando a 406 alumnos. De igual forma, se desarrollaron dinámicas grupales de integración y expresión emocional orientadas al fortalecimiento de vínculos y al fomento de valores, impactando a 1,655 estudiantes.

2.2.3 ACTIVIDADES SUSTANTIVAS

Docencia

El profesor UNIVA contribuye a la formación de personas comprometidas con su entorno y con la calidad de los servicios profesionales, por lo tanto, la universidad establece como parte del perfil docente contar con profesionales especialistas en su área, inmersos en el mundo laboral, competentes y cualificados para lograr la misión y la visión de la UNIVA: un sistema universitario congruente con su identidad católica, con una propuesta educativa orientada a la formación integral.

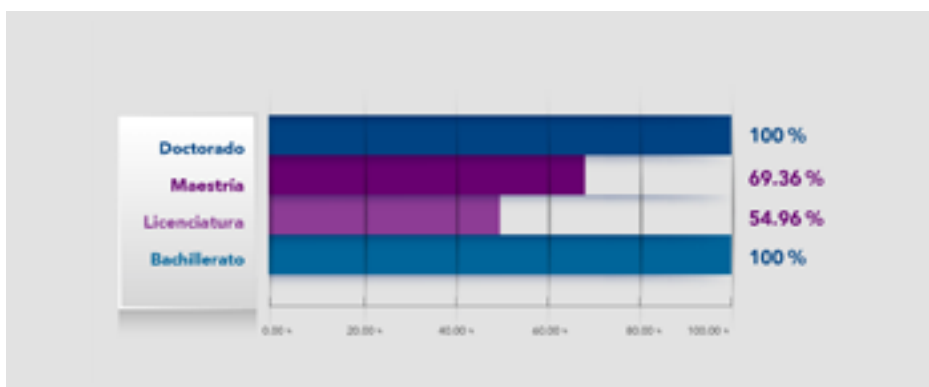
Durante los diferentes ciclos escolares en 2025 el promedio de horas curso impartidas por profesores con grado superior en el Sistema UNIVA es de 81.08 % superando la meta establecida del 70 %. En la siguiente tabla se muestra el cumplimiento del porcentaje de horas clase impartidas por profesores con grado académico superior al nivel en el que se desempeñan:

2025

Porcentaje de horas curso impartidas por profesores con grado superior

	Meta	Logro
Bachillerato	100 %	100 %
Licenciatura	40 %	69.36 %
Maestría	40 %	54.96 %
Doctorado	100 %	100 %
Promedio anual del SU	70 %	81.08 %

La UNIVA con el propósito de asegurar la calidad académica, busca asegurar que la mayoría de las clases sean impartidas por profesores con grado superior; para bachillerato el 100 % de los profesores cuentan con estudios de licenciatura, en el caso de licenciatura el 69.36 % de las horas curso son impartidas por profesores con grado de maestría, y en maestrías el 54.96 % con grado del doctor. Para el caso del doctorado, la totalidad de los docentes cuentan con un doctorado y experiencia en la investigación; esto permite tener un seguimiento sobre la experiencia y preparación de los profesores, con el fin de asegurar la calidad académica.



A continuación, se muestra un comparativo de los últimos 5 años de las horas curso en el Sistema UNIVA, impartidas por profesores con grado superior, para cada nivel educativo.

Porcentaje de horas impartidas con docente con grado superior

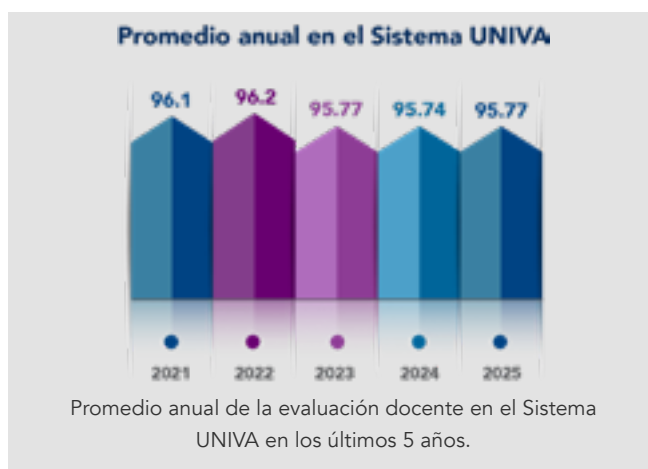
Nivel	2021	2022	2023	2024	2025
Bachillerato	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
Licenciatura	63.76	67.08	69.07	67.00	69.36
Maestría	45.76	46.38	48.20	46.43	54.96
Doctorado	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	77.38	78.37	79.32	78.36	81.08

Porcentaje Horas impartidas docente grado superior en 5 años

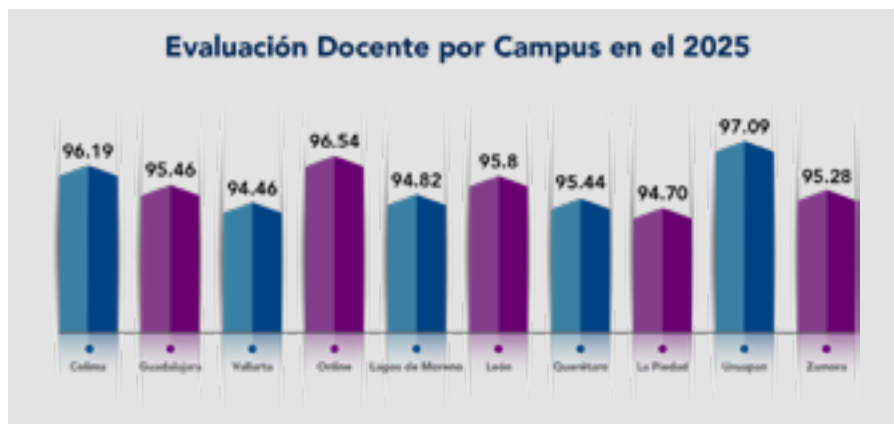
Evaluación docente

La Evaluación Docente es uno de los mecanismos clave para el aseguramiento de la calidad académica en el Sistema UNIVA. Durante el 2025, este proceso permitió identificar tendencias en el desempeño del profesorado, así como áreas prioritarias de mejora relacionadas con la práctica pedagógica, la actualización disciplinar y la gestión del aprendizaje.

La calificación promedio anual obtenida en la evaluación docente del Sistema UNIVA fue de 95.77. Es fundamental contar con profesores especialistas en su área, competentes y calificados, por tal razón todo aquel profesor que tiene un puntaje inferior a 90 en su práctica docente, establece compromisos de mejora cuyo seguimiento se realiza por parte del área académica. La siguiente gráfica muestra los resultados de la evaluación docente de los últimos 5 años:



El análisis comparativo entre campus ofrece una visión más precisa de cómo se desempeña el profesorado en distintas regiones del Sistema UNIVA, al mismo tiempo señala las áreas de formación que deberán integrarse al Plan de Desarrollo Académico 2026. La evaluación docente por campus fue la siguiente:



Promedio de la evaluación docente por campus en el 2025.

La Evaluación Docente 2025 posiciona al Sistema UNIVA con un desempeño académico robusto y con una planta docente comprometida con la calidad educativa. Si bien existen diferencias entre campus, la tendencia general es de alta valoración por parte del estudiantado. Este diagnóstico permite orientar la agenda estratégica 2026 hacia el fortalecimiento metodológico, el acompañamiento docente personalizado y la estandarización de prácticas pedagógicas que favorezcan una experiencia formativa congruente con el Modelo Educativo.

Reconocimientos profesores

La entrega del Premio CALMECAC se realiza en el marco de los festejos del día del maestro, durante el 2025 se entregó a 37 profesores del Sistema UNIVA que destacaron en las diferentes áreas del saber, niveles educativos y modalidades durante el 2024. Se toma en consideración la evaluación de los estudiantes, así como la de la academia que valora diferentes aspectos del Perfil del Profesor UNIVA. Los profesores distinguidos por campus fueron los siguientes:



Reconocemos
el **COMPROMISO**,
la **VOCACIÓN** y la
EXCELENCIA de
nuestros docentes
a través del
Premio Calmécac



	CAMPUS	NOMBRE DEL PROFESOR
1	COLIMA	Liliana Yonué Covarrubias Hernández
2	GUADALAJARA	Jorge Humberto Medina Flores
3		Luis Manuel Piñuelas Castro
4		José González Jiménez
5		Emilio Guillén Alfaro
6		Wendy Barajas Amézquita
7		Jorge Humberto Medina Flores
8		Víctor Manuel Ramos Cano
9		Enrique Vallejo Hernández
10		Eliseo Alejandro Macías Zermeño
11		Ruth María García Hernández
12		Diana Lizette de la Torre González
13	Claudia Minerva Montúfar Serrano	
14	LA PIEDAD	María Magdalena Calderón Trujillo
15		Omar David Ochoa Figueroa
16		Diego Eloy Constantino Hernández
17		Luis Quintero Dueñas
18	Raúl González Bribiesca	
19	LEÓN	Botello Rueda Jorge Adrián
20		Miriam Elvia Oliva Montoya
21		Gregorio Tancítaro López Maciel
22	ONLINE	Gabriela De Anda Gutiérrez
23	QUERÉTARO	Roxana Paola Benítez Abarca
24		Irery Lisbeth Cruz Sánchez
25		Iskra Cintia Saavedra García
26		Yazmin Moreno Pineda



	CAMPUS	NOMBRE DEL PROFESOR
27	LAGOS DE MORENO	Arturo Antonio Centeno García
28		Luis Gerardo Padilla Gutiérrez
29	PUERTO VALLARTA	Araceli Medrano Hernández
30		Edgar Abelardo Caro Castillo
31		María del Carmen Ramírez Cano
32		Beatriz Eugenia Martínez Sánchez
33		Manuel Ernesto Becerra Bizarrón
34		María Esther Zúñiga Lemus
35	ZAMORA	Gabino Narez Cerda
36		Tania Guadalupe Delgado Arana
37		Juan José Rojas Delgado

Profesores reconocidos con el premio CALMECAC en el Sistema UNIVA



¡Gracias
por inspirar, educar y
transformar!



*Dra. Blanca Miriam de Guadalupe Torres Mendoza, maestra en posgrados recibió el **Premio Estatal de Innovación, Ciencia y Tecnología (PEICyT) 2025***

28 de octubre de 2025



*Mtra. María Verónica Escobar Morales obtuvo el **Primer Lugar en el Cuarto Concurso de Fotografía** de la Asociación México-Japonesa, premiado por Nikon*

01 de diciembre de 2025



*La **Doctora Beatriz Pelayo**, Alumni UNIVA de la Licenciatura en Ciencias y Técnicas de la Comunicación, Maestría en Educación y el Doctorado en Ciencias del Desarrollo Humano, recibió de manos del Secretario de Educación, el **Reconocimiento a la Práctica Educativa 2025**.*

Se reconoció a 3 docentes del campus Guadalajara por su destacada trayectoria y aportaciones en los ámbitos de la Innovación científica, la creación artística y la práctica docente ejemplar:

- El **Premio Estatal de Innovación, Ciencia y Tecnología (PEICyT) 2025**, a la Dra. Blanca Miriam de Guadalupe Torres Mendoza.
- El **primer lugar en el Concurso de Fotografía de la Asociación México-Japonesa** a la Mtra. Verónica Escobar Morales.
- El **Reconocimiento a la Práctica Educativa**, otorgado por la Secretaría de Educación Pública a la Dra. Beatriz Pelayo Arechiga.

UNIVA GOAL. Programa Global de Aprendizajes Aplicados en Línea

El programa UNIVA GOAL (Global Online Applied Learning) forma parte de las iniciativas de Internacionalización en Casa, toma como referencia la Metodología COIL (Collaborative Online International Learning) y el modelo de Pedagogía Interactiva de UNIVA. Su propósito es fomentar el aprendizaje colaborativo mediante el uso extensivo de herramientas tecnológicas de comunicación, así como impulsar perspectivas y análisis comparativos. A través de este programa, se promueve la adquisición y desarrollo de competencias interculturales, en estudiantes y en la comunidad docente participante al interactuar con pares académicos de otros países, abonando, así, al currículum institucional. Haciendo referencia a la filosofía institucional de UNIVA, una característica del programa UNIVA GOAL que lo diferencia del resto de los cursos COIL en el mundo, es que considera el principio del "Aprendizaje por Interacción con el Objeto de Transformación" del modelo pedagógico de la institución, promoviendo el diseño de proyectos en donde los estudiantes aplican los conocimientos teórico-prácticos adquiridos para que, entonces, el aprendizaje se vuelva significativo.

En el programa UNIVA GOAL participaron un total de 168 profesores, un incremento considerable de un 47.36 %, con respecto al número de profesores que formaron parte del programa el año pasado. Del total de participantes, 84 son profesores adscritos en alguno de los 9 campus que conforman el Sistema UNIVA (Colima, Guadalajara, La Piedad, Lagos de Moreno, León, Online, Querétaro, Puerto Vallarta y Zamora), quienes hicieron mancuerna con 84 académicos adscritos a 30 universidades socias en Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, España, Estados Unidos, Francia, Irlanda, Perú y, por primera vez en la historia del programa, República Dominicana. De igual manera, la actual edición del programa marcó el inicio de la inserción del bachillerato del campus Guadalajara, cuyos profesores participantes colaboraron con pares de otro bachillerato en Perú.



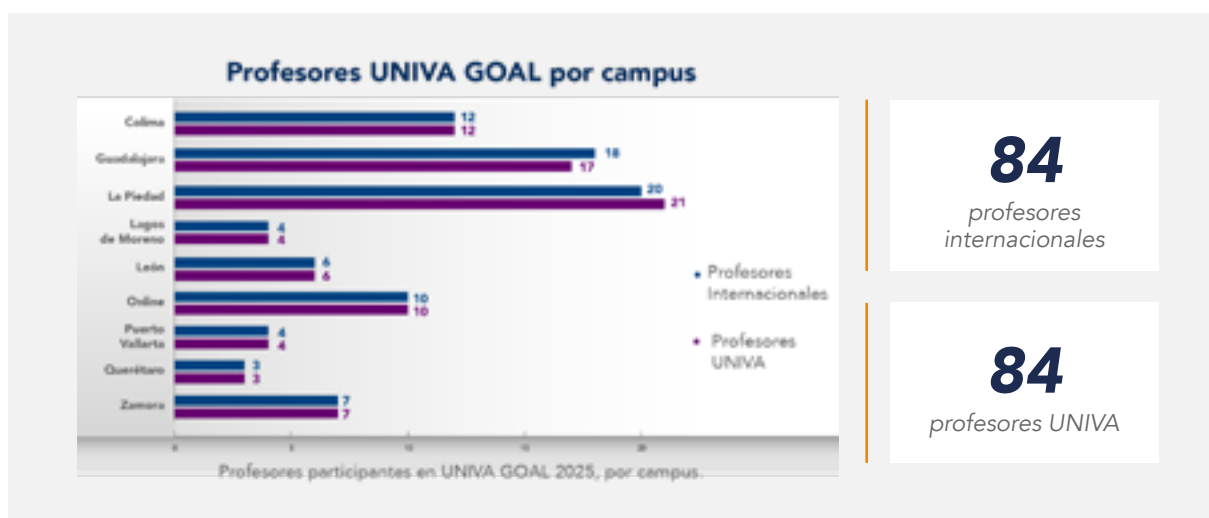
- Colima • Guadalajara • La Piedad • Lagos de Moreno • León • Online • Querétaro • Puerto Vallarta y • Zamora





Bienvenida del programa Verano Global 2025

09 de junio de 2025



VERANO GLOBAL. Programa de Internacionalización en Casa

En su 9.ª edición este 2025, el Programa de “Verano Global”, contó con la colaboración de 36 profesores internacionales, quienes fueron recibidos de manera presencial en alguno de los 9 campus UNIVA que operan en esta modalidad, representando a 22 universidades socias de la UNIVA, localizadas en 11 países: Argentina, Bolivia, Canadá, Colombia, Chile, Ecuador, Estados Unidos, España, Georgia y Perú. De igual manera, dimos la bienvenida a un profesor representante de Francia, país que participa por primera vez en la historia del programa.

Programa
VERANO GLOBAL
2025

36
profesores internacionales

9
campus

22
universidades socias

11
países

• Argentina • Bolivia • Canadá • Colombia • Chile • Ecuador • Estados Unidos • España • Georgia y • Perú



Encuentro-desayuno de bienvenida a docentes del **Programa Verano Global 2025**

21 de julio de 2025



Mtro. Pierre Bourgois



María Velar



Mtra. Ornela Di Cataldo



Mtro. José Castañeda

La agenda de actividades para los profesores visitantes del programa *Verano Global* incluyó, además, trabajo colaborativo, capacitaciones, reuniones entre pares, charlas, espacios de enseñanza compartida, entre otras, de manera que se contabilizaron 2,256 experiencias de internacionalización que impactaron a personal administrativo y a profesores de la UNIVA.

**Programa
VERANO GLOBAL
2025**

2,256
experiencias de
internacionalización

Otras colaboraciones que se generaron en esta edición del programa incluyeron invitaciones a UNIVA para formar parte del Centro de Investigación de la Escuela de Creación, Comunicación y Cultura, así como para participar en el 'Project Design Fest' dirigido a las áreas de Diseño y Arquitectura, ambas invitaciones por parte de la Corporación Universitaria Minuto de Dios, UNIMINUTO, Colombia.



Profesores seleccionados para participar en el **Intercambio Académico de Docentes** a la Universidad Católica de Cuenca en Ecuador

17 de mayo de 2025

Movilidad docente

Se gestionaron 3 becas de movilidad académica para profesores del campus La Piedad y del campus Guadalajara:

- 2 becas para docentes del departamento de Ciencias Económico Administrativas y Negocios Internacionales por la Universidad Católica de Cuenca, Ecuador, para el campus La Piedad.
- 1 beca Magister Mundi, promovido por la Universidad Católica de Salta, Argentina, seleccionando a una profesora del departamento de Ciencias Económico-Administrativas del campus Guadalajara.

Estudiantes

En el 2025 se integraron a la Universidad 4,135 estudiantes que junto con los de reingreso suman un total de 11,245 estudiantes. Los estudiantes de nuevo ingreso de bachillerato realizan el Examen Nacional de Ingreso EXANI I de forma selectiva y los de licenciatura, en forma diagnóstica se realiza el EXANI II, aplicados por CENEVAL, representan un insumo estratégico para evaluar el nivel de logro académico previo al ingreso. Estos resultados permiten identificar tendencias en conocimientos y habilidades fundamentales, así como orientar estrategias de nivelación, acompañamiento académico y adecuaciones curriculares dentro del Sistema UNIVA.

La aplicación de los EXANI I y II representan herramientas valiosas para la UNIVA, al proporcionar información diagnóstica clave para los procesos de admisión, acompañamiento y permanencia estudiantil. La participación ofrece una base sólida para avanzar hacia un sistema de análisis más completo, con registros más detallados por campus y mejores estrategias de aprovechamiento académico desde el inicio de la trayectoria estudiantil. La incorporación de estos datos como parte del Plan Estratégico 2026 permitirá fortalecer la calidad institucional y la preparación del estudiantado desde sus primeros pasos en la UNIVA.



4,135
estudiantes
se integraron al
Sistema UNIVA

más los alumnos de
reingreso, sumaron

11,245
estudiantes



Graduaciones Ciencias Económico Administrativas y Negocios Internacionales y Ciencias de la Salud

25 de septiembre de 2025

Egresados en el 2025

4,189

estudiantes

1,329

titulados

414

recibieron el grado

Durante el 2025 egresaron 4,189 estudiantes, que ya forman parte de la comunidad de Alumni y se titularon 1,329 y recibieron el grado 414 egresados.

Tutoría Institucional

Durante el 2025, el Sistema UNIVA avanzó significativamente en la consolidación del modelo institucional de Tutorías como parte esencial del acompañamiento académico y de la permanencia estudiantil, el promedio de evaluación de la tutoría fue del 93.18% en el Sistema UNIVA, incrementando un 5% en comparación al año pasado. La estrategia de este año se enfocó en homologar criterios, fortalecer la formación de docentes–tutores y construir un sistema de trazabilidad que permita comprender de manera más integral las trayectorias académicas del estudiantado.

Este proceso se articuló con Calidad Académica para asegurar coherencia entre los procesos de evaluación, seguimiento y apoyo académico, alineándose a los ejes del Modelo Educativo y al Plan Institucional de Desarrollo.

El Sistema UNIVA capacitó en 2025 a un total de 198 personas, lo que permitió fortalecer la estructura del acompañamiento académico en los diferentes campus. La distribución fue la siguiente:

Categoría	Número de Personas	Observaciones Estratégicas
Docentes–Tutores	144	Fortalecimiento del rol académico; mayor capacidad de seguimiento.
Administrativos	48	Integración entre áreas académicas, tutoría y psicopedagógico.
Directoras	6	Supervisión y toma de decisiones estratégicas.
Total, SU	198	Consolidación del modelo institucional de acompañamiento

Personal capacitado en tutorías en el 2025, Sistema UNIVA.

Estas cifras confirman un crecimiento sostenido en la profesionalización de quienes ejecutan el acompañamiento académico, además de avances en la estandarización de los procesos.



VII Coloquio Interdisciplinar de Investigación del Sistema UNIVA sede campus León

10
campus del Sistema UNIVA

120
proyectos de investigación

23
mesas académicas virtuales

70
académicos

Investigación Estudiantil

El VII Coloquio Interdisciplinar de Investigación del Sistema UNIVA, realizado el 23 de julio de 2025 con sede en el Campus León y modalidad virtual, representó un ejercicio institucional estratégico para la consolidación de la investigación formativa, la articulación intercampus y el fortalecimiento de la cultura académica del Sistema UNIVA. La jornada académica contempló una inauguración institucional y una conferencia magistral, seguidas del desarrollo de 23 mesas académicas virtuales, distribuidas de manera equilibrada entre los distintos campos disciplinares que conforman la oferta académica del Sistema. Estas mesas se organizaron en siete grandes áreas del conocimiento, lo que permitió una cobertura integral y verdaderamente interdisciplinar del quehacer investigativo universitario.

Se presentaron más de 120 proyectos de investigación, desarrollados principalmente por estudiantes, con el acompañamiento de docentes investigadores, lo que reafirma el carácter formativo del evento y su función como semillero institucional de investigación. Participaron 10 campus del Sistema UNIVA: Guadalajara, León, Lagos de Moreno, La Piedad, Colima, Zamora, Puerto Vallarta, Querétaro, Online y Tepic, consolidando un ejercicio efectivo de colaboración intercampus.

El desarrollo académico fue respaldado por una estructura sólida de evaluación y acompañamiento, integrada por más de 70 académicos en funciones de coordinación, moderación, lectura especializada y relatoría. Destacó la participación de lectores externos nacionales e internacionales, provenientes de instituciones como la UNAM, la Universidad de Guanajuato, la Universidad Autónoma de Nayarit, la Corporación Universitaria Minuto de Dios (Colombia), la Universidad Católica de Ávila (España) y la Universidad del Salvador (Argentina), lo que fortaleció el rigor metodológico y la proyección externa del Coloquio.

La participación de estudiantes en el Programa Delfín también conocido como el Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico constituye una estrategia institucional relevante para el fortalecimiento de la investigación formativa, la movilidad académica y la vinculación interinstitucional. En la edición de este año 15 estudiantes de la UNIVA realizaron estancias de investigación dentro del Verano Delfín y la UNIVA recibió a 35 estudiantes visitantes, quienes participaron en actividades académicas asociadas al programa, lo que da un total de 50 estudiantes con participación registrada en el marco del Verano Delfín.

Verano Delfín en UNIVA Guadalajara. Estudiantes que realizaron su estancia de investigación en nuestra institución, acompañados por el Dr. Edgar Cossio, del departamento de Ciencias Exactas e Ingenierías.
20 de junio de 2025



Intercambios y Movilidad Estudiantil

461 en intercambios virtuales

92 en intercambios curriculares presenciales

138 en programas presenciales de corta duración (Faculty-Led)

691 en programas internacionales adicionales a los correspondientes a Internacionalización en Casa.

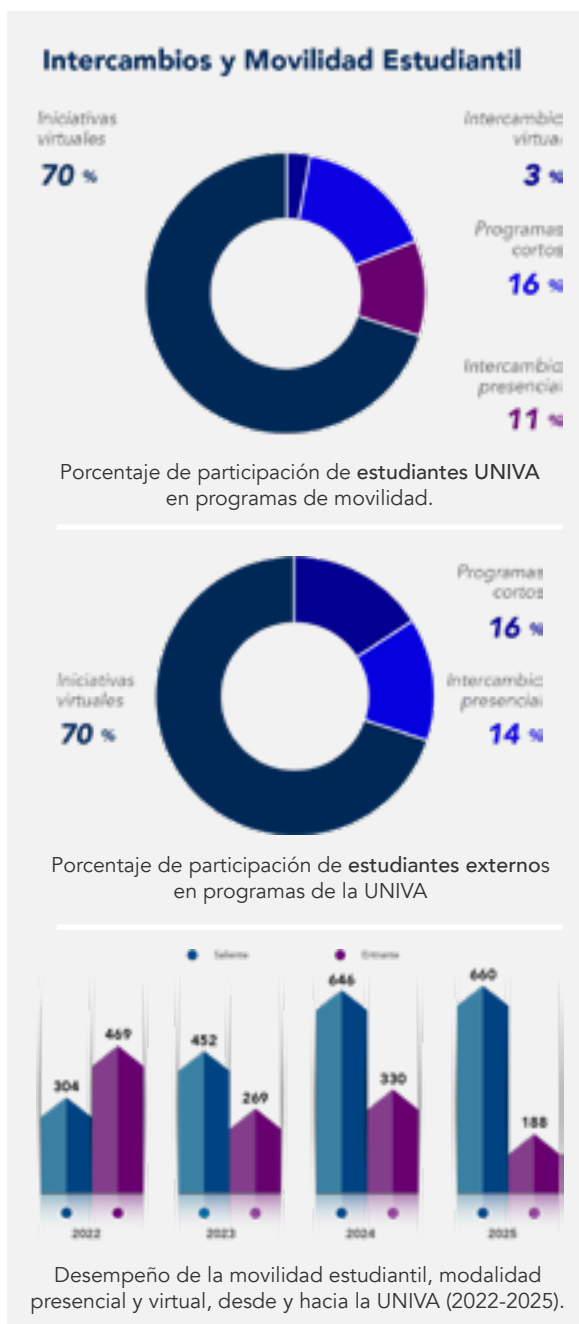
188 externos provenientes de alguna institución nacional e internacional socia de la UNIVA

Desarrollo de competencias globales

Intercambios y Movilidad Estudiantil

La movilidad académica mantuvo su ideal en el modelo de Internacionalización Integral, bajo el cual los procesos de vinculación externa involucra a toda la comunidad educativa, desde los estudiantes y docentes, hasta investigadores y directivos. Adicionalmente, la institución ha continuado el fomento a iniciativas en modalidad virtual que han permitido que la población estudiantil tenga acceso a experiencias internacionales a través de intercambios virtuales, conversatorios, clases espejo, cátedras internacionales. De ahí que 461 estudiantes de UNIVA han participado en distintas iniciativas internacionales virtuales, mientras que 92 estudiantes realizaron un intercambio curricular presencial y otros 138 estudiantes fueron partícipes de algún programa presencial de corta duración (Faculty-Led) en países como Alemania, Colombia, Estados Unidos y Panamá.

En ese sentido, en 2025 la UNIVA logró la participación de 691 estudiantes propios en programas internacionales, adicionales a los correspondientes a Internacionalización en Casa. Por otro lado, 188 estudiantes externos, provenientes de alguna institución nacional e internacional socia de la UNIVA, realizaron una estancia académica en nuestra universidad en formato de intercambio académico, estancia de investigación, programas de lengua y cultura, y/o de prácticas profesionales, por mencionar algunos.





Ivanna Cabuto, estudiante de Comercio y Negocios Internacionales recibió la **Beca ELAP**
24 de junio de 2025



Beca Erasmus KA171
26 de noviembre de 2025



Vania Castillo Corona y Mireille Trejo Lara, alumnas de Preparatoria UNIVA Guadalajara recibieron la **Beca Jalisco-Alberta** y Santiago Padilla Castro recibió la beca **SHME China**
17 de septiembre de 2025



Luz Dyane Castellanos Santana, estudiante de Lic. en Psicología campus La Piedad recibieron la **Beca Santander**
12 de enero de 2025

Becas para el intercambio académico curricular: Con el apoyo de distintas instituciones socias se obtuvieron 6 becas académicas otorgadas a estudiantes del campus Guadalajara y La Piedad para realizar sus estudios en un intercambio académico. A ellas, se suman las 4 becas gestionadas por las direcciones de estos campus para que 4 estudiantes de UNIVA se encuentren, actualmente, realizando estudios de doble titulación en Western New Mexico University.

- 1 beca ELAP (Emerging Leaders in the Americas Program) otorgada por Global Affairs Canada para una estudiante de la Licenciatura en Comercio y Negocios Internacionales del campus Guadalajara.
- 1 beca Erasmus KA171 para una estudiante de la Licenciatura en Ingeniería en Sistemas Computacionales del campus Guadalajara, realizando un intercambio en SRH Hochschule Heidelberg, Alemania.
- 1 beca SHME China, otorgada por la Secretaría de Educación Jalisco, para un estudiante del Bachillerato Tecnológico en Programación, del campus Guadalajara.
- 2 becas Jalisco-Alberta, otorgadas por la Secretaría de Educación Jalisco para una estudiante del Bachillerato en Comunicación y una estudiante del Bachillerato General Bilingüe del campus Guadalajara.
- 1 beca Santander para la participación de una estudiante de la Licenciatura en Psicología del campus UNIVA La Piedad en el programa 'Media and Entertainment Experience', que se realizará en Madrid en el mes de enero.

6^{ta} edición
Programa
Global de
Aprendizajes
Aplicados en
Línea

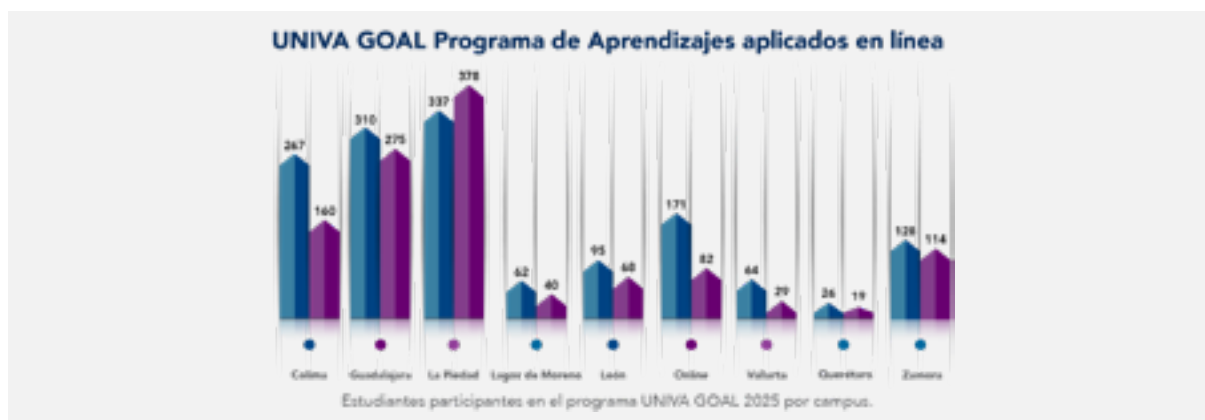
2,569 estudiantes

1,109 estudiantes
UNIVA

1,460 estudiantes
internacionales

UNIVA GOAL. Programa Global de Aprendizajes Aplicados en Línea

En esta sexta edición del programa se involucraron **2,569 estudiantes**. Del número total, **1,109** son **estudiantes de la UNIVA**, quienes trabajaron con **1,460 estudiantes internacionales** para desarrollar alguno de los 286 proyectos colaborativos, de aplicación de conocimientos adquiridos. Para enmarcar el cierre del programa, se seleccionaron 9 proyectos para ser presentados por los mismos estudiantes en el VI Foro de Proyectos Destacados UNIVA GOAL, al que asistieron tanto estudiantes como profesores participantes del programa, de las 30 universidades aliadas, siendo ésta una oportunidad para adquirir experiencia de realizar una presentación en un foro internacional y el desarrollo de habilidades blandas que ello conlleva.



286

proyectos colaborativos

9

proyectos presentados en
el VI Foro de Proyectos
Destacados UNIVA GOAL

30

Universidades aliadas

Profesores y estudiantes
en el arranque
oficial del Programa
de Aprendizajes
Colaborativos en Línea
UNIVA GOAL 2025.
06 de octubre de 2025

Verano Global

8,542 experiencias estudiantiles 28 % vs 2024

993 en cursos impartidos por un profesor internacional

7,609 estudiantes en conferencias, talleres, webinarios y seminarios

Verano Global

13,922 personas externas a la UNIVA beneficiadas

204 actividades extracurriculares

En esta edición del programa, destaca la gestión y decisión del campus La Piedad de participar con casi la totalidad de sus programas educativos, convirtiéndose en el campus con el mayor número de profesores locales e internacionales colaborando. De igual manera, el campus Colima presenta un desempeño destacado en su número de profesores participantes, en proporción al número total de su plantilla docente. Adicionalmente, y como se mencionó anteriormente, el Bachillerato del campus Guadalajara se adhirió a esta iniciativa, en donde 56 estudiantes UNIVA colaboraron con 30 estudiantes internacionales de una preparatoria en Perú.



Bienvenida Verano Global

21 de julio de 2025

VERANO GLOBAL. Programa de Internacionalización en Casa

El programa Verano Global registró 8,542 experiencias estudiantiles de internacionalización, de las cuales, 933 corresponden al número de estudiantes inscritos en algún curso con valor curricular impartido por un profesor internacional participante, mientras que las 7,609 experiencias restantes responden a la participación de estudiantes en conferencias, talleres, webinarios y seminarios académicos con valor extracurricular e impartidos por los profesores internacionales visitantes. Esto indica un incremento del 28 %, en el número de experiencias estudiantiles, que se puede traducir en un mayor impacto y una mayor exposición a la internacionalización de manera intencionada, en pro de la formación global de la comunidad estudiantil.

De esta forma, *Verano Global* se mantiene, como el principal programa de internacionalización de la UNIVA dado el número de estudiantes beneficiados. Cabe destacar que, con el uso de las herramientas tecnológicas actuales, el impacto que el programa genera supera el nivel local, logrando un alcance, también, internacional. En la reciente edición del programa, 13,922 personas externas a la UNIVA se vieron beneficiadas por la asistencia presencial o virtual a alguna de las 204 actividades extracurriculares realizadas en alguno de los campus del Sistema UNIVA y que estuvo a cargo de alguno de los profesores internacionales participantes, fortaleciendo la vinculación de nuestra universidad con el entorno local y global.



Coloquio de Investigación Alumnos de Preparatoria campus León

08 de agosto de 2025

Aunado al impacto positivo generado entre los estudiantes, esta iniciativa ha detonado diversas oportunidades de cooperación académica para los miembros de nuestra comunidad universitaria, como fue la participación de algunos profesores internacionales en el *VII Coloquio de Investigación Interdisciplinar del Sistema UNIVA* como lectores y pares ciegos para la revisión de memorias, organizado por la Jefatura de Investigación del Sistema. Esto dio lugar a la propuesta de crear el Congreso Internacional de Investigación que entrará en funcionamiento en 2026 y que pretende fungir como una plataforma en la que estudiantes y profesores internacionales de licenciatura y posgrados presenten sus trabajos de investigación y compartan con profesores y estudiantes de UNIVA, generando conocimiento al servicio de la sociedad.

Por otro lado, en el área de Ciencias Exactas e Ingeniería de UNIVA campus Guadalajara, por recomendación de un profesor internacional visitante, surge la propuesta de preparar a un grupo de estudiantes de diferentes áreas del saber para participar en el HERC-Human Exploration Rover Challenge, competencia internacional de la NASA, donde los estudiantes -a través del trabajo en equipo- diseñan y construyen vehículos exploradores, que puedan recorrer la superficie lunar al mismo tiempo que completan diferentes misiones y retos. Acciones como éstas son un claro ejemplo del profundo sentido de colaboración académica y compromiso hacia la comunidad estudiantil que distingue a nuestra casa de estudios.



Coloquio de Investigación Alumnos de Posgrados campus La Piedad

11 de agosto de 2025



Coloquio de Investigación Alumnos campus La Piedad

08 de agosto de 2025



Investigación Institucional

Durante el año 2025, la investigación científica en el Sistema UNIVA consolidó un avance significativo en términos de generación de conocimiento, vinculación interinstitucional y articulación con el Plan Institucional de Desarrollo (PID) y el Programa Institucional de Investigación del Sistema UNIVA (PIISU). El conjunto de proyectos y productos desarrollados evidencia un fortalecimiento de las capacidades investigativas de los campus, una ampliación de las redes científicas y un incremento sostenido en la producción académica con impacto regional, nacional e internacional.

El eje de Investigación e Innovación del PID establece como prioridades el impulso a la producción científica de calidad, la consolidación de líneas institucionales y la vinculación con sectores estratégicos. De manera complementaria, el Plan Institucional de Investigación del Sistema UNIVA (PIISU) estructura el trabajo académico en siete líneas de investigación, lo que permite orientar los esfuerzos hacia problemáticas contemporáneas con pertinencia territorial, interdisciplinariedad y rigurosidad metodológica. Durante 2025, los proyectos desarrollados se alinearon de manera consistente con dichas líneas, especialmente en áreas como salud, desarrollo humano, cultura, educación, innovación y sostenibilidad.

El presente informe integra narrativa institucional y análisis cuantitativo a partir del registro de proyectos y productos científicos reportados por los campus, con el fin de ofrecer una visión robusta del desempeño institucional en investigación científica.

Proyectos de investigación

El Sistema UNIVA consolidó su ecosistema de investigación científica alineados al PID y las siete líneas del PIISU. En el 2025 se desarrolló una producción científica superior a los 120 productos académicos, confirma un avance sustantivo en la madurez investigativa, la vinculación interinstitucional y el impacto territorial del trabajo científico de la red UNIVA destacando Colima, La Piedad y Guadalajara como centros líderes en producción científica.

Distribución por campus

El Sistema UNIVA desarrolló 35 proyectos de investigación científica, distribuidos de manera diferenciada entre campus tal como se muestra en la siguiente tabla:

Proyectos de investigación por campus

Campus	Número de personas
Colima	2
Guadalajara	15
La Piedad	4
Lagos de Moreno	4
León	2
Puerto Vallarta	4
Querétaro	1
Zamora	3

Guadalajara lidera con 15 proyectos (43 % del total), consolidándose como el principal nodo generador de conocimiento científico. El campus concentró produc-

ción científica multidisciplinaria con énfasis en biotecnología, ingeniería, salud, ciencias sociales y humanidades, además de proyectos con otros campus.

La Piedad, Lagos de Moreno y Puerto Vallarta participan cada uno con 4 proyectos, lo que muestra equilibrio y continuidad en campus Zamora aporta 3 proyectos, mientras que Colima y León suman 2 cada uno. Querétaro participa con 1 proyecto.

Colima concentró proyectos vinculados a ciencias de la salud, neurociencias, bienestar y actividad física, con colaboraciones internacionales (Universidad de Barcelona) y nacionales (UCOL, UDG).

La Piedad desarrolló proyectos en religiosidades contemporáneas, mercadotecnia territorial, salud y desarrollo de productos naturales, con vinculación empresarial.

Zamora, Uruapan, Querétaro y Vallarta registraron participación en proyectos institucionales o intercampus. La amplia distribución territorial confirma el compromiso sistémico por fortalecer la investigación en toda la red, en correspondencia con los objetivos del PID.

1.º Coloquio de Investigación Institucional de los Posgrados UNIVA La Piedad 2025 11 de agosto de 2025



3ª edición del programa "International Research Experience- RESpublica 2025" en la SRH University de Heidelberg, Alemania 15 de febrero de 2025



Correspondencia con el PIISU

La clasificación preliminar de los proyectos permite observar una alineación directa con las siguientes líneas. Los 35 proyectos se distribuyen de manera consistente en al menos cuatro líneas del PIISU.

- *Salud integral y bienestar humano*: estudios de melatonina, neurociencia, actividad física adaptada, nutraceuticos y biopolimeros.
- *Cultura, identidad y dinámicas sociales*: religiosidades emergentes, cultura territorial, dinámicas comunitarias.
- *Innovación, tecnología y soluciones aplicadas*: desarrollo de prototipos, materiales biodegradables, estrategias de mercadotecnia territorial.
- *Educación, valores y ciudadanía*: proyectos transversales intercampus.

Más del 80 % de los proyectos tienen una alineación PIISU clara, indicador de madurez institucional.

Vinculación externa

Los proyectos muestran tres patrones, 17 proyectos (aprox. 48%) presentan vinculación académica externa, destacando UCOL, UDG y Universidad de Barcelona. Al menos 5 proyectos tienen vinculación empresarial, particularmente en La Piedad, reforzando la investigación aplicada, con investigación aplicada para la industria de alimentos y productos naturales. 6 proyectos son intercampus, lo que refleja crecimiento en trabajo colaborativo.

Se observa una creciente participación en los diferentes campus en proyectos replicados y desarrollados en red. Este comportamiento se alinea con el PID, que señala la necesidad de fortalecer ecosistemas de investigación colaborativa.



Producción Científica

Durante 2025, los proyectos de investigación científica del Sistema UNIVA generaron 94 productos derivados, entre los que destacan 16 protocolos, 9 informes técnicos, 26 ponencias, 6 bases de datos, 6 artículos de divulgación, 7 artículos científicos, 3 libros, 1 capítulo de libro, 3 reconocimientos externos, 16 apariciones mediáticas y 1 patente registrada. La mayor parte de estos productos fue desarrollada por el campus Guadalajara, que lideró con aportes en prácticamente todas las categorías, incluida la única patente institucional del año. Esta numeralia confirma una tendencia positiva hacia la consolidación de resultados tangibles y verificables que fortalecen la presencia académica, científica y social del Sistema UNIVA.

Producción científica del Sistema UNIVA

Tipo de producto	Total 2025
• Protocolos	16
• Informes	9
• Ponencias	26
• Bases de datos / Insumos	6
• Artículos de Divulgación	6
• Artículos Científicos	7
• Libros	3
• Capítulos de Libro	1
• Reconocimientos	3
• Presencias Mediática	16
• Patentes	1
	94

El año 2025 confirma la consolidación del Sistema UNIVA como una red académica con capacidad de investigación científica sólida y en crecimiento. La numeralia exacta de 35 proyectos y 94 productos evidencia un compromiso institucional con la calidad, la pertinencia y el impacto territorial del conocimiento.

Ponencia Angel Conference 2025 "Research in Global Education and Learning" con sede en el Humboldt Forum, Berlín, Prof. Dr. Ulrike Gayh de la SRH University, Heidelberg y Prof. **Dr. Livier De Regil** de UNIVA Guadalajara
14 de junio de 2025

Ponencia modalidad virtual por la **Dra. Leslie Becerril** en la "11th International Conference on Agricultural and Biological Sciences (ABS 2025) Matsue, Japón"
28 de julio de 2025

Publicaciones 2025 en el Sistema UNIVA

En concordancia con lo establecido en el PIISU, durante el año se consolidó un entramado de generación y difusión del conocimiento que refleja el compromiso institucional con la pertinencia social, la formación integral, la responsabilidad universitaria y el diálogo interdisciplinario.

El análisis sistemático de las publicaciones difundidas en medios internos y externos correspondientes al periodo enero–diciembre de 2025 permitió identificar 285 contribuciones académicas, clasificadas según las siete Líneas Institucionales de Investigación definidas en el PIISU. Esta producción da cuenta del avance sostenido en la integración de la investigación con la docencia, la extensión, la comunicación y la vinculación social.

1. Volumen general y comportamiento anual

Se registraron 285 publicaciones, distribuidas de la siguiente manera:

- Enero–abril: 79 registros (28 %).
- Mayo–agosto: 89 registros (31 %).
- Septiembre–diciembre: 117 registros, periodo con mayor actividad (41 %).

Este comportamiento sugiere un cierre de año particularmente activo, caracterizado por una intensificación de actividades académicas, eventos de difusión investigativa y acciones de promoción institucional.

2. Clasificación por Líneas Institucionales de Investigación (PIISU)

Del total de publicaciones, 155 pudieron clasificarse en una de las siete líneas del PIISU. La distribución por línea fue la siguiente: Educación: 47 publicaciones línea con mayor producción (30 % del total clasificado).

- Teología, Ser Humano y Trascendencia: 31.
- Gestión del cambio, Emprendimiento Social y Cambio Organizacional: 29.
- Desarrollo Sustentable y Energías Renovables: 22.
- Industrias creativas: 13.
- Salud y calidad de vida: 7.
- Desarrollo comunitario y problemática social: 6.

Esta distribución confirma que las líneas de Educación, Trascendencia, Gestión del Cambio y Sustentabilidad fueron particularmente activas, reflejando coherencia con las prioridades institucionales de formación integral, innovación educativa, responsabilidad social y cuidado de la casa común.

3. Publicaciones por línea de investigación

1. Desarrollo Sustentable y Energías Renovables

Esta línea registró aportaciones vinculadas con la reflexión ambiental, la gobernanza climática y los modelos de sostenibilidad. Destacan análisis sobre la COP29, problemáticas energéticas y retos globales asociados al cambio climático.

Aporte institucional: Se refuerza la presencia del Sistema UNIVA en temas estratégicos para la sustentabilidad, contribuyendo a una comprensión crítica y multidimensional del contexto ambiental.

2. **Gestión del cambio, Emprendimiento Social y Cambio Organizacional**
Las publicaciones identificadas abordan transformaciones en dinámicas organizacionales, economía social y procesos de innovación institucional y comunitaria.
Aporte institucional: Se consolida una línea con potencial de crecimiento, estrechamente vinculada a la vinculación empresarial y a la transformación social desde la perspectiva organizacional.
3. **Salud y Calidad de Vida**
Se observaron aportes en torno al bienestar emocional, la salud pública, la nutrición y la calidad de vida, tanto en comunidades universitarias como en la sociedad en general.
Aporte institucional: La línea muestra dinamismo y pertinencia, fortaleciendo la misión institucional de contribuir al desarrollo humano integral y al cuidado de la persona desde una mirada multidimensional.
4. **Desarrollo Comunitario y Problemática Social**
Incluye análisis sobre desigualdad, dinámicas familiares, movilidad, instituciones públicas y problemáticas sociales emergentes, así como reflexiones sobre cultura digital y transformaciones socioculturales.
Aporte institucional: Esta línea evidencia la vocación del Sistema UNIVA hacia el compromiso social, la lectura crítica del entorno y la construcción de propuestas orientadas al bien común.
5. **Educación**
Aparecen contribuciones sobre innovación educativa, acompañamiento estudiantil, formación docente, evaluación y procesos de aprendizaje.
Aporte institucional: La producción reafirma el liderazgo formativo de la UNIVA y su compromiso con la calidad educativa, priorizando el desarrollo de competencias, la formación integral y la mejora continua.
6. **Teología, Ser Humano y Trascendencia**
Incluye reflexiones sobre ética profesional, dignidad humana, valores, espiritualidad y fundamentos antropológicos de la misión institucional.
Aporte institucional: La línea fortalece la identidad humanista cristiana que orienta al Sistema UNIVA, ofreciendo claves para la comprensión trascendente de la vida universitaria y del quehacer profesional.
7. **Industrias Creativas**
Se identificó especialmente en contenidos digitales, análisis mediático, prácticas comunicativas y participación estudiantil en la creación de mensajes públicos.
Aporte institucional: La línea se consolida como un espacio de innovación expresiva, creatividad y diálogo con las nuevas generaciones, fortaleciendo la visibilidad y presencia cultural de la institución.
A partir del conjunto total de publicaciones se identifican tres grandes tendencias:
 - a) **Integración transversal de la investigación**

La actividad registrada muestra una relación directa entre investigación, docencia, extensión y vinculación, reafirmando el principio PIISU de investigación situada y socialmente pertinente.
 - b) **Creciente participación estudiantil**

Los estudiantes emergen como agentes activos en la producción de conocimiento y contenidos, lo cual coincide con los énfasis del PIISU en formación investigativa inicial y aprendizaje experiencial.
 - c) **Articulación temática con desafíos contemporáneos**

Las publicaciones dialogan con problemáticas sociales, ambientales, tecnológicas y comunitarias del contexto local y global, fortaleciendo la misión de la UNIVA de incidir culturalmente y contribuir a la transformación social.

Línea	Principios logros
Desarrollo Sustentable y Energías Renovables	Se posiciona la UNIVA en discusiones ambientales nacionales; aumento de visibilidad externa.
Gestión del Cambio, Emprendimiento Social y Cambio Organizacional	Producción creciente en temas de modernidad, transformación y economía social.
Salud y Calidad de Vida	Línea dinámica con fuerte impacto social; presencia en medios externos.
Desarrollo Comunitario y Problemática Social	Línea más productiva; alto nivel de análisis crítico y pertinencia social.
Educación	Consolidación de liderazgo pedagógico e innovación educativa institucional.
Teología, Ser Humano y Trascendencia	Refuerzo de la identidad institucional y del enfoque humanista cristiano.
Industrias Creativas	Línea altamente activa, especialmente entre estudiantes; amplia difusión digital.

Síntesis de Logros Institucionales por Línea de Investigación en la UNIVA durante el 2025.

Componente de la misión UNIVA / PIISU	Evidencia en publicaciones 2025
Formación integral	Contenido transversal en bienestar, valores, ética y educación.
Responsabilidad social	Alto volumen en problemáticas comunitarias, desigualdad y análisis institucional.
Desarrollo humano	Publicaciones constantes sobre salud emocional, calidad de vida y acompañamiento.
Compromiso con la creación y transferencia del conocimiento	Producción sistemática, difundida en múltiples plataformas internas y externas.
Identidad humanista cristiana	Artículos de reflexión ética y trascendente; formación de criterio profesional.

Alineación de las Publicaciones con la Misión Institucional.

Línea PIISU	Aportación al ecosistema	Impacto institucional 2025
Desarrollo Sustentable	Proyección ambiental y alineación ODS	Incrementa presencia externa.
Emprendimiento Social	Innovación y transformación organizacional	Línea emergente con potencia.
Salud y Calidad de Vida	Pertinencia comunitaria y formativa	Impacto directo en estudiantes y familias.
Problemática Social	Análisis crítico y contextualizado	Línea más consolidada del sistema.
Educación	Mejora continua académica	Fortalece el Modelo Educativo UNIVA.
Trascendencia	Identidad institucional	Refuerza misión y visión UNIVA.
Industrias Creativas	Vinculación cultural y digital	Dinamismo juvenil y visibilidad.

Contribución de las Líneas PIISU al Ecosistema Universitario de Investigación.

El análisis numérico y temático de las 285 publicaciones correspondientes a 2025 evidencia a un Sistema UNIVA que avanza en la consolidación de una cultura investigativa transversal, situada y orientada al bien común. El comportamiento de las líneas PIISU muestra coherencia con la misión institucional de formar personas íntegras, transformar la sociedad y promover el humanismo cristiano mediante la generación y difusión del conocimiento.

Los datos obtenidos permiten proyectar con claridad los retos y oportunidades para 2026, fortaleciendo el compromiso institucional con la investigación, el impacto social, la pertinencia académica y la calidad educativa.

Libros del año y revistas institucionales

Los libros del año UNIVA en 2025 fueron Los pueblos del Valle de Atemajac, del padre Armando González Escoto. En UNIVA La Piedad se llevó a cabo la presentación del décimo libro Templo de San Francisco, el fuego que enciende el amor, la caridad y el corazón de un pueblo, y se imprimió el décimo primer libro Cabalgata de Reyes, 20 años de magia y sueños, cuya presentación se realizará el 6 de enero de 2026.

La Revista Querens abordó durante 2025 los temas de Fenomenología de la religión, nuevos enfoques (núm. 76), ¿La vuelta de la derecha? (núm. 77) y León XIV (núm. 78), los cuales profundizan, desde distintos enfoques y áreas del saber, en problemáticas de interés académico y social.

Por su parte, la Revista UNIVA publicó los números 111, 112 y 113, en los que se incluyó una diversidad de temas desarrollados por integrantes de la comunidad universitaria y por colaboradores externos.

Este esfuerzo editorial contribuye a enriquecer el conocimiento y a fortalecer el diálogo académico en torno a temas de relevancia para los distintos públicos lectores.



Presentación del El Templo de San Francisco
05 de abril de 2025



Revista Querens,
números 76, 77 y 78
enero, mayo y agosto
de 2025

Revista UNIVA, números 111, 112 y 113
enero, mayo y agosto de 2025

Vinculación Institucional

La vinculación constituye un eje estratégico para el fortalecimiento del Modelo Educativo UNIVA, al promover relaciones colaborativas con los sectores productivo, social y gubernamental, y generar oportunidades de aprendizaje práctico, desarrollo profesional e impacto comunitario. Durante 2025, el Sistema UNIVA avanzó en la diversificación de convenios, la formalización de prácticas profesionales y el diseño de proyectos con actores externos que permitieron ampliar la presencia institucional en las distintas regiones.

La consolidación de la vinculación también se relaciona directamente con la pertinencia de los programas educativos, ya que la interacción con empleadores, organizaciones y comunidades posibilita la retroalimentación de los procesos curriculares y contribuye a la mejora continua.

Convenios realizados en el 2025

Durante el año se dictaminaron, por parte del área Jurídica, 418 documentos de convenios realizados a nivel regional, estatal y nacional. De estos, 289 correspondieron a convenios de colaboración académica y 129 a convenios de otros servicios.



Convenio de **UNIVA campus Guadalajara** con el Sistema de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA)
28 de julio de 2025



Convenio de **UNIVA campus Colima** con la Universidad de Colima
23 de julio de 2025



Convenio de colaboración entre **UNIVA Campus Lagos** y la CANACO San Juan de los Lagos
09 de octubre de 2025



Convenio **UNIVA La Piedad** y Fiscalía Regional
01 de mayo de 2025

El gráfico siguiente detalla el número de convenios documentados por campus en el Sistema UNIVA:



Convenios de cooperación Internacional

Durante 2025, UNIVA firmó 23 nuevos convenios de colaboración académica orientados a la internacionalización, con instituciones de educación superior y organismos nacionales e internacionales de Argentina, Canadá, Colombia, Ecuador, España, Estados Unidos, Francia, Puerto Rico, Reino Unido y México. Entre ellos, destacan tres convenios por su carácter estratégico:

1. UNISERVITATE, red global de membresías que permitirá a UNIVA acceder a recursos de capacitación, actividades globales y regionales, becas de investigación, premios y otros beneficios vinculados al aprendizaje-servicio solidario;
2. Convenio tripartita entre la Universidad de Cundinamarca (Colombia), UNIVA y la Red de Investigación y Gestión del Conocimiento (RIGES), en colaboración con el Centro de Estudios Regionales y Urbanos para la Sostenibilidad (CERUS), con sede en Colombia, para promover la movilidad internacional e impulsar proyectos de investigación colaborativa;
3. Convenio con la Alcaldía del Municipio de El Carmen de Viboral, en Antioquia, Colombia, con el objetivo de generar acciones de gestión, desarrollo y aplicación de estrategias que incidan en iniciativas de responsabilidad social en ambos países.



Colaboración en movilidad,
investigación, docencia,
internacionalización del
currículo e intercambio de
buenas prácticas

156 instituciones
de manera
bilateral

364 espacios para
intercambio
estudiantil
presencial

Espacios para el intercambio
del programa Americarum
Mobilitas de la ODUICAL

1,000 cupos para el intercambio presencial
en América Latina y algunas
universidades de España

Como resultado, la actualización y gestión de nuevos convenios de la UNIVA con instituciones socias deriva en una oferta amplia para la comunidad universitaria, que permite la colaboración en movilidad, investigación, docencia, internacionalización del currículo y el intercambio de buenas prácticas con hasta 156 instituciones de manera bilateral. Con ello, se habilita un total de 364 espacios para el intercambio estudiantil presencial, a los que se suma la oferta vigente, a diciembre, del programa Americarum Mobilitas de la ODUICAL, con poco más de 1,000 cupos para el intercambio presencial en América Latina y algunas universidades de España. A esta cifra se agregan más de 12,000 cupos disponibles para el intercambio estudiantil virtual, a través del Campus Online de UNIVA y del programa E-movies, coordinado por la OUI-IOHE, con sede en Montreal.

Convenios de colaboración académica establecidos y renovados en 2025 por el Sistema UNIVA

1. Universidad de San Isidro "Dr. Plácido Marín", Argentina
2. UNISERVITATE (Red Global de Membresías), Argentina
3. Kwantlen Polytechnic University (KPU), Canadá (Renovación)
4. Kwantlen Polytechnic University (KPU), Canadá
5. Kwantlen Polytechnic University (KPU), Canadá
6. Institución Universitaria Antonio José Camacho, Colombia
7. Universidad Militar Nueva Granada, Colombia
8. Fundación Universitaria Luis Amigó, Colombia
9. Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO), Colombia
10. Universidad Internacional del Ecuador, Ecuador
11. Metropolitan State University of Denver, Estados Unidos (Renovación)
12. Seton Hall University, Estados Unidos
13. Université Catholique de l'Ouest (UCO), Francia (Renovación)
14. Northumbria University, Reino Unido (Renovación)
15. JUNIA (Science and Technology), Francia (Renovación)
16. Universidad Intercultural de San Luis Potosí (UICSLP), México
17. Universidad de Cundinamarca, Colombia
18. Universidad de Cundinamarca, RIGES-Red de Investigación y Gestión del Conocimiento, representada por CERUS-Corporación Centro de Estudios Regionales y Urbanos para la Sostenibilidad, Colombia
19. Alcaldía del Municipio de El Carmen de Viboral, Antioquia, Colombia
20. Universidad Católica de Valencia "San Vicente Mártir", España (Renovación)
21. Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico, Puerto Rico (Renovación)
22. Colorado State University, Estados Unidos
23. Universidad Regional de los Altos (URA), México



Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez, rector del Sistema UNIV designado como nuevo presidente de la FIUC para el periodo 2025-2028.

04 de agosto de 2025

Posicionamiento Internacional

La UNIVA mantiene la presidencia y coordinación de diferentes redes, lo que fortalece su posicionamiento internacional.

a) Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC).

Desde julio de 2025, presido la Federación Internacional de Universidades Católicas, tras haber sido elegido en el marco de la 28.^a Asamblea General de la FIUC, teniendo como sede a la UNIVA.

b) Red de Internacionalización de la ODUICAL.

Coordinada desde 2019 y de manera ininterrumpida por la Jefatura de Desarrollo Internacional de la UNIVA, con el objetivo de favorecer experiencias de vivencias internacionales a través de siete programas, cada uno coordinado por alguna institución afiliada a la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL). La Mtra. Sandra Hernández Salazar, en su calidad de coordinadora de la Red, organizó el IV Seminario-Taller de Internacionalización de la ODUICAL, con el lema "Tejiendo redes para la formación de ciudadanos globales", el cual se realizó de manera presencial los días 4, 5 y 6 de junio del año en curso, en el marco de la XXI Asamblea General Intermedia de la organización, teniendo como anfitriona a la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra, con sede en Santo Domingo, República Dominicana. Por primera vez, este encuentro contó con espacios de colaboración conjunta entre redes, involucrando también a la Red de Pastoral Universitaria y a la Red de Responsabilidad Social de la ODUICAL, y con la asistencia de más de 70 representantes universitarios comprometidos con el fortalecimiento del perfil global de las comunidades universitarias y la articulación interredes.

c) Red de Comunicación de la ODUICAL.

En el año 2025, la Mtra. Maricarmen Díaz de Sandi Gómez, en su carácter de coordinadora de la Red de Comunicación de la ODUICAL, encabezó la organización del programa de actualización virtual dirigido a los integrantes de las oficinas de comunicación de universidades católicas de América Latina, así como del VII Encuentro de la Red de Comunicación, realizado del 24 al 26 de septiembre en la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla (UPAEP). El evento reunió a 55 representantes de 27 universidades pertenecientes a nueve países de la región, en un espacio de diálogo, reflexión y colaboración en torno a los desafíos y oportunidades de la comunicación universitaria católica en el contexto actual.



XXI Asamblea General Ordinaria de la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL) en Santo Domingo
05 de junio de 2025

d) Programa Americarum Mobilitas de la ODU CAL.

Es coordinado por la Jefatura de Desarrollo Internacional, a través de la Mtra. Sandra Hernández Salazar. El programa promueve el intercambio estudiantil presencial y virtual entre universidades afiliadas a la ODU CAL. Actualmente cuenta con la adhesión de 82 universidades, lo que representa que dos de cada tres instituciones pertenecientes a la ODU CAL forman parte de este programa y utilizan una plataforma informática diseñada, implementada y gestionada por la UNIVA. Algunos de los principales resultados obtenidos durante el año son los siguientes

:

- Se adhirieron ocho nuevas instituciones en 2025.
- Se movilizaron 82 estudiantes en intercambio presencial, lo que representó un incremento del 53 % respecto al año anterior.
- La oferta de asignaturas en modalidad virtual se incrementó exponencialmente, al pasar de 457 a 2,397 asignaturas, lo que equivale a un crecimiento superior al 500 %.
- Además de las sesiones realizadas en el IV Taller de la Red, se llevaron a cabo 16 sesiones de asesoría para la operación del programa y el uso de la plataforma.
- Se creó un grupo de trabajo para el diseño de un plan de comunicación estratégica a favor del programa y de la Red.

e) Comisión de Internacionalización de la FIMPES.

La UNIVA participa en esta comisión de la Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior (FIMPES), a través de la coordinación del programa Expertos en Inter-acción, a cargo de la Mtra. Bertha Gloria Arias Velázquez. Este programa tiene como objetivo conformar una red de especialistas interesados en participar como ponentes en conferencias, seminarios web, talleres, cursos y otras actividades académico-colaborativas con las universidades que integran la Comisión, promoviendo la interacción entre pares académicos.

Presencia en redes, programas y grupos de trabajo internacionales

La UNIVA participa de manera activa en observatorios, redes, programas nacionales e internacionales que se suman a los ya mencionados en el apartado anterior y que son coordinados por esta casa de estudios. Durante el año 2025, la UNIVA mantuvo su membresía y presencia en un total de 32 redes, programas, asociaciones u organismos académicos internacionales, que se enlistan a continuación:

Membresías activas en 2025

1. ODUICAL, Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe;
2. Red de Internacionalización de la ODUICAL;
3. Programa Americarum Mobilitas para la movilidad estudiantil de la ODUICAL;
4. ODUICOIL, Programa de Aprendizajes Colaborativos Internacionales en Línea de la ODUICAL;
5. Programa de Becas de Posgrado Progressio Americae de la ODUICAL;
6. Programa Augere Universitas para pasantías temporales de la ODUICAL;
7. Programa de Voluntariado Misionero Intercontinental de la ODUICAL;
8. ObservatORI, Observatorio para las Oficinas de Relaciones Internacionales de la ODUICAL;
9. Consejo de Asesoría Metodológica del Programa de Identidad Católica Institucional de la ODUICAL;
10. Red de Pensamiento Social Cristiano (PSC) de la ODUICAL;
11. Red de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) de la ODUICAL;
12. Red de Bibliotecas de la ODUICAL;
13. Red de Pastoral Universitaria de la ODUICAL;
14. Programa de Fortalecimiento de la Identidad de la ODUICAL;
15. FIUC, Federación Internacional de Universidades Católicas;
16. CINCU, Consorcio para la Internacionalización de Universidades Católicas;
17. Red Latinoamericana de Aprendizajes Colaborativos Internacionales en Línea (COIL);
18. Organización Universitaria Interamericana (OUI), programa eMovies de movilidad estudiantil virtual;
19. NAFSA, Asociación Nacional de Educadores de los Estados Unidos;
20. EAIE, Asociación Europea para la Educación Internacional;
21. BCCIE, British Columbia Council for International Education de Canadá;
22. AMPEI, Asociación Mexicana para la Educación Internacional;
23. Comisión de Internacionalización de la FIMPES;
24. SUMA-FIMPES, Programa Sistema Universitario de Movilidad Académica;
25. RCO-ANUIES, Red de Internacionalización de la Región Centro-Occidente de la ANUIES;
26. Programa DELFIN, Programa de Investigación y Posgrado del Pacífico;
27. Red de Investigación y Generación del Conocimiento (RIGES);
28. American Chamber of Commerce;
29. University Mobility in Asia and the Pacific (UMAP);
30. UNISERVITATE, programa global de promoción del aprendizaje y servicio solidario (AYSS);
31. Alianza del Pacífico de la AMEXCID;
32. Consorcio Jalisco para la Internacionalización de la Educación Superior.

Actividades a destacar como parte de las membresías

1. Del 4 al 6 de junio, participé, junto con la jefa de Desarrollo Internacional y el coordinador de Pastoral, en la XXI Asamblea General Ordinaria de la ODUICAL, celebrada en la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra, en República Dominicana, marco en el cual se desarrolló el IV Taller/Seminario de la Red de Internacionalización, coordinada por la UNIVA para las universidades de la ODUICAL.
2. Del 28 de julio al 1 de agosto, la UNIVA fue sede de la 28.ª Asamblea General de la Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC), con el lema “Universidades católicas como coreógrafas del conocimiento”, a la que se dieron cita cerca de 170 representantes universitarios, en su mayoría rectores, además de líderes eclesiales a nivel mundial. La Asamblea representó la culminación de los festejos del primer centenario de la fundación de la federación. Asimismo, contó con una agenda que incluyó conferencias, paneles, talleres y mesas de diálogo, además de la votación de la siguiente sede de la Asamblea y de la nueva presidencia, en la cual resulté electo como presidente de la FIUC.
3. El 6 de noviembre, participé como ponente en el VI Simposio Global Uniservitate “Aprendizaje-servicio en un mundo frágil: universidades que nutren la paz y la esperanza”. El simposio fue organizado por el Centro Latinoamericano de Aprendizaje y Servicio Solidario (CLAYSS), en conjunto con la Universidad Católica de Eichstätt-Ingolstadt, en Alemania.
4. Consorcio Jalisco para la Internacionalización de la Educación Superior: a través de la jefatura de Desarrollo Internacional, la UNIVA participa activamente en la estrategia compartida por las seis universidades que conforman el Consorcio y por la SICyT, para el posicionamiento de Jalisco como destino educativo. Durante 2025, se realizaron 18 reuniones de trabajo con actores clave, tales como la Dirección de Relaciones Internacionales de Jalisco, la Embajada de Australia, el Consulado de Estados Unidos en Guadalajara, el Consulado de Canadá en Guadalajara, Study Buenos Aires, Alberta Bureau of International Education, el Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD) y la Red Andina de Universidades, entre otros.
5. El Centro de Responsabilidad Social Universitaria de la UNIVA, campus Guadalajara, miembro de la Red de Responsabilidad Social de la ODUICAL, participó de manera virtual en el V Encuentro del Programa Juvenil y en el IX Seminario de Responsabilidad Social Universitaria, realizados los días 22 y 23 de octubre, respectivamente, teniendo como sede la Universidad La Salle Noroeste, en Sonora. De igual manera, participó en el V Encuentro de Buenas Prácticas Ambientales, en modalidad virtual.
6. Red de Pastoral Universitaria Intercontinental de la ODUICAL. La Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA), a través de la representación del coordinador de Pastoral, forma parte de esta Red desde su creación en 2021, participando activamente en sus encuentros virtuales, en los cuales interactúan los responsables de Pastoral Universitaria de instituciones de Centro y Sudamérica, así como en los encuentros presenciales organizados por la Red. En 2025, en el marco de la Asamblea General de Rectores de la ODUICAL, celebrada en la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (República Dominicana), bajo el tema “Salud mental y cuidado integral: una mirada desde el pensamiento del papa Francisco”, y llevada a cabo los días 4, 5 y 6 de junio, se realizó el taller “Voluntariado y misión: fuentes de la internacionalización de la Pastoral Universitaria”. El objetivo de este espacio fue consolidar propuestas de movilidad estudiantil entre las universidades adscritas a la ODUICAL, promoviendo experiencias de encuentro con Dios que fortalezcan el sentido de vida de los jóvenes de las universidades católicas de América Latina y el Caribe. Durante este mismo año, la UNIVA colaboró en un equipo especial de trabajo con la finalidad de elaborar y publicar un repositorio que recopila las memorias de los tres primeros encuentros de la Red de Pastoral Universitaria Intercontinental. Actualmente, la Universidad del Valle de Atemajac forma parte del equipo base de coordinación de dicha Red. Finalmente, del 2 al 4 de diciembre, se llevó a cabo el encuentro internacional en línea “Miradas cruzadas de pastorales universitarias”, organizado por la Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC) y la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (PUCV), en el cual el coordinador de Pastoral de la UNIVA participó como ponente.

7. La jefa de Desarrollo Internacional del Sistema UNIVA fue asignada como titular ante el Comité de Turismo de la **American Chamber of Commerce**, sesionando de manera periódica.
8. En el mes de marzo, la UNIVA fue una de las universidades sede de la **Pasantía IGLU 2025**, recibiendo a 12 participantes con funciones directivas en instituciones ubicadas en Canadá, Colombia, México, República Dominicana y Uruguay. Durante la jornada, se abordaron temas relacionados con la identidad UNIVA, el modelo educativo, el talento humano y el desarrollo estudiantil, contando con la participación de áreas como preparatoria, internacionalización, investigación y responsabilidad social.
9. Miembros de la jefatura de Desarrollo Internacional del Sistema UNIVA participaron en la Expo Universidades, organizada por **EducationUSA** y el Consulado de Estados Unidos en Guadalajara, en el mes de octubre, a la que se dieron cita más de 20 universidades de Estados Unidos, con el objetivo de fomentar la colaboración académica interinstitucional.
10. En la primera convocatoria emitida por **University Mobility in Asia and the Pacific (UMAP)** para la movilidad administrativa "UMAP Staff Mobility Pilot Project", la Mtra. Noemí Cedillo Vázquez, encargada de Movilidad Académica, obtuvo una de las únicas tres becas disponibles para Asia y el Pacífico, lo que permitió la realización de una estancia en la Universidad de los Andes, en Chile. Con ello, la UNIVA fortaleció los lazos de cooperación que abonarán a la movilidad docente y estudiantil entre ambas instituciones.
11. La jefa de Desarrollo Internacional del Sistema UNIVA asistió a la **XXXIII Conferencia Internacional AMPEI 2025**, "Conectando fronteras, transformando futuros", desarrollada en la ciudad de León durante el mes de noviembre.
12. A través de una beca obtenida en el marco de la colaboración con la **Alianza del Pacífico**, una profesora de la Universidad Católica San Pablo, en Perú, participó de manera presencial en la UNIVA impartiendo conferencias y talleres con el tema "Inclusión en la educación", reuniéndose con miembros del equipo de la Dirección General Académica, además de realizar visitas académicas y de capacitación a los campus La Piedad, León, Vallarta y Zamora a inicios del mes de noviembre.
13. Por invitación de la **Red de Investigación y Gestión del Conocimiento (RIGES)**, el **Centro de Estudios Regionales y Urbanos para la Sostenibilidad (CERUS)** y la Universidad de Cundinamarca, Colombia, la jefa de Calidad e Investigación Académica del Sistema UNIVA participó como ponente en el Tercer Coloquio de Desarrollo Regional, con la temática "Justicia espacial con enfoque en apropiación social del territorio", realizado del 26 al 29 de noviembre, en Colombia.

El programa de profesores internacionales visitantes en la UNIVA, Verano Global 2025, recibió en esta edición a

36 profesores

24,790

experiencias
totales de
internacionalización

2.2.4 DESARROLLO INTERNACIONAL

La internacionalización en el Sistema UNIVA

Teniendo en cuenta el PID, las actividades se enfocaron en las cuatro acciones prioritarias que definí para 2025: 1) calidad en el servicio, con el diseño de nuevos instrumentos de evaluación de la satisfacción de los servicios, específicamente el instrumento para la evaluación de los programas *Faculty-Led* en modalidad entrante y saliente, así como el instrumento dirigido a docentes en movilidad académica, además de la aplicación de instrumentos de evaluación para los programas Verano Global y UNIVA GOAL; 2) fortalecimiento de la experiencia universitaria, mediante la generación de experiencias estudiantiles de internacionalización que alcanzaron una cifra equivalente al 94 % de la matrícula total del Sistema; 3) cultura organizacional, con la socialización de la normatividad y los diagramas de flujo para la operación de cada uno de los programas institucionales de internacionalización, a través de un ciclo de sesiones de capacitación dirigido a directores y responsables de internacionalización de los campus del Sistema UNIVA, asegurando su acceso oportuno a la información; y 4) sostenibilidad, mediante la atracción de apoyos externos, en su mayoría en especie, en beneficio de la participación en experiencias de internacionalización para los miembros de la comunidad universitaria, prioritariamente estudiantes.

La internacionalización también impactó a la docencia a través de la participación de integrantes del cuerpo docente en actividades presenciales y virtuales de colaboración académica con instituciones socias de la UNIVA en el extranjero, así como mediante la atracción de fondos internacionales provenientes de Erasmus KA171 y la Alianza del Pacífico, además de la ejecución de los programas institucionales de Internacionalización en Casa.

El programa de profesores internacionales visitantes en la UNIVA, Verano Global 2025, recibió en esta edición a **36 profesores**, cuya participación generó **24,790 experiencias totales de internacionalización**. De estas, 8,542 correspondieron a experiencias estudiantiles al cursar una asignatura curricular con profesores extranjeros o al participar en actividades académicas impartidas por ellos en nueve campus del Sistema Universitario (Colima, Guadalajara, Lagos de Moreno, La Piedad, León, Puerto Vallarta, Querétaro, Uruapan y Zamora); 2,256 experiencias correspondieron al equipo académico-administrativo de la UNIVA, y 13,922 a experiencias de internacionalización para agentes externos a la universidad, entre los que se encuentran representantes empresariales, gubernamentales, eclesiales y de organismos de la sociedad civil.



84
profesores
de los nueve campus
del Sistema UNIVA

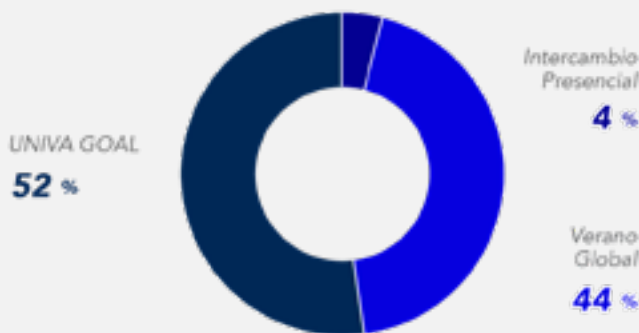
participaron
en el programa
UNIVA GOAL

1,109
estudiantes
vivieron una experiencia
internacional

El programa internacional para el aprendizaje colaborativo en línea, UNIVA GOAL, permitió a 84 profesores y a 1,109 estudiantes de la UNIVA vivir una experiencia internacional y analizar contenidos académicos desde perspectivas comparativas dentro de su plan de estudios. Este programa contó, además, con la participación de universidades ubicadas en países no hispanohablantes; en estos casos, la interacción entre docentes y estudiantes se llevó a cabo completamente en inglés, lo que fortaleció el perfil de egreso del estudiantado al utilizar este idioma como medio para alcanzar los objetivos académicos establecidos.

La participación de la UNIVA en convocatorias nacionales e internacionales para promover la internacionalización benefició la formación de profesores, investigadores y estudiantes. Como resultado de las acciones previamente descritas, se alcanzaron 10,462 experiencias estudiantiles de internacionalización. Esta cifra integra la participación de estudiantes en intercambios presenciales, programas de corta duración, el programa Verano Global, el programa UNIVA GOAL, así como diversas iniciativas virtuales, como cátedras internacionales y clases espejo. Lo anterior representó un incremento del 23 % con respecto a los resultados del año anterior. Entre estas experiencias, se encuentra la participación de 2,134 estudiantes del Sistema UNIVA en actividades de internacionalización con valor académico, lo que representa un crecimiento del 9 % respecto al año previo. De ellos, el 96 % formó parte de los programas de Internacionalización en Casa, mientras que el 4 % restante realizó un intercambio académico presencial.

La internacionalización en el Sistema UNIVA



Distribución de estudiantes UNIVA que en el 2025 participaron en experiencias internacionales, en programas de valor curricular:

De igual manera, se impulsó la incorporación de 1,648 estudiantes externos, tanto nacionales como internacionales, quienes en 2025 optaron por la UNIVA para participar en alguno de los programas de nuestra oferta internacional.



Programas Internacionales

Los programas *Faculty-Led*, diseñados en alianza, forman parte de la oferta académica internacional de la UNIVA y pueden desarrollarse como movilidad al exterior, dirigidos a estudiantes de los tres niveles educativos (preparatoria, licenciatura y posgrado), docentes, personal académico-administrativo, directivos, egresados y socios de la institución, o bien como movilidad al interior, recibiendo a estudiantes y profesores adscritos a instituciones extranjeras con las que la UNIVA tiene convenios de colaboración académica.

Durante 2025, la UNIVA diseñó un total de **27 programas internacionales** de corta duración en distintas disciplinas: 13 de ellos favorecieron la movilidad de estudiantes de la UNIVA hacia el extranjero, mientras que los 14 programas restantes promovieron la participación de estudiantes externos en alguno de los campus del Sistema UNIVA. Programas Internacionales de corta duración diseñados en 2025, para estudiantes UNIVA en **Movilidad Saliente**:

1. Programa "La promoción de una colaboración biinstitucional mediante el intercambio bilateral en prácticas de conservación y restauración", realizado en DePaul University, Estados Unidos. Participaron estudiantes de los campus Guadalajara y Lagos de Moreno.
2. Curso de idioma en Urban Camp Vancouver, gestionado por la jefatura de Desarrollo Internacional y dirigido a estudiantes de preparatoria, en alianza con Gled.
3. Curso de idioma en Londres e Italia (Milán, Venecia, Florencia, Pisa y Roma), gestionado por la jefatura de Desarrollo Internacional y dirigido a estudiantes de preparatoria, en alianza con Gled.
4. Curso de idioma en Bath, Londres y París, gestionado por la jefatura de Desarrollo Internacional y dirigido a estudiantes de preparatoria, en alianza con Gled.
5. Pasantía académica de Ciencias de la Salud en el Deporte, programada para realizarse en Colombia con participación de los nueve campus del Sistema (cancelada).
6. Programa de inmersión cultural en Londres "Competencia Internacional de Negocios" de BEO World, gestionado por la jefatura de Desarrollo Internacional y dirigido a estudiantes de preparatoria.
7. Programa de corta duración DAAD (Investigación), realizado en SRH-Heidelberg, Alemania, diseñado e implementado por la jefatura de Investigación del campus Guadalajara.

8. Feria Innovamáter, en alianza entre el campus La Piedad y la Universidad Católica de Oriente.
9. 13.º Foro Internacional en Desarrollo Sostenible, realizado en colaboración con la Universidad Católica de Oriente, en Colombia, y con pares en Guatemala y Estados Unidos. Fue organizado por el campus La Piedad y contó con la participación de integrantes de los campus Colima, Guadalajara, La Piedad, León y Zamora, además de participantes externos.
10. 14.º Foro Internacional en Desarrollo Sostenible, llevado a cabo en Western New Mexico University, Estados Unidos, bajo el liderazgo del campus La Piedad y con participación de los campus Guadalajara, La Piedad y Zamora.
11. Gira Académica “Panamá Nodo Estratégico Global 2025”, liderada por el campus La Piedad, con la participación de los campus Colima, Guadalajara, La Piedad, Lagos de Moreno y Querétaro.
12. Programa Glocal (Convocatoria de Juventudes del Estado de Guanajuato), realizado en Alemania y Francia, con participación del campus León en voluntariados internacionales.
13. Programa académico interdisciplinar “París-Dubái”, diseñado por el campus Zamora y dirigido a estudiantes de Negocios Internacionales, Psicología, Ciencias Exactas e Ingenierías.

Programas Internacionales de corta duración diseñados en 2025, para **estudiantes externos en movilidad hacia la UNIVA:**

1. Programa “Inmigración Juvenil y Educación Pública”, diseñado y operado por la jefatura de Desarrollo Internacional para DePaul University, Estados Unidos.
2. Programa de Educación en México, dirigido a Mount San Antonio College, Estados Unidos.
3. Programa de Español y Cultura Mexicana, diseñado por la jefatura de Desarrollo Internacional para Edinburgh Napier University.
4. Programa de Estancia de Investigación, dirigido a estudiantes de Alemania en el campus Guadalajara.
5. Programa de Movilidad Internacional para Profesores “Ecología Integral, una práctica educativa”, diseñado por la jefatura de Desarrollo Internacional y dirigido a estudiantes de Colombia.
6. Programa “Misión Académica: Proyecto de Innovación”, desarrollado por la jefatura de Desarrollo Internacional para la Universidad Católica de Pereira.
7. Pasantía del “Foro Internacional en Calidad de Vida, Bienestar y Desarrollo Sostenible”, diseñada por el campus Zamora, con participación de estudiantes y profesores de Colombia.
8. Programa Binacional de Vinculación Académica y Cultural, organizado por el campus La Piedad.
9. Programa de Internacionalización en el “Foro de Instituciones Extranjeras de Estados Unidos”, organizado por el campus La Piedad.
10. Programa de corta duración “Pasantía Internacional”, diseñado por el campus Guadalajara para la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Chile.
11. Programa con la Alcaldía del Municipio de El Carmen de Viboral, en Antioquia, Colombia, desarrollado por el campus Guadalajara.
12. Diplomado en Desarrollo de Habilidades Directivas y Gestión de Proyectos, diseñado e implementado por la Coordinación de Educación Continua del campus Guadalajara para la Universidad Militar Nueva Granada, Colombia.
13. Feria de Emprendimiento, realizada por el campus La Piedad en alianza con la Universidad Católica de Oriente, Colombia.
14. 15.º Foro Internacional en Desarrollo Local Sostenible, realizado en el campus La Piedad, con participación de representantes de Colombia, Estados Unidos y Guatemala.

Sede de eventos Internacionales

El año 2025 fue testigo de diversos eventos internacionales organizados por la UNIVA y realizados en formato presencial o virtual. Se mencionan algunos a continuación:

1. Ciclo de Conferencias del Programa Binacional de Vinculación Académica y Cultural, realizado en el mes de febrero, en el cual la UNIVA campus La Piedad recibió a presidentes municipales, decanos y funcionarios de 19 universidades y community colleges del estado de California, Estados Unidos. El programa incluyó reuniones con la comunidad UNIVA, así como visitas con actores clave, entre ellos el Consejo Económico y Social de Michoacán, el Congreso del estado de Michoacán y la alcaldía del municipio de Pénjamo, entre otros. Con ello, se impactó a 163 estudiantes, cinco profesores y 26 integrantes del equipo académico-administrativo de la UNIVA, además de estudiantes y profesores externos.
2. Del 15 al 18 de julio, el Departamento de Ciencias Exactas e Ingenierías del campus Guadalajara realizó el Congreso Internacional de Ingenierías (CIING), bajo el lema "Inteligencia artificial para una humanidad sostenible". Se ofrecieron 60 actividades, entre conferencias magistrales, visitas, talleres y paneles. Este espacio generó valor para la comunidad mediante la difusión de avances en los campos de la construcción, la tecnología, el desarrollo de software y el análisis de la sinergia organizacional, enmarcados en el respeto al medio ambiente, la calidad y la economía de operación, con el respaldo de talento humano comprometido con el desarrollo sustentable global.
3. La jefatura de Calidad e Investigación Académica del Sistema UNIVA llevó a cabo el Coloquio de Investigación, en el que participaron ocho profesores del programa Verano Global, quienes fungieron como lectores de los proyectos desarrollados por 78 estudiantes de los distintos campus del Sistema UNIVA. Los países representados fueron Argentina, Bolivia, Colombia y España.
4. Seminario UNIVA-DAAD de Alemania. La jefatura de Investigación del campus Guadalajara, en conjunto con el Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD), organizó el X Seminario sobre Energías Renovables y Cambio Climático, con el lema "Desafío global y regional", los días 4 y 5 de septiembre.
5. Del 28 de octubre al 2 de noviembre, los campus La Piedad y Guadalajara fueron sede del 15.º Foro Internacional en Desarrollo Local Sostenible, en el que se dieron cita 40 representantes del ámbito académico, gubernamental y empresarial de Colombia, Estados Unidos y Guatemala.
6. Del 29 al 31 de octubre, el campus UNIVA Zamora fue sede del 1.er Congreso Internacional Calidad de Vida, Bienestar y Desarrollo Sostenible, organizado y coordinado en colaboración con las instituciones colombianas Universidad UNIANDES, Corporación Universitaria Minuto de Dios y Fundación Universitaria Juan N. Corpas, así como con la Universidad Regional de los Altos, en México, y la Fundación Vivo Sano, de España.

7. Del 29 al 31 de octubre, se llevó a cabo la XII edición del Congreso Internacional Negotendencias, organizado por el Departamento de Ciencias Económico-Administrativas y Negocios Internacionales (CEAYNI) del campus Guadalajara. Bajo el lema "Transformación inteligente", este evento se consolidó como un espacio para promover la innovación, el liderazgo y la visión estratégica en el ámbito empresarial.
8. Bajo el lema "Prevención, el mejor camino para preservar la salud", el Departamento de Ciencias de la Salud realizó el Congreso Internacional de Salud UNIVA (CISU) 2025, del 4 al 7 de noviembre, en el que se desarrollaron diversas actividades, entre ellas conferencias y talleres en múltiples áreas, con la participación de ponentes provenientes de países como Cuba y Colombia.
9. Del 11 al 13 de noviembre, el Departamento de Ciencias de la Comunicación, Lenguajes y Multimedia del campus Guadalajara llevó a cabo el Congreso Internacional de Comunicación, Lenguajes y Multimedia (CID-CAP 2025), que en esta edición tuvo como lema "Ecos de inspiración". El evento contó con la participación de ponentes internacionales de Canadá, Chile y Estados Unidos.
10. 6.º Foro de Presentación de Proyectos Destacados UNIVA GOAL. Como cierre de la más reciente edición del programa UNIVA GOAL en el Sistema Universitario, la jefatura de Desarrollo Internacional llevó a cabo el "Sexto Foro de Presentación de Mejores Proyectos". Este evento, realizado el 19 de noviembre en modalidad virtual, contó con la participación de más de 200 estudiantes y 160 profesores, tanto de la UNIVA como de 30 universidades socias en Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, España, Estados Unidos, Francia, Irlanda, Perú y República Dominicana. Durante el foro se presentaron los 10 mejores proyectos, seleccionados entre más de 150 trabajos desarrollados en los nueve campus UNIVA participantes y la preparatoria del campus Guadalajara.

Viajes internacionales y presencia de la UNIVA en el extranjero

Durante 2025, la UNIVA mantuvo presencia en más de 200 actividades de posicionamiento internacional mediante la participación en conferencias, foros internacionales, clases espejo, cursos COIL y viajes académicos, así como en actividades de capacitación, gestión y posicionamiento coordinadas desde la jefatura de Desarrollo Internacional, las cuales sumaron un total de 155.

- Participé, en mi calidad de presidente de la Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC) y presidente emérito de la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL), en el “Jubileo del Mundo Educativo”, celebrado en Roma del 27 de octubre al 1 de noviembre, encuentro en el que fui recibido por el papa León XIV en una audiencia con rectoras y rectores de la ODUCAL.
- En el mes de febrero, la directora del campus Guadalajara y un grupo de siete estudiantes de posgrado participaron en un programa de investigación en SRH Heidelberg, Alemania, con el auspicio del Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD).
- En el mes de mayo, una delegación conformada por estudiantes, profesores, directivos, funcionarios de gobierno y empresarios de México, Bolivia, Colombia, Costa Rica, Estados Unidos y Uruguay participó en el 13.º Foro Internacional en Desarrollo Local Sostenible, realizado en Colombia y teniendo como anfitriona a la Universidad Católica de Oriente.
- Los días 5 y 6 de junio, el coordinador académico de la Licenciatura en Psicología del campus Guadalajara impartió un seminario en Educación para la Salud dirigido a estudiantes de posgrado en la Fundación Universitaria Juan N. Corpas, Colombia.
- En el mes de junio, un profesor del Departamento de Ciencias Exactas e Ingenierías, así como la jefa de Desarrollo Internacional y la coordinadora de Procesos de Internacionalización del Sistema UNIVA, participaron en el programa “Promoting Bilateral Exchange in Restoration and Conservation”, siendo recibidos por DePaul University, en Chicago. Este programa fue financiado por 100K Strong in the Americas, con el apoyo de Amazon, e incluyó una agenda orientada al conocimiento de buenas prácticas gubernamentales, locales y universitarias.
- Durante el verano, dos profesores del campus La Piedad fueron seleccionados para participar en la Universidad Católica de Cuenca, en Ecuador, donde impartieron cursos como parte de un esquema de reciprocidad con el programa Verano Global.
- Dos profesores del campus Lagos de Moreno compartieron experiencias con 51 profesores de la Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO), mediante las ponencias virtuales “La neuroarquitectura en el diseño de los espacios educativos” y “Manual de navegación espiritual y mental en la era digital”, como parte del programa “Docentes Transformando”.
- En el marco de la Feria UNIVA Emprende, realizada en el campus La Piedad a inicios del año, dos profesores de la Universidad Católica de Oriente (Colombia) participaron como ponentes en el ciclo de conferencias.
- La directora del campus La Piedad participó como ponente en el Foro de Desarrollo Local de la OCDE, con el tema “Las universidades y su papel como articuladoras de redes locales para el desarrollo sostenible e inclusivo de los territorios”, en el mes de mayo.
- Por invitación de la jefatura de Desarrollo Internacional, dos profesoras del campus Guadalajara participaron en un curso de Diseño COIL con la Universidad Católica de Valencia, España, durante el primer semestre del año, para la implementación de colaboraciones estudiantiles en el cuatrimestre de otoño.

- El coordinador académico de Comercio Internacional y Mercadotecnia del campus La Piedad impartió la conferencia internacional virtual “Nuevas tendencias laborales”, dirigida a profesores de la Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO), Colombia.
- Con el liderazgo del campus La Piedad, un grupo conformado por 32 participantes, entre personal académico-administrativo y estudiantes de los campus Colima, Guadalajara, La Piedad, Lagos de Moreno y Querétaro, participó en la “Gira Académica Panamá: Nodo Estratégico Global 2025”, con el objetivo de conocer el funcionamiento de empresas, organismos internacionales e instituciones estratégicas de dicho país.
- Del 21 al 27 de septiembre, cinco representantes académicos del campus La Piedad participaron de manera presencial como ponentes en la Feria Innovamáter, organizada por la Universidad Católica de Oriente (UCO), Colombia. Previamente, el campus recibió a dos representantes de dicha universidad, quienes participaron en la 20.ª Expo UNIVA Emprende, realizada en el mes de abril.
- Los días 15, 16 y 17 de octubre, la Dra. María Cristina Martínez Arrona, directora general académica del Sistema UNIVA, participó en el Congreso de las Américas sobre Educación Internacional CAEI 2025, realizado en San José, Costa Rica, bajo el lema “Transformando conocimiento en desarrollo”, evento que reunió a representantes de universidades y redes académicas de más de 30 países.
- Del 13 al 17 de octubre, la profesora Karol Arámbula, del Departamento de Ciencias Económico-Administrativas del campus Guadalajara, obtuvo la beca “Magíster Mundi”, otorgada por la Universidad Católica de Salta, Argentina, para realizar una estancia académica como docente invitada.
- Del 13 al 17 de octubre, la Mtra. Noemí Cedillo, encargada de Movilidad Académica, realizó una pasantía en la Universidad de los Andes, Chile, tras haber obtenido la beca “UMAP Staff Mobility Pilot Project”, otorgada por University Mobility in Asia and the Pacific (UMAP).
- El equipo directivo del campus La Piedad sostuvo diversas reuniones con socios en Bolivia, Colombia y Estados Unidos durante la segunda mitad del año, con el objetivo de presentar el 16.º Foro Internacional en Desarrollo Local Sostenible.
- A inicios del mes de noviembre, la directora del campus y el jefe de Desarrollo Institucional del campus La Piedad encabezaron una gira binacional de trabajo a la ciudad de Woodland, California, donde fueron recibidos por instancias de gobierno, empresarios e instituciones educativas en Sacramento. El grupo estuvo conformado por representantes de gobiernos locales, líderes académicos, sociales y empresariales de La Piedad y municipios vecinos de Michoacán, Guanajuato y Jalisco.
- En noviembre, un profesor del Departamento de Ciencias Económico-Administrativas del campus Guadalajara participó como ponente en la Semana Internacional FACEA 2025, titulada “Negocios sin fronteras: gestión global, innovación y sostenibilidad”, organizada por la Corporación Universitaria Minuto de Dios, Colombia.
- Mediante una participación virtual con el tema “Modelos de justicia restaurativa en México”, una profesora del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades del campus Guadalajara intervino en el panel “Justicia restaurativa y reinserción: una mirada interdisciplinaria”, en el marco de la Semana de la Educación Internacional organizada por la Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico.

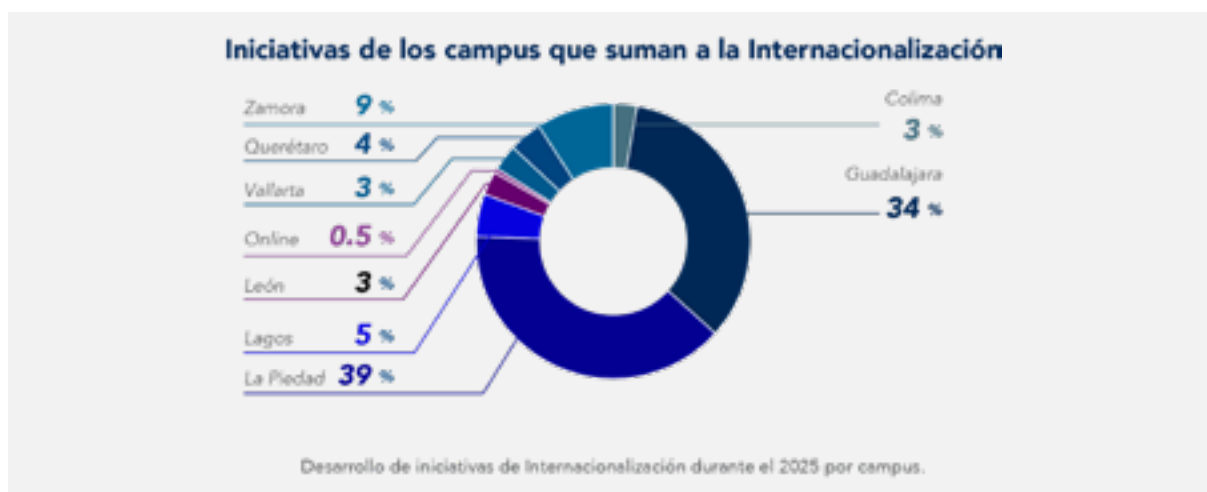
Iniciativas de los campus que suman a la Internacionalización

Las iniciativas diseñadas por los distintos campus del Sistema UNIVA, así como las promovidas e implementadas por la jefatura de Desarrollo Internacional, contribuyeron al fortalecimiento de la vinculación institucional con organismos gubernamentales, sociales, académicos y eclesiales. Ejemplo de ello son las ediciones 14 y 15 del Foro Internacional en Desarrollo Local Sostenible, realizadas por el campus La Piedad; la firma de convenios derivados de la participación de invitados internacionales, como el nuevo convenio de colaboración con el Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en Jalisco; la reactivación del convenio con el Instituto Jalisciense de Ciencias Forenses; y la vinculación con la Cruz Verde, entre otras acciones.

Desde los nueve campus que conforman el Sistema UNIVA y el corporativo, se diseñaron e implementaron un total de 418 actividades propias de internacionalización, lo que representó un incremento del 27 % con respecto al año anterior. Entre dichas actividades se incluyen talleres, foros, cátedras internacionales, conferencias, reuniones en formato de sesión informativa para estudiantes, planeación de clases espejo y otros eventos de mayor afluencia, con el objetivo de fortalecer en la comunidad universitaria un sentido internacional. Se enlistan algunas a continuación:

1. En el cuatrimestre enero-abril, el campus UNIVA La Piedad realizó el programa “Cátedras Internacionales”, que contó con la participación virtual de cuatro profesores provenientes de la Universidad Católica Boliviana San Pablo (Bolivia), la Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO, Colombia) y la Universidad Católica de Cuenca (Ecuador), quienes atendieron a 119 estudiantes del campus, aportando perspectivas internacionales y contribuyendo a la internacionalización del currículo.
2. Foros de Experiencias Internacionales, con el objetivo de alentar la participación del estudiantado de la UNIVA en la oferta de programas internacionales que la institución pone a su disposición. Se realizaron en los campus Guadalajara, Vallarta y Zamora, donde estudiantes internacionales de intercambio compartieron sus vivencias, aprendizajes y experiencias, además de presentarse las oportunidades de movilidad académica y el impacto de vivir una experiencia internacional. Los países representados fueron Bolivia, Colombia, España, Francia y Perú.
3. En el marco de las becas Erasmus KA171, la jefatura de Desarrollo Internacional de la UNIVA organizó un total de 24 actividades de vinculación, tanto internas como externas, en las que tres profesores de universidades socias en España impartieron talleres y conferencias, contribuyendo al fortalecimiento de la relación de la UNIVA con sectores gubernamentales y empresariales del entorno. Destaca la formalización de la relación institucional mediante la firma de un convenio con el Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Jalisco (SIPINNA).
4. El campus La Piedad participó en el programa virtual con las alcaldías de Guarne y Guatapé, de la región antioqueña de Colombia, contando con la representación de un estudiante y tres integrantes del equipo académico-administrativo.
5. El campus UNIVA Querétaro realizó cinco webinarios a cargo de profesores de Brasil, Colombia y Estados Unidos, dirigidos a la comunidad universitaria del Sistema. Asimismo, llevó a cabo la presentación conjunta de un libro con el Centro di Spiritualità degli Agostiniani Recoletti, con sede en Roma, Italia.
6. De manera colaborativa con la Universidad Católica de La Plata, el campus Puerto Vallarta desarrolló una conferencia virtual dirigida a las áreas de Ciencias Económico-Administrativas, Ciencias Sociales y Humanidades, y Ciencias Exactas.
7. El campus UNIVA La Piedad ofreció la conferencia “Seguridad Alimentaria Mundial”, a cargo de la Dra. Caterina Rondoni, de la Universidad de Ferrara, Italia. Destaca la invitación a la UNIVA para integrarse a la “Red Internacional de Universidades por el Desarrollo Sostenible”, así como la incorporación de la Universidad de Ferrara a los programas de Internacionalización en Casa de la institución.

8. Los campus La Piedad, León, Vallarta y Zamora realizaron una capacitación en “Educación inclusiva dirigida”, orientada a profesores tanto de la UNIVA como de organismos educativos vinculados. La capacitación estuvo a cargo de la Dra. Mónica Milón, de la Universidad Católica San Pablo, en Perú, como parte del apoyo recibido a través de la Alianza del Pacífico.
9. El 13 de octubre se llevó a cabo la sesión informativa del Deggendorf Institute of Technology (DIT), institución de educación superior ubicada en Alemania, en la que se informó al estudiantado sobre los programas académicos, oportunidades de movilidad y experiencias internacionales que ofrece dicha institución.
10. El Global Summer Fest, organizado por la Coordinación de Idiomas del campus La Piedad, contó con la participación de 215 estudiantes y 21 integrantes del personal académico y administrativo. El evento se enmarcó en las actividades del programa Verano Global, en el que profesores internacionales compartieron aspectos de la cultura de sus países de origen.
11. Por segundo año consecutivo, el campus La Piedad llevó a cabo el evento Ecos de la Internacionalización, en el marco de la Semana UNIVA, con la participación de estudiantes, profesores y personal administrativo de los distintos campus del Sistema UNIVA, quienes compartieron su experiencia en los programas de internacionalización disponibles en la institución.
12. El Consulado General de México en Sacramento otorgó un reconocimiento a la Dra. Natalia Salinas, al Mtro. Alejandro Bravo y al Mtro. Fernando Pérez Rodríguez por su valiosa colaboración en el evento “Raíces Monarcas”. Asimismo, el Mtro. Fernando Pérez resultó ganador del concurso de logotipos para dicho evento.
13. El 5 de noviembre, la UNIVA recibió a representantes de Mary Immaculate College, Irlanda, con el propósito de dialogar una propuesta de trabajo conjunto para la certificación docente internacional, en el marco de la Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC).
14. El 13 de noviembre, el campus UNIVA Guadalajara organizó una sesión informativa con la Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO), dirigida a estudiantes de cinco disciplinas, con el objetivo de fomentar la movilidad académica hacia Colombia.
15. En el mes de diciembre, el campus Puerto Vallarta organizó la conferencia “El fenómeno de la insatisfacción con la imagen corporal como escenario que ha llevado a situaciones adversas, entre ellas trastornos alimenticios, autolesiones y suicidio”, impartida por un profesor de la Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO), quien participó previamente en el programa Verano Global 2025.





2.2.5 COMUNIDAD DE ALUMNI

Ver a egresados y egresadas desempeñarse en distintos contextos del mundo como líderes con un profundo espíritu de servicio constituye un orgullo para la comunidad Alumni UNIVA. Sus logros representan una fuente constante de inspiración que impulsa a la institución a continuar creciendo e innovando. El año 2025 representó un periodo de notable avance en esta área, con la convicción de que relatar la trayectoria de las y los egresados de la UNIVA es, en suma, hablar de excelencia humana y académica.

Participación y sentido de pertenencia

Durante el 2025, formaron parte de la comunidad 4,189 egresados: 288 de la región Bajío; 3,282 de la región Centro-Costa y 610 de la región Michoacán. Como Sistema UNIVA se realizaron 61 eventos en los distintos campus, con el propósito de fortalecer la participación, el sentido de pertenencia y, por ende, la comunidad Alumni.

En **UNIVA Colima** se llevaron a cabo 10 actividades. Destacó un desayuno de egresados, concebido como un espacio de encuentro y convivencia que permitió reforzar redes personales y profesionales entre los participantes. Asimismo, se realizó la conferencia Alumni titulada “La juventud como agente de cambio en la judicatura”, la cual propició una reflexión sobre el papel de los jóvenes en los procesos de transformación social y judicial. Se invitó a las y los egresados a participar en conferencias de actualización organizadas tanto por el programa Alumni como por UNIVA INNOVA, así como en Voces UNIVA y en diversos eventos coordinados con instituciones aliadas, fomentando el intercambio de conocimientos y experiencias. Finalmente, se llevó a cabo una reunión con el objetivo de conformar el Consejo de Egresados, instancia orientada a consolidar la participación activa de los Alumni en la vida académica y comunitaria de la universidad.



Desayuno de egresados **UNIVA campus Colima**
14 de julio de 2025



Foro de Egresados- Comercio y Negocios Internacionales UNIVA campus La Piedad
06 de agosto de 2025

En el **campus La Piedad** se realizaron 14 eventos dirigidos a egresados, con el propósito de fortalecer la vinculación entre los Alumni y la universidad, así como de promover el desarrollo profesional y la participación institucional. La intervención de egresados en actividades y proyectos de fortalecimiento de la vida universitaria fue significativa y diversa. Se contó con su participación en el Foro de Comercio y Negocios Internacionales, en conferencias sobre productividad laboral, en paneles sobre la visión futura de los profesionales empresarios, en el Taller DIOT 2025 y en el panel sobre herramientas para el desempeño responsable de los profesionales de la salud mental. Otras actividades, como la Capacitación en Intervención en Crisis, el Encuentro "Preparándonos para el CRIT" y la Presea Ocelote 2025, también involucraron a Alumni locales, mientras que la Expo UNIVA Emplea y la Gala de Egresados ofrecieron espacios de interacción de mayor alcance.



Honor al Mérito UNIVA campus Lagos de Moreno
08 de noviembre de 2025

Por su parte, el **campus Lagos de Moreno** llevó a cabo tres actividades orientadas a fortalecer la relación con sus egresados. Se realizó la Bienvenida Alumni de la Licenciatura en modalidad escolarizada y modalidad mixta, donde las y los asistentes compartieron experiencias y conocieron los servicios de la universidad, oportunidades de actualización y redes de colaboración. Asimismo, se llevó a cabo la Ceremonia de Títulos, Ceneval y Honor al Mérito, evento solemne que reconoció el esfuerzo académico de quienes concluyeron su formación, destacando a titulados, egresados con resultados sobresalientes en Ceneval y personas distinguidas con reconocimientos al Mérito. En conjunto, estas actividades consolidaron el vínculo entre los egresados y el campus Lagos, fortaleciendo el sentido de pertenencia y la continuidad de su desarrollo profesional.

La **UNIVA León** realizó dos eventos dirigidos a egresados. Se generó un espacio de encuentro que favoreció la interacción y el intercambio de experiencias mediante un cóctel, y se celebró la Posada Alumni, evento que combinó la tradición y la convivencia, brindando a los egresados la oportunidad de compartir momentos de cercanía y reforzar el sentido de pertenencia institucional.



Posada Alumni UNIVA campus León
08 de diciembre de 2025

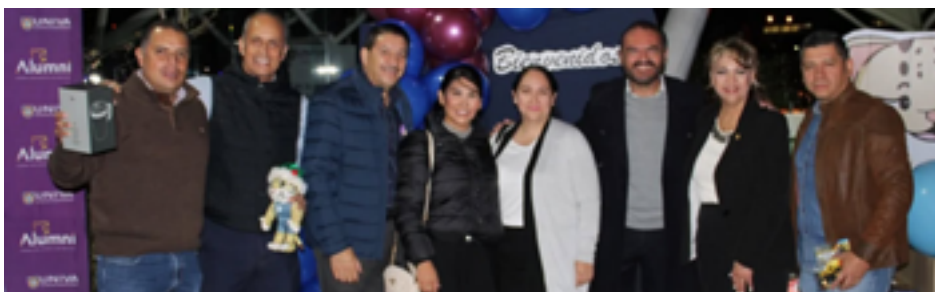
La comunidad de **UNIVA Online** llevó a cabo tres acciones orientadas a fortalecer la formación continua, la visibilidad institucional y el acompañamiento profesional de sus egresados. Se realizó el Lanzamiento de Maestrías, evento que permitió presentar una nueva oferta académica diseñada para responder a las necesidades actuales del entorno laboral y favorecer el acceso flexible a estudios de posgrado. De igual forma, se dio continuidad a la participación en Voces UNIVA, espacio institucional dedicado a la difusión de reflexiones, experiencias y aportaciones académicas. Esta presencia fortaleció la visibilidad del campus Online dentro de los canales oficiales de comunicación, promoviendo el intercambio de ideas y el reconocimiento del trabajo de su comunidad educativa.

Asimismo, se avanzó en el seguimiento de la trayectoria laboral de los egresados, actividad clave para comprender su inserción profesional y ofrecer apoyos que contribuyan a su desarrollo. A través de este acompañamiento, el campus Online reafirmó su compromiso con el crecimiento personal y profesional de sus egresados, fortaleciendo la vinculación institucional más allá de la conclusión de sus estudios.



Lanzamiento Maestrías UNIVA campus Online
19 de marzo de 2025

En la **UNIVA Querétaro** se llevaron a cabo dos actividades orientadas al desarrollo académico y profesional. Se realizó la sesión “¿Cómo elaborar mi CV?”, cuyo propósito fue brindar herramientas para construir un currículum claro, profesional y competitivo. Asimismo, se desarrolló la dinámica “Lo que nunca puse en el portafolio”, enfocada en la reflexión y el análisis crítico del trabajo personal, en la que los futuros egresados exploraron proyectos y procesos creativos que habitualmente no se integran en portafolios formales, reconociendo su valor para enriquecer su presentación profesional.



Posada Alumni **UNIVA campus Querétaro**
08 de diciembre de 2025

En la **UNIVA Vallarta** se organizaron cuatro eventos dirigidos a la comunidad Alumni, enfocados en el networking y el reconocimiento institucional. Destacó la Bienvenida a los Egresados de la Generación 2024, que permitió integrar y reconocer a los nuevos miembros de la comunidad. Asimismo, se realizaron dos ediciones del Encuentro de Egresados, en los meses de abril y septiembre, orientadas a fomentar la interacción, el intercambio de experiencias y el fortalecimiento de lazos profesionales y personales. Se celebró también la Presea Ocelote 2025, reconocimiento institucional que destaca la trayectoria y los logros de egresados, reforzando el sentido de pertenencia y orgullo universitario.



Presea Ocelote **UNIVA campus Puerto Vallarta**
23 de octubre de 2025

En el **campus Zamora** realizaron siete eventos dirigidos a egresados. Entre ellos, destacó el evento de Titulación con Brindis 2025, que celebró los logros académicos recientes y propició un espacio de convivencia entre los nuevos egresados. Asimismo, se realizó la actividad SOMOS Alumni: Visita Empresarial, orientada a generar acercamientos con el ámbito laboral. El Encuentro de Egresados de la Región Michoacán 2025 y el Encuentro de Egresados Zamora ofrecieron espacios de interacción y fortalecimiento de redes entre Alumni de distintas generaciones. Además, se otorgó el Reconocimiento COPARMEX 2025 y se celebró la Presea Ocelote, destacando trayectorias profesionales relevantes. La Comida de Egresados constituyó un espacio de convivencia y reafirmación del vínculo con la universidad.



Titulación con Brindis 2025 **UNIVA campus Zamora**
21 de julio de 2025

El **campus Guadalajara** realizó diversas actividades, entre ellas seis Conferencias de Actualización Alumni y tres Encuentros de Generación, lo que favoreció una dinámica activa de egresados que mantienen vínculo con la UNIVA para capacitación, reencuentros y participación institucional. Se otorgaron tres preseas Ocelote en las categorías de labor social, trayectoria empresarial y trayectoria profesional. Asimismo, se realizaron seis conferencias, cinco en modalidad virtual y una presencial, esta última con el objetivo de impactar a estudiantes mediante la experiencia compartida por el egresado ponente. Cabe destacar que se reconoció a 12 egresados destacados por sus logros profesionales.



Alumni en La Feria Internacional del Libro (FIL) libro Liderazgo Actitudinal **UNIVA campus Guadalajara**
06 de diciembre de 2025

El **campus Guadalajara** participó también en la Feria Internacional del Libro (FIL), incluyendo entre sus actividades la presentación de libros de 12 Alumni. Este espacio internacional funcionó como una plataforma de proyección para egresados, quienes compartieron su talento literario, reflexiones académicas y avances de investigación.



17,853

usuarios de los campus Guadalajara, Zamora y Puerto Vallarta

10

boletines mensuales

Comunicación y difusión

Provenientes de los distintos niveles educativos y campus UNIVA, la comunicación se consolidó como un factor clave para fortalecer el vínculo entre egresados y la universidad. A través de redes sociales como Facebook e Instagram, se integró una comunidad digital de 17,853 usuarios de los campus Guadalajara, Zamora y Puerto Vallarta. Asimismo, se enviaron 10 boletines mensuales con información institucional a nivel Sistema.

El campus Guadalajara elaboró 14 comunicados denominados "Flash Informativo", compartidos con más de 15 mil egresados a través de MailerLite. Este medio permitió mantener informada a la comunidad Alumni sobre actividades institucionales, convocatorias y noticias relevantes de la vida universitaria.

14

comunicados Flash Informativo

15 mil

egresados a través de Mailer Lite



PRESEA OCELOTE,
el máximo reconocimiento
 que la UNIVA otorga a sus
egresados más destacados



**Liliana
 Arechavala
 Guevara**
 categoría
 Trayectoria
 Empresarial



**Ángel Alejandro
 González Román**
 categoría
 Labor
 Social

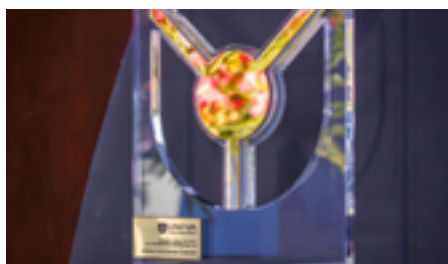


**Carlos Bañuelos
 Barrios**
 categoría
 Trayectoria
 profesional

Reconocimientos institucionales

Dar seguimiento a las trayectorias de los egresados y constatar su reconocimiento en distintos ámbitos reafirma el impacto formativo de la UNIVA.

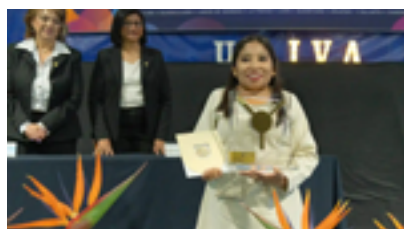
La Presea Ocelote celebra la trayectoria de los egresados UNIVA y se otorga a quienes se han distinguido por su trabajo, su compromiso con la sociedad y la vivencia de los valores institucionales en sus dimensiones profesional, disciplinaria y humanista. Durante 2025, los campus Colima, Guadalajara, Lagos de Moreno, La Piedad, León, Querétaro, Vallarta, Zamora y Uruapan reconocieron a 15 Alumni que han puesto en alto el nombre de la UNIVA y han demostrado, en su actuar cotidiano, un compromiso ejemplar con la excelencia y el servicio.



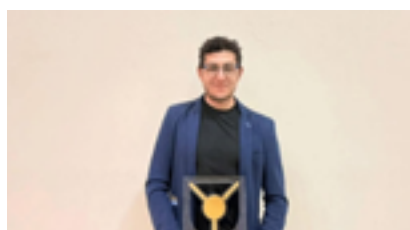
Campus	Nombre	Programa Educativo
COLIMA	Eric Guazo Arce	Licenciatura en Nutrición
GUADALAJARA	Liliana Arechavala Guevara	Licenciatura en Ciencias y Técnicas de la Comunicación/Maestría en Mercadotecnia
	Carlos Bañuelos Barrios	Licenciatura en Relaciones Internacionales
	Ángel Alejandro González Román	Ingeniería en Mecatrónica
URUAPAN	María de los Ángeles Alejandre Guerrero	Licenciatura en Administración de Empresas/ Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano
LAGOS DE MORENO	Mtra. Ana María Becerra Sermeño	Licenciatura en administración de empresas / Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano
	Mtro. Francisco Javier Torres Rodríguez	Licenciatura en Mercadotecnia/ Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano
LA PIEDAD	Derian Francisco Javier Jiménez Mejía	Licenciatura en Psicología
LEÓN	Ivette Laura Berenice Rosas Hernández	Licenciatura en Psicología, actualmente está estudiando otra licenciatura en Derecho/ Maestría en educación especial
	Mónica Gisselle Padilla Rojas	Licenciatura en Psicología
QUERÉTARO	José Adolfo León López	Licenciatura en Comercio Internacional/ Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano
PUERTO VALLARTA	Elsa Livier Aréchiga León	Licenciatura en Psicología
	Jorge David Ibarria Peña	Maestría en Administración
	Ma. Nicolasa García Reynoso	Licenciatura en Derecho
ZAMORA	Gerardo García González	Lic. Sistemas Computacionales/Maestría en Administración



Carlos Bañuelos Barrios



Ivette Laura Berenice Rosas Hernández



Derian Francisco Javier Jiménez Mejía



**Elsa Livier Aréchiga León
Jorge David Ibarria Peña
Ma. Nicolasa García Reynoso**



José Adolfo León López



Gerardo García González

CELEBRAMOS LA TRAYECTORIA Y EL IMPACTO SOCIAL

de nuestros
egresados más destacados
en Periodismo, Medios y
Comunicación Corporativa

**Laura Verónica
Murillo Zúñiga**
categoría
Comunicación
Corporativa

**Salvador Maldonado
Díaz** categoría
Periodismo

**Aldo Arturo
González Ríos**
categoría Medios de
Comunicación



En honor a nuestro rector Fundador, Mons. Santiago Méndez Bravo, la UNIVA entrega además el Premio al Comunicador del Año 2025 a egresados de la carrera de Ciencias y Técnicas de la Comunicación. Este reconocimiento se otorgó en tres categorías a tres egresados destacados:

- Comunicación Corporativa: Laura Verónica Murillo Zúñiga
- Periodismo: Salvador Maldonado Díaz
- Medios de Comunicación: Aldo Arturo González Ríos

Si bien la *Presea Ocelote* reconoce las trayectorias de nuestros egresados, también es fundamental reconocer su contribución e impacto en el presente. Por ello, La comunidad de Alumni cuentan con otro reconocimiento a través de la campaña *Referentes UNIVA*. Esta campaña se fortaleció especialmente en el campus Guadalajara, alcanzando un notable impacto en redes sociales, con más de 50,000 vistas en Facebook e Instagram. Los nueve referentes seleccionados fueron grabados en sus espacios de trabajo, mostrando su labor cotidiana. El objetivo de la campaña es inspirar a estudiantes y egresados, evidenciando que las metas son alcanzables y que los valores y la excelencia UNIVA se reflejan en el desempeño diario de nuestra profesión.





Referentes UNIVA 2025

Referentes	Carrera de egreso	Motivo del nombramiento
Rodrigo Saúl Camarena Hernández	Bachillerato Técnico en Medios de Comunicación	Locutor en Match 90.3
Jessica María Cárdenas Espinoza	Diseño Gráfico Estratégico	Diseñadora gráfica, especializada en marketing digital. Autora del libro "Branding Personal: Manual para simples mortales" Ted X Speaker en 2024 Fundadora de Yes We Can, club runner para mujeres con presencia física en Guadalajara, Querétaro y Ciudad de México
Beatriz Paola Cerda Campbell	Ciencias de la Comunicación	Directora de industrias creativas, Ayuntamiento de Zapopan Jefa de Internet La Jornada Jalisco Revista México Rural Dirección Editorial Festival Internacional de Cine en Guadalajara Coordinadora de Agentes de Relaciones Públicas
Ricardo Jiménez Ávalos	Derecho	Abogado adscrito al Departamento de Asuntos Jurídicos del Consejo Regulador del Tequila
Edgar Gonzalo Cossío Franco	Ing. Sistemas Computacionales y Maestría en Ingeniería de Software	Cuenta con 20 años de experiencia en la construcción de software en el Instituto de Información Estadística y Geográfica de Jalisco, donde está adscrito Miembro del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores del CONAHCYT. Miembro de la Red Mexicana de Ingeniería de Software (REDMIS), miembro regular de la Academia Mexicana de Computación (AMEXCOMP) y de la IEEE Presidente del Congreso Internacional de Inteligencia Artificial e Industria 4.0 (CINIAI) de la UNIVA. investigador visitante en la Universidad Católica de La Plata (UCALP), provincia de Buenos Aires, Argentina



Referentes UNIVA 2025

Referentes	Carrera de egreso	Motivo del nombramiento
Yazmín Arroyo Loaiza	Licenciatura en Nutrición	Compitió en Exatlón Estados Unidos en 2018 Es fundadora de Magno CrossFit. Tiene 15 años de experiencia deportiva, en los cuales ha logrado ser subcampeona en los Reebok Regionals Latinoamérica 2014 y representó a México en CrossFit Regionals (2014, 2016, 2018) Ha participado en múltiples disciplinas (ciclismo, natación, carrera, crossfit), torneos y triatlones de la República Mexicana y Latinoamérica
Manuel Fonseca Contreras	Contaduría Pública	Jefe de Contabilidad del Egreso en Ayuntamiento de Zapopan
Aída Ivette Calvillo Hernández	Maestría en Juicio de Amparo	Directora general de Vinculación Universitaria en CCODH (Comité Consultivo y Observatorio en Derechos Humanos)
Arturo López Rivera	Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano y Doctorado en Ciencias del Desarrollo Humano	Ha trabajado exitosamente en proyectos de consultoría para empresas en México, Estados Unidos y Centro América. Docente de posgrados. Más de 20 años de experiencia en facilitación de grupos Además, es actor, clown, TEDx speaker y autor del libro: "La rueda de la fortuna – estrategias para vivir el presente"





“Conectando profesionales, impulsando crecimiento.”

Jornada de Empleabilidad
UNIVA Pro Connect

30

empresas promovieron vacantes profesionalizantes

300

personas asistieron entre estudiantes y Alumni

Centro de Empleabilidad: UNIVA Pro Connect

La vinculación entre universidad y empresa constituye un aspecto de creciente relevancia en la labor de las instituciones de educación superior. La formación académica, la investigación y el desarrollo profesional, tanto dentro como fuera del aula, deben complementarse con el fortalecimiento de habilidades blandas, una demanda cada vez más clara por parte de los empleadores.

En la actualidad, las competencias requeridas para el trabajo del futuro representan, en realidad, las exigencias presentes del mercado laboral global. En este contexto, resulta indispensable que las oficinas de empleabilidad se mantengan a la vanguardia, fomentando y acompañando el desarrollo profesional y personal de la comunidad universitaria, a fin de garantizar que los egresados no solo sean competentes, sino también agentes de cambio en los entornos en los que se desempeñan.

En el mes de junio y por cuarta ocasión consecutiva, en el campus Guadalajara se llevó a cabo la Jornada de Empleabilidad UNIVA Pro Connect, una feria de empleo presencial en la que 30 empresas promovieron vacantes profesionalizantes. Al evento asistieron más de 300 personas, entre estudiantes y Alumni. Asimismo, se contó con una conferencia inaugural a cargo de Pablo Latapí, titulada “WiFi emocional”.

Jornada de Empleabilidad UNIVA Pro Connect

11 de junio de 2025





Lic. Gabriel Salles, director del Sistema Nacional del Empleo en Jalisco
Mtra. Laura Robles Sahagún, presidenta del Comité Interuniversitario de Bolsas de Trabajo y Formación
Lic. Alejandra Pulido, encargada del Centro de Empleabilidad de Universidad UNIVA Guadalajara
 en reunión para analizar la estrategia de trabajo conjunto en pro de la empleabilidad de los universitarios.

22 de enero de 2025

Se publicaron

205 vacantes
laborales

Se impartieron

5
conferencias

impactando a
300
empresas

En UNIVA Guadalajara se publicaron aproximadamente 205 vacantes laborales a través de grupos de WhatsApp y correo electrónico. Además, se impartieron cinco conferencias correspondientes al ciclo "Creando Mejores Experiencias Laborales", impactando a alrededor de 300 empresas.

Desde el Centro de Empleabilidad se realizaron talleres de inserción laboral dirigidos a estudiantes de los últimos cuatrimestres de licenciatura, abordando temas como la elaboración del currículum vitae, simulacros de entrevistas laborales y otros aspectos relacionados con la empleabilidad.

El Centro de Empleabilidad continuó participando, desde los campus Guadalajara y Puerto Vallarta, en el Comité Interuniversitario de Bolsas de Trabajo y Formación, al cual se han integrado nuevas universidades. En este espacio se sostuvieron reuniones con los tres órdenes de gobierno para implementar acciones preventivas que contribuyan a la seguridad de jóvenes en búsqueda de empleo, así como para fortalecer la vinculación con diversos sectores y actores relacionados con el tema a nivel local e internacional. Durante el año se llevaron a cabo ocho sesiones en distintas sedes universitarias.



24 de febrero de 2025



19 de marzo de 2025



05 de agosto de 2025



Reunión clave entre la **Dirección de Industrias Creativas del Gobierno de Zapopan** y el departamento de **Comunicación, Lenguajes y Multimedia**. Y como parte del equipo: **Paola Campbell** como Directora y **Aranza Gallardo** como Jefa de Vinculación.

21 de enero de 2025



Durante los primeros meses del año se concretó la adquisición de los servicios de la plataforma de la empresa Symplicity. A lo largo de 2025 se realizó la migración de información correspondiente a estudiantes de los campus Guadalajara, Online, Zamora, La Piedad y Lagos de Moreno, integrados al sistema institucional. Este proceso tuvo una duración aproximada de siete meses y fue liderado desde la jefatura de Calidad e Investigación Académica, con un equipo de implementación encargado de la toma de decisiones logísticas. Como parte de este proceso, se realizaron diversas capacitaciones vinculadas con UNIVA Pro Connect, nombre que llevará la plataforma digital de vinculación laboral entre la comunidad universitaria (estudiantes y egresados) y el sector productivo.

Esta herramienta representa un beneficio significativo tanto para la comunidad UNIVA como para las empresas aliadas, al permitir la publicación de vacantes laborales y de prácticas profesionales, a las cuales estudiantes y egresados pueden postularse de manera directa. Asimismo, fortalece la relación institucional con los egresados al fungir como un canal de comunicación para la difusión de información, convocatorias, eventos y encuestas.

Entre sus principales ventajas se encuentra la conformación de un repositorio de información que permitirá un seguimiento más puntual de egresados, así como la generación de reportes en tiempo real que brindan estadísticas sobre los procesos de empleabilidad de estudiantes y egresados, información clave para los procesos de acreditación en los que participa el Sistema UNIVA.



Constanza Alarcón
22 de enero de 2025



Mario Ávila Campos
30 de junio de 2025



Mtro. José Antonio Luna Pech
09 de abril de 2025



Rafael Valles
10 de octubre de 2025



Laura Verónica Murillo Zúñiga
13 de mayo de 2025

Logros destacados

Algunos de los logros destacados de nuestros egresados del campus Guadalajara:

Nombre alumni	Carrera	Logro
Constanza Alarcón	Producción de Medios Audiovisuales	Reconocimiento en la gala de clausura de la muestra Unifest Film y su producción estará mostrándose en diferentes festivales nacionales e internacionales
José Antonio Luna Pech	Licenciatura en Nutrición y la Maestría en Nutrición Clínica	Reconocimiento a la Trayectoria Docente 2025
Laura Verónica Murillo Zúñiga	Licenciatura en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	Galardón de la categoría "Profesional Comunicación, Relaciones Públicas y Liderazgo Social", que otorga la Fundación Cultural Forjadores de México, A.C.
Mario Ávila Campos	Ciencias y Técnicas de la Comunicación	Reconocido por su trayectoria con el Galardón CONPPRYT 2025 (Conferencia Nacional de Periodistas de Prensa, Radio, Televisión e Internet)
Rafael Valles	Ciencias y Técnicas de la Comunicación	Reconocido en la categoría Publicidad Institucional con su proyecto Paisanos en la cuarta edición del Premio a la Creatividad Niukame 2025



Rocío López Ruelas
10 de octubre de 2025



Esther Cisneros Quirarte
10 de febrero de 2025



Beatriz Pelayo
31 de octubre de 2025



Ernestina Gómez Llanos
Samuel Rivera Sánchez Leños
Samuel Rivera Sánchez
28 de enero de 2025



Gabriela Aguilar
27 de noviembre de 2025

Nombre alumni	Carrera	Logro
Rocío López Ruelas	Ciencias y Técnicas de la Comunicación	Galardón a la Trayectoria Periodística del Año, destacando más de 30 años de experiencia en los medios en la cuarta edición del Premio a la Creatividad Niukame 2025
Beatriz Pelayo	Licenciatura en Ciencias y Técnicas de la Comunicación, Maestría en Educación	Reconocimiento a la Práctica Educativa 2025, por el estado de Jalisco
Gabriela Aguilar	Administración de Empresas	Premio Estatal de Periodismo a la Excelencia 2025
Esther Cisneros Quirarte	Psicología y la Maestría en Terapia Familiar Sistémico Relacional	Reconocida por la Legión de Honor de México.
Ernestina Gómez Llanos Leños	Nutrición	Reconocida por el Gobierno del Estado de Jalisco como nutrióloga destacada
Samuel Rivera Sánchez	Nutrición	Reconocido por el Gobierno del Estado de Jalisco como nutriólogo destacado
José Luis Cabrera González	Nutrición	Reconocido por el Gobierno del Estado de Jalisco como nutriólogo destacado

2.3 NUESTRO SER EN UN SISTEMA UNIVERSITARIO

2.3.1 CULTURA COMERCIAL

Hacia una Cultura de Resultados: Crecimiento y Sostenibilidad

Durante este año, consolidar una Cultura Comercial orientada al crecimiento y la sostenibilidad del Sistema UNIVA fue una prioridad estratégica. Continuamos con el fortalecimiento del Modelo Integral Comercial, de Marketing y Comunicación, así como con la ejecución de planes comerciales en todos los campus, lo que permitió abrir nuevos horizontes y desarrollar estrategias efectivas y prácticas que impulsaron el trabajo colaborativo, el logro de los objetivos institucionales y una proyección alineada con la Misión Institucional.

Principales logros y beneficios

Incremento de matrícula

De cara a los retos y no obstante los desafíos del mercado educativo ingresaron 4,135 nuevos estudiantes, logrando un crecimiento del 1 % en la matrícula global anual.

Visión y estrategia centradas en el crecimiento

Se definieron y socializaron metas claras de expansión 2025–2030 en el 100 % de los campus, alineadas con los objetivos institucionales y las necesidades del entorno educativo, considerando la vocación de cada sede.

Liderazgo proactivo

Se impulsó el desarrollo de líderes con mentalidad innovadora y el uso de metodologías ágiles, optimizando campañas de branding, marketing y comunicación. Esto permitió reducir en 2 % el costo por adquisición respecto al año anterior e incrementar en 4 % la efectividad de la inversión publicitaria.

Gestión y capacitación de la Fuerza Comercial

Se fortalecieron los perfiles comerciales en todos los campus; se simplificaron, homologaron y automatizaron procesos mediante el CRM Bitrix24, y se continuó trabajando con metodologías ágiles para el cumplimiento de metas. Además, se ejecutó el programa anual de capacitación y actualización dirigido a los equipos comerciales, orientado a la calidad en el servicio y a la experiencia del usuario.

Medición y mejora continua

El seguimiento permanente a indicadores clave de desempeño y las mesas estratégicas en colaboración con los campus nos permitió ajustar estrategias y tácticas con base en el análisis de datos y la retroalimentación, asegurando la efectividad de las acciones comerciales sustentadas en información objetiva.

Durante 2026, seguiremos fortaleciendo de manera consistente la Cultura Comercial hacia la sostenibilidad, con metas enfocadas en el incremento de la matrícula, la expansión de mercados, la diversificación de ingresos, el fortalecimiento del posicionamiento institucional y la diferenciación de la oferta de valor.

Mercadotecnia integral en el Sistema UNIVA

En 2025, la campaña publicitaria Crear para Crecer se consolidó como un eje estratégico, al lograr un 65 % más de alcance hacia públicos objetivo en todos los niveles educativos y modalidades del Sistema UNIVA. Este esfuerzo se tradujo en una mayor diversificación de medios publicitarios y en una producción robusta:

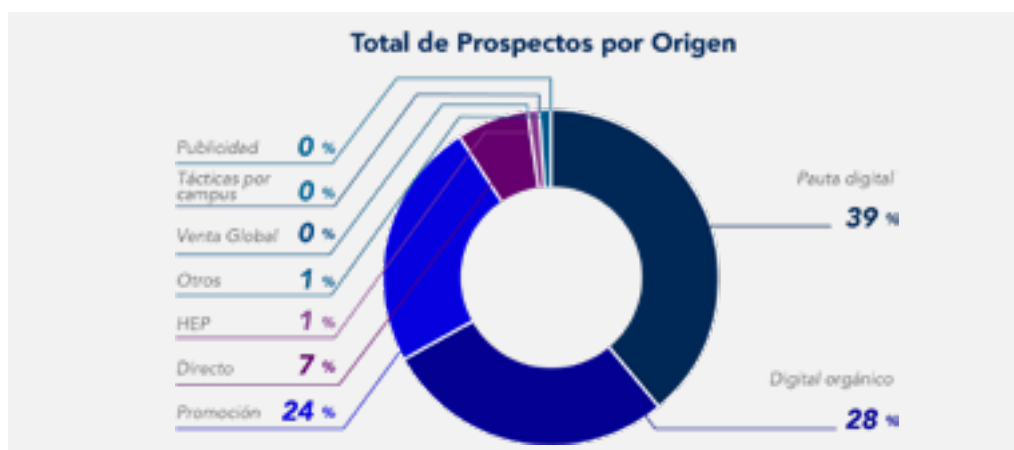
- +1,100 contenidos publicitarios
- +2,800 piezas gráficas
- +250 audiovisuales orientados a branding y posicionamiento.



Campañas institucionales de alto impacto

- Acreditación FIMPES: Se desarrolló una campaña especial en la zona occidente con el lema “La calidad es nuestro compromiso”, destacando la numeralia:
- “Existen 3,480 universidades privadas en México; solo 111 están acreditadas por FIMPES. Y solo 17 cuentan con la máxima acreditación por 7 años: UNIVA es una de ellas”.
- Presencia en publicidad orgánica y pauta en Spotify, espectaculares, vallas, prensa, revistas y redes sociales, generando 32,000 impactos publicitarios.
- Impacto y resultados del mix integral de medios
- Desde el MerkCom, agencia interna del Sistema UNIVA se realizaron 89 campañas publicitarias y promocionales enfocadas a objetivos de cada campus, y para las cuales se produjeron 730 videos, 90 audios y 230 animaciones para spots y videos publicitarios y promocionales.
- Derivados de la gestión de la pauta digital en Facebook, Instagram, Google Ads y TikTok, se obtuvieron 26,954 registros, un incremento del 27 % respecto a 2024.

- 48,061 prospectos registrados en el CRM, principalmente por publicidad, campañas en medios, marketing digital y acciones de promoción.



- Derivado de la gestión de la pauta digital en Facebook, Instagram, Google Ads y TikTok, se obtuvieron 26,954 registros, un incremento del 27 % respecto a 2024.



Investigación y branding

- El área de mercadotecnia gestionó y llevó a cabo 34 estudios de mercado para evaluar *benchmark*, oportunidades y participación en los mercados proporcionando claridad sobre la posición de UNIVA frente a competidores.
- En 2025, logramos elevar el 94 % en la homologación de la imagen en los campus de UNIVA, 17 % más en comparación con 2024, fortaleciendo el branding y asegurando una identidad visual cohesionada en todas las sedes.

Optimización tecnológica

- Acompañamiento en la implementación del CRM Bitrix 24 en Centros de Admisión, logrando 35 % de avance en conectividad con el Sistema Elyon Admisiones, mejorando seguimiento y procesos de inscripción.

Continuaremos de manera consistente el Posicionamiento Institucional, con metas enfocadas en 1) Fortalecer el Branding Institucional frente a los competidores; 2) Consolidar campañas publicitarias que destaquen la propuesta de valor; 3) Optimizar la Estrategia Digital; 4) Producción de Contenidos de Alto Impacto en la omnicanalidad e 5) Implementar data-driven para mejorar la experiencia y la personalización del prospecto.

Comunicación Estratégica

En 2025, el área de Comunicación Estratégica desempeñó un papel clave en el logro de los objetivos institucionales, impulsando la creación de contenidos de alto valor, promoviendo proyectos innovadores y gestionando la presencia de UNIVA en medios de comunicación. Gracias a una colaboración sólida con prensa, radio y televisión a nivel nacional, se fortalecieron relaciones estratégicas y se alcanzaron resultados significativos.

- **Presencia en medios:**
Se obtuvieron 1,200 apariciones en medios locales, lo que representó un crecimiento del 9% respecto al año anterior.
- **Agenda pública del rector:**
Con 75 participaciones en medios de alto alcance, se posicionaron temas clave como el modelo educativo UNIVA, excelencia académica y compromiso con el desarrollo sostenible. Entre los medios destacan: Televisa, TV Azteca, Quiero TV, El Informador, MURAL, W Radio, Radio María, Radio Metrópoli y Arquimedios, además de múltiples réplicas en la región occidental.
- **Cobertura internacional:**
40 apariciones internacionales impulsadas por la estrategia de comunicación durante la 28ª Asamblea General de la FIUC, proyectando a UNIVA como referente global en educación superior católica y fortaleciendo vínculos estratégicos.
- **Publirreportajes en medios de prestigio:**
Se publicaron 13 artículos en medios nacionales como Forbes, Merca 2.0, Líderes Mexicanos, Alto Nivel, Expansión, Emprendedor.com, InStyle y Tops México, ampliando la visibilidad institucional.
- **Reconocimiento en rankings:**
UNIVA sostuvo el lugar 14 en el ranking de Mejores Universidades de El Universal y el puesto 15 como universidad privada en la Guía Universitaria de Selecciones, consolidando su posicionamiento.

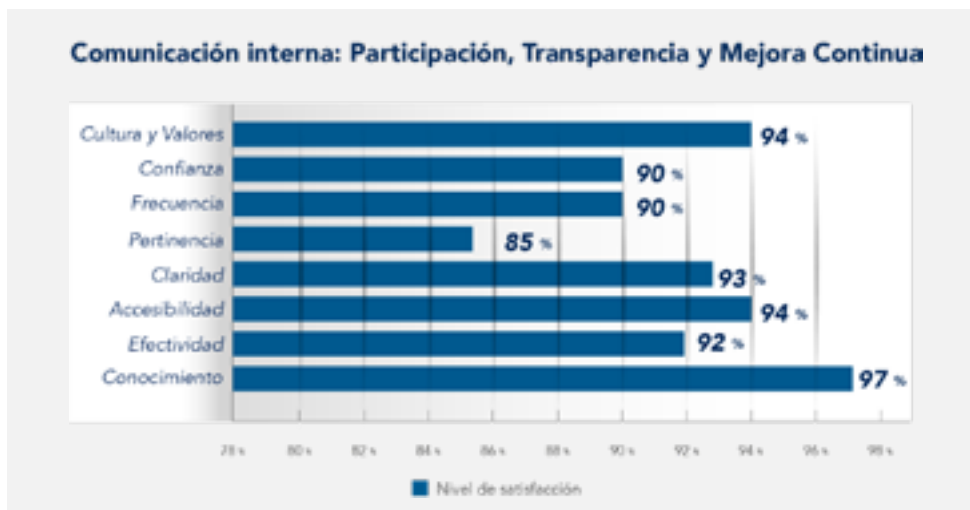




Comunicación interna: Participación, Transparencia y Mejora Continua

Durante 2025, el Sistema UNIVA avanzó hacia la consolidación de una comunicación interna más estratégica, participativa y orientada a la mejora continua. Como parte de este esfuerzo, se implementó una encuesta institucional dirigida a colaboradores de todos los campus, con el objetivo de conocer su experiencia y percepción sobre los canales, herramientas y dinámicas actuales. Este ejercicio permitió obtener una radiografía clara de indicadores clave y abrir nuevas rutas de acción para fortalecer la comunicación interna. Principales hallazgos:

- **Conocimiento y efectividad:**
El 97 % de los colaboradores afirmó conocer los canales oficiales, y el 92% los considera efectivos para mantenerse informados sobre asuntos institucionales.
- **Accesibilidad y usabilidad:**
El 94 % señaló que los canales son accesibles y fáciles de utilizar, confirmando la funcionalidad de las herramientas digitales.
- **Calidad del contenido:**
El 93 % considera que la información es clara, precisa y relevante; el 85% recibe información pertinente para su rol, evidenciando alineación con necesidades operativas.
- **Frecuencia y confianza:**
El 90 % percibe puntualidad en los mensajes y reporta un nivel de confianza alto en la veracidad de la información institucional.
- **Cultura y valores:**
El 94 % reconoce que la comunicación interna promueve activamente la cultura y los valores universitarios, reforzando identidad y pertenencia.
En cuanto a la participación y aportaciones cualitativas se concluyó que las aportaciones en la pregunta abierta fueron especialmente valiosas, reflejando una comunidad interesada, crítica y comprometida con el fortalecimiento institucional. Las sugerencias evidencian corresponsabilidad y se convierten en insumos esenciales para la toma de decisiones estratégicas. Este proceso confirma el buen rumbo de la comunicación interna y abre camino hacia un modelo más moderno, colaborativo y alineado con los desafíos institucionales del Sistema UNIVA.



Expresión, Participación y Proyección Institucional

En 2025, Ágora UNIVA se consolidó como un espacio dinámico donde convergen conocimiento, artes y entretenimiento, transformándose en un ecosistema de expresión y co-creación que fortalece el diálogo interno y proyecta la voz institucional hacia la sociedad. Este entorno ha permitido que estudiantes, docentes, administrativos y egresados generen proyectos de alto valor que impulsan la identidad universitaria:

Voces UNIVA:

Publicación digital de 282 columnas de opinión, consolidando por segundo año consecutivo la participación de todos los campus.

- 160 aportaciones de personal administrativo y docente
- 43 de estudiantes
- 70 de egresados
- 9 contribuciones externas en la categoría Voces Invitadas, provenientes de líderes empresariales y representantes de la sociedad civil.

Lektos:

Proyecto cultural que generó 39 contenidos orientados a recomendaciones literarias, fomentando la apreciación artística y la preservación cultural.

Expresión UNIVA y Diálogos UNIVA:

Creación de podcasts y entrevistas con expertos.

- 37 entrevistas, de las cuales 34 fueron con docentes internacionales en colaboración con la Jefatura de Internacionalización (Programa Verano Global), fortaleciendo el intercambio académico.

Recomendaciones culturales:

Publicación de 180 contenidos organizados en categorías que refuerzan la identidad institucional.

Lanzamiento de proyectos innovadores:

- Sexydicción: enriquecimiento del lenguaje cultural
- AgoEfemérides: figuras influyentes del arte, música, literatura y deporte
- Finde: recomendaciones de espacios y exposiciones en ciudades con presencia UNIVA

Estos tres proyectos generaron 92 contenidos adicionales.

Impacto digital:

- Ágora UNIVA se consolida como un referente cultural y creativo dentro del Sistema UNIVA, capaz de generar comunidad, inspirar participación y proyectar la esencia institucional hacia audiencias cada vez más amplias. 660 contenidos publicados desde el Área Corporativa de Comunicación Estratégica, un incremento del 14 % respecto a 2024.
- Redes sociales de Ágora UNIVA:
 - Alcance: 120,000 personas
 - Visualizaciones orgánicas: 420,000 (+180 %)
 - Interacciones: 11,000 (+3 %)
 - Nuevos seguidores: +420 (+2 %)



Conexión, Alcance y Estrategia Multicanal

Durante 2025, los canales digitales del Sistema UNIVA consolidaron su papel como espacios estratégicos para ampliar la conexión con audiencias internas y externas, reflejando una estrategia digital más madura, capaz de generar visibilidad, interacción y posicionamiento a nivel regional, nacional e internacional.

Impacto en redes sociales:

El impacto de las estrategias de comunicación en el ecosistema digital (Facebook, Instagram, X, LinkedIn, TikTok) se visualizó en los siguientes resultados:

- 11,415,379 personas alcanzadas, reafirmando la capacidad institucional para amplificar mensajes de alto valor.
- 1,860,928 interacciones, superando en 46% la meta anual y creciendo 55% respecto a 2024, evidencia de mayor participación y respuesta positiva.
- 15,959 nuevos seguidores, reflejo del interés creciente en la oferta académica y contenidos institucionales.
- 9,474 publicaciones difundidas, consolidando las plataformas como motor estratégico para comunicar, inspirar y conectar.

Desempeño del sitio web institucional:

- De igual manera, la funcionalidad y efectividad de www.univa.mx se refleja en el siguiente comportamiento: 516,903 sesiones, 979,327 vistas y 374,833 usuarios únicos, confirmando su relevancia como plataforma de consulta y vinculación.
- Sección "Actualidad":
 - 600 publicaciones sobre actividades académicas, culturales y eventos de impacto social, un incremento del 10 % respecto a 2024, fortaleciendo transparencia e identidad institucional.

Boletín Flash UNI2:

El órgano informativo institucional con emisión diaria contó con 231 ediciones en el año generando:

- 100,747 aperturas
- 4,575 interacciones (+5 % respecto al año anterior).

Lanzamiento de nuevas secciones y contenidos especializados, reforzando identidad católica y ejes de comunicación institucional. Flash UNI2 se consolida como pilar clave de comunicación interna, más allá de informar: construye cultura, facilita diálogo y potencia sentido de pertenencia.

El poder OCELOTE Vive en mí

LA FUERZA DEL OCELOTE
nos impulsa a descubrir con
curiosidad, a resolver con astucia y a
superar con valentía todo desafío
Siempre en movimiento, siempre
soñando, *siempre dejando huella.*

Campañas de
difusión
institucional

35
campañas

199  **40 %**
vs 2024
contenidos por UNI2

Difusión institucional

Las campañas de difusión institucional, sumaron 35, fortaleciendo la cohesión y la comunicación en los campus del Sistema UNIVA, sumando 199 contenidos enviados vía UNI2, un incremento del 40 % respecto a 2024.

Una de las campañas destacadas por su impacto en la identidad, orgullo y pertenencia de la comunidad universitaria, fue "El poder ocelote vive en mí", logrando conectar emocionalmente con la comunidad mediante mensajes que celebran fortaleza, resiliencia y compromiso.

Visibilidad, Cohesión y Comunicación Institucional

Durante 2025, se desarrollaron campañas de alto valor estratégico que reforzaron la presencia institucional y la conexión con audiencias clave. Entre ellas destacan:

- Conmemoración del Día Internacional de la Mujer
- Comunicación sobre la máxima acreditación FIMPES
- Cobertura integral de la 28.ª Asamblea General de la FIUC



Campaña de acreditación FIMPES

21 de mayo de 2025

Campaña día internacional de la mujer

08 de marzo de 2025





Cobertura integral de la **28.ª Asamblea General de la FIUC**
15 de junio de 2025

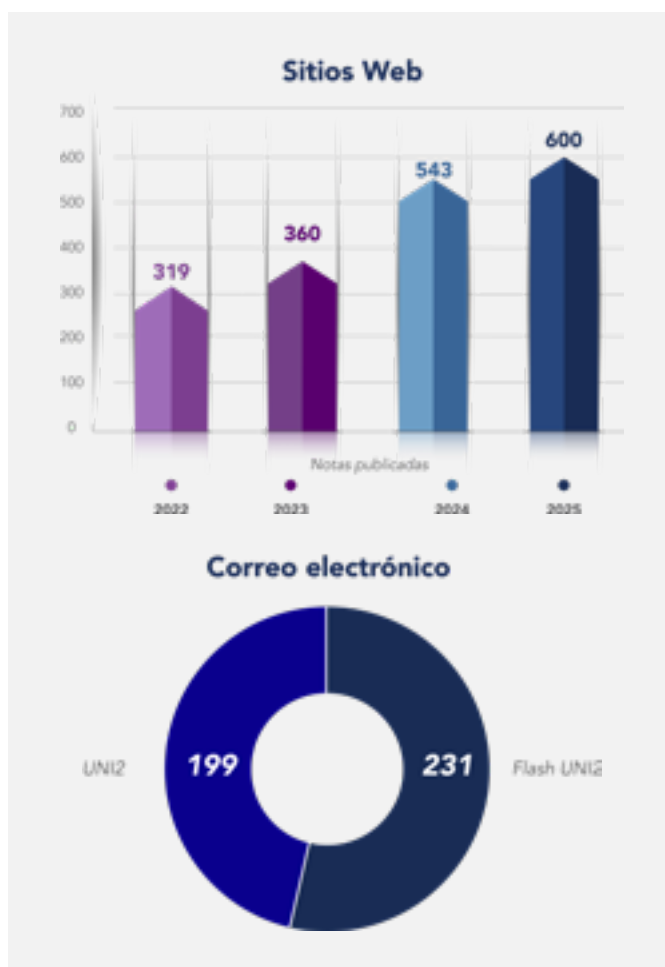
Estas acciones fortalecieron la visibilidad del Sistema UNIVA en ámbitos esenciales como vinculación, investigación, internacionalización, identidad católica y orgullo institucional, consolidando un discurso más coherente y estratégico, alineado con la misión y valores que distinguen a la universidad.

Desempeño del Ecosistema Digital

El rendimiento del ecosistema digital durante el último periodo evidenció un crecimiento sobresaliente en alcance, interacción y compromiso, superando las metas establecidas y consolidando su impacto institucional. Este comportamiento confirma el compromiso de UNIVA con la comunicación efectiva y proyecta a la institución como referente informativo para su comunidad universitaria, fortaleciendo su posicionamiento en entornos digitales.



Con 52 % menos publicaciones, se logró un incremento del 55 % en la interacción de la comunidad universitaria, evidenciando una estrategia más eficiente, enfocada y de alto impacto.



Buscamos fortalecer de manera consistente la identidad, la innovación y la conexión multicanal con metas enfocadas en el fortalecimiento de la comunicación interna, impulsando la visibilidad institucional, optimizando el ecosistema digital y la producción de contenidos de valor, así como la implementación de protocolos ágiles de gestión de crisis y comunicación proactiva. Continuar fortaleciendo el orgullo e identidad de la comunidad universitaria con campañas de endomarketing.

2.3.2 DESARROLLO FÍSICO

Tecnologías de la Información

Durante 2025, se llevó a cabo la implementación del módulo Campus Solutions y Elyon Finanzas en los campus La Piedad y Lagos de Moreno, así como en la Preparatoria Escolarizada y la Preparatoria Autoplaneado de UNIVA Guadalajara, alcanzando un 100 % de operación. Como parte del proceso de implementación, se realizaron diversas sesiones de trabajo con usuarios clave y personal del corporativo para analizar los procesos de Gestión Académica, Control Escolar y Finanzas de cada campus y homologarlos conforme a las políticas institucionales. Con base en esta homologación, se llevó a cabo la capacitación del personal académico, administrativo y docente.

Se realizó la integración del Sistema Fénix, constituido por el ERP central y módulos desarrollados internamente, con otros sistemas externos complementarios, con la finalidad de ofrecer una cobertura funcional integral y mejorar tanto la eficiencia operativa como el flujo de datos. La integración tuvo como objetivo ofrecer a la Comunidad UNIVA soluciones de vanguardia para la operación financiera y la gestión académica.

Se trabajaron las integraciones con Bitrix24, el CRM que permite gestionar las relaciones con la institución y los clientes; con Kawak, que apoya los procesos de Talento Humano y Planeación Institucional; con Canvas, LMS enfocado en la gestión de los procesos de aprendizaje de los estudiantes de UNIVA Online; y con el sistema Symplicity, que permite gestionar y potenciar diversos aspectos de la vida estudiantil y de los egresados (alumni), especialmente la conexión con el mercado laboral y la gestión de las relaciones con estos últimos.

Asimismo, se consolidaron las integraciones con Seguridata, para la firma electrónica; con Flywire, para el pago de colegiaturas y diversos servicios universitarios; y con Bfiskur, para la gestión de las operaciones financieras. Finalmente, se inició la exploración de otras tecnologías, entre las que se encuentran soluciones de analítica de datos para la toma de decisiones y plataformas de desarrollo para crear soluciones web escalables y seguras que interactúen con la base de datos Oracle.

Se realizaron mejoras a los sistemas y aplicaciones actuales derivadas de cambios en políticas, normatividad y la integración de nuevos procesos. Los sistemas actualizados fueron Elyon Admisiones, Elyon DAE, Elyon Talento Humano y Evaluación Docente. Cabe destacar, en este rubro, el Portal de Alumnos de Preparatoria, que fue modernizado, flexibilizado y fortalecido en materia de seguridad, con la intención de convertirlo en un portal que, eventualmente, brinde servicio a todos los estudiantes del Sistema UNIVA.

En 2025, se invirtió en el licenciamiento de todos los sistemas, incluyendo el licenciamiento necesario para la operación del servicio de nube de Oracle, destinado a albergar los 91 servidores operativos del Sistema UNIVA, el cual ya se encuentra en su segundo año de operación. Finalmente, para las operaciones internas de los sistemas, se cuenta con enlaces de internet dedicado que suman un total de 7 Gbps en todo el Sistema UNIVA, incluyendo el enlace dedicado de la nube de Oracle, al cual todos los campus tienen acceso.

Acervos físicos de la bibliotecas del Sistema UNIVA

111,383
títulos

194,460
volúmenes

Acervo de la Biblioteca Digital

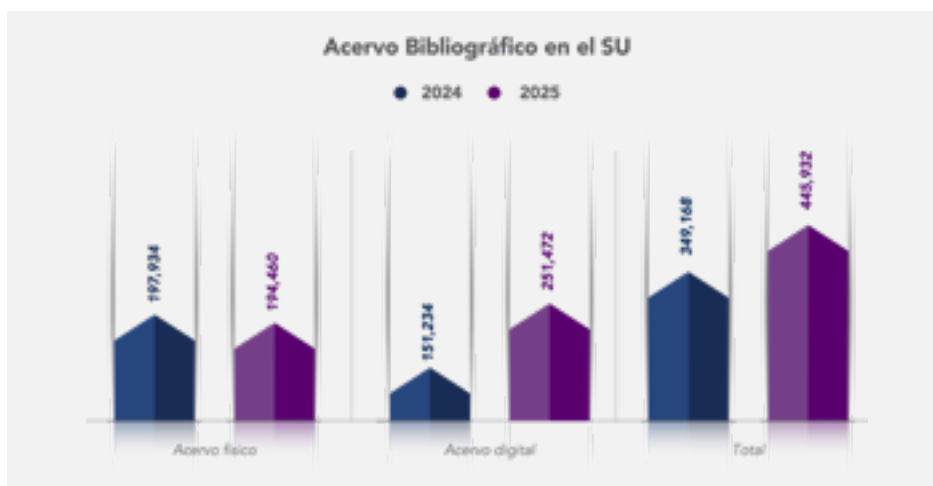
251,472  **66 %**
vs 2024
recursos informativos

Acervo digital del Sistema UNIVA

445,932
ejemplares

Sistema Bibliotecario

El total de acervos físicos de las bibliotecas del Sistema UNIVA asciende a 111,383 títulos y 194,460 volúmenes. Por su parte, la Biblioteca Digital cuenta con 251,472 recursos informativos, lo que representa un incremento del 66 % del acervo digital en comparación con el año anterior. En conjunto, el acervo físico y digital del Sistema UNIVA suma un total de 445,932 ejemplares.



177

sesiones de capacitación sobre los recursos y servicios bibliotecarios

2,973

participantes

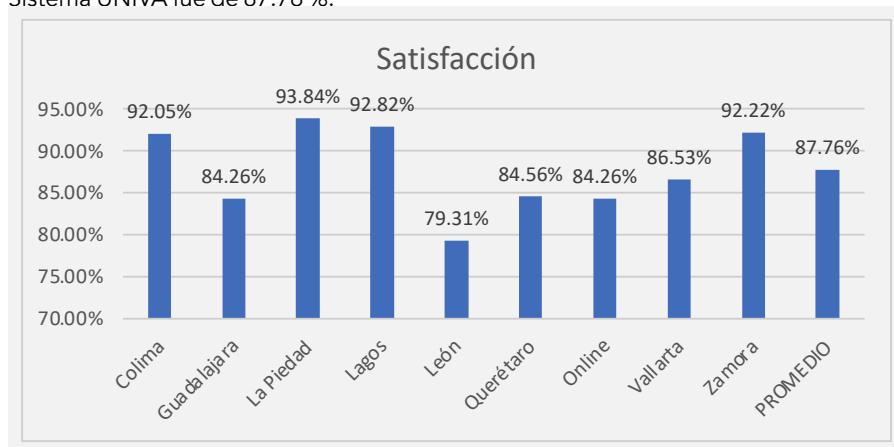
Se realizaron, desde la Biblioteca Santiago Méndez Bravo, 177 sesiones de capacitación sobre los recursos y servicios bibliotecarios, en modalidad híbrida, dirigidas a docentes y estudiantes. Estas sesiones contaron con un total de 2,973 participantes, quienes ahora disponen de herramientas para el adecuado manejo de la información. Las evaluaciones realizadas por los asistentes reflejaron un 98 % de satisfacción.

A continuación, se enlistan los nombres de los cursos.

Cursos y talleres de Formación de Usuarios

Biblioteca Digital
Citas y referencias de acuerdo al estilo APA
Citas y referencias Vancouver
ClinicalKey y Dynamed Plus
Confiabilidad de la información en línea
Criterios para elaborar trabajos académicos
EBSCO
Estrategias de búsqueda de información en línea
Inducción General Biblioteca a Distancia
INEGI

El promedio de los resultados de la encuesta de satisfacción de las Bibliotecas del Sistema UNIVA fue de 87.76 %.





UN LUGAR pensado especialmente para quienes día a día entregan *su vocación en cada clase*



Inauguración de la nueva sala de maestros de Preparatoria UNIVA Guadalajara
20 de agosto de 2025

Infraestructura y Recursos Físicos

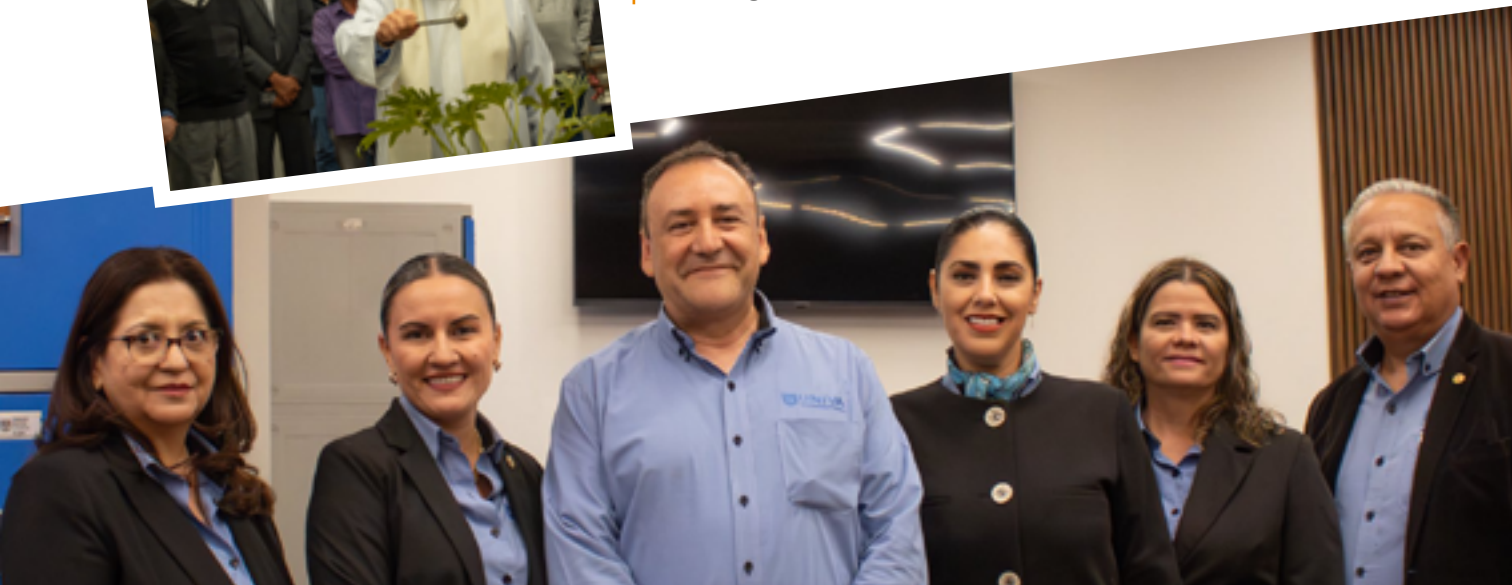
En 2025, las principales obras de infraestructura estuvieron orientadas al fortalecimiento y modernización de espacios, así como a la atención de requerimientos de funcionalidad, seguridad, movilidad, remodelación, mantenimiento mayor, adecuaciones operativas, instalaciones tecnológicas y sistemas de eficiencia energética. Estas acciones se enmarcan dentro de los ejes estratégicos de infraestructura de UNIVA, orientados a fortalecer espacios académicos funcionales, seguros y congruentes con la identidad institucional.

Campus Guadalajara

En el mes de julio de 2025, se realizó la remodelación de la sala de maestros, ubicada en la planta baja del edificio administrativo de Preparatoria, con una superficie de 158 m². Este proyecto tuvo como finalidad dignificar las áreas destinadas al personal docente, optimizando su comodidad, eficiencia operativa y bienestar integral.



Bendición del espacio realizada por el **Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez**, rector del Sistema UNIVA, en compañía de nuestros directivos, encabezados por la **Dra. Yadira Robles**. Preparatoria UNIVA Guadalajara
20 de agosto de 2025





Edificio 6



Edificio 5

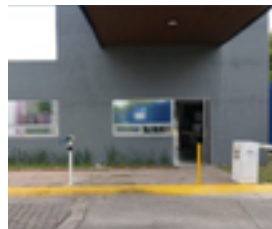


Preparatoria

En julio de 2025, se concluyeron los trabajos de infraestructura de los elevadores del edificio administrativo de Preparatoria, así como de los elevadores de los edificios 5 y 6, los cuales ya operan en óptimas condiciones. Este proyecto inició en 2024, y durante 2025 se realizaron los ajustes correspondientes en materia de obra civil, quedando todo listo para recibir las cabinas por parte de la empresa Otis.

El suministro e instalación de elevadores en el Edificio de Aulas y Laboratorios, así como en el Edificio de Ciencias de la Salud, fortalecen de manera directa la accesibilidad universal y la inclusión dentro de la UNIVA. Este proyecto responde al compromiso de garantizar que todos los miembros de la comunidad universitaria —estudiantes, docentes, personal administrativo y visitantes— cuenten con desplazamientos seguros, dignos y sin barreras arquitectónicas en espacios académicos de alta afluencia.

En el mes de junio de 2025, se realizaron *mantenimientos correctivos* y las *remodelaciones* de los 4 accesos a las instalaciones. La intervención considera la modernización de las estructuras de accesos y áreas verdes, promoviendo una imagen institucional coherente con los valores de sostenibilidad y calidad que caracterizan a la UNIVA. Con ello, se da cumplimiento al eje estratégico de infraestructura sustentable y conservación de instalaciones, al asegurar que los espacios físicos se mantengan en condiciones óptimas, favoreciendo la movilidad interna y la experiencia de usuarios y visitantes.



Ingreso Avenida Santiago Méndez Bravo

Avenida Tepeyac





Áreas verdes edificio 2

Previo a la recepción de la Asamblea FIUC, se realizaron trabajos de paisajismo en diversas áreas verdes exteriores que contribuyen al embellecimiento de los espacios y a la sostenibilidad ambiental, al fomentar la biodiversidad, mejorando la calidad del aire y optimizando el uso de recursos naturales como el agua y la energía. De esta manera, se da cumplimiento al compromiso institucional de preservar y mejorar continuamente la infraestructura, garantizando entornos seguros, agradables y acordes con los valores ecológicos y formativos de la UNIVA.

En el mes de enero de 2025, se realizó la rehabilitación del estacionamiento, que incluyó la colocación de carpeta asfáltica de 3 cm de espesor en una superficie de 10,713 m².

La colocación de carpeta asfáltica en las vialidades del campus se llevó a cabo con el objetivo de mantener en óptimas condiciones los espacios que facilitan la movilidad interna, la seguridad y la funcionalidad del entorno universitario, priorizando la durabilidad, el mantenimiento preventivo y la eficiencia operativa de las instalaciones.

La rehabilitación del andador peatonal, desde el acceso 3 hasta la capilla, se desarrolló en concordancia con los ejes estratégicos de infraestructura y accesibilidad universal de la UNIVA, y en estricto cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa (INIFED). Este proyecto tuvo como finalidad garantizar espacios seguros, funcionales y accesibles que permitan la libre movilidad de toda la comunidad universitaria, incluidas las personas con discapacidad o movilidad reducida.



Estacionamiento ingreso Pintores





Mupis

En el mes de febrero de 2020, se realizó la instalación de 300 paneles fotovoltaicos, con la finalidad de que el Salón de Usos Múltiples pudiera ser autosustentable, generando energía para su consumo propio. Desde enero de 2020 hasta octubre de 2024, el sistema ha generado 555 MWh. En un lapso de 5.8 años, el consumo de energía de este edificio ha sido de 94.66 MWh; es decir, los paneles fotovoltaicos generan cuatro veces la energía que consume el inmueble, y el excedente se distribuye entre los demás edificios.

Esta obra continúa siendo única a nivel nacional. La instalación de paneles fotovoltaicos en el campus Guadalajara se enmarca dentro de los ejes estratégicos de infraestructura sostenible y conservación de instalaciones de la UNIVA.

Asimismo, se instalaron 219 paneles solares de 595 W cada uno en la azotea del edificio 1 de Preparatoria, con un sistema de capacidad de 130 MW. Este proyecto de producción de energías limpias impulsa la sustentabilidad y abona a nuestra misión. Durante 2025, los paneles generaron hasta 188,000 kWh de

energía limpia. Con una tarifa de la CFE de \$3.88 pesos por kWh, el pago mensual es de aproximadamente \$440 pesos, cuando anteriormente se registraban pagos promedio de \$70,000 pesos. El retorno de inversión se estima en 2.6 años.

La instalación de paneles fotovoltaicos en el campus Guadalajara tiene como propósito optimizar el consumo eléctrico mediante el aprovechamiento de energías limpias, reduciendo la huella de carbono y los costos operativos asociados al suministro energético.

Finalmente, se realizó la instalación de tres tótems y 11 mupis en puntos estratégicos dentro de las instalaciones del Campus Guadalajara, lo que favorece una mejor organización de los flujos peatonales y vehiculares al proporcionar señalética estructurada y de fácil lectura, incrementando la seguridad y eficiencia en la movilidad interna. Además, al utilizar materiales durables y resistentes, se minimizan los requerimientos de mantenimiento, lo que contribuye al eje de conservación de instalaciones y a la implementación de prácticas responsables en el uso de los recursos.

Se realizaron diversos trabajos en la Capilla, como el retiro del lambrín de piedra que tenía previamente, el cual fue sustituido por un material más ligero y de ornato. Asimismo, se acondicionó la rampa para personas con discapacidad. La intervención se llevó a cabo conforme a los lineamientos establecidos por el INIFED, asegurando pendientes reguladas, materiales antiderrapantes y dimensiones adecuadas que cumplen con los estándares nacionales para la infraestructura física educativa incluyente.

Paralelamente, el proyecto incorporó una solución de arquitectura del paisaje que armoniza el nuevo elemento con su contexto natural y construido. Este tratamiento paisajístico fortalece la integración visual del espacio, mejora la percepción ambiental y contribuye a crear áreas exteriores más amigables y ordenadas. Al privilegiar vegetación adecuada, circulaciones cómodas y un diseño funcional, se promueven entornos más sostenibles y agradables para el tránsito peatonal. De esta manera, la UNIVA reafirma su compromiso con la creación de campus accesibles, incluyentes y sustentables.



Remodelación del Centro de Admisiones (CAU) del campus Puerto Vallarta
27 de noviembre de 2025

Campus Puerto Vallarta

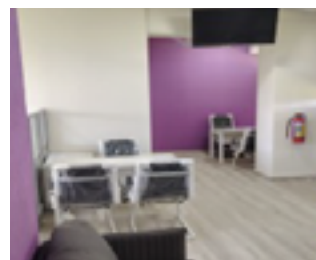
En el mes de julio del año en curso, se realizó la adaptación del CAU en el campus Vallarta, la cual se integra plenamente a los ejes estratégicos de infraestructura funcional, mejora continua y conservación de instalaciones de la UNIVA, fortaleciendo los espacios institucionales dedicados a la atención, orientación y acompañamiento de aspirantes y sus familias. Este proyecto tiene como objetivo optimizar la operatividad del área mediante una distribución más eficiente, condiciones ambientales adecuadas y una imagen coherente con la identidad universitaria, lo que contribuye a brindar una experiencia de servicio más profesional y acogedora.

Campus León

Se inició la instalación de torniquetes de acceso peatonal de cuerpo completo, así como de puertas tipo bandera para garantizar la accesibilidad universal.

La instalación de barreras de seguridad vehicular y torniquetes para el acceso peatonal en el campus León constituye una acción estratégica que fortalece de manera significativa los protocolos de control, protección y trazabilidad de los accesos institucionales. Estas medidas permiten regular de forma eficiente el flujo de personas y automóviles, garantizando que únicamente ingresen al campus los usuarios debidamente autorizados.

En conjunto, estos sistemas incrementan la seguridad integral del campus, fortalecen la prevención de riesgos, promueven la trazabilidad de movimientos dentro del entorno universitario y permiten una reacción más oportuna ante cualquier eventualidad. Su implementación contribuye directamente a crear un entorno más protegido, confiable y alineado con las mejores prácticas de seguridad en instituciones educativas.





Remodelación del Centro de Admisiones (CAU) del campus Puerto Vallarta

27 de noviembre de 2025

Campus La Piedad

El proyecto consistió en la adaptación de paneles fotovoltaicos en dos sitios: la instalación de 188 módulos sobre estructura de aluminio en la azotea del edificio de alumnos núm. 1, así como la instalación de 72 módulos sobre capota en el estacionamiento superior. En conjunto, estos sistemas suman una potencia total de 163.8 kWh. Con este proyecto, se ha optimizado el recurso financiero, al pasar de un gasto promedio mensual de \$58,894 pesos a \$350 pesos, lo que representa un ahorro promedio anual de \$702,528.00 pesos y un retorno de inversión estimado en 3.1 años.

La instalación de paneles fotovoltaicos en el campus La Piedad se enmarca como infraestructura sostenible, reafirmando el compromiso institucional con la eficiencia energética y la sustentabilidad ambiental. Este proyecto tiene como propósito optimizar el consumo eléctrico mediante el aprovechamiento de energías limpias, reduciendo la huella de carbono y los costos operativos asociados al suministro energético.

Las inversiones en infraestructura realizadas en el Sistema UNIVA permiten atender necesidades prioritarias, mejorar la operación académica y administrativa, fortalecer la imagen institucional y asegurar condiciones óptimas para el desarrollo de las actividades universitarias en cada campus.

En seguimiento a la estrategia institucional de eficiencia energética y sostenibilidad ambiental, se presenta el análisis consolidado de los ahorros económicos obtenidos por la operación de los tres sistemas de generación fotovoltaica instalados en distintos campus. Estos sistemas han permitido reducir significativamente el consumo de energía eléctrica proveniente de la red, disminuyendo costos operativos y contribuyendo al cumplimiento de los objetivos ambientales del sistema.

2.3.3 SUSTENTABILIDAD FINANCIERA

Recursos Financieros

Hemos logrado preservar una situación financiera estable mediante una gestión responsable y estratégica de los recursos económicos, garantizando que los gastos operativos se cubran con los ingresos institucionales. Esto nos ha permitido, además, realizar inversiones en equipamiento y en la conservación de nuestras instalaciones, así como fortalecer la infraestructura educativa sin recurrir al endeudamiento.

Esta gestión ha permitido generar remanentes positivos para el año 2025, así como contar con reservas financieras que aseguran la estabilidad y la capacidad de operación para los años venideros, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia académica y la sostenibilidad institucional.

Apoyo Financiero a los estudiantes

Reafirmamos el compromiso con la sociedad al garantizar que nuestros estudiantes de bachillerato, licenciatura y posgrado puedan continuar su formación académica a través de programas de becas y apoyos económicos que facilitan su permanencia educativa. De igual manera, nos aseguramos de brindar a las familias de nuestra comunidad educativa un respaldo que contribuya a su estabilidad y bienestar económico.

En el ejercicio 2025, hemos mantenido los apoyos económicos que ofrecemos a la comunidad estudiantil, logrando beneficiar con el 18.80% del importe total de nuestras colegiaturas al 62.51% de estudiantes, quienes reciben algún apoyo financiero, fortaleciendo su desarrollo académico y garantizando la continuidad de su formación educativa.

Con estas acciones, contribuimos al bien común y al desarrollo sostenible, actuando conforme a nuestra identidad católica y buscando generar un impacto positivo y duradero en la sociedad.

Grafica pendiente de % de alumnos apoyados y del % de apoyos sobre la colegiatura, comparativa de los últimos 3 años.





Encuentro de Fundraising Bahía de Banderas en el campus Puerto Vallarta

19 de mayo de 2025

Procuración de Fondos

Eventos y actividades de
relacionamiento estratégico

32 eventos y
actividades

El año 2025 se distinguió por el fortalecimiento de redes estratégicas que impulsaron de manera significativa la recaudación financiera y en especie, en concordancia con el Plan Estratégico de Procuración de Fondos (PEPF). Este plan se alinea directamente con el eje de sostenibilidad institucional y con una de las prioridades establecidas por el Rector en su Informe de Actividades 2024.

Como parte de la profesionalización de nuestras acciones, nos adherimos a la Association of Fundraising Professionals (AFP) y participamos en el Congreso Internacional del Council for Advancement and Support of Education (CASE), espacios que nos permitieron actualizar nuestras prácticas y ampliar nuestro horizonte de colaboración institucional.

En conjunto con la AFP, organizamos el Encuentro de Fundraising Bahía de Banderas, que se llevó a cabo en el Campus Vallarta y que reunió a más de 50 profesionales, líderes y voluntarios del sector social y educativo de la región, consolidándose como una plataforma para fortalecer la profesionalización en la recaudación de fondos y la promoción de la sostenibilidad de las organizaciones.

Durante el año, participamos en 32 eventos y actividades de relacionamiento estratégico, espacios que fortalecieron la presencia institucional del Sistema UNIVA y que nos permitieron consolidar vínculos clave con actores de los sectores empresarial, educativo, social y gubernamental. Cada uno de estos encuentros representó una oportunidad para mostrar a la institución y sus proyectos prioritarios, identificar áreas de colaboración conjunta y posicionar a la universidad como un aliado confiable para iniciativas de alto impacto.

Reunión del Consejo de empresarios con Cardenal José Francisco Robles Ortega

noviembre de 2025

Rector con el Director General de Laboratorios Julio el Lic. Julio García Briseño

14 de noviembre de 2025



Rector con el presidente ejecutivo del Consejo de Administración de Corporativo Fragua, Javier Arroyo Chávez

28 de marzo de 2025





Contamos con cinco campañas activas —Sport100, Capilla San Gregorio Magno, Beca Fundadores, Beca Corazón de Ocelote y el libro Parroquia de San Sebastián— las cuales fueron presentadas en diversos momentos a 23 posibles donantes. Este esfuerzo ha permitido consolidar vínculos con empresas e instituciones que contribuirán al desarrollo de la UNIVA en los próximos años.

En línea con nuestro compromiso de fortalecer la relación entre la universidad y el sector empresarial del Sistema UNIVA, lanzamos Diálogos UNIVA con Perspectiva Empresarial. Este nuevo espacio digital de encuentro permite compartir las historias de personas cuya trayectoria está estrechamente ligada a nuestra institución. A través de sus voces, exploramos experiencias que han moldeado sus vidas y carreras, los desafíos que han enfrentado y la manera en que han transformado la adversidad en oportunidades de crecimiento.

Con esta iniciativa buscamos generar una relación bidireccional: por un lado, inspirar, educar y conectar a nuestra comunidad educativa con testimonios que muestran que el camino al éxito rara vez es lineal; por el otro, abrir la puerta para que líderes empresariales se involucren de manera más activa en la dinámica universitaria y colaboren en proyectos que fortalezcan nuestra misión institucional.

Fondos para Investigación

Durante el año 2025, diversos proyectos institucionales fueron apoyados mediante financiamientos otorgados por distintos organismos, principalmente por el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Jalisco (COECYTJAL). En conjunto, hemos desarrollado acciones relacionadas con la investigación, la innovación científica, tecnológica y educativa, en beneficio de las y los jóvenes jaliscienses.

Dentro del programa de Difusión y Divulgación de la Ciencia, Tecnología e Innovación (DyD), fuimos beneficiados con el apoyo para el proyecto Congreso Internacional de Ingenierías 2025, bajo el lema Inteligencia Artificial para una Humanidad Sostenible, evento que reunió a expertos, académicos, estudiantes y representantes del sector público y privado, quienes reflexionaron sobre el papel de la inteligencia artificial en la construcción de un futuro más justo, equitativo y sostenible.



Mtra. María Elena González Bañales, Jefa de Ciencias Exactas e Ingenierías en el arranque del **Congreso Internacional de Ingenierías (CIING) 2025**

Ponencia "Panorama Tecnológico de la IA y el Contexto Geopolítico" impartida por **Carlos Escapa**, líder global de Datos e IA en la división de Integradores de Sistemas de Amazon Web Services.

15 de julio de 2025



Rector y Secretario de Innovación, Ciencia y Tecnología del Estado de Jalisco Mtro. Horacio Fernández Castillo en el Congreso Internacional de Ingenierías

15 de julio de 2025

Bajo la coordinación de la Dra. Irma Livier de Regil Sánchez y el Dr. Francisco Ernesto Navarrete Báez de la Jefatura de Investigación del campus Guadalajara, se recibió apoyo para la publicación del libro Energías renovables y cambio climático: un desafío global y regional, compendio elaborado con las memorias del 10.º seminario del mismo nombre, con un total de 10 capítulos con la participación de alrededor de 20 coautores y 10 instituciones educativas. Participando 3 países: México, Alemania y El Salvador, publicación presentada en diversos foros.





Dra. Sandra Pascoe Ortíz

Docente Investigador Campus Guadalajara, creadora de materiales plásticos biodegradables



Dra. Leslie Becerril Serna,

Docente Investigador Campus Guadalajara, especialista en Ciencias en Microbiología y Biotecnología Molecular

Este año a través del Programa al Fomento Jalisciense a la Propiedad Intelectual (PROPIN) orientado a invenciones del Estado, que contribuye el desarrollo económico y social estimulando la Propiedad Intelectual, fuimos apoyados con tres proyectos dos de la Dra. Sandra Pascoe Ortiz y uno más de la Dra. Leslie Becerril Serna, ambas docentes investigadoras de la Jefatura de Investigación del campus Guadalajara, sus invenciones contribuirán al progreso científico y tecnológico, generando conocimiento y ofrecen soluciones a diversas problemáticas de salud.

Fondos para Internacionalización

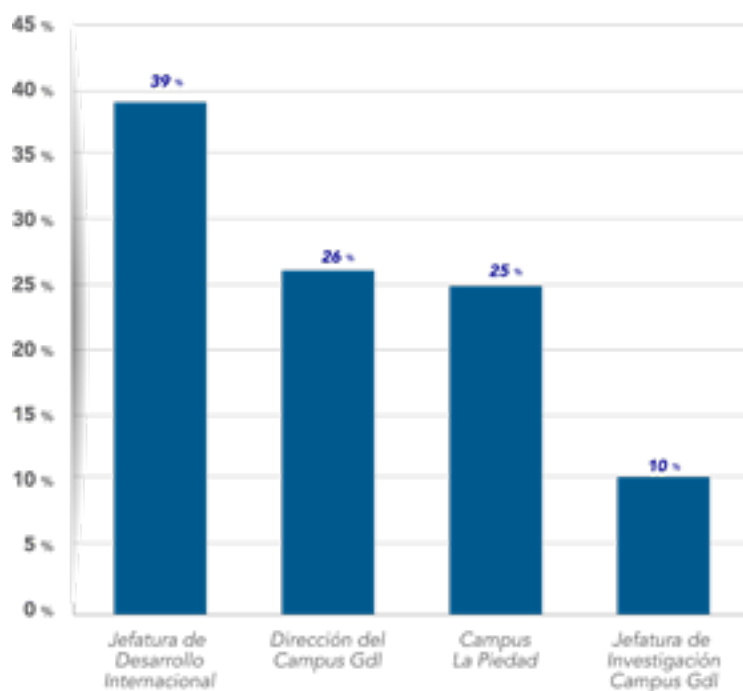
La vinculación realizada desde distintas áreas de la universidad, en favor de una internacionalización integral, permitió a la institución gestionar recursos con organismos externos en beneficio de los programas institucionales de internacionalización. Estos apoyos fueron, en su mayoría, en especie y de origen internacional, con el fin de favorecer la vivencia de experiencias internacionales por parte de diversos miembros de la comunidad universitaria. Esto representa un incremento del 19 % con respecto al año anterior, alcanzando la cifra más alta registrada hasta el momento. De dicho total, el 92 % provino de fuentes internacionales, mientras que el 8 % correspondió a fuentes nacionales.

Destaca el apoyo recibido por parte de Western New Mexico University, a través de becas totales otorgadas a cuatro estudiantes de UNIVA de la Licenciatura en Comercio y Negocios Internacionales, quienes realizaron estudios de doble titulación en dicha institución.

En lo que respecta a las unidades del Sistema UNIVA que gestionaron los apoyos antes mencionados, la Jefatura de Desarrollo Internacional concretó la gestión del 39 % del total. Le siguieron las Direcciones de los campus Guadalajara y La Piedad, con un 26 % y 25 %, respectivamente. A su vez, el 10 % restante provino de la gestión realizada por la Jefatura de Investigación del campus Guadalajara.

Origen por instancia del financiamiento externo gestionado en 2025 en apoyo a la internacionalización en el Sistema UNIVA

Fuente: Desarrollo Internacional, Sistema UNIVA (2025).



Áreas gestoras de los apoyos en beneficio de la internacionalización en el 2025

Fuente: Desarrollo Internacional, Sistema UNIVA (2025).



ACCIONES
elevantes
por región



*“ Desarrolla una pasión por aprender. Si lo haces, **nunca** dejarás de crecer. ”*

Anthony J. D'Angelo



63.º Aniversario del Proyecto Educativo UNIVA,
un camino de más de seis décadas de misión
educativa al servicio de la sociedad.

04 septiembre de 2025

III. ACCIONES RELEVANTES POR REGIÓN

La Universidad del Valle de Atemajac cumplió este año 63 años de proyecto educativo. A lo largo de su historia ha enfrentado diversos desafíos, entre los que destaca la responsabilidad de preservar su identidad y razón de ser: su apuesta por una formación integral de calidad, desde la cosmovisión católica, que incida positivamente en la sociedad.

Con el propósito de fortalecer su identidad institucional y consolidar el trabajo colaborativo, a partir de 2015 la Universidad inició un proceso de conformación como sistema universitario organizado por regiones. Este afianzamiento constituyó una de las prioridades del Plan Institucional de Desarrollo 2020–2025, el cual subrayó, entre sus objetivos estratégicos, la necesidad de consolidar la unidad del Sistema y una cultura de compromiso y resultados para una gestión eficiente de la Institución.

Los nueve campus que conforman el Sistema UNIVA se encuentran organizados en tres regiones, de acuerdo con su ubicación geográfica: Bajío, Centro-Costa y Michoacán. El Capítulo II de este informe describe los logros alcanzados durante 2025 a nivel sistema; por ello, en el presente apartado se subrayan algunos de los principales logros, estrategias y acciones desarrolladas en los campus. La presentación se organiza por región y en orden alfabético.

3.1 REGIÓN BAJÍO

La Región del Bajío se caracteriza por su acelerado desarrollo industrial, lo que la posiciona como una zona de alta calidad de vida, buena conectividad y crecimiento económico sostenido. Durante el periodo septiembre–diciembre de 2025, la UNIVA en la Región Bajío registró un total de 1,420 estudiantes, lo que representa un crecimiento del 4.48 % en relación con el año anterior. En este mismo periodo, egresaron 288 estudiantes, se otorgaron 218 títulos de licenciatura y 94 grados de maestría.

Los campus que integran esta región son: UNIVA Lagos de Moreno (Jalisco), UNIVA León (Guanajuato) y UNIVA Querétaro (Querétaro).



UNIVA Lagos de Moreno



El campus UNIVA Lagos de Moreno cuenta con 34 años de trayectoria y ofrece programas de licenciatura, posgrado y educación continua. Su directora es la Mtra. Leticia Ortega Hernández. Entre las acciones más relevantes realizadas durante 2025 se encuentran las siguientes:

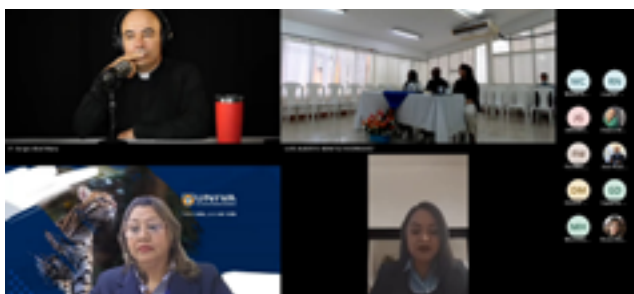
Se llevó a cabo la conferencia «Decisiones estratégicas fundamentales para la competitividad organizacional», con el propósito de capacitar a líderes, gerentes y directivos de empresas aliadas, fortaleciendo los lazos de vinculación institucional. En esta actividad participaron 63 personas y se alcanzó un impacto digital de 4,700 vistas.

*Conferencia "Decisiones Estratégicas Fundamentales para la Competitividad Organizacional", impartida por el Dr. Erwin H. Humérez Von Allwörden.
18 de marzo de 2025*





*Jubileo de los Educadores
en la sede de la Universidad
Regional de los Altos (URA), en
Arandas, Jalisco.
07 de abril de 2025*



*II Jornada Internacional de
Investigación, en modalidad virtual
08 de noviembre de 2025*



*Campaña «Regala sonrisas»
23 de junio de 2025*

UNIVA Lagos de Moreno coorganizó, junto con la Diócesis de San Juan de los Lagos, el Jubileo para Educadores en Arandas, Jalisco, espacio de reflexión sobre la labor esperanzadora de la Universidad en la región Altos Norte de Jalisco. En el evento participaron 264 personas y se registró un alcance digital de 3,600 vistas.

Asimismo, se llevó a cabo la II Jornada Internacional de Investigación, en modalidad virtual, evento coorganizado con la Universidad UNIMINUTO de Colombia. El tema central fue la Inteligencia Artificial (IA), explorando sus desafíos y oportunidades para profesores, estudiantes y seminaristas. En esta jornada participaron 122 personas.

Con el propósito de fortalecer la responsabilidad social y la incidencia de la Universidad en su entorno, se desarrolló la campaña «Regala sonrisas», en la que participaron 240 personas y se benefició a 80 familias. De igual manera, con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente, se realizó una jornada de reforestación en el campus, en la que se sembraron 50 arbustos de buganvilia y 20 árboles de fresno, con la participación de 36 integrantes de la comunidad universitaria.

Finalmente, como parte de la Red Nacional por la Paz Jalisco, se firmó el Compromiso por la Paz y el Desarrollo Social en la Casa Juan Pablo II. Asimismo, en la Casa de la Cultura se llevó a cabo la firma de la Carta de Protección, Conservación y Reconocimiento del Patrimonio Cultural, con el propósito de promover el resguardo del patrimonio cultural de la ciudad de Lagos de Moreno.

Durante el año, el campus obtuvo tres reconocimientos relevantes: la Acreditación Jalisco a las Buenas Prácticas Laborales 2025 y, por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Distintivo Al Estilo Jalisco. Asimismo, recibió un reconocimiento por parte de la Diócesis de San Juan de los Lagos, en agradecimiento a su colaboración y aporte educativo a la región.



Distintivo de Responsabilidad Laboral al Estilo Jalisco 2025
25 de noviembre de 2025



Distintivo de Responsabilidad Laboral al Estilo Jalisco 2025
25 de noviembre de 2025



Acreditación Jalisco a las Buenas Prácticas Laborales 2025
02 de julio de 2025



Compromiso por la Paz y el Desarrollo Social en la Casa Juan Pablo
01 de septiembre de 2025



Firma de la Carta de Protección, Conservación y Reconocimiento del Patrimonio Cultural
09 de septiembre de 2025



UNIVA León

Durante 2025, el campus UNIVA León cumplió 28 años de trayectoria educativa, ofreciendo programas de bachillerato, licenciatura, posgrado y educación continua. Su directora es la Mtra. Marcela Aldrete Saldívar. Entre las acciones más relevantes realizadas durante el año se destacan las siguientes:

Como cada año, el campus León coordinó la tradicional Caminata a Cristo Rey, que con motivo del Año Jubilar tuvo como lema «Peregrinos de esperanza». Esta 13.ª edición de la caminata al Cerro del Cubilete incluyó dinámicas formativas, misa de acción de gracias y espacios de convivencia comunitaria. El evento contó con el apoyo de patrocinadores y la participación de la Banda de Guerra del plantel La Piedad.

Se llevó a cabo la entrega de diplomas a 50 matrimonios de la comunidad leonesa que concluyeron satisfactoriamente el Diplomado en Liderazgo de Pareja, acto presidido por el arzobispo Jaime Calderón, lo que fortaleció el trabajo colegiado de la Universidad con la Pastoral Educativa, la Pastoral Familiar y la Dimensión Vida, impulsando la formación integral y el acompañamiento pastoral de las familias. Asimismo, el arzobispo presidió la Misa de Envío de los misioneros, quienes iniciaron su labor evangelizadora durante la Cuaresma y el Año Jubilar.





Con el propósito de fortalecer la formación integral y el sentido de pertenencia, se realizó el Campamento de Integración para 121 estudiantes de nuevo ingreso de preparatoria y licenciatura, llevado a cabo en El Peñón, con actividades acuáticas, tirolesa y dinámicas de convivencia. De igual manera, un grupo de estudiantes participó en las Misiones de Semana Santa en comunidades rurales, experiencia que les permitió acompañar, servir y compartir actividades formativas, espirituales y sociales.



Con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente, y con el objetivo de impulsar la cultura de la sostenibilidad y el cambio de hábitos hacia prácticas más ecológicas, se impartió la charla «Plástico: usando menos hacemos más», dirigida a 80 estudiantes y 20 docentes del campus. En este espacio se reflexionó sobre el impacto del uso excesivo del plástico y la importancia de promover el consumo responsable.



Como parte de una tradición institucional, y con el propósito de fomentar la inclusión, la vinculación social y la solidaridad de la comunidad universitaria, se llevó a cabo por 13.er año consecutivo la Posada 13 Minutos de Amor, que reunió a 250 niñas, niños y jóvenes con discapacidad, junto con sus familias y siete fundaciones locales. El evento se distinguió por un ambiente de convivencia, celebración y solidaridad.





El campus UNIVA León fue sede virtual del VII Coloquio de Investigación Interdisciplinaria del Sistema UNIVA, espacio académico orientado a promover el diálogo, la reflexión crítica y la divulgación científica mediante la presentación de proyectos de investigación desarrollados por estudiantes de licenciatura, maestría y doctorado. Participaron los nueve campus del Sistema, con 114 ponentes y 78 lectores expertos, así como más de 100 proyectos distribuidos en seis ejes temáticos. Por primera ocasión, el Coloquio contó con la participación de lectores académicos de instituciones nacionales e internacionales, lo que enriqueció el análisis y la retroalimentación de los trabajos presentados.



Cuatro estudiantes de las licenciaturas en Psicología, Ingeniero Arquitecto, Comercio y Negocios Internacionales fueron seleccionados para obtener la Beca Glocal 2025 del Instituto Municipal de las Juventudes (IMJU) León, lo que les permitió realizar un voluntariado internacional en Alemania y Francia. Estas experiencias contribuyen al fortalecimiento de competencias globales e interculturales, así como a la consolidación de la proyección internacional del campus.



Finalmente, se llevó a cabo la inauguración del Centro de Apoyo a la Comunidad (CEAC) Norte, ubicado en el Templo Expiatorio, acto que contó con la presencia del Pbro. Rector del Sistema UNIVA, y se abrió también una sede dentro de la Universidad. Con ello, se fortaleció el compromiso institucional de ofrecer un servicio comunitario y de coadyuvar en la formación integral de los estudiantes. El Centro brindará un espacio de aprendizaje práctico mediante proyectos de intervención social orientados al bienestar comunitario.





UNIVA Querétaro

Desde hace 20 años, la UNIVA ofrece en Querétaro programas de licenciatura, posgrado y educación continua, consolidándose como una institución comprometida con la excelencia educativa y el desarrollo integral de la región. El director del campus es el Mtro. José Feliciano Barajas Meza.

Entre las actividades realizadas durante el año, estudiantes, alumni, docentes y colaboradores de UNIVA Querétaro participaron activamente en la Conferencia sobre la Donación de Tejidos y Órganos, impartida por el Centro Estatal de Trasplantes, en el marco del Día del Paciente Trasplantado. Asimismo, se contó con la participación del programa MIDO, mediante el cual se realizaron mediciones de peso, talla, tensión arterial y glucosa a las y los asistentes, como una acción preventiva en materia de salud.

Los estudiantes del área de Ciencias Económico-Administrativas participaron de manera activa en la plática sobre salud financiera, impartida por el director de la Bolsa Mexicana de Valores, espacio en el que pudieron interactuar y compartir posturas e ideas en torno a diversos temas financieros. Como complemento a esta experiencia formativa, realizaron una visita al Museo Soumaya, recinto histórico-cultural de la Ciudad de México, cuyos acervos incluyen piezas que datan del siglo XVI.



Por su parte, estudiantes de quinto cuatrimestre de la Licenciatura en Nutrición tuvieron la oportunidad de asistir al Congreso de Derecho de la Universidad Autónoma de Querétaro (UAQ), experiencia que contribuyó a fortalecer su desarrollo profesional mediante el intercambio con expertos en nutrición sobre temas de actualidad.

Con el propósito de impulsar la internacionalización del campus, el desarrollo de competencias globales en los estudiantes, así como de contribuir al cumplimiento de la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), estudiantes participaron en diversos programas institucionales y de los campus del Sistema UNIVA, entre los que destacan el 13.º Foro de Desarrollo Local Sostenible en Colombia, el Nodo Estratégico Global de Panamá, así como los programas UNIVA GOAL y Verano Global, este último con la participación de la Dra. Ana Bedoya, de la Facultad de Medicina H. A. Barceló, de Argentina.

A lo largo del año se llevaron a cabo diversas campañas solidarias y donaciones a la comunidad, acciones coordinadas por las áreas de Psicopedagogía y Pastoral, con el apoyo de las coordinaciones académicas. Los artículos recolectados fueron destinados a distintas estancias con necesidades especiales, con el objetivo de sensibilizar a los estudiantes y fortalecer su cercanía con sectores vulnerables de la sociedad.

Durante el tiempo de Cuaresma, los estudiantes participaron en las Misiones Urbanas realizadas en la Parroquia Santiago Apóstol y en el Asilo San Sebastián. Asimismo, se impartió el Diplomado en Teología, tanto en las instalaciones del campus como en la Parroquia de Jesús de Nazareth.

Finalmente, se concretaron diversos convenios de colaboración con la Federación de Colegios y Asociaciones del Estado de Querétaro (FECAPEQ), con el Municipio de Querétaro, el Municipio de Colón, el Centro Estatal de Trasplantes del Estado, la Diócesis de Querétaro y la Institución para Educación Especial Nuevo Mundo, con el propósito de fortalecer la vinculación académica, el proceso formativo de los estudiantes y la extensión universitaria.



3.2 REGIÓN CENTRO-COSTA



La Región Centro-Costa se distingue por su relevancia económica, su amplia diversidad geográfica y su riqueza cultural mestiza. La zona cuenta con una sólida presencia de instituciones de educación superior y centros de investigación, además de una valiosa herencia histórica. Durante el periodo septiembre–diciembre de 2025, la UNIVA en la Región Centro-Costa registró un total de 6,945 estudiantes. En este mismo periodo, egresaron 3,282 estudiantes, se otorgaron 757 títulos y 209 grados de maestría y doctorado.

Los campus que integran esta región son: UNIVA Colima (Colima), UNIVA Guadalajara, UNIVA Puerto Vallarta y UNIVA Online (Jalisco), este último con operación de programas a nivel nacional e internacional.

Período
septiembre - diciembre 2025

6,945
estudiantes

3,282 egresados

757 títulos de licenciatura

209 grados de maestría y doctorado



UNIVA Colima

El director del campus es el Mtro. Juan José Iglesias Núñez. En el mes de noviembre, el campus celebró su 20.º aniversario de presencia en el estado de Colima, con un evento conmemorativo que reunió a más de 200 personas, entre estudiantes, docentes, representantes de instituciones aliadas, empresas locales, organismos de la sociedad civil y medios de comunicación.

El acto contó con la presencia del obispo de Colima, Mons. Gerardo Díaz Vázquez, y con la participación del Rector del Sistema UNIVA. Este acontecimiento reafirma y consolida al campus UNIVA Colima como un referente académico de excelencia en el estado, así como su compromiso permanente con la formación integral y el desarrollo regional.

En el marco de la Semana UNIVA, se realizó por primera ocasión la Tradicional Elotiza, una actividad que, en un ambiente festivo y con la participación de diversos grupos artísticos, ofreció elotes y esquites a la comunidad universitaria. Asimismo, se habilitó un espacio para la venta de productos de emprendimientos locales, liderados por integrantes de la comunidad docente y estudiantil del campus, fomentando la convivencia y el apoyo a la economía local.





Se llevó a cabo la Ceremonia de Graduación de Bomberos, en la que egresaron nuevos elementos que se integran al Heroico Cuerpo de Bomberos de Colima. Por segundo año consecutivo, el campus funge como sede de la Academia de Bomberos Voluntarios, reafirmando su compromiso con la formación y el servicio a la comunidad.



El campus recibió la visita de pares evaluadores externos, en modalidad híbrida, como parte del proceso de acreditación de la Licenciatura en Nutrición ante el Comité Interinstitucional para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES). En este ejercicio participaron más de 40 estudiantes, 20 docentes, representantes de siete instituciones empleadoras, 13 egresados y personal administrativo, reflejando un proceso amplio, participativo y transparente.



Asimismo, se impartió a entrenadores del Instituto Colimense del Deporte (INCODE) la conferencia «La planificación integral del entrenamiento deportivo», a cargo del Mtro. Jefferson Philippe Dixelis Ardila, docente de la Corporación Universitaria Minuto de Dios (Colombia). Esta actividad formó parte de las acciones del programa internacional Verano Global desarrolladas en Colima.



Una de las prioridades institucionales durante 2025 fue el fortalecimiento de la calidad en el servicio en todas las áreas y procesos. En este contexto, lideró el Pbro. Francisco Ramírez Yáñez la Jornada de Servicio al Cliente en el campus, enfocada en la revisión y análisis de los conceptos y procesos que garantizan una percepción y experiencia de excelencia para cada integrante de la comunidad universitaria y para quienes hacen uso de nuestros servicios, como parte del compromiso con la mejora continua.





Dos estudiantes del campus obtuvieron el Premio al Desempeño de Excelencia EGEL, otorgado por el CENEVAL: Diana Laura González Acevedo, de la Licenciatura en Nutrición, y Gabriel Alonso Jiménez Sevastián, de la Licenciatura en Derecho.



Por su parte, las estudiantes Renata Jiménez, Karol Paola Carrasco y Andrea Miuzeth presentaron su proyecto innovador de mascarilla tópica enriquecida con ácido hialurónico en Infomatrix Iberoamérica, realizado en Manzanillo, donde fueron galardonadas con el reconocimiento Plata. El proyecto fue desarrollado bajo la asesoría de la Mtra. Adriana del Carmen.



Asimismo, cinco estudiantes participaron en el 13.º Foro de Desarrollo Local Sostenible, realizado en Colombia, y tres estudiantes en el Nodo Estratégico Global de Panamá, fortaleciendo las acciones de internacionalización del campus y contribuyendo al cumplimiento de la Agenda de Desarrollo Sostenible.





UNIVA Guadalajara



Con 63 años de proyecto educativo, durante 2025 el campus UNIVA Guadalajara consolidó una agenda de eventos académicos de alto impacto, orientados a fortalecer la difusión científica, la vinculación con expertos y la formación profesional del estudiantado. Su directora es la Dra. Yadira Robles Irazoqui.



Entre los espacios más significativos se encuentra el Congreso Internacional de Ingenierías 2025, que reunió a más de 500 asistentes provenientes de la industria, la academia y el sector gubernamental. El evento contó con financiamiento del COECYTJAL, lo que confirma la capacidad del campus para liderar encuentros de vanguardia tecnológica.



Asimismo, la UNIVA fue sede de la Feria Estatal de Ciencias e Ingenierías (FECIJAL) 2025, evento que convocó a 42 equipos, 115 estudiantes, 20 asesores y 50 evaluadores, con la participación de 12 instituciones provenientes de 15 municipios de Jalisco. De igual manera, se desarrollaron eventos especializados como el X Seminario UNIVA-DAAD, centrado en energías renovables y cambio climático, con la participación de expertos internacionales provenientes de Alemania y la asistencia de más de 50 estudiantes de las licenciaturas en Medicina y Arquitectura.





Durante el año, se llevaron a cabo cinco Congresos Internacionales de actualización disciplinar, que reunieron a más de 50 ponentes de talla mundial provenientes de Canadá, Colombia, México, Japón, Chile, España, Estados Unidos e Italia, así como a 35 talleristas especializados, quienes guiaron laboratorios prácticos y sesiones de alto rigor académico. Estas actividades atendieron al 100 % de la población universitaria, propiciando un ecosistema de diálogo, práctica y reflexión que fortaleció las competencias profesionales de los estudiantes previo a su egreso.



La proyección estudiantil y docente en el ámbito audiovisual se reflejó en participaciones y premiaciones en el Festival de Tequila, el Festival Nacional de Cortometraje Universitario y el Festival Internacional de Cine Joven. De igual forma, el campus organizó el Festival Internacional de Cine con Valores, que reunió a más de 3,000 asistentes, con la proyección de 21 películas de 12 países, a través de 78 funciones, así como homenajes y encuentros con creadores. Este evento reafirmó el compromiso de la UNIVA con la cultura, la ética y la formación humana.



La Semana UNIVA 2025 congregó a más de 4,500 personas, entre estudiantes, docentes y colaboradores, a lo largo de 28 actividades académicas, pastorales, culturales y deportivas, consolidándose como uno de los encuentros más representativos del campus.





El Open House “Hábitat UNIVA–La Primavera” marcó un momento significativo con la inauguración del Laboratorio Natural, y contó con la presencia de autoridades académicas, invitados internacionales, docentes y estudiantes, subrayando el compromiso institucional con la sostenibilidad y el aprendizaje en entornos naturales.

Otros espacios fortalecieron la cohesión interna, como el Conversatorio sobre Igualdad y No Discriminación, organizado por el área de Posgrados, así como la entrega del Premio Santiago Méndez Bravo al Comunicador del Año, que reconoció a tres egresados destacados.

La Jornada de Salud se consolidó como un espacio de servicio y aprendizaje significativo, con visitas a cuatro comunidades regionales y la participación de estudiantes de Medicina, con el apoyo de alumnos de la Licenciatura en Comercio Internacional y del área de Responsabilidad Social Universitaria, reforzando el enfoque práctico-humanista propio de la UNIVA.

Asimismo, se llevó a cabo la sesión formativa «Una palabra de esperanza», que reunió a 878 padres de familia, evidenciando el compromiso institucional con la corresponsabilidad formativa y la construcción de comunidades educativas sólidas.





Durante el año se concretaron nuevos convenios con organismos estratégicos como NAIMA, Actinver y el Instituto Jalisciense de Ciencias Forenses, los cuales abrieron oportunidades para prácticas profesionales, investigación aplicada y participación estudiantil en escenarios reales de aprendizaje. A nivel internacional, se fortaleció la cooperación mediante actividades como el viaje académico a DePaul University, en Chicago, así como la participación del campus en foros y mesas de análisis, incluida la mesa de trabajo sobre la Reforma Judicial, en la que la UNIVA tuvo presencia como institución académica comprometida con el análisis público y la contribución social.



La Semana de la Identidad Mons. Santiago Méndez Bravo reunió a 180 colaboradores, convirtiéndose en un espacio para reafirmar los valores fundacionales, la espiritualidad y la cultura organizacional. En el ámbito estudiantil, la elección de la Sociedad de Alumnos de Bachillerato movilizó a más de 1,900 estudiantes, consolidándose como uno de los ejercicios democráticos estudiantiles más relevantes del año y fortaleciendo el liderazgo juvenil y el sentido de pertenencia. En el ámbito espiritual y comunitario, los Ejercicios Espirituales convocaron a 300 colaboradores, fortaleciendo la identidad católica y el sentido de misión compartida.



En materia de calidad académica, se obtuvieron dos reacreditaciones nacionales: Comunicación, por los CIEES, e Ingeniería Industrial, por el CACEI, además de avances significativos en el proceso de acreditación de la Licenciatura en Nutrición. La producción académica se reflejó en una publicación indexada intercampus, así como en el impulso al Café de Ciencias, que integró a estudiantes y docentes en proyectos de investigación institucional.





Durante 2025, el campus Guadalajara implementó de manera integral un sistema de certificación en habilidades blandas para el 100 % de la población de educación superior, a través del Programa de Insignias UNIVA. Este modelo articula seis principios formativos y dieciocho habilidades, desarrolladas de manera progresiva, fortaleciendo la formación integral, humanista y la empleabilidad de los estudiantes. El programa combina certificaciones internas institucionales con una certificación externa especializada por área disciplinar, otorgando validez, proyección y reconocimiento público a las competencias adquiridas.

La movilidad académica incluyó la participación de nueve integrantes —siete estudiantes y dos profesoras— en la tercera edición del International Research Experience: RESpublica 2025, realizada en la SRH University de Heidelberg, además de estancias y viajes formativos adicionales orientados al fortalecimiento de competencias globales.

Finalmente, el talento universitario destacó en competencias estatales, nacionales e internacionales, con más de diez primeros lugares en espacios como Talent Land, el Festival Nacional de Cortometraje Universitario, el Rally Expreso Tequila y el Reto Gran Fondo de Aguas Abiertas. A nivel global, estudiantes y docentes fueron reconocidos en concursos como TIFA Tokyo, programas como ELAP Canada, y eventos como los World Transplant Games, donde la UNIVA obtuvo cinco medallas de oro.





UNIVA Online

El proyecto educativo de Educación a Distancia de la UNIVA tiene su origen en 1992 y, con la incorporación progresiva de nuevas tecnologías y habilidades digitales, así como con el impulso de la educación 100 % en línea, en 2021 se constituyó formalmente como el Campus UNIVA Online del Sistema UNIVA. Su directora es la Mtra. Jesica A. López Portillo Silva, y actualmente ofrece programas de licenciatura, maestría, doctorado y educación continua.

A inicios del año, UNIVA Online realizó el lanzamiento oficial de su nueva oferta académica de maestrías, reafirmando su compromiso con una educación de calidad, flexible y accesible para estudiantes que trascienden fronteras y desafían las limitaciones geográficas. El evento contó con una charla tipo TED, impartida por el Dr. Alfredo Castro Jiménez, titulada «*Tu futuro sin barreras: la importancia de un posgrado en línea*».

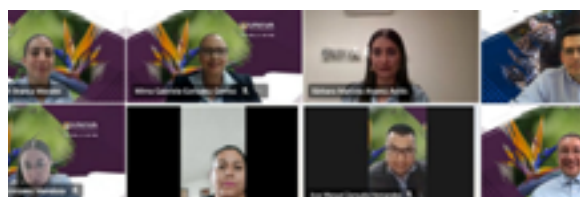
Con esta actualización, el campus UNIVA Online consolida una amplia oferta educativa, integrada por nueve programas de licenciatura, nueve maestrías y un doctorado, fortaleciendo su contribución a la formación profesional en entornos digitales y a la proyección nacional e internacional del Sistema UNIVA.

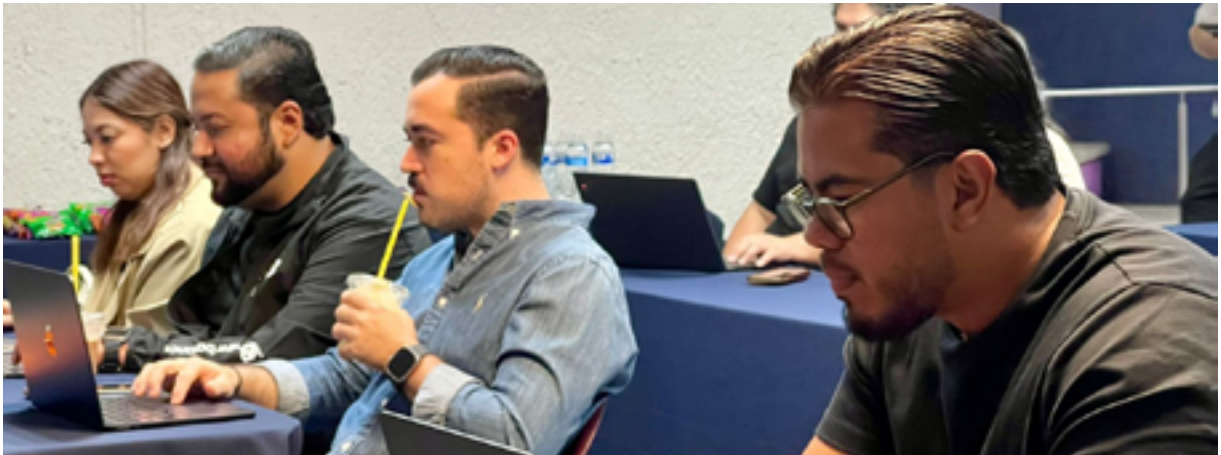




Con el propósito de sensibilizar y brindar herramientas complementarias a la formación académica que fortalezcan el desarrollo personal de los estudiantes en las dimensiones psicológica, pedagógica y espiritual, entre otras, se llevó a cabo la charla «Kintsugi», organizada por el área de Psicopedagogía. Este espacio de reflexión y acompañamiento, inspirado en la filosofía japonesa, invitó a reconocer el valor de las heridas y las experiencias de fragilidad como parte del proceso de crecimiento personal. Asimismo, se realizó el Conversatorio sobre la encíclica Laudato Si', que promovió la reflexión y la concientización en torno al cuidado de la Casa Común, a partir de los principios y llamados contenidos en dicho documento pontificio.

De igual manera, se entregó el reconocimiento Honor al Mérito, galardón otorgado al estudiante de nivel licenciatura que cumple con los más altos estándares de calidad académica, desempeño, participación activa en actividades comunitarias, impacto social y permanencia académica. En esta ocasión, se reconoció a la estudiante de la Licenciatura en Teología, María Cristina González Martínez, por su destacado desempeño académico y su participación activa en las actividades de la comunidad UNIVA Online.





Asimismo, se otorgó el reconocimiento Espíritu UNIVA a estudiantes con logros sobresalientes, tanto internos como externos, en los ámbitos de identidad católica, compromiso con el bien común, inclusión y desarrollo sostenible, así como en el ámbito cultural o deportivo, con el objetivo de que su testimonio sea fuente de inspiración para la comunidad universitaria y la sociedad en general. En este marco, se reconoció la labor pastoral y profesional de la estudiante de Teología, Alejandra Esqueda Leyva, por el impacto positivo de su trabajo en su localidad.



Durante la Semana UNIVA 2025, se llevó a cabo el Taller de Integración, en el que, a través de diversas dinámicas, las y los estudiantes convivieron, compartieron experiencias y fortalecieron los lazos de pertenencia como comunidad UNIVA Online.

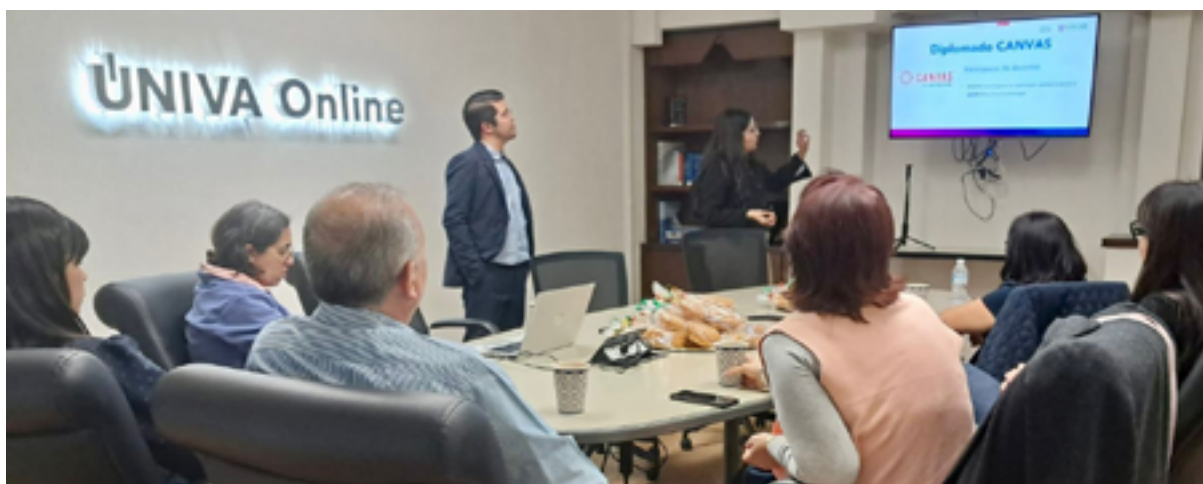


Asimismo, se realizó la presentación de diversas obras editoriales, entre las que destacan: Filosofía reflexiva y agencialidad epistémica desde la práctica clínica, de la Dra. Jazmín Velasco Casas; El secreto de las flores de cempasúchil, del Dr. Fernando Nadriel Sánchez Martínez; 30 años de un México distinto, coautoría del Dr. Samuel Hernández Apodaca; y La miseria del derecho, escrita por la Dra. Hilda Nely Lucano Ramírez. La actividad se consolidó como un espacio de diálogo académico enriquecedor, gracias al intercambio entre autores, moderadores, docentes de la comunidad UNIVA Online y la participación activa del público asistente.



En el marco de Jalisco Tech Week 2025, se llevaron a cabo dos talleres formativos en colaboración con UNIVA Online y Alquimatrix, los cuales integraron tecnología, crecimiento personal y creatividad para ofrecer experiencias de aprendizaje innovadoras. El primero, El laboratorio de la autoestima, fue un taller interactivo enfocado en el autoconocimiento y el fortalecimiento personal, guiado desde la psicoterapia Gestalt e integrado con ejercicios de Realidad Aumentada (RA). El segundo, Potencia tu marca con Realidad Aumentada, ofreció una mirada práctica a las herramientas tecnológicas que actualmente transforman la comunicación digital.





Consciente de la importancia de la innovación educativa y de la formación continua del profesorado, se diseñó el Diplomado para el Diseño y Gestión de Cursos en la plataforma CANVAS, como una respuesta estratégica a los retos de la educación digital. Este programa, con un enfoque integral, articula pedagogía, tecnología e innovación, permitiendo a las y los docentes desarrollar competencias sólidas para la creación de experiencias de aprendizaje significativas, dinámicas y centradas en el estudiante, alineadas con las mejores prácticas de la educación en línea. El diplomado contó con la participación del 70 % de la planta docente, quienes invirtieron 90 horas de formación especializada, enfocadas en la actualización de recursos didácticos digitales y en el dominio avanzado de la plataforma CANVAS.

De igual forma, se desarrolló el programa Formadores comprometidos con la educación, mediante el cual docentes y colaboradores administrativos del campus compartieron sus conocimientos con docentes y directivos del Patronato Josefa E. Ponchaux. En este marco, se impartieron los talleres Estrategias de aprendizaje y Liderazgo situacional, fortaleciendo el intercambio de saberes y la colaboración interinstitucional.

Finalmente, derivado de la alianza entre la Escuela Judicial Electoral y UNIVA Campus Online, cuyo objetivo es sensibilizar a los estudiantes sobre temas de actualidad a través de la difusión de conocimientos y experiencias de los integrantes de dicha institución, se impartió la charla Violencia política en razón de género, en la que se profundizó en cómo el género puede convertirse en un factor determinante en las distintas formas y manifestaciones de la violencia política.





UNIVA Puerto Vallarta

El campus UNIVA Puerto Vallarta vivió durante 2025 una etapa de transición significativa, marcada por el cambio en su Dirección. El Dr. Luis Ignacio Zúñiga Bobadilla inició su proceso de jubilación y, a partir del mes de mayo, asumió la Dirección la Mtra. Laura Ofelia Robles Sahagún. La solidez de la estructura corporativa y operativa del Sistema UNIVA permitió una transición ordenada que dio continuidad a los procesos y a las actividades académicas, evidenciando la fortaleza institucional del Sistema. En este contexto, se presentan los principales logros alcanzados durante el año en el campus.



Los estudiantes de bachillerato registraron un desempeño académico sobresaliente al obtener el primer lugar en la Olimpiada Regional de Biología y un destacado tercer lugar a nivel estatal, en la XXXV edición de esta competencia. Este logro se coronó con la selección de un estudiante para representar a México en la Olimpiada Iberoamericana de Biología, celebrada en Colombia, lo que confirma el rigor académico y la calidad de la formación en ciencias básicas impartida en el campus.



Asimismo, el campus fue sede del XV Congreso Nacional Universitario de Debate, evento que reunió a 80 estudiantes de 10 universidades del país y que dio origen a la Primera Liga de Debate UNIVA Puerto Vallarta – Mar Adentro, concebida como un espacio formativo para el desarrollo del pensamiento crítico y el diálogo argumentado.





La innovación educativa se sostuvo gracias al compromiso del cuerpo docente. En este sentido, 12 profesores concluyeron satisfactoriamente la capacitación en Habilidades Digitales e Inteligencia Artificial, impartida en colaboración con la Secretaría de Educación Jalisco (SEJ) e IBM. Además, tres docentes participaron como ponentes en foros organizados por aliados estratégicos como COPARMEX, y uno de ellos fue reconocido por el Gobierno del Estado de Jalisco por sus valiosas aportaciones en el ámbito de la Arquitectura.

La Pastoral Universitaria continuó siendo un eje fundamental de la formación integral, con una participación significativa que fortaleció la vida espiritual y los valores cristianos de la comunidad. En total, 957 personas, entre personal administrativo, docentes, estudiantes y público externo, participaron en actividades de identidad católica como peregrinaciones, celebraciones eucarísticas y sacramentos, reflejando una sólida adhesión a la misión institucional.

El compromiso de poner a la persona en el centro se materializó en diversas acciones orientadas a la salud física y emocional, la promoción de la cultura de paz y el establecimiento de Puntos Seguros, beneficiando a 828 participantes. Estas iniciativas se alinearon con las directrices del Papa Francisco en favor de una educación transformadora y humanista.

Asimismo, se celebró el Festival Internacional de Cine con Valores, en el que participaron cinco cortometrajes en concurso y asistieron 68 personas, consolidándose como un espacio para el diálogo ético y la promoción de narrativas audiovisuales que dignifican al ser humano.



En respuesta al llamado de la encíclica Laudato si', el campus reafirmó su compromiso con el cuidado del medio ambiente. Un total de 824 participantes, entre integrantes de la comunidad UNIVA y público externo, se sumaron a jornadas de limpieza de playas, reforestación y campañas de cero residuos, logrando la recolección de casi una tonelada de basura y residuos, lo que demuestra la capacidad del campus para movilizar a la sociedad en favor de la sustentabilidad regional.

El fomento del talento y la disciplina se reflejó también en importantes logros deportivos y culturales que proyectaron el nombre de UNIVA. El campus obtuvo resultados destacados, con la participación directa de 44 estudiantes en competencias de alto nivel. Sobresalen el primer lugar en Voleibol Femenil y el primer lugar en la Copa Élite de Fútbol Escolar, obtenidos tras competir contra 44 equipos de la región, reafirmando el liderazgo deportivo del campus.

Finalmente, la Semana Cultural de Bachillerato se consolidó como un evento de gran impacto, con la participación de 292 estudiantes y la realización de más de 60 actividades, funcionando como una plataforma de expresión artística, convivencia e integración social.



3.2 REGIÓN MICHOACÁN



La Región Michoacán se distingue por su riqueza gastronómica, artesanal y por sus tradiciones ancestrales purépechas, así como por su valioso patrimonio de arquitectura colonial. Durante el periodo septiembre–diciembre de 2025, la UNIVA en esta región registró un total de 2,880 estudiantes, lo que representa un incremento del 5 % respecto a 2024. En este mismo periodo, egresaron 610 estudiantes, se otorgaron 344 títulos y 111 grados de maestría.

Los campus que conforman la región son UNIVA La Piedad y UNIVA Zamora, los cuales ofrecen programas de licenciatura, posgrado y educación continua.

Periodo

septiembre - diciembre 2025

2,880

estudiantes



5 % vs 2024

610

egresados

344

títulos de licenciatura

111

grados de maestría



UNIVA La Piedad

El año 2025 representó un periodo de grandes retos, pero también de importantes oportunidades para el campus UNIVA La Piedad. Su directora, la Dra. Natalia Alejandra Salinas Bravo, fue condecorada con la presea “José María Cavadas”, máximo galardón que otorga el Gobierno Municipal a ciudadanas y ciudadanos destacados por su trabajo, esfuerzo y dedicación en favor de la niñez, la juventud y el conocimiento. Los principales logros del campus han sido posibles gracias al trabajo colaborativo, al compromiso y al sólido sentido de identidad y pertenencia del equipo administrativo, del profesorado y del estudiantado, protagonistas fundamentales del ser y quehacer de la UNIVA.



En el marco del programa Verano Global, 15 profesores internacionales, provenientes de nueve países, realizaron 59 actividades académicas, en las que participaron 927 estudiantes de licenciatura y posgrado, así como 805 estudiantes y 1,022 docentes de nivel medio superior, compartiendo experiencias de internacionalización con el sector educativo regional. Asimismo, dos profesores UNIVA participaron en Verano Global en la Universidad Técnica de Loja, Ecuador, y 18 profesores internacionales colaboraron con docentes UNIVA a través del programa UNIVA GOAL.





El estudiante Jesús Ángel Ávalos Fierro inició su estancia académica en Western New Mexico University, con el objetivo de obtener la doble titulación en Comercio y Negocios Internacionales en México y Business Administration en los Estados Unidos.

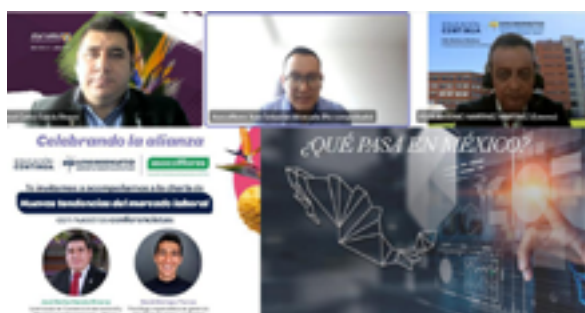
La Incubadora de Empresas de UNIVA La Piedad celebró su 20.º aniversario, acompañando los proyectos emprendedores de los estudiantes. A través de la Unidad de Aprendizaje Gestión de Proyectos, se diseñan planes de negocio, se evalúa su factibilidad y se identifican riesgos y oportunidades, impulsando el emprendimiento sostenible.

La Banda de Guerra y las Escultas Institucionales participaron en más de 50 eventos cívicos del sector educativo y gubernamental de la región. Asimismo, el Ballet Folclórico, los equipos deportivos de fútbol, básquetbol y voleibol, así como el grupo de porristas UNIVA, tuvieron presencia en diversos eventos culturales y deportivos. Destaca también el Grupo de Lengua de Señas, que promueve la inclusión y la accesibilidad plena de las personas con discapacidad.



En el ámbito académico, se realizaron 14 coloquios y un simposio, en los que 306 estudiantes de licenciatura y posgrado presentaron 167 proyectos. Con financiamiento del sector empresarial, se desarrolló una doble investigación titulada “Evaluación del impacto del tónico Natviure (Platanillo *Thalia geniculata*) en la mejora del estado metabólico y del rendimiento físico”. Asimismo, se integró un protocolo de investigación sobre los resultados de la Campaña de Detección Temprana de Cáncer de Mama, mediante la tecnología iBreast, en la que se atendió de manera gratuita a 1,300 mujeres de diversos municipios de la región.

UNIVA La Piedad tuvo presencia en foros internacionales como el Foro Internacional Construcción 5.0, el Congreso Internacional de Psicología Positiva y Cultura de Paz, el Congreso Internacional sobre Inteligencia Artificial, Pensamiento Complejo y Neurociencias Aplicadas a la Educación, así como en el Foro de Desarrollo Local de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) 2025. Asimismo, participó en encuentros empresariales con la Asociación Colombiana de Exportadores de Flores (ASOCOLFLORES) y la Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO) de Colombia.





El campus preside la Comisión de Educación y Ciencia del Consejo Económico y Social de Michoacán (CES-MICH), la Secretaría Ejecutiva del Consejo Michoacano para la Construcción de la Paz y la Reconciliación, y participa como socio fundador del Observatorio Ciudadano Metropolitano y de la Red Juntos por Michoacán. Asimismo, UNIVA La Piedad tomó protesta en el Consejo de Benefactores del CRIT Michoacán, reafirmando su compromiso con la inclusión social y educativa de niñas y niños con discapacidad, autismo y cáncer.

Durante el año, se participó en la celebración del Vigésimo Aniversario del Hermanamiento Diplomático entre La Piedad, Michoacán, y Woodland, California, fortaleciendo proyectos educativos, culturales y gastronómicos binacionales.

Se realizaron tres Foros de Desarrollo Local Sostenible:

- La 13.ª edición, celebrada en la Universidad Católica de Oriente, Colombia, incluyó visitas a alcaldías, sectores productivos y proyectos financiados por la Unión Europea.
- La 14.ª edición, con sede en Western New Mexico University, abordó la temática de Justicia Social y Derechos Humanos.
- La 15.ª edición, realizada en UNIVA La Piedad, coordinó una Misión Comercial y Cultural en municipios de Michoacán y Jalisco, con participación de autoridades colombianas y organismos internacionales.

Asimismo, se llevó a cabo la Gira Académica "Panamá: Nodo Estratégico Global", en la que estudiantes y docentes conocieron centros logísticos, financieros y académicos de relevancia internacional, como la Ciudad del Saber.

Los estudiantes se sumaron activamente a la Agenda 2030, elaborando 17 murales alusivos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En la 5.ª edición del Maratón de Proyectos de Desarrollo Sostenible, 269 estudiantes y 10 docentes presentaron 48 proyectos alineados con los ODS.



En materia de sustentabilidad, se instalaron 260 módulos fotovoltaicos, capaces de abastecer el consumo eléctrico del campus con energía renovable, lo que equivale a salvar 6,765 árboles anuales y reducir la emisión de 12,188 toneladas de CO a la atmósfera.



Finalmente, UNIVA La Piedad mantiene una relación cercana con la Iglesia diocesana, participando activamente en la Dimensión de Educación y Cultura de la Arquidiócesis de Morelia y en diversos eventos de la provincia eclesiástica del estado.





UNIVA Zamora



Con 38 años de presencia en la región, UNIVA Zamora ofrece programas de licenciatura, posgrado y educación continua. Su directora es la Dra. Adriana Villicaña Martínez.

Por tercer año consecutivo, el campus obtuvo la recertificación como “Entorno Laboral Saludable”, otorgada por la Secretaría de Salud, posicionándose como la primera universidad de la región en lograr esta distinción. Este reconocimiento responde a las acciones del Programa de Salud Integral, liderado por la Dra. Arcelia Galván de la Teja, médica del plantel, y avala el compromiso institucional con el bienestar físico, mental y social de su comunidad.

Asimismo, se logró la acreditación de la Licenciatura en Psicología Escolarizada por parte de los CIEES. En el ámbito del desempeño académico, 11 estudiantes obtuvieron el Premio CENEVAL al Desempeño de Excelencia y 55 estudiantes obtuvieron la certificación TOEIC.

Como campus coordinador de la Semana UNIVA del Sistema, se celebró la misa inaugural, con una participación de 467 personas de forma presencial y una evaluación de satisfacción de 95.4 %. Además, se realizaron los concursos virtuales del Sistema: UNIVÁTICAS, Palabras en Acción, UNIBASTA y UNIVA Canta con el Corazón, cuya final se llevó a cabo de manera presencial en el campus Guadalajara.





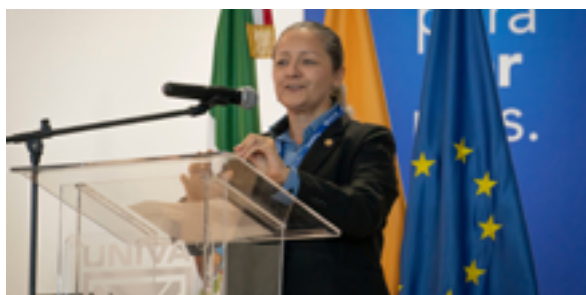
Se realizó la 11.ª Expo Emprendedores 2025, con la participación de 80 estudiantes de los últimos cuatrimestres, quienes presentaron 28 proyectos de modelo de negocio. El evento incluyó una Conferencia Magistral, impartida por el Lic. Luis Fernando Alcocer Medina, Notario Público y empresario, y contó con una afluencia de 450 personas.

Finalmente, se llevó a cabo el 3.er Encuentro de Masters, dirigido a estudiantes, docentes y personal administrativo de posgrado, con dinámicas como la Lotería de Valores y una convivencia en torno a la “mesa de la abundancia”, fortaleciendo la identidad institucional y la comunidad académica.

Se llevó a cabo el 3.er Foro de Negocios Internacionales, titulado «Más allá de lo convencional: nuevas perspectivas de negocio». En este marco, se impartieron conferencias enfocadas en Innovación y Emprendimiento Global, así como en la Construcción de Marcas Globales. El programa incluyó un panel de expertos provenientes de Colombia, Argentina, Bolivia y México, lo que enriqueció el diálogo académico y profesional desde una perspectiva internacional.

El foro contó, además, con un área de stands, en la que diversas empresas e instituciones ofrecieron información sobre servicios, prácticas profesionales y oportunidades de vinculación. A través de este evento, se reafirmó el compromiso de la UNIVA con la internacionalización y con la formación integral de sus estudiantes para enfrentar los retos de un entorno global.





Las transmisiones en vivo del foro lograron congregar a un total de 3,446 personas, ampliando el alcance y el impacto de esta actividad académica.

Con el propósito de promover la movilidad académica, los intercambios internacionales y el contacto intercultural entre estudiantes, docentes y personal administrativo, se llevó a cabo el 3.er Foro de Experiencias Internacionales. En este espacio, estudiantes provenientes de Colombia, Francia, España, Perú y Sinaloa, así como de la UNIVA, compartieron sus experiencias personales y académicas en contextos internacionales. Como parte del programa, el grupo de baile latino UNIVA Zamora presentó una puesta en escena con la canción «La Llorona», ofreciendo una muestra representativa de la tradición cultural mexicana. El foro registró una asistencia aproximada de 200 estudiantes y fue transmitido en vivo, alcanzando más de 2,400 visualizaciones.



Asimismo, se realizó el 1.er Congreso Internacional “Calidad de Vida, Bienestar y Desarrollo Sostenible”, el cual combinó actividades presenciales y virtuales. En el evento participaron universidades de México, Colombia, Ecuador y España, y se desarrollaron conferencias magistrales, ponencias académicas, eventos culturales y espacios de convivencia. Este Congreso fortaleció la proyección académica y cultural de la región y propició una vinculación relevante con autoridades municipales de los ayuntamientos de Zamora, Jacona, Chilchota, Ecuandureo y Tangancícuaro.



Con motivo de la celebración tradicional del Día de Muertos, se llevaron a cabo dos eventos masivos que integraron cultura, creatividad y participación comunitaria: la Segunda Caravana UNIVA: Edición Cempasúchil y la XVI edición del Festival de Catrinas. Ambas actividades contaron con la participación de estudiantes UNIVA y fueron organizadas por el alumnado de la Licenciatura en Mercadotecnia Integral, bajo la coordinación de la Mtra. Esther Adriana Ambriz Ventura.





La Academia de Investigación tuvo una participación durante el periodo evaluado. Tres profesores contribuyeron en la elaboración de cuatro capítulos de libros externos, abordando temáticas como psicología del mexicano, aprendizaje conectado, redes de aprendizaje, así como inteligencia artificial e inclusión. Asimismo, una profesora publicó artículos en dos revistas indexadas, en los ámbitos de psicogerontología y bioética en salud. De igual manera, cinco profesores participaron con siete ponencias en eventos académicos externos, organizados por instituciones nacionales e internacionales, en temas como psicología del mexicano, inteligencia artificial e inclusión, mentorías en investigación, investigación y tutoría, calidad de vida, estado de salud y rendimiento docente y educación ambiental, compartiendo experiencias con universidades de México, España, Colombia y Perú.

En cuanto a la participación estudiantil en actividades de investigación, siete estudiantes internos formaron parte del Verano de Investigación Científica, y tres estudiantes externos participaron en estancias con universidades de México y Colombia. Asimismo, una estudiante participó en un evento de investigación en diseño, organizado por una red de universidades de Colombia, y otra estudiante participó en un evento académico sobre salud, calidad de vida, bienestar y desarrollo sostenible, organizado por una red de universidades de México, Colombia y Perú.



Liderazgo y compromiso han sido claves para impulsar la formación integral de profesionistas de excelencia comprometidos con las causas de la sociedad.

17 de febrero 2025

COMPROMISOS 2026

Uno de los compromisos del año 2025 fue **priorizar e identificar** lo sustancial de nuestras acciones para lograr las metas establecidas, optimizando y cualificando nuestro tiempo y, con ello, la calidad de nuestro servicio. Fue un año de cierre y evaluación del Plan Institucional de Desarrollo (PID) propuesto para el periodo **2020-2025**, de ahí la importancia de practicar la humildad analítica para aceptar la realidad con una visión de futuro. Entre los aprendizajes adquiridos se encuentra la importancia de trabajar en un liderazgo que guíe, inspire e impulse a los equipos en el desarrollo de sus talentos, con un enfoque en resultados, marcando el paso y optimizando el servicio al cliente y la satisfacción laboral.

A la luz de ello, en nuestro próximo PID **2026-2030** subrayaremos nuestro diferenciador y propuesta de valor, convencidos del aporte de nuestro proyecto educativo a la sociedad y a la formación de futuras generaciones. Buscaremos estrategias para fortalecer la cultura organizacional con una identidad sólida y valores compartidos, para evitar, como dice Peter Drucker, que la cultura se coma a la estrategia.

Son tres nuestras prioridades para este 2026, las cuales darán continuidad a lo construido en estos últimos años:

1. **Afianzar nuestro posicionamiento institucional.** Buscaremos que cada campus del Sistema UNIVA sea un referente educativo en la región donde se encuentra. Definiremos sus programas, su presencia, los vínculos y las fortalezas propias de cada uno para continuar incidiendo de forma positiva en la sociedad.
2. **Nuestra propuesta de valor: la excelencia formativa.** Con base en la formación integral, pondremos especial atención en fortalecer la identidad, fundamento que articula nuestra misión educativa, asegurando la integración de la cabeza —cultivar la inteligencia y el conocimiento—; el corazón —la formación del carácter y los valores—; y las manos —formar profesionistas cualificados, líderes con espíritu de servicio—.
3. **Trabajar por una cultura de resultados.** Mediante un riguroso acompañamiento a las labores cotidianas, con indicadores y metas claras, nos enfocaremos en una cultura de resultados, buscando la eficacia —optimizar resultados y tiempo invertido— y la eficiencia —la optimización de los recursos y la calidad en el servicio—, que aseguren la sostenibilidad de cada campus y, por ende, de todo el Sistema UNIVA.

Ante el contexto de inseguridad y violencia de nuestro país, pondremos especial atención y énfasis en la generación de una cultura de paz, convencidos de que la educación es uno de los principales mecanismos en la construcción de la paz. Como decía Antoine de Saint-Exupéry: *“Si queremos un mundo de paz y de justicia, hay que poner decididamente la inteligencia al servicio del amor”*; de ahí que este sea el valor que cultivaremos durante el año a través de diversas acciones que promuevan el diálogo, el aprender a reconocer, respetar y apreciar a los demás, aceptar las diferencias, desarrollar la capacidad de escucha y hacer vida la solidaridad.

¡Que SIGAN *los éxitos!*



UN ESPACIO PARA REENCONTRARNOS, agradecer y prepararnos **juntos** para este camino que nos invita a renovar el corazón, fortalecer la unidad y *vivir nuestra misión con alegría y propósito*

Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez
Rector del Sistema UNIVA
en momentos espirituales rumbo al Jubileo de la Esperanza UNIVA 2026

26 de noviembre 2025

En compañía de nuestras y nuestros jóvenes, celebramos una emotiva misa
26 de noviembre 2025



AGRADECIMIENTOS

Nazareth Castellanos afirma que *“el agradecimiento profundo que nace del corazón transforma la manera en que se mira la vida”*. Con esta actitud y certeza presenté a la sociedad el resultado de nuestro recorrido durante el 2025, lo que nos permite mirar el futuro con esperanza y con el deseo de ser una Universidad que *“sirva con sentido y eduque con propósito”*; es decir, una Institución con claridad en su misión y razón de ser.

Durante el 2025 caminamos como peregrinos de esperanza en un contexto de grandes desafíos, pero también de grandes aprendizajes; de ahí mi agradecimiento a Dios por seguir confiando en su servidor para llevar adelante el proyecto educativo de la UNIVA. No hay duda, como decía Goethe, *“en el momento en que uno se compromete, también interviene la providencia”*, porque su presencia renueva cada día nuestras fuerzas (Is 40,31). Continuaremos haciendo nuestro mejor esfuerzo para acompañar el sueño profesional y la realización humana de tantos jóvenes y personas que se acercan a nosotros en busca de una educación para la vida.

Agradezco a las familias, a la comunidad universitaria y a los docentes que, en el día a día, acompañan el proceso de enseñanza-aprendizaje de los estudiantes.

Mi agradecimiento a los integrantes de ISAO, A. C., así como a los consejos empresariales de los campus Guadalajara y Puerto Vallarta, y al Patronato del campus La Piedad, cuya presencia fortalece nuestro proyecto educativo.

Por su colaboración y apoyo, agradezco al Sr. Cardenal José Francisco Robles Ortega, arzobispo de Guadalajara, y a los obispos de las diferentes diócesis en las cuales la UNIVA ofrece su servicio educativo.

De manera especial, agradezco a la Federación Internacional de Universidades Católicas por confiar en su servidor para la presidencia de la misma en los próximos años, así como a AMIESIC, que me ha permitido participar como presidente durante los últimos tres años; ha sido una riqueza y fortaleza trabajar junto con ustedes en favor de la educación.

Mi profundo agradecimiento a los organismos que me han invitado a participar como consejero: COPARMEX, JALTEC y el Observatorio Ciudadano Jalisco Cómo Vamos. Es una riqueza trabajar de forma colaborativa.

Y, dejando al final lo más importante y trascendente, agradezco al Dios de la vida que conceda a todos los que conformamos la comunidad universitaria sabiduría, unidad y trascendencia, valores rectores que acompañan nuestro Proyecto Educativo, con la confianza de que *“quien inició en nosotros la buena obra la llevará a término”* (cf. Flp 1,6).

Agradezco a todos su presencia y amistad.

Dios los bendiga.

Pbro. Francisco Ramírez Yáñez.

Rector del Sistema UNIVA.

UNIVA Colima

Av. San Fernando No. 460, Col. Centro; C.P. 28000, Colima, Colima, México.
Tel. (312) 136 1093 y 136 1300 www.univa.mx/colima

UNIVA Guadalajara

Av. Tepeyac No. 4800, Fracc. Prados Tepeyac; C.P. 45050,
Zapopan, Jalisco, México. Tel. (33) 3134-0800 www.univa.mx

UNIVA Lagos

Av. Lic. Santiago Méndez Bravo No. 616, Col. Rancho San Agustín;
C.P. 47480, Lagos de Moreno, Jalisco, México.
Tel. (474) 741 2000 www.univa.mx/lagos-de-moreno

UNIVA La Piedad

Av. Universidad No. 1000, Col. Santa Fe; C.P. 59370, La Piedad, Michoacán, México.
Tel. (352) 126 5800 www.univa.mx/la-piedad

UNIVA León

Bld. Juan Alonso de Torres Pte. No. 3538, Col. San José de las Piletas;
C.P. 37330, León, Guanajuato, México.
Tel. (477) 788 7500 al 09 www.univa.mx/leon

UNIVA Online

Av. Tepeyac No. 4800, Fracc. Prados Tepeyac; C.P. 45050,
Zapopan, Jalisco, México Tel. (33) 3134 0859 www.univa.mx/online/

UNIVA Vallarta

Av. Universidad del Valle de Atemajac No. 500, Fracc. Villas Universidad;
C.P. 48290, Puerto Vallarta, Jalisco, México. Tel. (322) 226-1212 www.univa.mx/vallarta

UNIVA Querétaro

Juan Caballero y Osio No. 394, Col. Calesa 1ª Sección;
C.P. 76020, Querétaro, Querétaro, México.
Tel. (442) 234 6644 y 234 6693 www.univa.mx/queretaro

UNIVA Zamora

Av. Madero No. 310 Sur, Col. Centro; C.P. 59600, Zamora, Michoacán, México.
Tel. (351) 515 2551 www.univa.mx/zamora

/ COLIMA / GUADALAJARA / LAGOS DE MORENO
/ LA PIEDAD / LEÓN / QUERÉTARO
/ URUAPAN / PUERTO VALLARTA / ZAMORA / ONLINE



UNIVERSIDAD DEL VALLE DE ATEMAJAC