



# DESARROLLO CON VISION DE FUTURO



## INFORME DEL RECTOR

2024

PBRO. LIC. FRANCISCO RAMÍREZ YÁÑEZ

**Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez**  
Rector del Sistema UNIVA

**Mtra. Marcela Velasco Valdivia**  
Directora General de Administración y Finanzas

**Dra. María Cristina Martínez Arrona**  
Directora General Académica

**Mtra. Cristina González Cota**  
Directora General Comercial

Directores de Planteles del Sistema UNIVA

**Mtro. Juan José Iglesias Nuñez**  
Director del Campus Colima

**Dra. Yadira Robles Irazoqui**  
Directora del Campus Guadalajara

**Mtra. Leticia Ortega Hernández**  
Directora del Campus Lagos

**Dra. Natalia Alejandra Salinas Bravo**  
Directora del Campus La Piedad

**Mtro. Leonel Zúñiga Arciniega**  
Director del Campus León

**Mtra. Jesica Anaid López Portillo Silva**  
Directora del Campus Online

**Mtra. A. Marcela Aldrete Saldívar**  
Directora del Campus Querétaro

**Dr. Luis Ignacio Zúñiga Bobadilla**  
Director del Campus Vallarta

**Dra. Adriana Villicaña Martínez**  
Directora del Campus Zamora

**Lic. Vanessa Lizbeth Tiznado Fragoso**  
Directora del Centro de Capacitación y Profesionalización Tepic

Febrero 2025

**UNIVERSIDAD DEL VALLE DE ATEMAJAC**

Av. Tepeyac No. 4800, Prados Tepeyac;  
45050 Zapopan, Jalisco, México  
Tel. 01 (33) 3134 0800





## LEMA

Hablar de desarrollo en el ámbito educativo se refiere a procesos de mejora y expansión de la educación en una sociedad y/o Institución.

Una de las características de este siglo ha sido el constante cambio y el uso de la innovación tecnológica en nuestros procesos, de ahí sus retos y desafíos. Esta realidad ha implicado una gran capacidad para anticiparnos a los cambios y mantenernos al tanto de las tendencias.

Tener visión de futuro implica, además de apertura y flexibilidad, una continua innovación y actualización de los programas y planes de estudio, así como una mejora de las habilidades y competencias de los estudiantes para dar respuesta a la necesidad de los empleadores, una incesante capacitación y actualización de los docentes y del personal educativo, así como la incorporación de tecnologías de la información, la comunicación, la colaboración y el desarrollo de habilidades digitales, ser flexibles ante la incertidumbre y la complejidad, fomentar la creatividad, la innovación, el trabajo colaborativo, la interdisciplinariedad e interculturalidad, entre otras cosas.

En pocas palabras, se requiere Ser una Institución en Desarrollo con Visión de Futuro.



**INTRODUCCIÓN ..... 12**

**I EL RECTOR Y SU GESTIÓN ..... 14**

“  
Recuerda siempre  
que tu enfoque de-  
termina tu realidad  
(George Lucas)  
”

- 1.1 Vinculación con diferentes organismos ..... 17
- 1.2 Desarrollo universitario con visión de futuro  
(vida universitaria) ..... 22
- 1.3 Acciones estratégicas del 2024 ..... 24

**II PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DEL SISTEMA UNIVA 2024 ..... 27**

“  
El talento gana parti-  
dos, pero el trabajo en  
equipo  
y la inteligencia ganan  
campeonatos  
(Michael Jordán)  
”

- 2.1 Talento humano ..... 30
  - 2.1.1 Comunidad universitaria ..... 30
    - Estudiantes ..... 30
    - Colaboradores ..... 31
    - Capacitación, beneficios y reconocimiento  
a colaboradores ..... 32
    - Apoyo financiero a los estudiantes ..... 37
  - 2.1.2 Desarrollo institucional ..... 38
    - Evaluación de Satisfacción y Efectividad de resultados ..... 38
    - Procedimientos y Normatividad Institucional ..... 39
    - Cultura comercial: Crecimiento y Sostenibilidad ..... 39
- 2.2 Calidad y excelencia educativa ..... 41
  - 2.2.1 Innovación educativa ..... 41
    - Programas Educativos ..... 41
    - Desarrollo Curricular ..... 42

Acreditaciones .....	42
Educación para la Vida: UNIVA Skills .....	43
Tecnología Educativa .....	43
<b>2.2.2 Formación integral .....</b>	<b>44</b>
Identidad y Filosofía Institucional .....	44
Responsabilidad Social .....	45
Psicopedagógico .....	50
Ámbito cultural y deportivo .....	50
<b>2.2.3 Actividades sustantivas .....</b>	<b>52</b>
El Profesor UNIVA .....	53
Profesores competentes y cualificados	
Reconocimientos	
Tutoría Institucional .....	61
Logros Académicos de sus Estudiantes .....	63
Satisfacción de Estudiantes y Empleadores .....	65
Investigación Institucional .....	66
Publicación Institucional.....	72
Investigación Estudiantil.....	72
Coloquio Interdisciplinar de Investigación del SU .....	75
Vinculación Institucional.....	77
Vinculación con el Sector Educativo.....	78
Vinculación con el Sector Empresarial.....	79
Vinculación con la Iglesia y Organismos Sociales.....	79
Vinculación con el Gobierno.....	80
Vinculación Internacional.....	80
Reconocimientos y distintivos externos.....	82
Convenios y colaboraciones.....	83
Convenios de cooperación Internacional.....	83
<b>2.2.4 Desarrollo internacional .....</b>	<b>85</b>
Posicionamiento Internacional.....	85
Intercambios y Movilidad Estudiantil.....	87
Creación de Programas Internacionales.....	88
Acciones Internacionales de posicionamiento	
Institucional.....	95
Sede de eventos Internacionales	
Iniciativas de los campus que suman a	
la Internacionalización.....	100

2.2.5 Comunidad de alumni.....	102
Sentido de pertenencia.....	103
Participación de Alumni.....	105
Comunicación y difusión.....	107
Acervo Alumni.....	107
Reconocimientos Institucionales.....	107
Centro de Empleabilidad.....	110
Logros destacados.....	112
<b>2.3 Nuestro ser en un sistema universitario.....</b>	<b>117</b>
2.3.1 Comunicación estratégica.....	117
Comunicación institucional.....	117
Mercadotecnia y Posicionamiento de la Marca.....	119
Ecosistema Digital.....	122
2.3.2 Desarrollo físico.....	124
Implementación en Tecnologías de la Información.....	124
Implementación del uso de la IA en los procesos	
académicos y administrativos.....	124
Sistema Bibliotecario.....	125
Infraestructura y Recursos Físicos.....	127
2.3.3 Sustentabilidad financiera.....	130
Recursos Financieros.....	130
Recursos Alternos.....	131
Fondos para Investigación.....	131
Fondos para Internacionalización.....	133

### III ACCIONES RELEVANTES POR REGIÓN .....

3.1 Región Bajío.....	137
UNIVA Lagos de Morenoz.....	137
UNIVA León.....	139
UNIVA Querétaro.....	141

“  
Somos lo que hacemos  
cada día.  
De manera que la  
excelencia no es un  
acto, es un hábito  
(Aristóteles)  
”

134



“ El secreto del cambio es concentrar toda tu energía, no en luchar contra lo viejo, sino en construir lo nuevo ”  
Sócrates

# Introducción



El siglo XXI nos ha aportado grandes oportunidades y desafíos. A dos décadas, este siglo está marcado por una tendencia a la globalización, la digitalización, la sostenibilidad ambiental, un reconocimiento a la diversidad cultural y un cambio demográfico.

Pero también ha mostrado grandes desafíos en temas relacionados con el cambio climático, la ciberseguridad, la gestión de los datos personales, la violencia, sin mencionar los desafíos existenciales que se encuentran los jóvenes en la actualidad, como es el ejercicio de la academia, la incertidumbre laboral, los problemas sociales que están generando altos niveles de estrés, ansiedad y depresión. Esta realidad está generando interdependencia global, conciencia sobre la sostenibilidad y el cuidado de la casa común, estamos contemplando un despertar a la responsabilidad social, se valora la importancia de ser generosos con nuestros talentos y el trabajo colaborativo, para dejar así, una mejor sociedad a las nuevas generaciones.

Estos factores han transformado, entre otras cosas, nuestra forma de comprender la educación. Cuando hablamos de educación, en específico de educación superior, no solo nos referimos al proceso de enseñanza-aprendizaje para el desarrollo de una profesión en específico, su finalidad es múltiple y variada, desarrolla habilidades, competencias, conocimientos, pero también fomenta el pensamiento crítico y la resolución de problemas, despliega en la persona su capacidad autogestora y el aprendizaje continuo, la prepara para la inserción laboral, promueve la investigación y la innovación, entre otros aspectos. También tiene beneficios sociales, contribuye al desarrollo económico y social, fomenta la ciudadanía activa y responsable, promueve la inclusión social, fomenta la toma de decisiones éticas y fortalece la cohesión social y cultural. En otras palabras, la educación estructura a la persona, contribuye al desarrollo social, y genera cultura de paz.

3.2	Región Centro-Costa .....	143
	UNIVA Colima .....	143
	UNIVA Guadalajara.....	145
	UNIVA Online .....	147
	UNIVA Puerto Vallarta .....	149
	UNIVA Tepic .....	151
3.3	Región Michoacán .....	152
	UNIVA La Piedad .....	152
	UNIVA Zamora .....	155

COMPROMISOS 2025 .....	158
------------------------	-----

AGRADECIMIENTOS .....	160
-----------------------	-----



El contexto actual, caracterizado por una rápida evolución de las exigencias del mercado y necesidades globales, está generando una necesidad de que, además de la formación profesional, los estudiantes adquieran una serie de habilidades y competencias específicas, de ahí la necesidad de enriquecer el currículo con un aprendizaje más personalizado que desarrolle aquellas habilidades (Skills) que la persona, según su ámbito laboral requiera, al igual que el desarrollo de habilidades blandas tan necesarias en la actualidad, como la comunicación efectiva, la inteligencia emocional, el trabajo colaborativo, la adaptabilidad, la actitud positiva y propositiva, por mencionar algunas. Esta realidad está exigiendo a las instituciones educativas una innovación constante. La integración de la educación en el contexto global, la interconexión mundial a través de la tecnología está fortaleciendo el currículo internacional de nuestros docentes, la movilidad estudiantil, el uso de la inteligencia artificial y con ello los proyectos académicos de colaboración nacional e internacional. Se está potenciando una educación intercultural, reconociendo que cada cultura tiene su propia historia, saberes, prácticas y formas de entender el mundo, y que todas tienen el derecho a existir y ser preservadas.

Esta realidad está cualificando y enriqueciendo el concepto de Universidad. La palabra universidad proviene del latín “universitas”, que se compone de dos palabras “universus” todo, completo, y “tas”, sufijo que indica conjunto, comunidad, por lo tanto, es el conjunto de personas, que comparten un propósito común, y que, en este contexto, está tomando una dimensión interdisciplinar, intergeneracional e internacional.

El modelo educativo de la Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA) está centrado en el estudiante, cuenta con un enfoque interdisciplinario y flexible que nos permite abordar el conocimiento y la resolución de problemas, fomenta la colaboración entre diferentes áreas de estudio o disciplinas, entre diferentes modalidades de estudio y entre diferentes campus del Sistema UNIVA. Sus programas de internacionalización, impulsa el intercambio estudiantil tanto a nivel nacional como internacional, así como el desarrollo de competencias globales. Su propuesta de formación integral, desde su diseño curricular, desarrolla habilidades blandas y una formación en valores que tanto se requiere en la sociedad actual, al igual que el uso de la tecnología y el desarrollo de habilidades digitales. Es un modelo educativo en continua evolución que busca estar acorde a las exigencias actuales.

El *Desarrollo* de un proyecto educativo con *Visión de Futuro*, como es el de la Universidad del Valle de Atemajac, subraya la importancia de construir en las nuevas generaciones una identidad sólida, requisito indispensable para tener esta perspectiva global, para ello se requiere tener un fuerte sentido de pertenencia, conexión, integración y participación en su comunidad educativa. Esta realidad promueve la autoestima, la motivación, el sentido y la responsabilidad social. Los estudiantes de la UNIVA, y la comunidad en general, tienen que sentir, y saber, que forman parte de un entorno educativo que busca acompañarlos en su formación profesional, valorando y respetando lo que son, pero potenciando aquello que están llamados a ser -y hacer-, que puedan ser profesionistas líderes de transformación social. Como lo afirma nuestro lema: “Saber más, para ser más”.



El  
**RECTOR**  
Y SU  
**GESTIÓN**



INFORME  
RECTOR

“**Recuerda siempre**  
que tu enfoque determina  
tu realidad.  
(George Lucas) ”

# 01

## El Rector y su gestión



El informe de resultados del proyecto educativo de la Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA), cuenta con un eje rector que subraya las prioridades y esfuerzos realizados, acorde a nuestro Plan Institucional de Desarrollo. El lema de este año da continuidad a lo reportado el año pasado, queremos ser una Institución que dé respuesta a las necesidades y exigencias actuales.



Trabajamos por una UNIVA de cara al futuro; una de nuestras prioridades en los últimos años ha sido poder estar a la altura de los desafíos, esto ha supuesto una continua evolución, un continuo aprendizaje. En otras palabras, nuestro proyecto educativo está en continuo *Desarrollo con Visión de Futuro*, eje rector del presente informe.

El papa Francisco destacaba, cuando impulsó *El Proyecto Educativo Global*, que “en la educación se encuentra la semilla de la esperanza: una esperanza de paz y de justicia. Una esperanza de belleza, de bondad, una esperanza de armonía social” (P. Francisco, 2020). Sembrar esta semilla de espe-

ranza a través de la educación es la que nos impulsa a buscar en nuestra planeación anual, las mejores estrategias para ello. En este informe se subrayan las acciones estratégicas que nos dieron dirección durante el 2024, el desarrollo de procesos y políticas para homologar, orientar y eficientar, el logro de nuestros indicadores estratégicos y operativos, así como mantener la calidad educativa y la satisfacción de nuestros usuarios mediante nuestro proyecto educativo, ofrecido tanto en sus campus físicos como en su campus en línea.

En un primer momento, describiré a grandes rasgos, el trabajo

colegiado que he estado realizando de vinculación en diferentes organismos [educativos, empresariales, gubernamentales y eclesiales], convencido de la importancia de sumar esfuerzos hacia un objetivo común, el bienestar social a través de la educación. En un segundo apartado, mencionaré algunas de las acciones realizadas en el acompañamiento de la dinámica y vida universitaria de los diferentes campus y centros de capacitación del Sistema UNIVA. En un tercer y último apartado, el avance de los ejes y prioridades estratégicas que nos propusimos para este año 2024.



### 1.1 Vinculación con diferentes organismos

No hay duda, las instituciones de educación superior, en estos últimos años, estamos enfrentando desafíos significativos en relación con la implementación tecnológica, en contar con personal docente y administrativo calificado y cualificado, la continua necesidad de creatividad e innovación pedagógica, la formación integral y el desarrollo de competencias específicas en continuo cambio, por mencionar algunos. De ahí la importancia de alianzas y del trabajo colaborativo e interdisciplinario, en el que juntos, sistema educativo, empresa, gobierno, sociedad nos preparamos para hacer frente a los múltiples desafíos.

#### Vinculación educativa

El 2024 fue un año enmarcado por “el proceso electoral más grande que ha tenido México”, razón por la cual, una de las principales preocupaciones de los primeros meses fue intensificar la formación de una ciudadanía activa y responsable. Por parte de la ODUICAL (Organización de Universidades Católicas de América Latina), se llevaron a cabo los Encuentros de la Cultura, “La conversión política y las universidades católicas de América Latina y el Caribe como alma mater de ciudadanía”. Realizamos también una reunión con la presidenta del Instituto Electoral para incentivar la participación estudiantil al voto. Participamos en la campaña de la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología, así como la firma del convenio con IEPC (Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco) para fomentar la participación ciudadana, los derechos humanos y el voto en la educación. Así como en la Conferencia Magistral “Lecciones del 2 de junio: ¿hacia dónde va nuestra democracia?”, y en la conmemoración de “30 años de democracia, 30 años del IEPC”.

El campus UNIVA Guadalajara fue sede de la firma del Compromiso por la Paz y el Desarrollo Social, evento en el que participaron las entonces candidatas Claudia Delgadillo, Laura Haro y el candidato Pablo Lemus, documento en el que se comprometieron a colaborar en la construcción de una cultura de paz y el desarrollo de comunidades vulnerables. Presidieron el evento el Emmo. Sr. Cardenal José Francisco Robles Ortega, arzobispo de Guadalajara; Lic. Raúl Flores, presidente de Coparmex Jalisco y el Pbro. Luis Miguel González, coordinador de la Red Nacional por la Paz Jalisco.



LXXXVI Asamblea-Oficial FIMPES



Encuentro ODUCAI



Participé en las diferentes asambleas generales, ordinarias y regionales, encuentros con rectores de la ODUCAI; la ANUIES (Asociación Nacional de Universidades de Educación Superior); la FIMPES (Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior) y de la OUI (Organización Universitaria Interamericana), que se realizaron en diversas universidades y estados de la República. Todas ellas con agenda de trabajo y temas de relevancia e interés para la educación superior, como ha sido la paz, el uso de la Inteligencia Artificial, la ciberseguridad, el talento humano, las microcredenciales, la internacionalización, la investigación, entre otros.

Fuimos sede del Triple Encuentro de la Red de Responsabilidad Social Universitaria de la ODUCAI bajo el lema "Cultura de la Paz", evento en el que participaron estudiantes, docentes y profesionales de la investigación para compartir conocimientos y estrechar lazos por el cuidado de nuestra casa común.

Se llevó a cabo el 2.º Encuentro Nacional MetaRed S México, con el propósito de construir juntos la mayor responsabilidad social y sostenibilidad para las universidades de América Latina.

Participé en el Congreso Latinoamericano sobre Adultos Mayores y Cuidadores, organizado por la Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico.

Ejercí el último año como presidente de la AMIESIC (Asociación Mexicana de Instituciones de Educación Superior de Inspiración Cristiana, A. C.) a través de mi participación en las diferentes reuniones de consejo y asambleas.

Participé en diferentes eventos y reuniones con la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología, la Secretaría de Educación Jalisco, el COECYTJAL (Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología) y la COEPES (Comisión Estatal para la Educación); así como a las sesiones de EDUTECH Jalisco, en el que se dio seguimiento a las mesas de trabajo y temas relacionados con la Innovación, la capacitación tecnológica, la inclusión social, la evaluación y mejora continua, posgrado e investigación. Participé en la Sesión ordinaria de la CUPRIA (Consejo de Universidades Particulares e Instituciones Afines), en la que se profundizó en el uso responsable y ético de la inteligencia artificial (IA) en el aprendizaje y la producción científica. En este año empezamos a formar parte de CIESDEMEX (Consortio de Instituciones de Educación Superior para el Desarrollo Educativo de las Personas Mexicanas en el Exterior).

Se realizó el conversatorio entre rectores y líderes universitarios en torno a "Los retos de la educación superior en México en la era de la Inteligencia Artificial". Evento coordinado por la International Association of University Presidents (IAUP).

Estuve presente en la inauguración del nuevo consulado de Estados Unidos y celebración del Día de la Independencia, tuve la oportunidad de dar la bienvenida a la cónsul general Amy Scanlon y a la cónsul regional de Asuntos Públicos Merlyn Schultz, con el propósito de fortalecer la vinculación académica y cultural entre México y Estados Unidos, así como el intercambio de estrategias. También recibimos a los estudiantes de De Paul University de Chicago que fueron ganadores del premio 100K Strong North America, con el proyecto de colaboración bi-institucional a través del Intercambio Bilateral en Conservación y Restauración, proyecto liderado por De Paul University en Chicago y la UNIVA en Guadalajara, México.

#### Vinculación Empresarial

Este año continué como miembro de los Consejos del Observatorio Jalisco *Cómo Vamos*, JALTEC y COPARMEX, y se me invitó a formar parte del Consejo Interinstitucional del Sistema Estatal de Empleabilidad, durante el año, se presentó el plan de trabajo de las diferentes comisiones: vinculación laboral, desarrollo práctico, desarrollo de talento, análisis e inteligencia, y se les dio seguimiento. Su objetivo es proponer políticas de fomento al empleo de forma coordinada entre todos los sectores del estado de Jalisco.

Fui invitado por parte de la CANACO (Cámara Nacional de Comercio) de Guadalajara, a su 136.º aniversario, en el cual se hizo entrega de los Galardones 2024.

Recibí, por parte del Gobierno del Estado y del Banco de Alimentos de Guadalajara, A.C., una estatua conmemorativa por el "Premio a la Generosidad Jalisco 2024", reconocimiento póstumo que se entregó a Monseñor Santiago Méndez Bravo, Fundador de esta casa de estudios, además se colocará una placa con su nombre en el Muro a la Generosidad Jalisco, en las Instalaciones del Banco de Alimentos. Participé en la tercera entrega anual del Premio Jalisco al Emprendimiento por parte del Gobierno de Jalisco y en el último informe de actividades del gobernador de Jalisco, el Ing. Enrique Alfaro.

### Vinculación Eclesial

Participé en la XI Asamblea Eclesial Diocesana de Pastoral en las instalaciones del Seminario Menor y en las Jornadas de Estudio y Convivencia Sacerdotal, con el lema "El Sacerdote al servicio de la Misericordia", cuya sede fue el Salón de Usos Múltiples de la UNIVA (SUM), evento que contó con la asistencia de más de 600 sacerdotes de la Arquidiócesis de Guadalajara. También en este recinto, di la bienvenida a la reunión de vicarios episcopales, decanos, coordinadores de comisiones diocesanas de pastoral y sus diferentes dimensiones.

En el mes de septiembre, tuvimos la visita del cardenal José Tolentino Mendoza, prefecto del Dicasterio para la Cultura y la Educación del Vaticano, con quien realizamos un conversatorio en el que nos habló del aporte específico de las Universidades Católicas, la acreditación -la fe- de la persona humana, su Tradición e identidad (valores, finalidad, historia) y su compromiso con la Innovación (investigación, actualización, adaptación, futuro). En este marco, el cardenal me entregó la Medalla del Pontificado del Papa Francisco, reconocimiento que destaca el liderazgo en la educación católica, su trayectoria y contribución a la misión de la Iglesia.

Participé en el III Seminario Internacional de Líderes Católicos: "Claves para la participación ciudadana", de la Academia de Líderes Católicos, con el propósito de promover la participación ciudadana; ahí se profundizó en temas como el reconocimiento de la pluralidad en la vida política y algunos de los desafíos más relevantes en la realidad social de México, entre otros.

Impartí la conferencia "Desafíos para la familia y la escuela" en el 2.º Congreso del Profesor y la Familia, organizado por Pastoral Educativa, realizado en Córdoba, Veracruz.

En el marco de la Cátedra Universitaria Cardenal Garibi Rivera, cuyo propósito es fomentar la investigación y divulgación del conocimiento en materia de fe y política, se llevó a cabo un homenaje en memoria del Sr. Obispo Juan Cruz Ruiz de Cabañas y Crespo. En el evento, el Dr. Jaime Olveda Legaspi ofreció una conferencia magistral sobre la vida del Sr. Obispo, y se develó un óleo conmemorativo como homenaje a esta figura histórica.



### Firma de Convenios

Durante el año, se firmaron diferentes convenios de colaboración, con la Ciudad Creativa Digital, con el propósito de fortalecer la formación del capital humano, promover acciones a favor de las áreas del conocimiento de las industrias creativas y la difusión de actividades; también con la Fundación Enrique Michel y Dulces de la Rosa se firmó un acuerdo, con el objetivo de impulsar proyectos de gran impacto social a través de la Red Nacional de Asociaciones Civiles y Participación Ciudadana (REDAC). A su vez, se realizó un convenio con los representantes de la Unión de

Comerciantes del Mercado de Abastos de Guadalajara, A. C., y la alianza para el beneficio de la comunidad universitaria.

Se firmó un convenio con el Instituto Jalisciense de Ciencias Forenses, colaboración que busca la generación de proyectos de investigación, la capacitación docente y la vinculación estudiantil para la mejora educativa; el Sistema Estatal Anticorrupción, con el propósito de colaborar en proyectos que abonen a tópicos como el acceso a la información, la protección de datos y otros grandes retos en la materia. Con el Colegio de Corredores Públicos del Estado de

Jalisco para realizar acciones de colaboración académica, científica y cultural, que enriquezcan las funciones educativas en el ámbito nacional, ofreciendo una formación integral a los profesionistas.

También se firmó un convenio de colaboración con la Alianza Iberoamericana de la Familia A.C. (IBEROFAM) y la Universidad de Innovación y Cultura, el cual nos permitirá realizar acciones conjuntas en materia académica, científica y cultural, para el enriquecimiento de las funciones educativas a nivel internacional.



Cardenal Tolentino



Firma de convenio Colegio de Corredores Públicos de Jalisco

## 1.2 Desarrollo universitario con visión de futuro (vida universitaria)

Acompañar la dinámica de la vida universitaria para el logro de los objetivos trazados en nuestro Plan Institucional de Desarrollo, así como las prioridades estratégicas institucionales son mis objetivos principales, razón por la que se mantuvieron las reuniones mensuales de seguimiento a los principales KPIs que aseguren la pertinencia de nuestra oferta educativa, su calidad y satisfacción, así como la vinculación y aporte al desarrollo social en los lugares donde estamos inmersos. Se cuida también la sostenibilidad y rentabilidad de cada uno de los campus y centros de capacitación y profesionalización del Sistema UNIVA. De forma cuatrimestral realizamos un encuentro presencial en el que revisábamos de forma conjunta el avance a las metas establecidas, un espacio idóneo para compartir las prácticas y acciones exitosas, así como las dificultades y desafíos.

Con el propósito de fortalecer el crecimiento personal y profesional, durante cuatro meses participamos en el curso-taller "Inteligencia de Liderazgo 4.0", este programa se centró en fortalecer una metodología que organiza y potencia las competencias de liderazgo, desde una estructura teórica y técnica que nos impulse en la toma de decisiones estratégicas y en el desarrollo de habilidades para enfrentar situaciones complejas, reducir conflictos y mejorar la cohesión de los equipos.

Junto con el Consejo de Rectoría se realizaron talleres y jornadas de reflexión con los directivos y sus principales líneas de trabajo, permitiéndonos tener una radiografía de la situación de cada uno de los campus y CCP que confirman el Sistema UNIVA, en relación con sus programas y oferta educativa; con el propósito de analizar la

demanda de la región, las fortalezas de la Institución y el aporte específico que puede hacer nuestro proyecto educativo.

El Festival Internacional del Cine con Valores celebró su 20 aniversario en el 2024, por lo que expuse, junto con el Mtro. Herbey Eguiarte, director del festival, la importancia de contar con un espacio de unificación motivado por la creación cinematográfica. El festival es una oportunidad para conocer y respetar las diferentes formas de pensar, y expresarse, aspecto esencial en la formación integral de nuestros estudiantes. En este contexto se entregó el premio a la trayectoria del cine mexicano Esfera de la Luz, que en esta ocasión fue para Angélica Espinoza Stransky, mejor conocida como Angélica Aragón, cuyo testimonio motivó a los jóvenes interesados en el medio.



Acompañé al Departamento de Comunicación, Lenguajes y Multimedia en la presentación de un proyecto sobre Realidad Virtual que está trabajando el Laboratorio de Animación de la UNIVA a través de su presidente de academia, el maestro Arturo Grande, con alumnos del campus Guadalajara y campus Zamora, con miras a incluirlo en la planeación didáctica de las diferentes asignaturas que conforman la Licenciatura en Animación, Arte Digital y Multimedia. Proyecto que hace frente a los retos de las nuevas tecnologías. En el proyecto estuvieron presentes miembros del Consejo Consultivo Académico del Departamento de Ciudad Creativa Digital (CCD), Cámara de la Industria de Radio y Televisión (CIRT), Consejo Promotor de Innovación y Diseño (CPID), Cámara de la Industria Cinematográfica (CANACINE), Dirección de Filmaciones del Estado de Jalisco y Festival de Animación PIXELATL.

En este año inauguramos la Multicancha de UNIVA Lagos de Moreno el nuevo espacio para el campus de UNIVA Online.

Participé en la Inauguración del Congreso Internacional de Ingenierías (CIING) "Creadores del futuro", en el Congreso Internacional de la Salud UNIVA "Egresados que trascienden", así como en la Expo Creativos 2024 "Expresso Creativo: abordando ideas", espacios que ayudan a fortalecer los aprendizajes, las relaciones de académicas, laborales, empresariales de las diferentes áreas.

En el marco de la Semana UNIVA estuve en la entrega de la Presea Ocelote de los campus Guadalajara, Colima y Online, reconocimiento que la institución entrega a sus egresados destacados y en la entrega del Premio Santiago Méndez Bravo al Comunicador del año.



Rueda de prensa FIC VALORES



### 1.3 Acciones estratégicas del 2024

No hay duda de que una institución enfocada, con una visión clara de lo que quiere lograr, administra mejor sus fortalezas y, por lo tanto, adquiere mejores resultados. Con el deseo de disfrutar del proceso, así como aprender de cada experiencia y aprendizaje adquirido, durante el 2024 centramos el cumplimiento de nuestro Plan Institucional de Desarrollo en 4 acciones estratégicas que nos ayudaron a poner nuestros esfuerzos y fortalezas en su ejecución:

- a) *Un servicio educativo centrado en el estudiante.* Estamos convencidos de que nuestra propuesta educativa acompaña proyectos y el futuro de muchas vidas, de ahí el clarificar el aporte específico de nuestro proyecto educativo y las mejores estrategias para presentarlo, el generar un ambiente estudiantil que desarrolle de forma integral sus diferentes dimensiones, disfrute su tiempo de estudio y formación profesional.
- b) *La mejora continua.* Esto es, cuidar nuestra calidad en el servicio y la excelencia académica acorde a las exigencias actuales. En el año cerramos el Autoestudio de la FIMPES, que nos ayudó a fortalecer algunos procesos.
- c) *La homologación y optimización de procesos* para una gestión eficiente, valorando y fortaleciendo el talento humano de la comunidad universitaria y haciendo uso de sistemas y tecnologías que nos ayuden a optimizar los mismos.
- d) *Una continua innovación educativa* que dé respuesta a las demandas de la sociedad actual, con programas más flexibles, acorde a las necesidades globales y de los empleadores.

Los avances, logros y resultados de ellos se compartirán en el desarrollo del informe, así como las acciones relevantes de este año en cada uno de los campus que conforman el Sistema UNIVA.





# PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

DEL 2 0 2 4

VALORANDO EL **TALENTO HUMANO**



“ El talento gana partidos,  
pero el trabajo en equipo y la  
inteligencia ganan  
campeonatos”

(Michael Jordan)

## 02

# Prioridades estratégicas del sistema UNIVA 2024

La Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA) es una Institución con 63 años de trayectoria, "Sabe de dónde parte, a dónde se dirige y cómo lograr lo que pretende" (Ideario UNIVA, 1979), recorrido que va encauzando cada año, asumiendo sus fortalezas y trabajando de forma creativa y colaborativa los desafíos.

En el marco del Plan Institucional de Desarrollo 2021-2025, en el que tenemos ejes estratégicos e indicadores operativos que nos ayudan a no perder el rumbo, durante el 2024, buscando fortalecer su Desarrollo con visión de futuro, se marcaron unas prioridades estratégicas para focalizarnos en aquello que Institucionalmente necesitamos avanzar. Tener metas claras es fundamental para el logro de los objetivos.

Las prioridades del 2024 fueron:

1) *Matricula*, esto es, centrarnos en clarificar el aporte específico

de nuestro proyecto educativo, así como la satisfacción y permanencia del estudiante durante su formación profesional.

2) *Asegurar la calidad y excelencia académica*, aprovechando el autoestudio que la Institución está realizando para la reacreditación de la FIMPES, las acreditaciones externas subrayan nuestras fortalezas y nos dan a conocer nuestras áreas de oportunidad para mantener nuestra oferta educativa vigente y acorde a las necesidades actuales.

3) *La innovación curricular y el fortalecimiento de una educación para la vida* a través de programas más flexibles, microcre-

denciales y certificaciones. Y 4) *La homologación de procesos en el Sistema UNIVA*, se trabajó en la Normatividad Institucional y se continúa con la implementación del Sistema Fénix que nos ayudará en la optimización de los mismos.

Estas prioridades se presentan en este segundo apartado *Prioridades Estratégicas del Sistema UNIVA*, en tres grandes secciones: 1) *Nuestro modelo educativo está centrado en la persona*, de ahí que en un primer momento se presenta la riqueza más grande que tiene la Institución: su gente, quienes

conformamos la Comunidad UNIVA y lo que hace la institución para fortalecer su *Talento Humano*. 2) *La Calidad y Excelencia Educativa*, donde se verán los avances y el trabajo realizado en el 2024 para asegurar estos procesos en todos y cada uno de los lugares donde la UNIVA está presente, y por último 3) *Nuestro Ser en un Sistema Universitario*, UNIVA es una Institución que está presente en diferentes regiones, de ahí la importancia de trabajar en la homologación y sistematización de sus procesos organizacionales, académicos y administrativos, para optimizar su operación y hacer más eficientes sus resultados.



# Talento humano

## 2.1 Talento humano

El Talento UNIVA está integrado por sus estudiantes y colaboradores. Durante el 2024 la comunidad estuvo conformada por 13,153 personas, sin contar aquellas que tomaron algún curso de educación para la vida, familiares y sociedad, que coadyuvan junto con nosotros en la formación de las nuevas generaciones.

### 2.1.1 Comunidad Universitaria

#### Estudiantes

El número de estudiantes que eligieron a la UNIVA como institución educativa para lograr sus sueños en el 2024 fueron: 11,144.

#### Estudiantes en el Sistema UNIVA



Estudiantes que han formado la comunidad UNIVA en los últimos 4 años

Los 11,144 estudiantes distribuidos en los diferentes niveles educativos en sus tres modalidades corresponden: 2,585 en Educación Media Superior; 7,487 en Educación Superior (Licenciatura); y 1,072 en Posgrado y su distribución por región y nivel educativo lo podemos ver en la siguiente gráfica, 1,359 en la región Bajío; 7,045 en la región Centro-Costa y 2,740 en la región Michoacán

REGIÓN	PREPARATORIA	LICENCIATURA	POSGRADO	TOTAL
Bajío	39	1,039	281	1,359
Centro-Costa	2,546	4,095	404	7,045
Michoacán	N.A.	2,353	387	2,740
Total SU	2,585	7,487	1,072	11,144

Número de estudiantes del Sistema UNIVA por región y nivel educativo

#### Colaboradores

El Sistema UNIVA, se conforma de los talentos de las personas que integran cada uno de los campus, que contribuyen a los objetivos y metas plasmados en Plan Institucional de Desarrollo, continúa

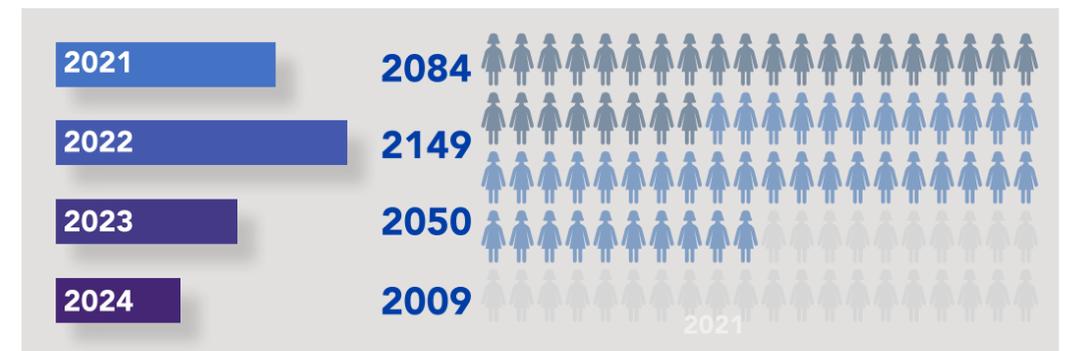
organizado por regiones e integrado por los diez campus físicos y un campus online, así como un Corporativo.



Estructura organizacional y presencia de la UNIVA en México

Los colaboradores que integraron el Sistema UNIVA en 2024 fueron: 2,009, integrado por 1,107 profesores, 695 administrativos y 207 compañeros de servicio; en los últimos años, la Institución derivado de los cambios mundiales en la economía, ha buscado talento humano con perfiles acordes a sus

diferentes áreas que nos lleven a tener equipos más compactos y con mayor efectividad en resultados, tarea que seguiremos impulsando a corto, mediano y largo plazo para cumplir nuestra misión institucional.



Colaboradores en el Sistema UNIVA de los últimos 4 años

### Capacitación, apoyos y reconocimiento a colaboradores

La UNIVA es una institución responsable e interesada en sus colaboradores, apoya su bienestar integral mediante la inversión en capacitación, campañas para el cuidado de su salud y seguridad, así como diversos apoyos que abonan en su desarrollo personal y profesional y por ende al desarrollo institucional.

#### Capacitación:

Los colaboradores en UNIVA acumulamos durante el año 68,816 horas en capacitación, lo que nos ayudó en la adquisición de nuevos conocimientos, habilidades y actitudes para lograr cumplir con mayor eficacia las tareas y proyectos del día a día en nuestra institución. Por lo que el 85.43% de colaboradores del Sistema UNIVA cumplieron las horas de capacitación requeridas.



<b>Tecnología educativa. / Actualizar conocimientos y habilidades tecnológicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introducción a las tecnologías de la información y la comunicación</li> <li>• Excel Intermedio</li> </ul>
<b>Prevenir riesgos de trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Electricidad Básica</li> <li>• Primeros Auxilios</li> <li>• Búsqueda y rescate</li> <li>• Repliegue y Evacuación</li> <li>• Manejo de químicos, aceites y residuos</li> </ul>
<b>Identidad UNIVA /Preparar para ocupar vacantes o puestos de nueva creación:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inducción a la Institución</li> <li>• Diplomado Teología</li> <li>• Diplomado Pedagogía Interactiva</li> <li>• Jornadas de Integración del Sistema UNIVA</li> <li>• Taller en Formación Humana Integral</li> <li>• Identidad Institucional</li> <li>• Taller para formadores UNIVA</li> </ul>
<b>Mejorar el nivel educativo:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inglés</li> <li>• El cerrador experto</li> <li>• Estrés laboral Burnout</li> <li>• Cultura de la discapacidad</li> <li>• Inteligencia artificial y marketing digital</li> <li>• UNIVA=espíritu de servicio</li> <li>• Lo que me gustaría saber antes de ir a terapia</li> </ul>

Temas de capacitación durante el 2024

Algunos de los temas en los que nos capacitamos fueron:

<b>Calidad académica/Crecimiento Personal/ Incrementar la productividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inteligencia de Liderazgo 4.0 para líderes UNIVA</li> <li>• Confiabilidad de la información en línea</li> <li>• Criterios para elaborar textos académicos</li> <li>• Diseño Instruccional de cursos para la multimodalidad</li> <li>• EBSCO (Dynamed Plus)</li> <li>• Fundamentos de Pedagogía Interactiva</li> <li>• Página Web sistema UNIVA y biblioteca digital</li> <li>• Taller de elaboración de reactivos tipo CENEVAL</li> <li>• Documentos Institucionales de Tutorías en el Sistema UNIVA</li> <li>• Inteligencia artificial e integridad académica</li> </ul>
---	--



Una de las principales acciones en capacitación durante 2024 para fortalecer el crecimiento personal y profesional de los líderes UNIVA, fue el curso-taller "Inteligencia de Liderazgo 4.0", programa de alcance global que brinda a los participantes una metodología avanzada que organiza todas sus competencias para gestionar su inteligencia emocional ante la presión e incertidumbre, su inteligencia relacional para tejer redes de apoyo y confianza en los integrantes de la comunidad, su inteligencia moral para vincular a la estrategia los códigos éticos y valores institucionales congruentes en su actuar, su inteligencia práctica para agilizar la solución de problemas, su inteligencia adaptativa para crear culturas innovadoras lo que da por resultado elevar su nivel de conciencia de liderazgo convertido en un valor observable y medible para el logro de las metas y la misión institucional.



Participantes del curso Inteligencia de Liderazgo 4.0 durante el 2024

En 2024, participamos en el XXXVIII Congreso Nacional de Recursos Humanos organizado por FIMPES "Actualidad y prospectiva del Capital Humano como líder transformador", con sede en la UDEM (Universidad de Monterrey) ubicada en Monterrey, Nuevo León.



UDEM UNIVERSIDAD DE MONTERREY CENTRO ROBERTO GARZA SADA DE ARTE, ARQUITECTURA Y DISEÑO "XXXVIII Congreso Nacional de Recursos Humanos FIMPES 2024"



Así mismo, en búsqueda de mejorar la gestión de talento en lo que se refiere a lo académico-administrativo se invitó a la Mtra. Guadalupe González, líder de Talento Humano del Sistema UNIVA como suplente de la vocalía zona occidente en la comisión ejecutiva de Recursos Humanos FIMPES.

### Apoyos

Fomentando la salud integral de todos los colaboradores, los médicos del Sistema UNIVA actualizaron su preparación en temas como vida y trabajo en equilibrio, dinamismo y valor frente a la ansiedad, los que les ayudó a fortalecer las diferentes campañas en cada uno de los campus entre las que destacan:

Campañas de prevención y cuidado de la salud durante el 2024		
Apoyando el ejercicio	Detección oportuna de diabetes mellitus	Prevención de cáncer cervicouterino
Aseo de manos	Detección de insuficiencia venosa	Prevención de lesiones deportivas
Campaña de vacuna contra influenza	Detección helicobacter pylori	Prevención de micosis
Campañas sobre lactancia materna	Detección oportuna de cáncer de próstata	Protección solar
Capacitación a la brigada de primeros auxilios	Detección oportuna de EPOC (enfermedad pulmonar obstructiva crónica)	Salud Mental (prevención de suicidios)
Capacitación para el uso del DEA	Día mundial sin tabaco	Taller exploración mamaria
Conformación y capacitación de la brigada de rescate acuático	Estudio de salud PREVENIMSS	Vacunación de Influenza
Dermatológica cuidados de la piel	Fuerza Muscular	Vacunación Hexavalente, Rotavirus, Hepatitis B, Neumococo y Triple Viral
Desparasitación	Mejora de la salud nutricional	Vacunación VPH (Virus Papiloma Humano)
Detección de hipertensión arterial	Prevención Cáncer de mama	

Consciente de las necesidades de sus colaboradores, UNIVA ofrece como beneficios adicionales a la remuneración económica de su salario que llega puntualmente independientemente de los impactos en la economía mundial y nacional, apoyos como ayudas de matrimonio, lentes, defunción, nacimiento y mudanza, durante el año, 692 colaboradores del Sistema UNIVA solicitaron ayudas, que año con año son variables conforme cada colaborador las requiere:



Ayudas a colaboradores en los últimos 4 años



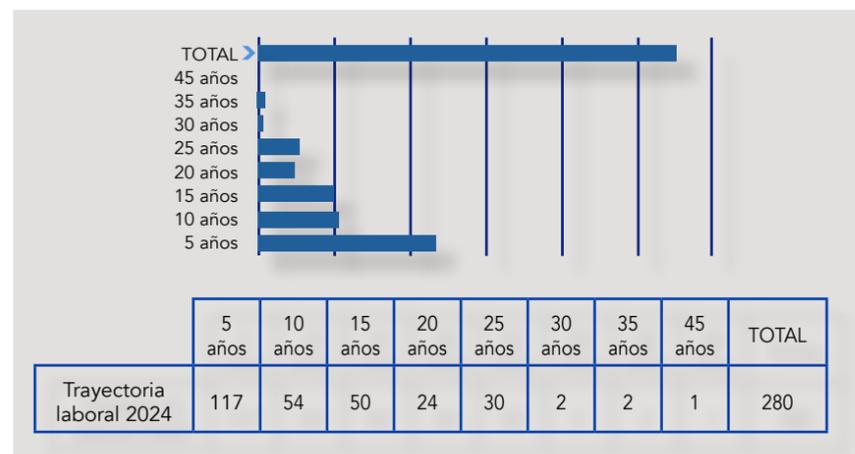
Reconocimiento a colaboradores

Se continúa con el apoyo en la plataforma para terapias psicológicas en línea a precios preferenciales, y colaboradores que lo requieran para el cumplimiento de la NOM-035. También se cuentan con e-books para lectura, videos de relajación y mindfulness, para coadyuvar al equilibrio mental y emocional de los colaboradores.

#### Reconocimiento a colaboradores

Fomentando el reconocimiento a sus colaboradores derivado de la trayectoria laboral en la institución por 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 y 45, se otorgaron 280 reconocimientos, agradeciendo su sentido de pertenencia, constancia y deseos de pertenecer a la institución, cada año el número de colaboradores es variable conforme cumplen sus quinquenios de labor, seguimos siendo una institución en la cual sus colaboradores desean hacer trayectoria en UNIVA.

UNIVA, garantizando la calidad en los servicios que ofrece, otorga el reconocimiento a sus colaboradores administrativos y de servicios; este reconocimiento es conocido como MAS "Mejor Administrativo y de Servicios del Sistema UNIVA", por lo que en el año 2024 se otorgó este reconocimiento a 11 colaboradores, que brindaron un excelente servicio y vivieron los valores UNIVA



Número de colaboradores del SU con reconocimiento por trayectoria laboral 2024

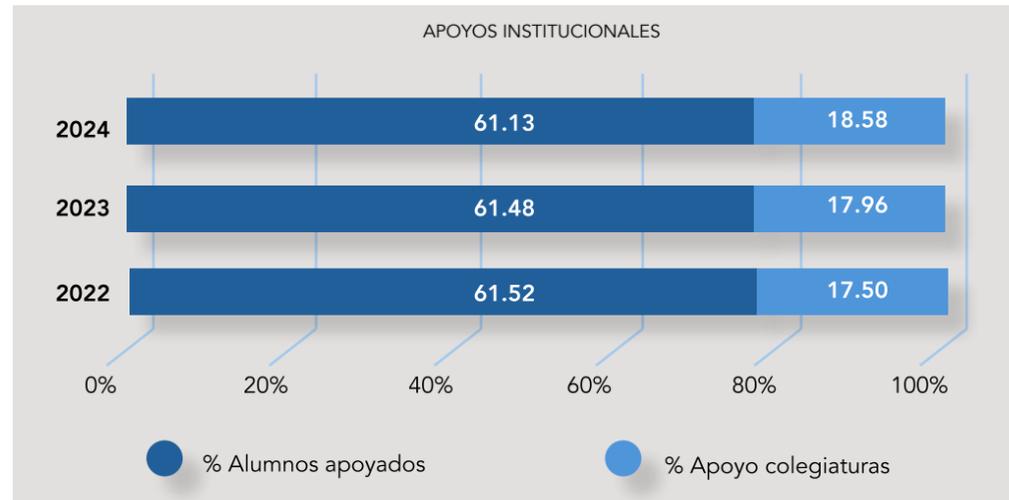


Reconocimiento a colaboradores

#### Apoyo Financiero a los estudiantes:

Sostenemos el compromiso constante ante la sociedad para que los estudiantes puedan continuar con su formación académica proporcionando a las familias alternativas de apoyo que fortalezca el sostén familiar.

En este ejercicio 2024 los apoyos económicos brindados se mantienen y logramos concretar el 18.58% de ayuda sobre las colegiaturas asignadas y un 61.13% a los estudiantes con respaldos económicos que fortalecen sin lugar a duda su desarrollo.



Apoyo financiero otorgado en el 2024 para formación profesional

### 2.1.2 Desarrollo institucional

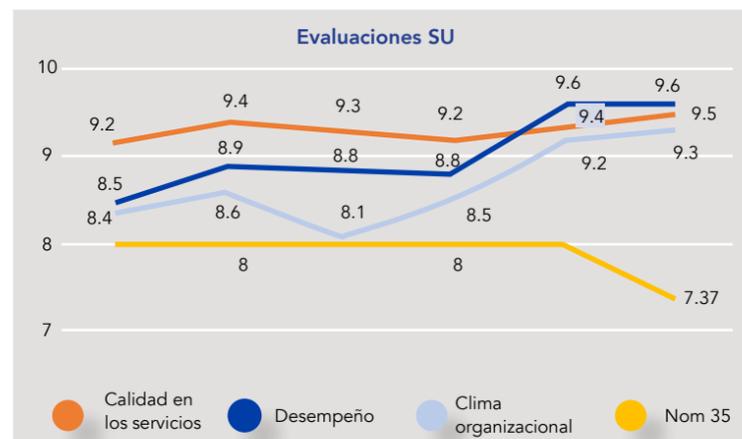
Con el propósito de optimizar los procesos y sistemas para reducir costos y mejorar la productividad, así como el cumplimiento de las metas y propósitos de forma más efectiva y eficiente, durante el 2024 se implementaron una serie de estrategias para el desarrollo institucional.

#### Evaluación grado de satisfacción y efectividad de resultados

La efectividad de los resultados para el Sistema UNIVA la medimos de diferentes formas, una

de ellas es la que se rige por el grado de satisfacción de nuestros clientes internos y externos, por lo que, en el año 2024, se realizaron diferentes evaluaciones.

Las evaluaciones detectan áreas de oportunidad en distintos aspectos, las cuales nos ayudan a mejorar día tras día, los resultados de calidad en los servicios, desempeño y clima organizacional va mejorando año con año.



Resultado de las diferentes evaluaciones en los últimos 6 años



En el caso de la evaluación de la NOM 35, la meta es obtener un resultado de 8 o inferior, en este 2024 logramos el promedio de 7.37 lo que nos ubica en un bajo riesgo psicosocial conforme las métricas que nos marca la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.

#### Procedimientos y Normatividad Institucional

Se actualizó la Normatividad Institucional para el Sistema UNIVA, la información está albergada en la página Web de Talento Humano para consulta de todos los colaboradores y con el propósito de concentrar la información de todos los procesos Institucionales que nos ayudara a tener una visión global e información a la mano para el cumplimiento de las políticas e indicadores de efectividad.

#### Cultura comercial: Crecimiento y Sostenibilidad

Generar una Cultura Comercial orientada al crecimiento y a la sostenibilidad del Sistema UNIVA fue prioridad este año, por lo cual se implementó un Modelo integral y se ejecutaron Planes Comerciales en todos los campus, que nos permitieron visualizar nuevos horizontes y desarrollar estrategias y prácticas que nos condujeron al logro de los objetivos a corto plazo tangibles y a una clara proyección a largo plazo, en cumplimiento con la Misión Institucional:

Entre los beneficios de mayor impacto destacaron:

- **Incremento de la matrícula.** En el ciclo septiembre-diciembre 2024, se logró un incremento de inscritos de nuevo ingreso del 16.8% respecto al mismo ciclo el año anterior y un 5% de crecimiento en la matrícula global anual.
- **La visión y estrategia centradas en el crecimiento.** Vectorizamos y socializamos metas claras de expansión del 2024 al 2030 en el 100% de los campus, alineadas a los objetivos institucionales dando respuesta a las necesidades del entorno educativo actual, así como a la proyección de crecimiento de cada sede y dando respuesta a su vocacionamiento.
- **El liderazgo proactivo.** Fomentamos el desarrollo de líderes con mentalidad innovadora y metodologías ágiles, atendiendo la totalidad de campañas de branding, marketing y de comunicación, dando respuesta a los latentes cambios del mercado y optimizando las inversiones asignadas para estos rubros, logrando disminuir un 3% el Costo por Adquisición, respecto al año anterior; asimismo, logramos incrementar la efectividad de la inversión en medios publicitarios y promocionales en un 6%.
- **Gestión y capacitación de la Fuerza Comercial.** Promovimos el aseguramiento de los perfiles de los equipos comerciales de todos los campus del Sistema UNIVA, simplificamos y agilizamos procesos a través de la operación del CRM Bitrix 24; se implementó una metodología ágil y práctica para aseguramiento del cumplimiento de las metas; y se llevó a cabo el programa de desarrollo y capacitación anual en ventas de alto impacto cubriendo el 100% de los equipos comerciales.

- **Medición y mejora constante.** El seguimiento permanente a indicadores clave de desempeño, nos permitió monitorear el progreso de los objetivos comerciales de todos los equipos del Sistema UNIVA. De igual manera, adaptamos estrategias y tácticas mercadológicas y publicitarias, basadas en el análisis de datos y la retroalimentación, para el reforzamiento oportuno de estrategias y tácticas.

El compromiso para el 2025, es fortalecer la Cultura Comercial, de manera consistente hacia la sostenibilidad. Continuaremos con las metas de incremento en la matrícula, expansión de mercados, diversificación de fuentes de ingreso, fortalecimiento del posicionamiento de la marca institucional y la diferenciación de la oferta de valor.

# ● Calidad y excelencia educativa

## 2.2 Calidad y excelencia educativa

### 2.2.1 Innovación educativa

Las universidades, ahora más que nunca, tienen el gran reto de proyectar y formar a los ciudadanos para el hoy y para el futuro, en un contexto de cambios acelerados que precisa la capacidad de adaptación y flexibilidad en la forma de vivir y de pensar, pero que necesita más que nunca de la reflexión y el cuidado del ser. La Institución asume este compromiso a partir de su proyecto educativo y lo opera a través del modelo curricular, pedagogía institucional, que organiza y planea sus procesos de formación y la oferta educativa del Sistema UNIVA (Modelo Curricular, 2023).

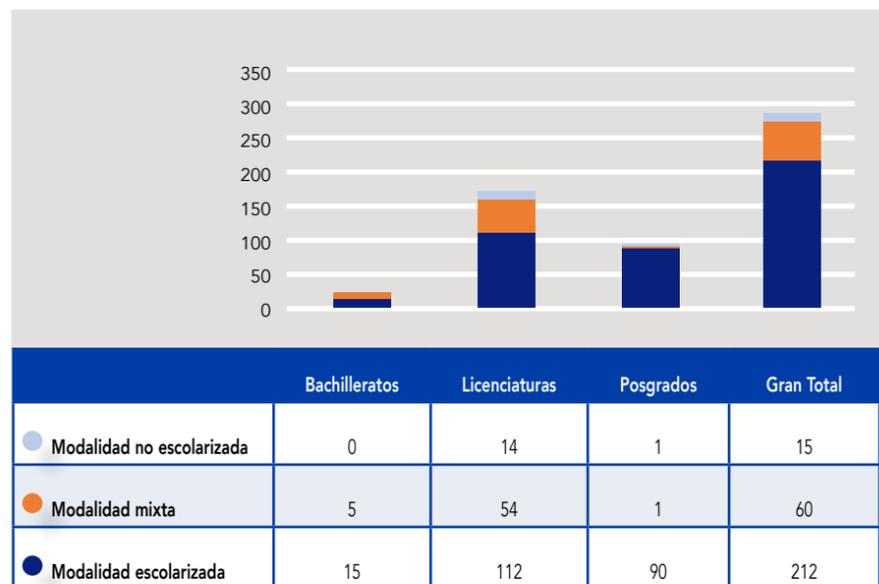
#### Programas educativos

Durante el 2024, el número de programas educativos activos en el Sistema UNIVA en sus tres niveles educativos y modalidades es de 91 programas: 20 bachilleratos; 47 programas de licenciatura y 24 de posgrado. Los programas cuentan con RVOE, matrícula vigente y cumplen con la reglamentación de la SEP.

Modalidades	Bachillerato	Licenciatura	Posgrados	Ttotal
Escolarizadas	15	23	22	60
Mixtas	5	14	1	20
No escolarizadas	10	10	1	11
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>47</b>	<b>24</b>	<b>91</b>

Programas ofertados en el Sistema UNIVA por Modalidad educativa (Periodo 2025-1)

Estos programas, a su vez, cuentan con su RVOE domiciliado para operar en los diferentes Campus del Sistema UNIVA, ofertando un total de 272 programas educativos de nivel superior y 20 programas de nivel media superior en los diferentes campus del Sistema UNIVA.



### Desarrollo Curricular

Se actualizaron 19 programas educativos, 2 licenciaturas en modalidad mixta, 6 escolarizadas y 11 programas de posgrado (4 escolarizados y 7 no escolarizados). Se realizó un total de 30 solicitudes de RVOE para los 9 campus del Sistema UNIVA. Más del 16% de los programas son de nueva creación, en el ámbito de las ciencias de la salud, ciencias jurídicas, administración, finanzas y educación, así como en ambientes virtuales de aprendizaje, fortaleciendo de esta forma el compromiso de mantener una oferta innovadora y actualizada.

Durante el año, de los RVOEs solicitados, nos ha llegado la resolución favorable de 13 licenciaturas y 3 posgrados, dos de ellos de nueva creación como son las Maestrías en 1) *Inteligencia de Negocios y Analítica de Datos*; y 2) *Desarrollo y Gestión de Marca*, que inician su operación en línea este 2025.

### Acreditaciones

La Universidad del Valle de Atemajac renueva su compromiso de ofrecer educación de calidad y responde nuevamente a lo establecido por la Fe-

deración de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior en su sistema de calidad. El proceso de Acreditación Institucional nos permite generar una cultura de efectividad institucional que evidencie la vivencia de nuestra Misión, asegure la excelencia permanente y la mejora continua en favor de la comunidad universitaria.

El proceso de autoevaluación considera a todos los campus del Sistema UNIVA ubicados en los estados de la República Mexicana en donde ofrecemos nuestros servicios educativos, lo que se convierte en un reto mayor.

Estamos convencidos de que los ejercicios de reflexión sobre el ser y quehacer de nuestra Institución nos enriquecen y propician la generación de proyectos de mejora orientados a resultados, de tal manera que, en esta última etapa del proceso de acreditación, mantenemos nuestro compromiso con la calidad de la educación que se imparte en nuestras aulas y con los servicios de apoyo comercial, administrativo y financiero que brindamos.

En cuanto a programas se refiere. La UNIVA cuenta con 20 programas acreditados, durante el 2024 se

logró la reacreditación ante los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) de la Licenciatura en Finanzas, Ingeniero Arquitecto,

Administración, Ciencias de la Comunicación y las maestrías en Terapia Familiar Sistémico Relacional y Nutrición Clínica de UNIVA en Guadalajara, La Piedad y Zamora.

También se logró la acreditación por medio del Consejo Mexicano para la Acreditación de la Educación Médica (COMAEM), de la Licenciatura Médico Cirujano que se ofrece en UNIVA Guadalajara, reconocimiento a nivel internacional y que se recibió en el marco de su XV Aniversario.

Con los reconocimientos alcanzados en este año, el porcentaje de estudiantes cursando programas acreditados a nivel sistema es de 31.51%, un incremento del 4.75% en relación con el 2023, esto es, 2,685 estudiantes. En UNIVA Guadalajara, el índice es del 63.99% de sus estudiantes; en UNIVA La Piedad el 24.74%; en UNIVA Zamora un 20.07% y en UNIVA León un 13.84% de su población estudiantil.

### Educación para la Vida: UNIVA Skills

Con el propósito de fortalecer el desarrollo de habilidades duras (*hard skills*) y blandas (*soft skills*), durante el 2024 se realizó el lanzamiento de una amplia oferta educativa de microcredenciales denominada: *UNIVA Skills + Educación para la vida*. UNIVA Skills ofrece una plataforma que reúne la oferta de educación para la vida de los distintos campus, y de los Centros de Capacitación y Profesionalización del Sistema UNIVA, ya sea de forma presencial y/o híbrida; además de una variedad de cursos cortos, flexibles, en línea y autogestivos para desarrollar competencias y habilidades que respondan a las demandas cambiantes de los empleadores y la sociedad global.

La plataforma cuenta con más de 100 cursos que integran el uso de las tecnologías de la información, comunicación, conocimiento y aprendizajes digitales (TICCAD). Esta plataforma nos permitirá durante el 2025 la implementación de certificaciones, credenciales e insignias que validen las competencias necesarias a nuestros estudiantes para enriquecer su portafolio profesional, así como la generación de alianzas estratégicas para optimizar la oferta de programas en línea con otras instituciones, así como la generación de convenios para

el diseño de cursos personalizados a la necesidad de las empresas.

Además, se ofertaron diferentes cursos, talleres y diplomados, abiertos al público, cerrados (dirigidos a grupos empresariales, gubernamentales) y de incidencia social, y participamos también bajo el esquema de aliados estratégicos y de aval. Se impartieron 228 cursos, beneficiando a 16,786 personas. UNIVA Guadalajara tuvo presencia nacional e internacional (Uruguay, Colombia, EEUU y España) e impartieron más de 3,000 horas de capacitación. El promedio de satisfacción fue de 9.45. UNIVA Lagos de Moreno, fortaleció su vinculación con la diócesis de San Juan, ofertando Diplomados en Tanatología y Lenguas de Señas Mexicanas.

UNIVA Innova del Campus Guadalajara ofreció un total de 65 eventos en el que participaron 2,800 personas del Sistema.

### Tecnología Educativa

Durante el año 2024, se continuaron las acciones de implementación de proyectos, aplicativos y herramientas tecnológicas que sirvieron como apoyo para el proceso de enseñanza-aprendizaje, así como para el desarrollo de cursos, recursos y materiales educativos, teniendo como principales acciones las siguientes:

Se generaron 3 rutas de formación para los nuevos colaboradores del Sistema UNIVA; se crearon recursos multimedia como apoyo para los usuarios de la Biblioteca; se diseñaron, en colaboración con el campus Guadalajara, 6 cursos autogestivos formación sobre "Habilidades blandas" para la obtención de microcredenciales y 60 cursos cortos totalmente autogestivos para el proyecto UNIVA Skills.

Se adquirieron licencias de nuevas herramientas de inteligencia artificial, que facilitan y agilizan el proceso de diseño de recursos para fortalecer la oferta educativa en todos los campus del sistema UNIVA. Con la incorporación de dichas herramientas se diseñaron más de 800 recursos de apoyo para los materiales educativos y para los cursos en línea, entre los que se incluyen videos, animaciones, tutoriales, infografías, audios y materiales interactivos multimedia.

Se optimizó el uso de la plataforma institucional Moodle, la cual sigue siendo utilizada en todos los niveles y modalidades del Sistema UNIVA y se

avanzó con la implementación del aplicativo Uplanner en el campus Zamora, y se estandarizó su uso en el Campus Guadalajara; a través de dicho sistema se generan reportes que permiten comprobar el logro del perfil de egreso de los estudiantes, ya que se registran las evidencias del cumplimiento de los logros de aprendizaje por cada instancia de cada asignatura.

### 2.2.2 Formación integral

El proyecto académico de la UNIVA está claramente orientado a hacer vida de manera concreta la formación integral de los futuros egresados. Esta formación incluye el cuidado del bienestar y la promoción de valores (bienestar integral), la incidencia social comunitaria (responsabilidad social) y la promoción de la identidad católica (presencia cristiana universitaria) en todos sus espacios y momentos que vive la Comunidad universitaria (La Formación Integral en la UNIVA, 2023).

A nivel Sistema se realizaron más de 1,000 eventos para fortalecer la formación integral de los estudiantes, actividades que beneficiaron a más de 150,000 personas. Se realizaron 75 actividades para fortalecer la cultura católica beneficiando a 17,777 personas. Algunas de las acciones realizadas en el 2024 son las siguientes.

#### Identidad y Filosofía Institucional

La Universidad Católica, no es solamente formadora de profesionales sino de seres humanos que saben integrar su ser, su hacer y su actuar, con un compromiso como personas y como profesionistas. La universidad preparar y forma seres humanos con excelencia, no sólo para ser productivos económicamente, sino para desarrollar competencias que le permitan un equilibrio entre lo intelectual, lo físico y lo espiritual, así como su dimensión social, ecológica y política. Cuidar el bienestar integral de los estudiantes es esencial ya que les permite alcanzar su máximo potencial académico y personal (La formación integral del Sistema UNIVA, 2023).

Se realizaron 75 actividades para fortalecer la cultura católica beneficiando a 17,777 personas.



#### Red de Pastoral Universitaria del Sistema UNIVA (RPUSU)

La Red está integrada por los responsables de Pastoral de los campus del Sistema. El trabajo colaborativo permite el aprendizaje mutuo de las experiencias pastorales, y la participación en espacios de encuentro, de orientación y retroalimentación sobre la identidad institucional.

Además, la Red también propicia la formación de los agentes de pastoral universitaria en temáticas de interés.

Para cumplir con estos propósitos la RPUSU cuentan con dos espacios:

1. El Encuentro de la Red de Pastoral Universitaria. Espacio que propicia la integración, la formación y la puesta en común de acciones significativas entre los responsables de pastoral y/o desarrollo integral del Sistema UNIVA. En el 2024, el Encuentro se llevó a cabo del 15 al 18 de enero y contó con la participación de 12 personas.
2. Una vez por mes, los miembros de la RPUSU se reúnen en línea con el fin de dar seguimiento a los acuerdos tomados en el Encuentro, se profundiza en temas de interés entre los responsables de Pastoral y Desarrollo Integral del Sistema UNIVA.

#### Centro de Sociedad y Cultura

Durante el 2024 se lanzó el Centro de Sociedad y Cultura papa Francisco, espacio a través del cual se busca promover el desarrollo de una educación integral e investigación interdisciplinar a la luz del evangelio, en comunicación con las civilizaciones y con la Iglesia de salida. Este centro busca insertarse en la dinámica de la historia social, cultural, política, eclesial y religiosa en la búsqueda de la verdad para el bien de la dignidad humana.

#### Taller de Identidad

La UNIVA desarrolla para sus estudiantes de nuevo ingreso, un espacio y momento significativo. Por medio del Taller de Identidad UNIVA se ofrece una bienvenida de cercanía, se les brinda herramientas de auto conocimiento, de aprendizaje y de adaptación a la Universidad, que contribuye en la formación de profesionistas íntegros. Mediante el Taller de Identidad se busca propiciar en los estudiantes, la inserción a la vida universitaria, analizando su plan de vida e integrando las dimensiones personal y grupal, que les dé un sentido de pertenencia e identificación con los valores de la Institución a través de un espacio de esparcimiento, reflexión, convivencia y contacto con la naturaleza.

La UNIVA en Colima, Vallarta y Guadalajara llevaron a cabo el Taller en las instalaciones institucionales del Centro de Educación Integral Tapalpa; por su parte, otros campus, como León y Zamora, lo realizaron en espacios cercanos a sus ciudades.

### Taller para Formadores

Con el objetivo de ofrecer un espacio de formación y encuentro, por medio del cual se reflexiona en torno a los elementos esenciales que constituyen la identidad institucional del proyecto educativo y la formación integral que ofrece la UNIVA, docentes de las materias institucionales y responsables de Desarrollo Integral del Sistema UNIVA participaron en este taller con el fin de que, a partir del diálogo y el compartir de experiencias, se generen estrategias para la mejora de la labor educativa y los proyectos de formación. El Taller para Formadores UNIVA se llevó a cabo del 15 al 17 de julio y en él participaron 19 administrativos y 33 docentes.

### Jornadas de Identidad UNIVA

Esta actividad institucional, dirigida a los colaboradores del Sistema UNIVA, busca fortalecer la identidad institucional del personal docente, administrativo y de servicios, propiciando así, a través del encuentro con los compañeros y mediante actividades de integración momentos significativos que coadyuvan en el desarrollo personal.

### Curso Identidad Institucional

Con el objetivo de dar a conocer y reflexionar en torno a los elementos esenciales que constituyen la identidad institucional de la UNIVA como Universidad Católica, en el mes de septiembre se llevó a cabo el curso en línea, Identidad Institucional, en el que participaron docentes y administrativos del Sistema UNIVA y del Corporativo.

### Diplomado de Teología

Es una actividad de formación católica y capacitación institucional cuyo objetivo es ofrecer a los miembros de la comunidad universitaria, un medio para conocer y reflexionar el significado de la fe cristiana en el mundo actual a través del estudio sistemático del conocimiento teológico, sus grandes ejes y las cuestiones más relevantes y fundamentales que se plantea.

El diplomado está integrado por 7 módulos, los cuales se imparten uno por mes en modalidad híbrida. Durante el 2024, participaron 298 miembros de la comunidad universitaria del Sistema UNIVA y el Corporativo, entre los que se encuentran estudiantes, docentes, administrativos y personal de servicios.

### UNIVA en estado de misión

Durante el Tiempo de Cuaresma se realizaron diversas actividades con el propósito de ofrecer a los miembros de la comunidad universitaria la ocasión de integrar la vida con la fe, con momentos significativos para la oración y la reflexión. Estas acciones fueron propuestas y coordinadas por los miembros de la Red de Pastoral Universitaria del Sistema UNIVA.



Cabalgata de los reyes en La Piedad, Michoacán

Entre las actividades más significativas podemos resaltar las siguientes:

- Paraliturgias para la Imposición de Ceniza
- Ejercicios espirituales para los diversos grupos que integran la comunidad universitaria
- Creación y difusión de contenido para redes sociales para dar a conocer el significado y sentido de la cuaresma, informar sobre los acontecimientos de los días santos.

### Misiones de Semana Santa

Una de las funciones principales de la Pastoral Universitaria es coadyuvar a la formación integral de la comunidad a través de la evangelización, el encuentro y la vivencia de los valores humano-cristianos que contribuyan a la construcción de personas comprometidas consigo mismas y con la sociedad. Las misiones promueven entre los miembros de su comunidad la oportunidad de vivir la dimensión profética de su bautismo.

Por medio de esta experiencia se celebra el misterio central de nuestra Redención: la Pasión, Muerte y Resurrección de Jesús, compartiendo la fe y la vida con hermanos de comunidades parroquiales con quienes nos unen lazos más fuertes que los de la sangre y la geografía.

Durante la Semana Santa del 2024, se organizan diferentes grupos para participar y apoyar las Misiones en comunidades cercanas a los diferentes campus UNIVA. En UNIVA Guadalajara, 69 miembros de la comunidad universitaria, acompañados de 15 seminaristas, participaron en las Misiones que se llevaron a cabo en la comunidad del Arenal, Jalisco.

### Campaña de Adviento y Navidad UNIVA

Con el propósito de ofrecer, a los miembros de la comunidad universitaria del Sistema UNIVA, la ocasión de profundizar e integrar la vida con la fe con momentos significativos para la oración y la reflexión durante las festividades por el nacimiento de nuestro Señor, se diseñó una campaña visual y diversas actividades que nos invitaban a preparar nuestro corazón para hacer de él un pesebre en que reposará el Hijo de Dios hecho hombre.

Entre las actividades llevadas a cabo se pueden destacar las siguientes:

- Puesta de Nacimiento y bendición.
- Creación de contenidos multimedia: Datos curiosos, reflexiones sobre la corona de adviento, propósitos semanales, etc.
- Posadas



### Cabalgata de Reyes

Se llevó a cabo la 20ª Cabalgata de Reyes en los Municipios de La Piedad Michoacán y Santa Ana, Pacueco Guanajuato. Participaron 200 carros alegóricos, que recrean pasajes bíblicos del Nacimiento del Niño Jesús, colaboraron 85 empresas, beneficiando a 40,000 asistentes.

### Semana UNIVA

La Semana UNIVA 2024, se llevó a cabo del 14 al 18 de octubre bajo el lema: "Unidos por un futuro solidario", donde se realizaron diversas actividades en cada uno de los Campus.

Por quinto año consecutivo, la Semana UNIVA unió a estudiantes, profesores, personal administrativo y de servicios de los 11 campus del Sistema UNIVA y del Corporativo, compartiendo la organización y asistencia a eventos híbridos como la Celebración Eucarística y la ceremonia de Inauguración, eventos virtuales como Ocelotes al Minuto y Spelling Bee, y actividades presenciales como las vividas durante el InterUNIVAS: torneos deportivos,

UNIVA Canta con el Corazón, la carrera JunkArt, Trayectoria Laboral, Premio MAS y la comida de clausura.

Este año, la coordinación del comité y la organización general de la Semana UNIVA La realizó el campus La Piedad.

Para definir los eventos que se llevarían a cabo, se conformó un comité de estudiantes designados por cada jefatura, quienes participaron en un *focus group*, posteriormente los comités realizaron los eventos en base a las propuestas que generaron los estudiantes. El resultado de este ejercicio fue contar con eventos atractivos para los estudiantes ya que fueron propuestos por ellos mismos, por lo que se vivió una alta participación. Se realizaron más de 100 eventos en todo el Sistema UNIVA.

UNIVA Guadalajara por primera ocasión realizó el evento "Saber Más para Ser Más", que integró el reconocimiento de Honor al Mérito y Espíritu UNIVA, en el que se distinguieron a 100 estudiantes por su excelencia académica, logros deportivos y por vivir

los valores institucionales, contar con Espíritu UNIVA.

A lo largo de esta festividad institucional se desarrollaron actividades relacionadas al entretenimiento, la sustentabilidad, la vida saludable, la ciencia, la tecnología, la cultura y el deporte, dirigidas para la comunidad UNIVA; además, en ella se realizaron los eventos institucionales de mayor trascendencia, cerrando todos juntos en la celebración de InterUNIVAS.

Los torneos deportivos en las disciplinas de básquetbol, tenis, voleibol y fútbol, en las modalidades varonil y femenil, donde los Campus de Lagos de Moreno, Zamora, La Piedad, Vallarta y Guadalajara obtuvieron varios lugares en el pódium.

Para homologar el diseño y optimizar el acceso a la información de los eventos, se estandarizó una *landing page* para acceder a los programas de cada uno de los Campus, este espacio fue visitado en más de 19 mil ocasiones, a nivel Sistema.



Las publicaciones tuvieron un alcance de 946,634, con una interacción de 85,504. Se tuvo un crecimiento de 3,725 seguidores, esto es 142% más que el año anterior. En el Inter UNIVAS y clausura de la semana se reunieron 1,300 estudiantes de los diferentes campus para su cierre de forma celebrativa, cultural y deportiva.

### Integridad Académica

Es misión de la Universidad Católica, en la formación integral de sus estudiantes, propiciar la evaluación de los valores y normas que domina en la sociedad y en la cultura de nuestros días, con el fin de poder "comunicar a la sociedad de hoy aquellos principios éticos y religiosos que dan pleno significado a la vida humana" (ECE, 33).

Durante el 2024 se socializó y profundizó el Código de Honor e Integridad Académica, subrayando la importancia del comportamiento ético personal y profesional, para que sus actividades trasciendan de forma positiva en la sociedad.

### Responsabilidad Social

La incidencia social comunitaria se realiza a través de la Responsabilidad Social Universitaria (RSU), ésta es fundamental en los procesos de formación integral de la institución, ya que además de generar espacios de aprendizaje para el estudio desde entornos y necesidades reales, permite que toda la comunidad universitaria pueda sumarse en la atención de distintas problemáticas de orden social y medioambiental. Mencionaremos algunas de las acciones realizadas.

A inicios del año, UNIVA Guadalajara creó el Centro de Responsabilidad Social UNIVA (CERSU), fusionando las áreas de responsabilidad social y el centro de desarrollo comunitario del campus. Durante el año el centro sostuvo vinculación con más de 40 organizaciones civiles y con 9 Instancias, como la Comisión Estatal de los Derechos Humanos, Instituto de Participación Ciudadana de Jalisco; la Comisaría de Justicia para adolescentes del Gobierno de Jalisco, Comité para el Fomento y Participación de OSC del Estado de Jalisco, el DIF, la ODUICAL entre otras para trabajar de forma colaborativa y fortalecer así los Derechos Humanos, la inclusión y nuestra solidaridad con personas vulnerables.

Se realizaron Talleres, Conferencias, Eco-Ferias, Capacitación, huertos universitarios, posadas, 14 proyectos de emprendimiento, beneficiando a más de 13,000 personas, y se entregaron 191.5 Kg de alimentos no perecederos.

La UNIVA Lagos realizó la siembra, adaptación y creación de un jardín polinizador, con la intención de tener un espacio de alimentación para los insectos y aves que son polinizadores, las 100 lavandas fueron donadas por el H. Ayuntamiento de Lagos de Moreno. Se realizó la limpieza de la Av. Santiago Méndez Bravo, calle en la que está situado el campus Lagos. De la carrera de administración y de la gestión y liderazgo se realizó una colecta para compartir despensas, alimentos, ropa y útiles para personas en situación vulnerable de la Colonia La Perla. Beneficiando a 276 personas.



Se llevó a cabo, en la UNIVA León, la *Posada 12 Minutos de Amor*, que reunió a 221 niños y jóvenes con discapacidad junto a sus familias de diversas instituciones.

En UNIVA Zamora se realizaron dos carreras por la Salud. Se colaboró a través de COPARMEX Zamora, capítulo Universitario y la organización civil RESCATE la segunda carrera de 5k y 10K en recaudación de fondos para Rescate. Y se planeó y ejecutó con la organización civil *Juntos para incluirlos*, la carrera *Corramos Juntos*, con fines de recaudación de fondos para la atención de niños, niñas y jóvenes con discapacidad.

En total, en el Sistema UNIVA se realizaron 200 eventos de incidencia social, beneficiando a 91,812 personas. Se llevaron a cabo 268 actividades para fomentar el valor de la solidaridad y el compromiso con el bien común y desarrollo sostenible, impactando a 30, 782 personas.

### Psicopedagógico

Los departamentos de Psicopedagógico del SU, desarrollaron diversas actividades de acompañamiento emocional y para el desarrollo de habilidades para la vida. El programa *UNIVA me acompaña* de UNIVA Guadalajara, tiene como objetivo coadyuvar en el desarrollo de destrezas y habilidades que les permitan hacer frente a los retos de la vida, durante 2024, el énfasis de este programa fue en habilidades sociales y adicciones, con un alcance de 16,560 participaciones de estudiantes que interactuaron de forma presencial y virtual en las múltiples actividades que se realizaron.

Asimismo, se brindó acompañamiento individual a los estudiantes que lo solicitaron de manera espontánea o, por derivación y también se realizaron intervenciones grupales, sumando un total de 1994, estudiantes.

### Ámbito cultural y deportivo

La UNIVA promueve el bienestar integral a través de una variedad de servicios, programas, medios y actividades, como el acompañamiento espiritual y psicológico, las actividades paracadémicas (como los talleres deportivos y culturales), extracurriculares (como los grupos representativos de cultura y las selecciones deportivas) y las acciones de compromiso comunitario y responsabilidad social.

Para promover el ámbito cultural y deportivo, la UNIVA cuenta con sus equipos representativos.

La Banda de Guerra y escolta institucional de UNIVA La Piedad participa en más de 50 eventos cívicos. Las actividades realizadas por el grupo de lenguas de señas mexicanas del campus promueven la inclusión y accesibilidad a personas con discapacidad auditiva. El Coro Institucional participó en 40 diversas celebraciones eucarísticas y eventos culturales de la Región, en la Concelebración Eucarística presidida por el Cardenal José Tolentino de Mendonca, Perfecto del Dicasterio de Cultura y Educación de la Santa Sede, realizada en el Santuario de los Mártires, en la Catedral Metropolitana de Morelia, con el Excmo. Mons. Carlos Garfias Merlos, y en la misa por la Paz con el Sr. Arzobispo de Apatzingán, el Excmo. Sr. Don Cristóbal Ascencio García.

El grupo coral *Voces por la Paz*, celebró 10 años, impulsado por la Fundación Cuenca de Lerma A.C., patronato UNIVA La Piedad, está integrado por 1,370 niños, niñas y jóvenes, tiene por objetivo desarrollar capacidades humanas a través de la música y el acompañamiento psicológico, pedagógico, nutricional.

Es un orgullo para la Institución el reconocer los logros de nuestros estudiantes en estos ámbitos, durante el 2024 nuestros estudiantes destacaron en diferentes ámbitos, en este apartado subrayaremos los logros culturales y deportivos.



UNIVA Zamora carreras por la Salud

### Logros culturales

- 1er lugar en categoría femenil, nivel 4, 3er. Lugar en categoría femenil, nivel 2 y 3er. Lugar Campeón de Campeones. La selección de porras en el National Adventure Beach, Puerto Vallarta.
- 1er. Lugar Microrelato, Julieta Morales Hernández, con el texto "Clavadista" su seudónimo es Hécate. En la Jornada Cultural y Artística de AJIEMS.
- 1er. Lugar Cuento. Julieta Noreth Guajardo Olivera, con el texto "Deidades de luz" su seudónimo es María Sánchez. Jornada Cultural y Artística de AJIEMS.
- 1er. Lugar Fotografía. Giulianna Lowether Pizarro. Título "más allá de los filtros". Jornada Cultural y Artística de AJIEMS.
- 2do. Lugar Jazz lirico. La selección de jazz bachillerato, con la canción Priorites. Jornada Cultural y Artística de AJIEMS.
- Participación del grupo representativo de coro en la producción *La Vendedora de Cerillos*, que contó con más de 250 actores en escena. Se realizó en el Poliforum de la Universidad Panamericana.
- 1ros. Lugares en Jazz Femenil Preparatoria; dueto contemporáneo, solista Reggaetón. 2dos. Lugares en dueto Regaetón y solista Hip Hop; 3er. Lugar en solista en Jazz Open, de la selección de Jazz en Versus Chapianship Cheer & Dance.
- 1er. Lugar en Hip Hop y 2do. Lugar en Poms, del representativo de Jazz en The Spirit Fame Cheer & Dance.
- 1ro y 2do. Lugar Premio Nacional de Calaveritas Literarias de la Escuela Nacional de Antropología e Historia. Estudiantes del representativo de creación literaria.
- 3er. Lugar Dibujo. Adria Ximena Mendoza. Con la obra "Reflejo de melancolía". Jornada Cultural y Artística de AJIEMS.
- 2do. Lugar en el XXVI Concurso de Expresión Literaria "La Juventud y la Mar", por la Secretaría de Marina, Puerto Vallarta.

### Logros deportivos

- 1er lugar en el evento Inter parroquiales 2024. La selección de voleibol femenino bachillerato.
- 1er lugar relevo 4 x 100 combinado. De la selección de natación bachillerato: Alejandro Contreras Hernández
- 1er. Lugar de Fútbol Femenil y Voleibol Mixto, y 2do Lugar de fútbol varonil en el Torneo Delfín de la Bahía.
- 3er lugar 50 metros dorso. Paulina Baez Borbolla en el Campeonato Nacional de Verano curso largo 2024.
- Los 3 primeros lugares en 40, 100 y 200 metros en estilo de pecho, en la Nacional de Natación CONADEIP 2024, la selección de natación de bachillerato: Carlos Arias Mendoza.
- 3er lugar en 200 metros estilo mariposa. Citlalli Montserrat Mora, en la Nacional de Natación CONADEIP 2024.
- 3er lugar en 4x50, 4x100 y 4x200 en nado libre. La representación femenil, en la Nacional de Natación CONADEIP 2024.
- 2do. Lugar estatal. Emiliano López González, integrante del equipo juvenil CEDEFI, en el selectivo Nacional curso corto 2024.
- 2do. Lugar en su categoría. Paulina Ramírez Sánchez, integrante del equipo Máster CEDEFI, en el Campeonato Nacional Curso Corto.
- 1er. Lugar en 5 diferentes pruebas. Kenji Nuñez Quirarte y Roque Alexander Gordilla, integrantes del equipo Máster CEDEFI.
- 1er. Lugar categoría 11 y 12 años. Yulisa Santana Sánchez, en el 1er Selectivo Nacional. Integrante del equipo infantil CEDEFI.
- 1ere lugar categoría 7 años. Lucio Alistair Rodríguez, en el 1er. Selectivo Nacional. Integrante del equipo infantil CEDEFI.

### 2.2.3 Actividades sustantivas

La calidad académica es un pilar fundamental para la misión educativa de la Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA). Como institución está comprometida con la excelencia y la formación integral de sus estudiantes, en garantizar altos estándares en la docencia, con los procesos de enseñanza-aprendizaje y el desarrollo profesional. Este enfoque permite no solo cumplir con los objetivos institucionales, sino también responder a las demandas de un entorno social y laboral en constante evolución.

El informe anual de resultados refleja el esfuerzo continuo de la UNIVA por evaluar y mejorar los indicadores clave que determinan la calidad académica, como el desempeño docente, la percepción de logro del perfil de egreso, y la implementación de herramientas de evaluación y formación. Estos resultados son producto de un análisis riguroso y participativo que involucra a docentes, estudiantes, empleadores y actores institucionales, evidenciando el compromiso con el fortalecimiento de competencias, valores y aprendizajes relevantes para los contextos actuales y futuros.

La calidad académica no solo asegura el cumplimiento de metas institucionales, sino que es un motor para la innovación educativa y el impacto positivo en la sociedad. Este informe sintetiza los logros alcanzados durante el periodo evaluado, así como las áreas de oportunidad identificadas, para continuar avanzando en la consolidación de un modelo educativo que inspire, transforme y prepare a los futuros líderes.

Durante el 2024, el Sistema UNIVA alcanzó importantes logros que fortalecen su compromiso con la excelencia académica y su impacto en la formación de estudiantes altamente capacitados y con valores sólidos. Estos logros reflejan la implementación de estrategias efectivas y un enfoque integral en la mejora continua.

### Actualización de Instrumentos Académicos

Se llevó a cabo la actualización y homologación de instrumentos de evaluación para todas las modalidades y niveles educativos. La aplicación piloto en UNIVA Guadalajara marcó un avance significativo en la mejora de estos procesos, asegurando una evaluación más precisa y uniforme en todos los campus.

- Actualización de los instrumentos de la *Evaluación Docente* (ahora *Evaluación del Profesorado*) para todos los niveles y todas las modalidades, incluyendo las unidades de aprendizaje paraescolares. El propósito de esta actualización es la fusión del perfil de los profesores UNIVA con su *Pedagogía Interactiva*, lo cual abona a la identificación de necesidades de actualización y capacitación de los profesores, incrementando así la calidad académica.
- Actualización de la *Encuesta de Ingreso* (rescata las Expectativas de los estudiantes que ingresan a los diferentes programas de educación superior), con el propósito de contrastar

el nivel de cumplimiento con los resultados obtenidos en la encuesta de egreso.

- Actualización de la *Encuesta de Percepción de Logro de las Competencias del Perfil de Egreso*, este instrumento hace una recuperación del perfil de egreso por cada programa académico o licenciatura del plan VI.
- Actualización de la *Encuesta de Egreso*, la cual integra la satisfacción de estudiantes a punto de egresar respecto a los servicios recibidos por la institución, así como su percepción respecto al desempeño alcanzado.
- Actualización de la *Encuesta de Seguimiento de Egresados*, para recuperar la trayectoria laboral, la satisfacción en cuanto a la aplicación de competencias adquiridas en su formación académica y los servicios ofrecidos por la institución.
- Actualización de la *Encuesta de Percepción de Empleadores*, la cual recupera desde los empleadores, el nivel de desempeño de nuestros egresados, la idoneidad de la formación académica recibida con relación a las necesidades del contexto empresarial y los ajustes que ellos consideran debemos incluir en la actualización de los programas y el diseño de nuevos programas de formación académica.

### Implementación evaluación diagnóstica

La implementación de los exámenes EXANI I y II para los nuevos ingresos en todos los campus del Sistema UNIVA refleja un compromiso constante con la medición y mejora del desempeño académico desde el ingreso hasta la titulación. Este diagnóstico nos permitirá implementar las acciones y estrategias necesarias para regular su perfil de ingreso y, por lo tanto, la optimización de su proceso de formación profesional.



Estos logros son un testimonio del trabajo colaborativo entre áreas académicas, docentes, y el equipo directivo, consolidando a la UNIVA como una institución de vanguardia en calidad educativa. La mejora continua, el enfoque en valores y la pertinencia profesional siguen siendo los ejes fundamentales de su misión educativa.

Cuidar la calidad docente, el proceso de enseñanza aprendizaje, el logro del perfil de egreso, la formación integral de nuestros estudiantes son una prioridad, de ahí que su desempeño y logros realizados por los agentes principales se mostrarán a través de actividades sustantivas para la institución: proceso de tutorías institucional, investigación, profesor de carrera, vinculación y desarrollo internacional.

### El Profesor UNIVA

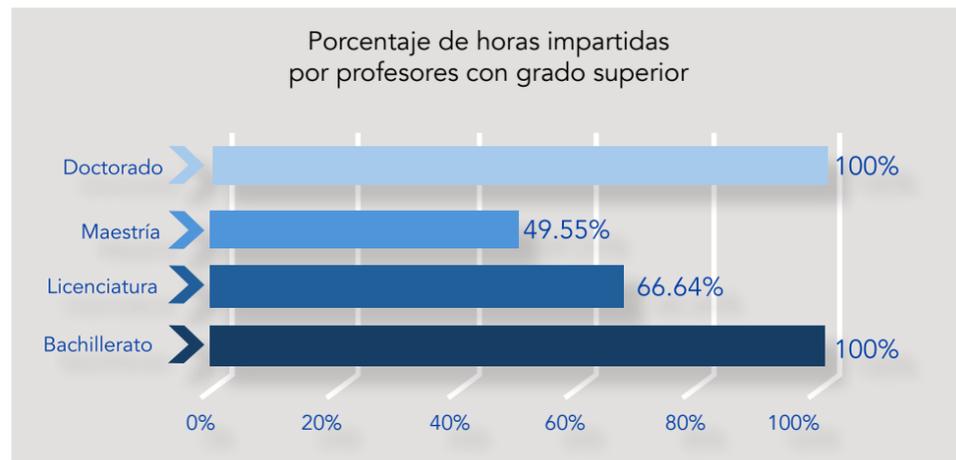
La tarea del profesor es fundamental en la transformación de las personas, y por ende de la sociedad; se trata de un compromiso indiscutible que la UNIVA tiene en su calidad de Universidad Católica. La apuesta institucional es perfilar un profesor que trascienda y deje huella (Profesor UNIVA, 2023).

### Grado académico

El profesor de la UNIVA contribuye a la formación de personas preocupadas por el bien común, comprometidas con la calidad de los servicios profesionales que habrán de prestar, y convencidas de la necesidad de impulsar el desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, de tal manera que, contribuye a la visión UNIVA de ser un sistema universitario congruente con su identidad católica, bajo la perspectiva de la innovación y flexibilidad, con una propuesta educativa orientada a una formación integral con una visión global, emprendedora y comprometida con su entorno.

La universidad establece como parte del perfil docente, contar con profesores competentes y calificados para lograr su misión y las metas institucionales, especialistas en su área, inmersos en el mundo laboral y preocupados por la formación integral de los estudiantes.

Durante el 2024 la meta en promedio de horas impartidas por profesores con grado superior en el Sistema UNIVA es de 79.05%, superando lo requerido del 40%.

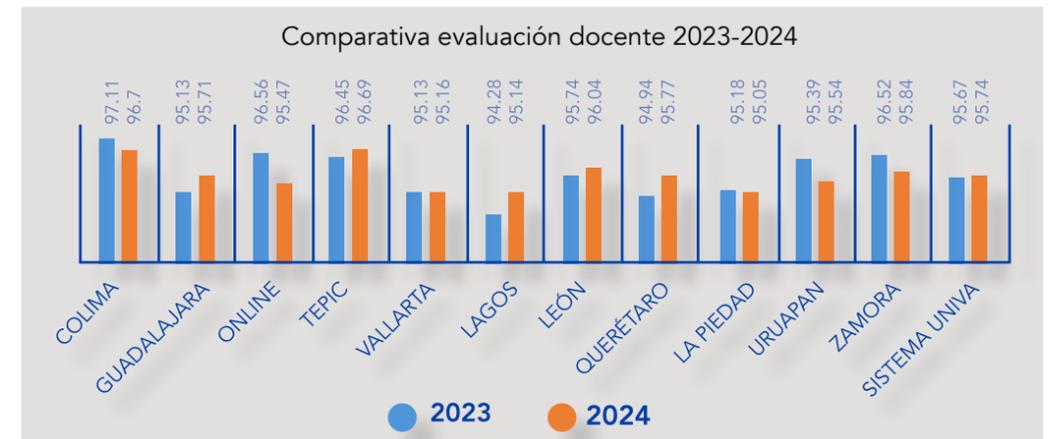


Porcentaje de horas impartidas con grado superior por nivel educativo durante el 2024

En caso de doctorados, el 100% de los docentes tienen grado de doctor, un año de experiencia docente, y en investigación.

### Evaluación Docente del Sistema UNIVA

La calificación anual de la evaluación docente refleja el compromiso con la actualización pedagógica y la mejora continua. Durante los ciclos escolares 2024 (periodos 224-1, 224-2 y 224-3) la calificación promedio del Sistema UNIVA en la evaluación docente fue de 95.74, aquel profesor que tiene un puntaje inferior a 90 requerido en su práctica docente, establece compromisos de mejora cuyo seguimiento se realiza por parte del área académica.



Resultado global de la evaluación docente por campus 2023-2024

Se realizó la implementación de una guía de acciones de mejora que nos permitió diseñar programas de capacitación para fortalecer las habilidades docentes en estrategias pedagógicas, uso de tecnología, y valores institucionales.

### Reconocimiento por su labor docente

En el contexto del día del maestro, se hace entrega del Premio CALMECAC que en este año se entregó a 51 docentes del Sistema UNIVA que se destacaron en las diferentes áreas del saber en el 2023. Se toma en consideración la evaluación de los estudiantes, así como la de la academia, cada campus realizó el acto académico con su celebración correspondiente.

Los profesores distinguidos por campus fueron:

COLIMA	María Teresa Briceño Molina
PUERTO VALLARTA	Manuel Ernesto Becerra Bizarrón
	Ana Luisa Ríos Álvarez
	Ángel Eduardo Solís Celis
	Óscar Humberto Tavitas Altamirano
	Roberto García Blanco

<b>GUADALAJARA</b>	Jorge Humberto Medina Flores
	Mayra Isabel González Vázquez
	Cecilia Gómez Vidrio
	Juan Carlos Plascencia Cárdenas
	Martín Eduardo De Anda Del Muro
	José Guzmán Beltrán
	Diego Santiago Carrillo Garibay
	David Meza López
	María Ana Rábago Agredano
	María Guadalupe Moyano Martínez
	Socorro Sujey Gómez Alvarez
	Geraldine Gómez Mendieta
	Sergio Gabriel Ávila Valle
	Víctor Manuel Ramos Cano
	Guadalupe Gómez Contreras
	Luz Angélica Romo Cuéllar
	María Cristina Lima Ojeda
	Edgar Gustavo Castillo Lamas
María Trinidad Rodríguez Rodríguez	
<b>CELE</b>	Izumi Kajita
	José Ignacio Machaen Barocio
<b>UNIVA ONLINE</b>	Carmelo Varela Villalpando
<b>LAGOS DE MORENO</b>	Francisco Javier Torres Rodríguez
	Efrén López Ramírez
<b>LEON</b>	Guillermo Anaya Quintal
	Roberto Carlos Márquez López
	Guillermo Aranda Lozano

<b>ZAMORA</b>	Victoria Belmonte Fong
	Juan Carlos Pizano Miranda
	Sergio Miranda Bonilla
	Gabino Narez Cerda
	Margarita Rosas Saavedra
	Ilse María Mejía Chávez
	Flavio Josafat Cueva Rubio
	Ignacio Aldaz Ramírez
	<b>URUAPAN</b>
<b>LA PIEDAD</b>	María del Carmen Ávila Salazar
	Karina Salinas Bravo
	Miriam Angélica Magdaleno Pérez
	Marco Antonio Fernández Verástegui
<b>QUERÉTARO</b>	Francisco Javier Mora Flores
	Ignea Yunuen Hernández Hernández
	Maura Aurora Carbajo Ledesma
	Ariadna Yaneli Reséndiz Jaramillo
	Angélica Patricia Varela Izaza

Profesores reconocidos con el premio CALMECAC 2023 en el Sistema UNIVA



Calmecac



### Profesor de Carrera

A nivel Sistema UNIVA se contrataron 88 profesores de carrera distribuidos en 9 campus sumando un total 587 horas, de ellas semanalmente, 28 fueron para investigación, 26 para la tutoría, 2 para vinculación y 32 para proyectos académicos. Lo cual indica que la prioridad durante este 2024 se focalizó en: los proyectos académicos y la investigación tal como se muestra en la siguiente tabla.



Campus	Total de Profesores de Carrera	Total de Horas por campus	Proyectos			
			Investigación	Tutoría	Vinculación	Proyectos Académicos
1 Colima	10	26	2	8	0	0
2 Guadalajara	28	172	7	4	1	16
3 Lagos	9	48	3	0	1	5
4 La Piedad	7	106	0	0	0	7
5 León	6	24	4	2	0	0
6 Online	3	44	0	1	0	2
7 Querétaro	2	16	1	1	0	0
8 Vallarta	11	103	8	3	0	0
9 Zamora	12	48	3	7	0	2
	<b>88</b>	<b>587</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>32</b>

Profesores de carrera en el SU en el 2024

Por otro lado, es importante mencionar que la homologación de procesos, formatos y tiempos ha representado un reto a nivel Sistema UNIVA; sin embargo, se cierra este 2024 con la clarificación del cómo operar de forma alineada a las prioridades institucionales.

### Reconocimiento externo Profesores

Los profesores como promotores del desarrollo integral de los estudiantes favorecen el desarrollo del pensamiento crítico y propositivo orientado hacia la búsqueda de soluciones a problemas actuales, de ahí que facilitan y promueven experiencias de aprendizaje a través de la aplicación del conocimiento. Durante el 2024 los logros de profesores se identifican en las diferentes áreas del saber. Algunos de los reconocimientos de profesores del Sistema UNIVA:

Campus	Área del Saber	Reconocimiento
Colima	Ciencias de la Salud	Premio estatal de la Juventud
		Reconocimiento del Sistema Nacional de Investigadores nivel Candidato
	Ciencias Económico-Administrativas	Reconocimiento del Sistema Nacional de Investigadores nivel I
Guadalajara	Ciencias de la Salud	Reconocimiento a la Trayectoria Docente en la Formación de Profesionales de la Nutriología por la Asociación Mexicana de Miembros de Facultades y Escuelas de Nutrición, A.C. (AMMFEN).
		Premio Estatal de Psicología Jalisco 2024 "Salud mental para la paz"; otorgado por el Colegio Estatal de Psicólogos en Intervención de Jalisco A.C. y la Asociación Mexicana de Psicología y Salud Mental A.C.
		Premio al Profesionista destacado 2024 en el estado de Jalisco otorgado por la Dirección de Profesiones del Estado de Jalisco.
	Ciencias Sociales y Humanidades	Obtuvo la Beca de la Alianza del Pacífico para realizar intercambio a la Universidad Continental campus Huancayo en Perú.
		Recibió premio por la gerencia del mejor sitio web de las 18 regionales de TV Azteca Jalisco durante 2023 y el primer semestre de 2024.
		Certificate in English Medium Instruction Program en una estancia en Dalhousie University.
	Ciencias Exactas e Ingenierías	Eliminatoria en la 4ta. Edición del Climated UNAM, equipo de preparatoria UNIVA.
		Miembro del Comité de Evaluación Técnica del Premio Estatal de Innovación, Ciencia y Tecnología del Estado de Jalisco 2024.
		Líder del proyecto Study Visits for Groups of Foreign Students to Germany 2024/2025 by Deutscher Akademischer Austauschdienst German Academic Exchange Service (DAAD).
		Miembro regular de la Academia Jalisciense de Ciencias 08 feb 2024 a 07 feb 2025.

		<p>Reconocimiento de Investigador Nacional Nivel II, por su contribución al desarrollo nacional mediante el fortalecimiento y consolidación de las capacidades públicas del país en materia de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación por parte del CONAHCYT. Vigente del 1° de enero 2024 al 31 de diciembre 2028.</p> <p>Registro para participar por el premio Ada Byron a la mujer Tecnóloga.</p> <p>Reconocimiento Derechos Humanos Jalisco 2024.</p>
<b>La Piedad</b>	<b>Ciencias Sociales y Humanidades</b>	<p>Compositor de la música del Himno de Michoacán, que fue presentado por el Gobernador Alfredo Ramírez Bedolla, con la extraordinaria interpretación de la Orquesta Sinfónica de #Michoacán.</p> <p>La Presea Cum Laude, otorgada por el Instituto Interamericano de Investigación y Docencia en Derechos Humanos, por su destacada labor como docente.</p> <p>La venera SMGE por su gran labor como docente y por su trayectoria y liderazgo respectivamente, que los identifica como unos destacados miembros de esta reconocida sociedad.</p> <p>En el día del locutor, reconocimiento por su programa de radio, "Aquí y Ahora comunicaciones", el cual se encarga de difundir y comunicar a la sociedad las noticias relevantes y abrir espacios a los zamoranos para difundir la verdad.</p> <p>Cargo público como presidente electo del municipio de Tcumbo, Michoacán.</p>
<b>Zamora</b>	<b>Ciencias Sociales y Humanidades</b>	<p>Reconocimiento Ponentes XV Conferencia Internacional sobre Tecnologías y Aprendizaje, Mérida Yucatán.</p> <p>Investigación uso IA estudiantes y docentes.</p> <p>Reconocimiento Ponente XL Congreso de Religión, Sociedad y Política, Guadalajara Jalisco. Investigación nuevas religiosidades.</p>



### Tutoría Institucional

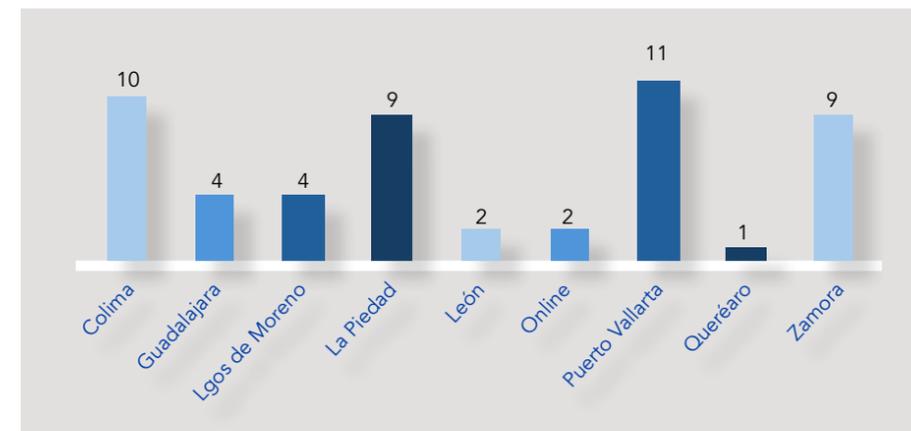
El Programa Institucional de Tutoría tiene como objetivo contribuir a la formación integral de los estudiantes desde su ingreso hasta su egreso, así como a la calidad del proceso educativo a través de estrategias de atención virtual, presencial, personal y grupal en las áreas humana, social, académica y administrativa, que fortalezcan su permanencia y coadyuven a disminuir el índice de deserción para contribuir al incremento de la eficiencia terminal en el Sistema UNIVA (Plan Institucional de Tutorías [PIT], 2023).

Durante el 2024, se implementó la evaluación del PIT y la evaluación del Profesor tutor desde la

mirada y satisfacción de los estudiantes. La implementación de esta evaluación, y el trabajo realizado en los diferentes campus del Sistema UNIVA con los Enlaces de Tutoría, se pudo evaluar la efectividad y el impacto del Programa Institucional de Tutorías hacia tres actores fundamentales: 1) el estudiante por el acompañamiento integral en su trayecto universitario; 2) los profesores tutores que se benefician de una capacitación constante y de la posibilidad de incursionar en la línea de Investigación Educativa de la UNIVA, presentando sus hallazgos y aportación al conocimiento a través de ponencias, carteles etc. en congresos y encuentros interuniversitarios a nivel regional y nacional y 3) A

la Institución ante organismos acreditadores cumpliendo con el seguimiento a la trayectoria estudiantil.

Se llevó a cabo la capacitación en tutoría iniciando con el *Manual del Profesor Tutor* que se rediseñó en octubre de 2023. En dicho manual se encuentran los temas y las actividades desarrolladas para que el tutor las utilice en las sesiones grupales durante el primer año de permanencia de los estudiantes en su programa académico. En la capacitación participaron 52 personas, entre docentes, encargados académicos, del área de psicopedagógico y/o tutorías de los campus, tal como se muestran en la siguiente figura:



Participantes en la capacitación en En Manjal del Profesor Tutor del SU

### Homologación de procesos a partir de los enlaces de tutoría

Los representantes en tutoría de cada uno de los campus son el vínculo oficial entre la coordinación de Tutoría Institucional del Sistema UNIVA y los procesos de tutorías de sus campus, a través de ellos, los campus se informan y realizan las estrategias operativas para el buen funcionamiento del *Programa Institucional de Tutorías (PIT)*. A partir de este año 2024, se llevan a cabo, reuniones plenarias con Enlaces de tutoría de los Campus para dar seguimiento al Plan de Trabajo de Tutoría del Sistema UNIVA, hacer propuestas y tomar acuerdos. La capacitación, reuniones plenarias y la visita a los campus del sis-

tema UNIVA ha sido clave para compartir las mejores herramientas y estrategias para asegurar la permanencia y satisfacción de nuestros usuarios.



Capacitación en tutorías del campus Zamora

En el 2024 se realizó un diagnóstico de tutorías para conocer los datos generales de cada campus, su marco institucional, cantidad de tutores, horas destinadas a las tutorías, para trabajar de forma coordinada y colegiada con todos y cada uno de ellos.

	DATOS POR CAMPUS									Totales por Sistema
	Región Centro Costa			Región Michoacán		Región Bajío			Online	
	Colima	GDL	Puerto Vallarta	La Piedad	Zamora	Lagos de Moreno	León	Querétaro		
Tutores en el Campus	3	17	3	8	6	3	2	1	4	47
Tutores capacitados	3	4	30	8	5	3	2	1	4	60
Licenciaturas en las que se dio Tutoría Grupal	2	19	9	13	10	4	7	10	9	83
Horas asignadas a la tutoría por ciclo escolar	14	14	14	48	28	14	9	20	14	175
Grupos con tutoría grupal	2	31	5	13	9	4	3	10	3	80
Estudiantes en tutoría grupal	24	617	104	250	155	45	85	105	25	1410

Datos del trabajo de Tutorías por campus

Entre los principales logros del 2024 percibidos por los enlaces de tutorías los podemos sintetizar:

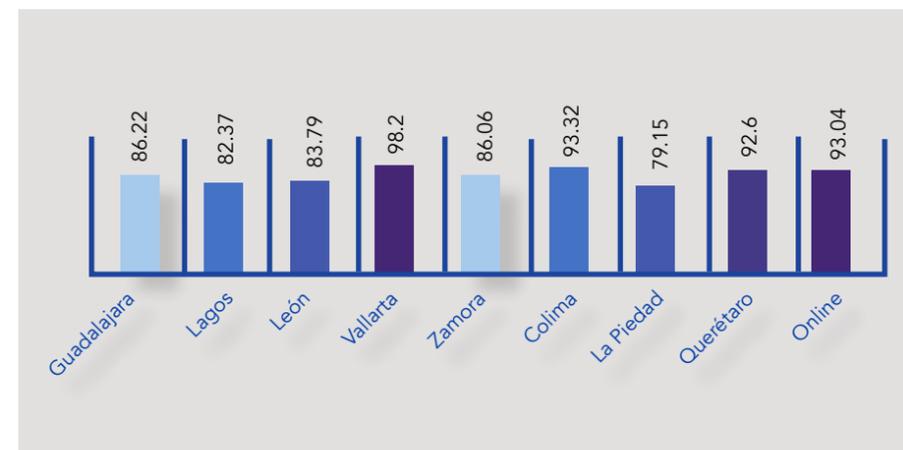
- Fortalecer la materia de tutorías que abarque de forma integral las necesidades de los estudiantes.
- Compartir estrategias de acción tutorial desarrolladas en los campus, así como la implementación de su operación.
- Disminuir la deserción escolar y el índice de reprobación.
- Acercamiento con los estudiantes con el propósito de dar un servicio de calidad y atención oportuna en la parte preventiva.
- Implementar el programa de tutorías en la fase inicial e intermedia.
- Identificación de orientación vocacional de algunos tutorados.
- Talleres impartidos por psicopedagógico proporcionando herramientas para la salud mental, emocional asertiva y efectiva en el desarrollo personal.

- Mejorar el trayecto universitario del estudiante durante su formación profesional.

#### Evaluación del Programa de Tutorías

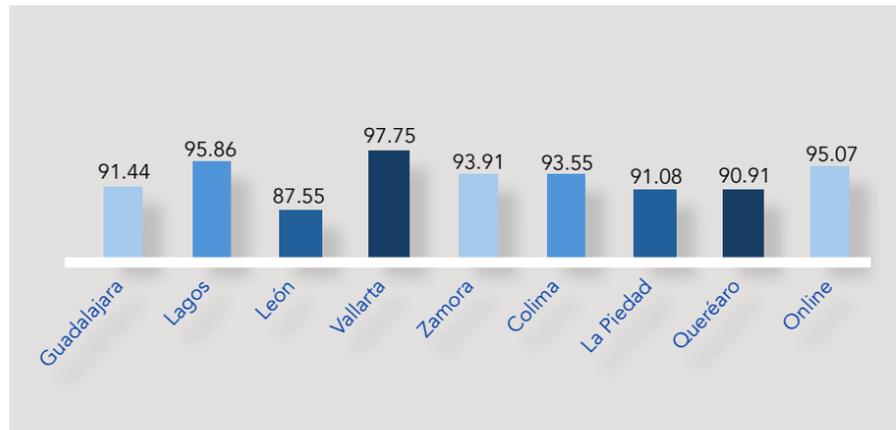
Una de las acciones que se han llevado a cabo en este año con el objetivo de medir la satisfacción y efectividad del Programa de Tutorías en el Sistema UNIVA, fue la evaluación del programa. Se inició con el Campus Guadalajara aplicando dos instrumentos en la tutoría grupal del primer año del trayecto universitario: 1) La percepción de los estudiantes, en el que se evalúan las acciones tutoriales que se llevan a cabo desde la gestión, así como las acciones tutoriales del profesor tutor, y el 2) La evaluación a los profesores tutores quienes llevan a cabo su autoevaluación como tutor. A inicios de año se implementó la aplicación de un tercer instrumento de evaluación en el que la Jefatura de los Departamentos Académicos evalúan el desempeño de sus Profesores Tutores.

El Grado de Satisfacción del Programa Institucional de Tutorías en los Campus del Sistema UNIVA como un indicador de efectividad del programa se muestra en la siguiente tabla.



Porcentaje del grado de satisfacción del programa de Tutorías por campus

La Evaluación que el estudiante hace sobre el servicio de tutoría que recibe se puede ver la Efectividad del Programa Institucional de Tutoría en la siguiente tabla en la que se muestra un resultado global de los Campus del Sistema UNIVA.



Percepción de la efectividad del Programa de Tutorías por los estudiantes

El grado de satisfacción por parte de los estudiantes del servicio de la tutoría que recibe es muy aceptable con un 93% global. Este resultado representa un compromiso constante de la Institución para continuar reforzando el acompañamiento al trayecto universitario.

En el 2024, 16 tutores de 7 campus del Sistema UNIVA participaron en el 1er. Encuentro Interinstitucional de Tutorías en la Universidad de Guanajuato.



### Logros Académicos de sus Estudiantes

Algunos de los logros académicos de nuestros estudiantes durante el 2024 tenemos:

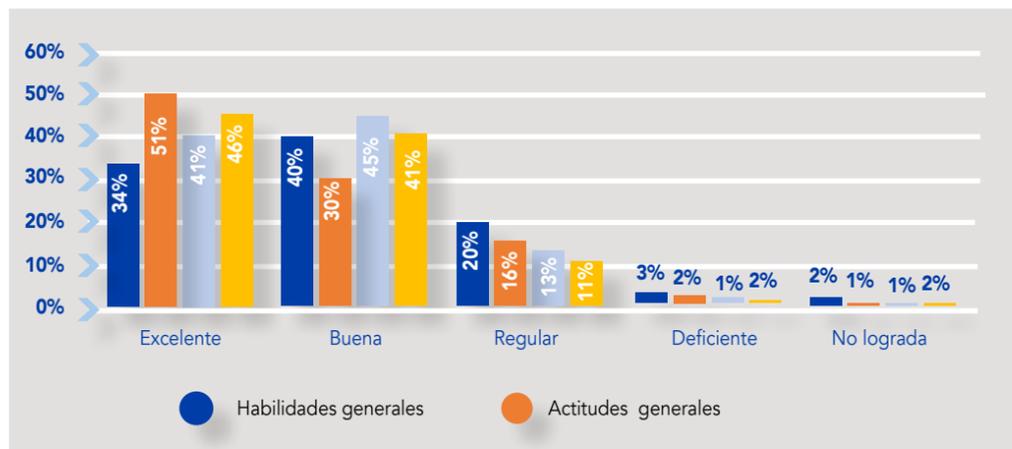
- 1er. Lugar XVIII Expo Regional Emprendedora de la ANFECA – Zona 4.
- 1ro. Y 2do. Lugar XXXIV Olimpiada Regional de Biología.
- 1er. Lugar XXXIV Olimpiada Estatal Nacional de Biología – Academia Mexicana de Ciencias
- 1er. Lugar Liga de Matemáticas del Estado de Jalisco (SEJ)
- Mención Honorífica en el Modelo de las Naciones Unidas.
- Beca de la Alianza del Pacífico para realizar intercambio a la Universidad Continental campus Huancayo en Perú.
- Primer Lugar Rally Expresso Tequila 2024. Cortometraje titulado "Terra".
- Primer lugar en el concurso "Las más innovadoras", otorgado por el Instituto de Información Estadística y Geográfica del Estado de Jalisco.
- Primer lugar otorgado por Client advocacy and client Centricity within F&O and beyond al mejor proyecto a nivel mundial en inteligencia artificial, el cual se titula "Empowering lives: The success Story of a virtual asisstant called ask procurement".
- Distinción para UNIVA por la participación de docentes y alumnos en el Laboratorio de Vivienda Jalisco 2024.
- Reconocimiento platino en la Feria Internacional de Informatrix Iberoamérica 2024.

### Resultados de Exámenes de Egreso

La implementación y gestión de exámenes EGEL-CENEVAL se consolidó en nueve campus, alcanzando un cumplimiento del 100% en las políticas de aplicación. Durante el 2024 realizaron el examen 696 estudiantes.

### Satisfacción de Estudiantes y Empleadores

El autoestudio de la FIMPES (Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior), nos permitió analizar la satisfacción en el logro del perfil de egreso, en el que se obtuvo un sobresaliente 97%, evidenciando el impacto positivo de los programas educativos en competencias profesionales y formación en valores.



Porcentaje de pertinencia de nuestros programas según los empleadores

A través de encuestas y grupos focales con empleadores, se identificaron áreas de oportunidad y fortalezas, reforzando la pertinencia de los programas académicos y su alineación con las demandas del mercado laboral.

### Investigación Institucional

La UNIVA, como Sistema Universitario integra como una de las actividades sustantivas la investigación, ésta de acuerdo al Plan de Investigación Institucional del Sistema UNIVA (PIISU, 2023), “posee un efecto detonador en todas las acciones universitarias” (pág. 7), en ese sentido, la investigación no sólo provee conocimiento, aporta soluciones a las problemáticas de los diferentes contextos en donde están ubicados los campus, sino además permite el análisis institucional para una toma de decisiones estratégicas en temas educativos, mercadológicos y financieros.



En este año, se registraron 29 proyectos de investigación en el Sistema UNIVA, (sin contar la investigación estudiantil pues se coloca de forma independiente) con una participación de 7 campus: Colima, Guadalajara, Lagos, La Piedad, León, Vallarta, Zamora y el Corporativo, atendiendo las 7 líneas de investigación marcadas en el Plan Institucional de Investigación del Sistema UNIVA (PIISU): a) Salud y Calidad de Vida; b) Desarrollo Sustentable y Calidad de Vida; c) Industrias Culturales; d) Teología, Ser Humano y Trascendencia; e) Educación: Emprendimiento Social y Cambio Organizacional y; f) Desarrollo Comunitario y Problemática Social. Aunado a lo anterior, en este 2024, se están atendiendo los cuatro tipos de investigación: 1) Investigación Científica, básica y aplicada; 2) Investigación Institucional; 3) Investigación Educativa y 4) Investigación Estudiantil tal como se muestra en la siguiente tabla:

Relación de campus participando en Proyectos de Investigación 2024				
Campus	Relación de Proyectos	Líneas de investigación del SU abordadas	Tipo de Investigación Institucional	
Colima	1	Influencia de la actividad física enriquecida cognitivamente en las funciones ejecutivas de infantes, adolescentes y adultos con alteraciones neurológicas.	Salud y Calidad de Vida	Investigación Científica, básica y aplicada
Guadalajara	10	<ol style="list-style-type: none"> <li>BioPlet</li> <li>BioCreat</li> <li>Hidrolizados de amaranto</li> <li>Uso de bacteriocinas en un apósito para quemadura de segundo grado</li> <li>Ecosistema de Emprendimiento</li> <li>Sustentabilidad en PYMES y Organizaciones</li> <li>Gestión de Energías Renovables</li> <li>Nuevas religiosidades en millennials y centennials de Zamora y Jacona Michoacán</li> <li>Los diferentes tipos de católicos laicos con adecuación a los signos culturales de la postmodernidad un estudio focalizado a los estudiantes de la UNIVA campus Guadalajara</li> <li>Diseño y evaluación de núcleo bio híbrido de generación de energía para movilidad eléctrica</li> </ol>	Desarrollo Sustentable y Energías Renovables Industrias Creativas Teología Ser Humano y Trascendencia	Investigación Científica, básica y aplicada
Lagos	1	Análisis de las estrategias de afrontamiento que utilizaron los emprendedores que pasaron por situaciones de violencia de pareja. Un estudio comparativo México y Colombia.	Emprendimiento Social y Cambio Organizacional	Investigación Científica, básica y aplicada
La Piedad	3	<ol style="list-style-type: none"> <li>Leer y escribir en la universidad. Un análisis desde el Curriculum</li> <li>Historia e impacto social que ha tenido la cabalgata de Reyes en La Piedad Michoacán</li> <li>Educación alimentaria en el marco del desarrollo y comercio sustentables, desde una perspectiva interdisciplinar</li> </ol>	Educación Emprendimiento Social y Cambio Organizacional	Investigación Científica, básica y aplicada

<b>León</b>	1	Evaluación integral de la satisfacción del estudiante a lo largo de su trayecto universitario: Un enfoque multidimensional para mejorar la experiencia académica	Educación	Investigación Científica, básica y aplicada
<b>Vallarta</b>	4	1. Eficiencia del modelo de intervención educativo de la Fundación Volcanes Kids Education Program (Programa Educativo Volcanes, niños de Roma AC), como promotora de una mejor calidad de vida de los niños involucrados en este programa, en la colonia Volcanes del Municipio de Puerto Vallarta, Jalisco. 2. Programa de bienestar integral de los Pueblos Originarios de Puerto Vallarta y Bahía de Banderas En réplica con Guadalajara: 3. Diseño de productos de alto valor agregado a partir de residuos y alimentos. En diseño 4. Desarrollo del Centro de capacitación y certificación del Programa Cero Residuos de Puerto Vallarta	Desarrollo comunitario y problemática social Desarrollo Sustentable	Investigación Científica, básica y aplicada
<b>Zamora</b>	3	1. Nuevas religiosidades en millennials y centennials de Zamora y Jacona (réplica Gdl.) 2. Uso de Inteligencia Artificial en estudiantes y docentes de UNIVA Zamora. 3. Responsabilidad Social Organizacional en empresas agrícolas de Zamora y Jacona Michoacán	Teología del Ser Humano y Trascendencia Educación Gestión del Cambio, Emprendimiento Social y Cambio Organizacional	Investigación Científica, básica y aplicada
<b>Corporativo</b>	2	1. Suicidio e Inteligencia Artificial 2. Actualización de Instrumentos de Evaluación de la Satisfacción Estudiantil en toda su trayectoria académica Equipo de Investigación: - Jefatura de Calidad e Investigación del SU - Planeación - Seguimiento a Egresados	Salud y Calidad de Vida Educativa	Educativa

	3	1. Investigación para el diseño de programas y fundamentación de cada uno Ingeniería en Producción de Audio y Licenciatura en Enfermería. 2. Además de la evaluación curricular de la Maestría en Educación. 3. Equipo de Investigación Jefatura de Innovación Educativa del SU	Educativa	Institucional
	1	Estudios de Mercado Involucrados: Dirección Comercial del SU	Educativa	Institucional

Podemos constatar que el alcance de la meta institucional, en el 2024 se llevaron a cabo un total de 29 proyectos.

El grado de efectividad de los proyectos de investigación realizados con apego a las líneas institucionales de investigación se mide con base en la rúbrica de evaluación de efectividad, la cual integra los 10 aspectos siguientes: 1) propósito; 2) finalidad; 3) identidad; 4) línea institucional de investigación y programas académicos; 5) formación de recursos humanos; 6) presupuesto; 7) colaboración; 8) alcance; 9) transferencia de conocimientos y 10) reconocimiento social y/o académico a las labores de investigación.

Con este indicador se busca rescatar la efectividad de los proyectos de investigación, la meta para 8 de los nueve campus analizados se enfoca en la obtención del 80% de la efectividad, excepto el campus Guadalajara que cuenta con mayor infraestructura y trayectoria ha alcanzado el 85% de efectividad en este 2024.

Los productos de investigación obtenidos se sintetizan en: Presentación en congresos, 12 artículos de divulgación como científicos (8 de ellos publicados en revistas de alto impacto [Scopus]), 1 informe de investigación y 9 capítulos de libros.

CAMPUS	Tipo de publicación
<b>Guadalajara</b>	Perfil del cuidador informal del ADULTO MAYOR presentado en el marco del "Congreso Latinoamericano sobre Adultos Mayores y cuidadores" en Puerto Rico
	Effects of UV exposure on the physical-mechanical properties of cactus-based biopolymer. Artículo científico publicado en la revista Cactusnet Newsletter Núm. 16
	Reflexiones sobre el contexto del futuro del emprendedor en estudiantes universitarios en un ambiente COVID-19. Artículo científico publicado en la revista Estudios de la Gestión. Revista Internacional de Administración
<b>La Piedad</b>	Informe de Investigación: "Nuevas Religiosidades"
<b>Lagos de Moreno</b>	Salud integral, Don Quijote y lo que nos trajo la pandemia... la locura del camino. Artículo de divulgación publicado en la Revista UNIVA Núm. 108
	Docentes transformando UNIVA Lagos. 21 Encuentros virtuales que favorecen la capacitación y la actualización docente. Artículo de divulgación publicado en la Revista UNIVA Núm. 108

<b>Zamora</b>	Desarrollo del emprendimiento en una universidad particular: Caso UNIVA Campus Zamora. En Neri-Guzmán; Molina-Hernández & Landeros-García. Instituciones de Educación Superior y emprendimiento: Estudios de caso y estrategias de consolidación.
	Desarrollo emprendedor en universitarios y autonomía. Capítulo II
	Universidades sostenibles. El caso de la Universidad del Valle de Atemajac campus Zamora. En Objetivos de Desarrollo Sostenible y su estrategia de implementación. Estudios de caso en empresas, gobierno e instituciones de educación superior. Neri-Guzmán, Flores-Velázquez, Dueñas-Salmán & Rivera-Acosta.
	Prácticas ambientales en una universidad particular de Michoacán.
	Uso de la inteligencia artificial por estudiantes y docentes de la UNIVA Zamora. En Transforming Education: Technological Tools for Effective Learning. Pech-Campos; Prieto-Méndez; Canto-Herrera & Esperón-Hernández.
	Resiliencia académica pospandemia Covid-19 en UNIVA Zamora. En Transformación educativa. Resiliencia y tecnologías desafiando al Covid-19. López-Barbosa; Reyes-Real; Santa Ana-Escobar; López-Preciado & Deniz-Guizar.
	Uso de inteligencia artificial (IA) por estudiantes y docentes de la UNIVA Zamora. Conferencia presentada en Congreso: XV edición de la Conferencia Internacional sobre Tecnologías para el Aprendizaje.

Por parte del Corporativo, también se tuvo participación en publicaciones a nivel de tutorías e investigación.

Corporativo	Documento
<b>Tutorías</b>	Libro: "Condiciones, necesidades y prácticas de la tutoría en la RCO ANUIES en el contexto de la pandemia COVID-19".
	Ponencia: "La evaluación de la tutoría como estrategia institucional en la educación superior privada"
<b>Investigación</b>	Artículo científico Examining Machismo and Positive Masculinity Constructs: A Comparative Analysis Among University Students in Mexico Revista: <i>International Journal of Interdisciplinary Educational Studies</i> <a href="https://doi.org/10.18848/2327-011X/CGP/v20i01/219-240">https://doi.org/10.18848/2327-011X/CGP/v20i01/219-240</a>
	Artículo científico An Exploratory Examination of the Psycho-Emotional Profiles and Complex Thinking Competencies Among Freshman Students in Mexico. <i>International Journal of Adult, Community and Professional Learning</i> . Volume 31, Issue 2, Pages 43 - 6630 <a href="https://doi.org/10.18848/2328-6318/CGP/v31i02/43-66">https://doi.org/10.18848/2328-6318/CGP/v31i02/43-66</a>
	Playing to learn developing self-directed learning skills through serious games. <i>Journal of International Education in Business</i> , 2024, 17(3), pp. 416-430. <a href="https://doi.org/10.1108/JIEB-08-2023-0054">https://doi.org/10.1108/JIEB-08-2023-0054</a>

	Social entrepreneurship and complex thinking: an exploratory, educational innovation proposal for acquiring and scaling competencies. <i>Higher Education, Skills and Work-Based Learning</i> , Vol. 14 No. 3, pp. 694-710. <a href="https://doi.org/10.1108/HESWBL-06-2023-0165">https://doi.org/10.1108/HESWBL-06-2023-0165</a>
	Self-Esteem and Its Relationship with Perceived Achievement of Complex Thinking Competence: An Approach from a Population of Mexican Students. <i>The International Journal of Interdisciplinary Educational Studies</i> 19 (2): 137-160. <a href="https://doi.org/10.18848/2327-011X/CGP/v19i02/137-160">https://doi.org/10.18848/2327-011X/CGP/v19i02/137-160</a> .
	Complex Thinking and Learning Styles: An Approach from a Mexican Student Population. <i>The International Journal of Learning in Higher Education</i> 31 (2): 93-116. <a href="https://doi.org/10.18848/2327-7955/CGP/v31i02/93-116">https://doi.org/10.18848/2327-7955/CGP/v31i02/93-116</a>
	Validation of the Machista Behavior and Perception of Positive Masculinities Attitudes Scale for Complex Environments in a Mexican Student Population." <i>The International Journal of Community Diversity</i> 24 (1): 75-98. <a href="https://doi.org/10.18848/2327-0004/CGP/v24i01/75-98">https://doi.org/10.18848/2327-0004/CGP/v24i01/75-98</a>
	Positive Masculinities and Complex Thinking: A Study of Mexican University Students." <i>The International Journal of Diversity in Education</i> 24 (2): 17-38. <a href="https://doi.org/10.18848/2327-0020/CGP/v24i02/17-38">https://doi.org/10.18848/2327-0020/CGP/v24i02/17-38</a>
	Capítulos de libro: Pacheco-Velazquez, E., Glasserman-Morales, L., Ramírez-Echeverri, S., Carlos-Arroyo, M. (2024). The Role of Reflection in Educational Games. <i>Developing Skills for This New Millennium</i> . In: Gonçalves, J.A.d.C., Lima, J.L.S.d.M., Coelho, J.P., García-Peñalvo, F.J., García-Holgado, A. (eds) <i>Proceedings of TEEM 2023</i> . TEEM 2023. Lecture Notes in Educational Technology. Springer, Singapore. <a href="https://doi.org/10.1007/978-981-97-1814-6_4">https://doi.org/10.1007/978-981-97-1814-6_4</a>
	Pacheco-Velazquez, E., Salinas-Navarro, D., Carlos-Arroyo, M. (2024). Major Trends in Health-Centered Nursing Professional Education and Complex Thinking. In: Gonçalves, J.A.d.C., Lima, J.L.S.d.M., Coelho, J.P., García-Peñalvo, F.J., García-Holgado, A. (eds) <i>Proceedings of TEEM 2023</i> . TEEM 2023. Lecture Notes in Educational Technology. Springer, Singapore. <a href="https://doi.org/10.1007/978-981-97-1814-6_22">https://doi.org/10.1007/978-981-97-1814-6_22</a>

Durante este 2024, una de las estrategias y usos de recursos para fortalecer la investigación, fue la incorporación de profesores de carrera en los campus del Sistema UNIVA exceptuando el campus Online y La Piedad. La distribución de profesores investigadores que durante este año fortalecieron la investigación científica, básica y aplicada, así como la estudiantil, suman un total de 31, distribuidos en 7 de los 9 campus del Sistema UNIVA, tal como se muestra en la siguiente tabla:

Campus	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Sept - Diciembre	Total
Colima	0	1	1	2
Guadalajara	5	3	3	11
Lagos	0	1	1	2
León	0	2	2	4
Querétaro	0	0	1	1
Vallarta	3	2	3	8
Zamora	0	1	2	3
<b>Totales</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>31</b>

Profesores de carrera que contribuyeron a la investigación durante el 2024



### Publicación Institucional

El libro del año UNIVA del Padre Armando González Escoto fue *La arquitectura religiosa moderna en Guadalajara*. El libro del año de la Piedad lleva por título *20° aniversario de la Cabalgata de Reyes* y fue elaborado por los fundadores de la Cabalgata, miembros del Club Rotario quienes realizaron entrevistas, archivos de organización, acervo fotográfico, cuenta con testimonios entorno a la celebración y la participación de las empresas.

También se publicó el libro *Historia y crónica del Sistema UNIVA de 1960 a 2019* del Dr. Fabián Acosta Rico.

Se continuó con la publicación de las tres ediciones de la revista *Querens*, cada una centrada en temas de actualidad, reflexión y conmemoración.

- Enero-abril: *La Iglesia en el espacio cibernético*. Tema relevante debido al impacto de la tecnología y las redes sociales en la vida espiritual y religiosa actual.
- Mayo-Agosto: *La caridad política*. Publicación relacionada con el contexto de las elecciones, abordando el papel de la ética y los valores en la política.
- Septiembre-Diciembre: *Juan Cruz Ruiz de Cabañas y Crespo*. Edición especial dedicada a conmemorar el segundo centenario del fallecimiento de este destacado personaje histórico.

Durante el periodo reportado, la Revista UNIVA publicó los números 108, 109 y 110. Cada ejemplar incluyó una diversidad de temas que invitan a la reflexión y al análisis en diferentes áreas de interés. Este esfuerzo editorial contribuye a enriquecer el conocimiento y el diálogo sobre temas de relevancia para los lectores.

### Investigación Estudiantil

Según la Guía para la operación interdisciplinar e interniveles de la investigación estudiantil en el Sistema UNIVA, (2021) "la comunidad académica UNIVA asume, [...] que la investigación es una actividad cotidiana que se define [...] como los proyectos de investigación que apoyan a los estudiantes para atender las competencias del perfil de egreso de los diferentes programas de estudio y que de forma general son los que comprenden y presentan a través de las tesis o tesinas (pág. 5). A partir de este año, se retoma la sistematización de la investigación estudiantil recuperando el total de asignaturas impartidas durante los cuatrimestres enero-abril, mayo-agosto y septiembre-diciembre, enfocadas en el desarrollo de competencias y habilidades investigativas, así como las actividades complementarias en donde pueden fortalecer la formación del capital humano en investigación, como coloquios por programa o carrera, los coloquios del Sistema UNIVA, la participación en estancias de investigación como el Programa del Verano Delfín, el programa Semilleros.

De acuerdo con lo informado por los campus, durante el 2024 se impartieron 109 unidades de

aprendizaje o materias relacionadas con la formación de competencias investigativas en el Sistema UNIVA, de ellas 58 corresponden al nivel licenciatura y 51 a Posgrados que incluye las diferentes Maestrías y Doctorados que se ofrecen en los campus.

Respecto a las actividades internas de divulgación, se llevaron a cabo *Coloquios de Investigación* por programa académico y por nivel, dando un total 35 Coloquios de todos los campus durante el 2024. Un total de 36 estudiantes participaron en el *programa Semilleros*, que busca incorporar estudiantes a los proyectos de investigación científica básica y aplicada registrados, este proyecto surge en el campus Guadalajara, por lo tanto, es el campus con mayor número de estudiantes participando. Un dato importante es que desde este campus se está trabajando ya la investigación interniveles, pues los estudiantes que se encuentran participando en los diferentes proyectos, pertenecen a Bachillerato, Licenciatura y Posgrados. Al interior del Comité de Investigación ya se tiene previsto fortalecer y formar a los campus en esta actividad.

El *Programa del Verano Delfín*, impulsa el encuentro, la colaboración y la formación de capital humano en investigación tanto para el nivel licenciatura como de posgrado. UNIVA tiene varios años participando, para su versión 2024 tuvo una participación de 23 estudiantes de 6 campus del Sistema UNIVA: Colima, Guadalajara, La Piedad, León, Vallarta y Zamora. Al realizar el análisis de participación por programa se observa un mayor número de estudiantes en Psicología con 11 y Nutrición con 4, después Comercio y Negocios Internacionales con 3, posteriormente Administración, Derecho, Ingeniero Arquitecto, Mercadotecnia Integral y la Maestría en Medios Creativos y Digitales con 1 estudiante por programa.

Campus	Tipo de Estancia		País		
	Presencial	Virtual	México	Colombia	Estados Unidos
Colima	3	0	2	0	0
Guadalajara	8	2	6	3	0
La Piedad	0	5	2	2	1
Puerto Vallarta	2	0	1	1	0
Zamora	0	3	2	1	0
<b>Totales</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>71</b>	<b>1</b>

Participación de estudiantes en el Programa del Verano Delfín 2024

Es importante resaltar que las experiencias de intercambio nacional e internacional fortalecen la cultura y buenas prácticas investigativas, que, si bien dentro del Sistema UNIVA el área de Internacionalización fomenta la movilidad, este programa la posiciona específicamente para la investigación. En este año, 7 de los 23 estudiantes inscritos participaron en proyectos de investigación con universidades de Colombia y 1 con Estados Unidos.

### Estudiantes participando en eventos de divulgación científica

Respecto a la participación de estudiantes en eventos de divulgación científica tales como Coloquios externos a los campus, Congresos, Foros etc., con base en la información reportada por los campus, se contabiliza un total de 171 estudiantes participando en diferentes actividades como Coloquios Externos, Congresos, etc. Algunos de ellos son:

#### Campus Colima

- Alumnas de nutrición participaron en el evento Infomatrix Iberoamérica de Proyectos Estudiantiles en Ciencia, Tecnología y Emprendimiento. La sede fue el Colegio St John's en Manzanillo y la competición fue organizada por la Sociedad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología Aplicada A.C., en coordinación con la Organización Iberoamericana de Ciencias.
- El equipo presentó su proyecto titulado "Diseño y evaluación de un producto dermocosmético enriquecido con savia de Cocos nucifera L.", demostrando su ingenio y dedicación en el campo de la ciencia y la tecnología.
- Se obtuvo el 2° lugar en el Startup Weekend: AgriFuture & WaterTech Colima 2024, un evento que reunió a emprendedores y expertos en tecnología para desarrollar soluciones innovadoras en los campos de la agricultura y la gestión del agua.
- El reconocimiento al equipo de alumnas de UNIVA Colima que participó en Infomatrix, al haber obtenido el reconocimiento de oro por su destacado desempeño les otorga la merecida acreditación para representar a nuestra institución en Iberomatrix Internacional, que se llevará a cabo en la ciudad de Guadalajara, Jalisco, en mayo de este año.

#### Campus Guadalajara

- 8 estudiantes de Posgrados UNIVA Guadalajara y licenciaturas, forman parte de la 2ª edición del programa "International Research Experience: RESpublica 2024", en el cual realizarán un proyecto internacional de investigación durante tres semanas, dos en modalidad online y una presencial en la universidad SRH Hochschule Heidelberg en Alemania.
- Se obtuvo el reconocimiento Hult Prize on Campus, del área ciencias económico-administrativas.
- El área de Ciencias Exactas e Ingeniería logró la obtención de una Distinción para UNIVA por su participación en el Laboratorio de Vivienda Jalisco 2024, otorgada por IJALVI, con la participación de alumnos y docentes de Ingeniero Arquitecto.
- También se ganó durante el 2024 los 100K Strong Innovation Fund, al haber sido seleccionado el proyecto planteado entre DePaul University en Chicago [20](#) y UNIVA, para la convocatoria



Premio FICTEQ CLM



Intercambios



Equipo ANFECA



Olimpiada Biología



CLIMA / IE Grant Competition, a través del cual un total de 20 estudiantes y 5 académicos entre las dos universidades participarán en actividades de protección, conservación y reforestación en el Bosque de la Primavera.

- Alumnos de Prepa UNIVA obtienen el 1° Lugar en la fase eliminatoria en la 4ta. Edición del Climated UNAM, en donde se presentaron con su proyecto de Bioenergía titulado "ITZAMNÁ".
- Del área de Ciencias de la Salud del campus fue reconocida con el tercer lugar del Premio Internacional al Mérito Médico Estudiantil, otorgado por la Alianza Médica y la Comunidad Médica Internacional en Harvard University. La distinción fue entregada en agosto de 2024 en Boston, Massachusetts, durante una ceremonia que reunió a estudiantes y profesionales de más de 100 universidades de México y Latinoamérica.

#### Campus Puerto Vallarta

- Primer lugar en la XXXIV Olimpiada Nacional de Biología realizada en la Universidad de Guanajuato, por un estudiante de bachillerato.

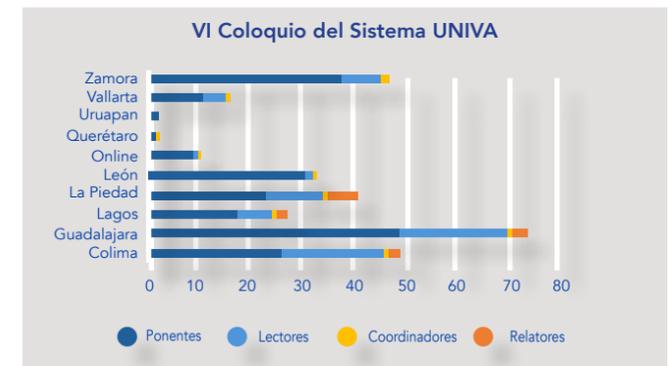
#### Campus Zamora

- Un reconocimiento como ponente en el Congreso Internacional del XXIX Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico.

#### Coloquio Interdisciplinar de Investigación del Sistema UNIVA

El VI Coloquio Interdisciplinar de Investigación del Sistema UNIVA 2024, fue albergado por el campus Zamora, participaron estudiantes de preparatoria, licenciatura, maestría y doctorado, como profesores, investigadores y personal administrativo, quienes asumieron roles de ponentes, lectores, coordinadores y relatores.

En este coloquio se tuvo la participación de todos los campus que integran el Sistema UNIVA, como se puede ver en la siguiente gráfica:



Participación en el VI Coloquio interdisciplinar de investigación del SU 2024



Derechos humanos en el cambio de era,  
organizado por la Universidad De Alicante, España

El VI Coloquio Interdisciplinar de Investigación del Sistema UNIVA en su edición 2024 da continuidad al trabajo realizado en los años anteriores sobre la difusión del conocimiento de los trabajos de investigación realizados por estudiantes, profesores e investigadores en los diferentes niveles educativos y en todos los campus del sistema universitario.

Como resultados se pueden mencionar: más de 321 personas participando, 217 proyectos registrados y 208 en programa, 208 ponentes, 87 lectores, 10 coordinadores y 16 relatores, con representación de todos los campus del sistema, una evaluación general del evento satisfactoria y muy satisfactoria por 95.37% de los participantes.

Como recomendaciones es primordial seguir trabajando este evento cada año, con la colaboración de todos los campus, intercambiando la sede de forma que los diferentes encargados y campus tengan la oportunidad de fortalecer sus habilidades en la organización general o de mesas de trabajo.

Es fundamental para este coloquio seguir trabajando en la atención a la gran cantidad de proyectos que se registran, el manejo de tiempos de organización y mantener la calidad de los trabajos presentados a través de la revisión en cada campus.

#### Vinculación en Investigación

La investigación en el sistema universitario se ha forjado, se ha incrementado y fortalecido; durante su proceso de consolidación ha enfatizado la vin-

culación con agentes externos, locales, nacionales e internacionales, públicos y particulares, a través de la realización de convenios interinstitucionales y colaboraciones conjuntas entre pares científicos (PIISU, 2023). Durante el año se realizaron diversas acciones para fortalecer la vinculación en la investigación.

- Sesiona el Comité Académico del Consejo de cuenca Rio Santiago - Cocurs en las instalaciones de CIATEJ bajo liderazgo del Dr. José De Anda y con la participación de los representantes de El Colegio de Jalisco, Tec de Monterrey, UAG, UDG y UNIVA. Dra. Cindy McCulligh del CIESAS presentó su investigación sobre la situación de la obra pública e infraestructura para el tratamiento de agua residual en el estado de Jalisco.
- Se realizó la firma de convenio de colaboración entre UNIVA Plantel Querétaro y la Universidad Nacional Autónoma de México #UNAM, con el objetivo de impulsar y fortalecer los lazos institucionales para el desarrollo integral de los estudiantes a través acciones conjuntas para realizar actividades académicas, científicas y culturales en áreas de interés común, tales como servicio social, prácticas profesionales y estancias de investigación, entre otras. Con esta alianza los estudiantes de las distintas licenciaturas podrán integrarse al Instituto de Neurobiología UNAM, Campus Juriquilla, y ser parte de los diferentes proyectos.



Convenio WESTER NM



AMIESIC



ODUCAL



- Por parte del Sistema UNIVA se organizó el primer Coloquio de investigación entre investigadores de la Universidad de Colombia (UCO) y la UNIVA, sumando un total de 28 proyectos, de dicho evento se busca fortalecer la co-construcción de conocimiento y trabajo interinstitucional que abone a la transformación social.

#### Vinculación institucional

La misión de las Instituciones de Educación Superior va más allá de sus aulas, el ser y quehacer del individuo y la sociedad, constituyen el eje fundamental de su misión. El involucramiento de las Universidades en la problemática de la sociedad es algo que pertenece a su naturaleza misma.

La vinculación es el puente que comunica a las universidades con el entorno científico y tecnológico, con los sectores de la quintuple hélice, universidad, empresa, sociedad, gobierno, y particularmente el caso de la Universidad del Valle de Atemajac con las organizaciones de la sociedad civil (Modelo de Vinculación UNIVA, 2023).

En el 2024, la Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA) participó en un total de 165 representaciones, 137 fueron nacionales y 28 internacionales, además, UNIVA asumió y mantuvo el liderazgo en 22 diferentes organismos y consejos interinstitucionales.

El Rector del Sistema UNIVA, continuó siendo presidente de la Asociación Mexicana de Instituciones de Educación Superior de Inspiración Cristiana (AMIESIC), en el ejercicio 2023 – 2024. Continuó como vocal de la Junta Directiva en el Sistema Tecnológico de Jalisco (JALTEC) y fue invitado a ser consejero de COPARMEX Jalisco.

Dentro de la ODUICAL, UNIVA lleva la coordinación de la Red de Internacionalización, la coordinación del Programa Americarum Mobilitas a través de la Mtra. Sandra Hernández Salazar; la coordinación de la Red de Comunicación a cargo de la Mtra. Maricarmen Díaz de Sandi Gómez y el Mtro. Rodolfo Torres Gutiérrez integrante del comité base de la Red de Responsabilidad Social Universitaria.

El Pbro. Armando González Escoto, es miembros del Consejo Ciudadano de la Crónica y la Historia de Guadalajara, es Coordinador de la Comisión de Educación y Cultura de la provincia eclesiástica y encargado del archivo histórico de la Arquidiócesis de Guadalajara.

El Dr. Luis Zúñiga Bobadilla tiene la coordinación nacional del programa de emprendedores, Universidad - Empresa de la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA).

La Dra. Natalia Salinas Bravo tiene la Presidencia de la Comisión de Educación y Ciencia del Consejo Económico y Social de Michoacán CESMICH, la Secretaría Ejecutiva del Consejo Michoacano para la Construcción de Paz y Reconciliación y la vicepresidencia de la Red Juntos por Michoacán para el periodo 2024-2025.

La Dra. Adriana Villicaña Martínez mantuvo el cargo de consejera ciudadana en la Fiscalía de Zamora, es Tesorera del e-club rotary Of Latinoamerica, vocal en el Comité de Desarrollo municipal de Zamora y vocal del Sistema para la protección de niños de Zamora.

La Mtra. Vanesa Guillén ocupó el cargo de vocal en el Comité de Desarrollo municipal de Jacona.

La Mtra. Norma Luz Arechandieta Bogarín conservó la consejería ante CENEVAL.

UNIVA ocupa la Presidencia del Consejo Directivo del Instituto Municipal de la Mujer de León a través de la Dra. Claudia Guerrero Ortiz. La Mtra. Laura Robles fue invitada a ser parte del comité Interuniversitario de Bolsas de trabajo y formación de Jalisco.

### Vinculación con el sector educativo

La institución mantiene su participación comprometida en los principales órganos de educación, como:

1. La Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior (FIMPES)
2. La Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), en su capítulo Región Centro-Occidente
3. El Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL)
4. El Consejo Estatal para la Planeación de la Educación Superior del Estado de Jalisco (COEPES)
5. El Consejo Nacional para la Enseñanza y la Investigación de las Ciencias de la Comunicación (CONEICC)



6. Los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES)
7. La Asociación Nacional de Escuelas Particulares Incorporadas a la Secretaría de Educación Pública (ANEPI)
8. El Consejo Mexicano de Estudios de Posgrado (COMEPO)
9. La Asociación Mexicana de Educación Continua y a Distancia (AMECYD)
10. La Asociación Mexicana de Miembros de Facultades y Escuelas de Nutrición (AMMFEN)
11. El Consejo Nacional de Enseñanza e Investigación en Psicología A.C (CNEIP)
12. La Asociación Mexicana de Centros de Enseñanza Superior en Turismo y Gastronomía (AMESTUR)
13. El Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT)
14. El Consejo Nacional del Deporte de la Educación (CONDDE)
15. El Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas, Contables y Afines (CACECA)
16. La Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA)
17. Asociación Jalisciense de Instituciones de Educación Media Superior (AJIEMS)

18. Colegio de Ingenieros Civiles del Estado de Jalisco.

### Vinculación con el sector empresarial

La colaboración entre universidades y el sector empresarial permite crear un círculo virtuoso donde el conocimiento académico se convierte en motor de desarrollo, mientras que las empresas contribuyen al crecimiento académico y social.

En la esfera empresarial UNIVA tuvo durante el 2024 un fuerte relacionamiento con:

- La Cámara Nacional de Comercio (CANACO)
- La Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX);
- La Unión Social de Empresarios de México (USEM)
- American Chamber
- Santander Universidades

### Vinculación con la iglesia y organismos sociales

La vinculación de una universidad católica con el sector social y el religioso es fundamental para cumplir su misión educativa, cultural y pastoral. En el ámbito Eclesial, la UNIVA trabaja muy de cerca con las Arquidiócesis y diócesis de los diferentes campus y sus alrededores. Además, este 2024 colaboró con:

- Comisión Episcopal Mexicana

- Centro de Formación Política para Líderes católicos
- Fundación Enrique Michel y Dulces de la Rosa
- Banco de Alimentos
- Academia Nacional de Líderes Católicos
- Nariz Roja
- BREAD
- Caritas
- Becas Vallarta A.C.
- Secretaría de Educación
- Secretaría de Salud
- Consejos Estatales de Ciencia y Tecnología
- Consejos Estatales de Protección Civil y Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología
- Comisión Interinstitucional para la Formación de Recursos Humanos en Salud
- Comisiones Estatales de Derechos Humanos
- Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior de los diferentes estados
- Redes Ciudadanas Anticorrupción
- Institutos de las Mujeres
- La Cámara de la Industria de Radio y Televisión
- El Consejo Promotor de Innovación y Diseño
- La Cámara Nacional de la Industria Cinematográfica
- Instituto Nacional Electoral

### Vinculación internacional

A nivel internacional, la UNIVA mantiene una participación comprometida en redes, programas, asociaciones u organismos educativos, entre las que destacan como las más significativas, las siguientes:

1. La Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC)
2. Dentro de la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL):

ODUCOIL, Programa de Aprendizajes Colaborativos Internacionales en Línea

Programa de Becas de Posgrado "Progressio Americae"

Programa *Augere Universitatis* para pasantías temporales

### Vinculación con el gobierno

A nivel nacional, nuestra Casa de Estudios colaboró activamente con dependencias de organismos públicos, privados y empresariales, siendo parte de consejos y comités con dependencias de los tres órdenes de gobierno: municipal, estatal y federal en cada uno de los territorios en donde se encuentran los diferentes campus, entre ellas se destacan:

- Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior de los diferentes estados
- Redes Ciudadanas Anticorrupción
- Institutos de las Mujeres
- La Cámara de la Industria de Radio y Televisión
- El Consejo Promotor de Innovación y Diseño



Convenio Ciudad Creativa



- Programa de Voluntariado Misionero Intercontinental
- Programa Americarum Mobilitas para la movilidad estudiantil
- Red de Pensamiento Social Cristiano
- Red de Responsabilidad Social Universitaria
- Red de Bibliotecas
- Red de Pastoral Universitaria
- Programa de Fortalecimiento de la Identidad
- 3. La Organización Universitaria Interamericana (OUI)
- 4. La Asociación Nacional de Educadores de los Estados Unidos (NAFSA)
- 5. La Asociación Europea para la Educación Internacional (EAIE)
- 6. University Mobility in Asia and the Pacific (UMAP)
- 7. La Asociación Mexicana de Estudios sobre Canadá (AMEC)
- 8. El Internacional Council of Canadian Studies (ICCS)
- 9. La Red Latinoamericana de Estudios Canadienses (RELEC)
- 10. La Asociación Mexicana para la Educación Internacional (AMPEI)
- 11. Rotary International
- 12. Fondo Multilateral de Inversiones del Grupo BID (FOMIN)
- 13. La Asociación Latinoamericana de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ALAFEC)
- 14. Incubation Impact and Network UBI Global
- 15. Alianza del Pacífico
- 16. Programa Interinstitucional para el fortalecimiento de la Investigación y el Posgrado del Pacífico (DELFIN)
- 17. Generation Study Abroad – Institute of International Education
- 18. Council for Advancement and Support or Education (CASE)
- 19. CINCU, Consorcio para la Internacionalización de Universidades Católicas
- 20. Red Latinoamericana de Aprendizajes Colaborativos Internacionales en Línea, COIL

- 21. BCCIE, British Columbia Council for International Education de Canadá
- 22. Red Europea y Latinoamericana de Escuelas Sistémicas (RELATES)

### Reconocimientos y distintivos externos

El Banco de Alimentos de Guadalajara (BAM), en coordinación con el Gobierno de Jalisco, entregó el *Premio a la Generosidad Jalisco* en su edición 2024, a Mons. Santiago Méndez Bravo de manera póstuma, con el objetivo de reconocer la labor y trayectoria de instituciones y personas que trabajan en beneficio de la sociedad civil en Jalisco. La escultura obra de Diego Martínez Negrete, símbolo de la solidaridad: dos manos que se sostienen una a otra y se unen en representación de apoyo. El reconocimiento fue recibido por el rector de la Universidad, Pbro. Francisco Ramírez Yáñez, reconociendo a la Institución como grandes benefactores sociales.

En el marco del conversatorio con el Prefecto del Dicasterio para la Cultura y la Educación del Vaticano, celebrado el 25 de septiembre en el campus UNIVA Guadalajara, el Cardenal José Tolentino de Mendonça entregó la *Medalla del Pontificado del Papa Francisco* al rector del Sistema UNIVA, Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez. Este reconocimiento, de gran relevancia, destaca su liderazgo en el ámbito de la educación católica. La condecoración, reservada para personas cuyas trayectorias se distinguen por su dedicación y contribución a la misión de la Iglesia, pone de relieve el impacto significativo del Pbro. Lic. Ramírez Yáñez en la rectoría del Sistema UNIVA, donde ha integrado la fe y la cultura de manera profunda y coherente.

La Medalla del Pontificado es un símbolo de gratitud y reconocimiento que proviene directamente del Papa Francisco, un líder que ha promovido la importancia de tender puentes entre la Iglesia y la sociedad a través de la educación.

UNIVA León fue distinguida por la Insignia Planet Youth en categoría plata, reconocimiento que premia el compromiso con la promoción de la salud física y mental entre colaboradores, jóvenes y niños.

UNIVA Querétaro, recibió el reconocimiento por ser una Institución "en pro de la cultura y del arte" por parte del IV Congreso de Educación El Futuro se Diseña 2024.

UNIVA Guadalajara, recibió el Galardón Jalisco a la Exportación en su 25° edición. Este reconocimiento es otorgado por el Gobierno del Estado de Jalisco, que honra a Instituciones que han sido premiadas en por lo menos tres ocasiones, subrayando su impacto en el desarrollo y proyección internacional de estado.



Insignia Planet Youth

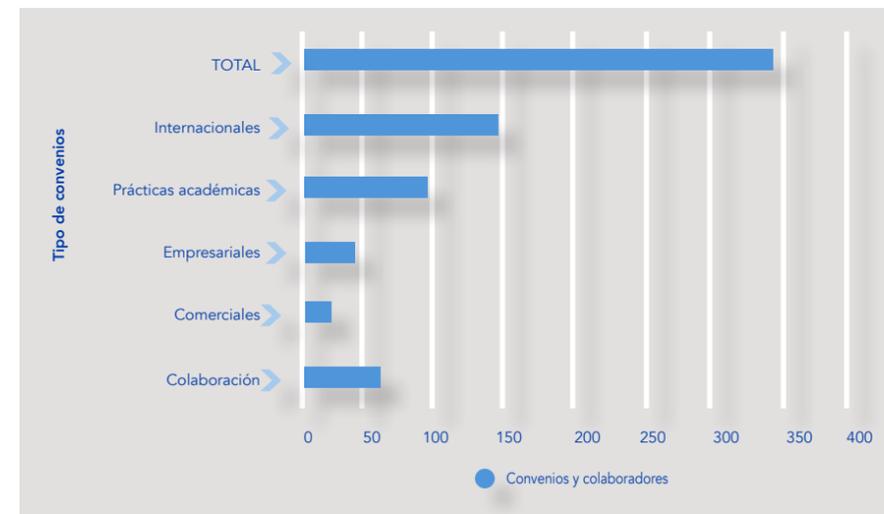
Reconocimiento por ser una Institución "en pro de la cultura y del arte"

Galardón Jalisco a la Exportación

### Convenios y colaboraciones

Durante el periodo anual, la UNIVA fortaleció su red de colaboración institucional mediante la firma y renovación de 341 convenios: 54 de colaboración, 18 comerciales y de servicios; 38 empresariales y de descuentos; 90 que favorecen las prácticas profesionales y el servicio social y 141 convenios internacionales.

Estos acuerdos han sido fundamentales para fomentar la cooperación académica, científica y cultural, tanto a nivel nacional como internacional, ampliando las oportunidades para estudiantes, colaboradores, docentes e investigadores.



Convenios de colaboración vigentes en el Sistema UNIVA

Estos acuerdos representan un eje clave en el cumplimiento de los objetivos institucionales ya que promueven el intercambio de conocimientos, recursos y experiencias.

### Convenios de cooperación Internacional

Durante el año se firmaron doce nuevos convenios de colaboración académica con instituciones de educación superior internacionales, ubicadas en Alemania, Ecuador, España, Estados Unidos, Irlanda y México. Destaca este año la firma del primer convenio de doble titulación con la Western New Mexico University para programas de licenciatura del Departamento de Ciencias Económico-Administrativas. De igual importancia, se firmó, un convenio con Hudson Scholars que permitirá a estudiantes del bachillerato elegibles acceder a un *diploma dual* con validez oficial en los Estados Unidos, además –desde luego- de la validez oficial en México. Asimismo, se renovó 1 convenio con una universidad en España.



Convenio Wester

La firma de convenios de UNIVA con instituciones socias permite la posibilidad de promover colaboraciones en materia de investigación, movilidad, internacionalización del currículo y el intercambio de buenas prácticas con hasta 117 instituciones de manera bilateral, al momento, lo cual representa un total de 374 espacios para el intercambio estudiantil presencial. A

esta cifra, se suman los más de 1,500 cupos para intercambio tanto presencial como virtual en el continente americano a través de los *Programas E-movies*, coordinado por la OUI-IOHE, con sede en Montreal, y *Americarum Mobilitas* de la Organización de Universidades Católicas de América Latina y El Caribe (ODUCAL), coordinado por UNIVA.



Comparativa de convenios de colaboración internacional en el SU

**Convenios internacionales de colaboración académica establecidos y renovados en 2024 por la UNIVA**

- |   |  |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Universität Passau, Alemania</li> <li>2. Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD), Alemania</li> <li>3. Instituto Ecuatoriano de Capacitación, IECAP, Ecuador</li> <li>4. Centro de Enseñanza Superior Alberta Giménez (CESAG), adscrito a la Universidad Pontificia de Comillas, España (renovación)</li> <li>5. Western New Mexico University, Estados Unidos</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Technological University of the Shannon, Irlanda (Memorandum)</li> <li>7. Technological University of the Shannon, Irlanda (Acuerdo)</li> <li>8. Universidad Regional del Sureste (Derecho), México</li> <li>9. Universidad Regional del Sureste (Nutrición), México</li> <li>10. Secretariado Internacional UMAP- Programa Multilateral de intercambio Estudiantil de Movilidad Universitaria de Asia y el Pacífico (UMAP), Asia-Pacífico</li> <li>11. Universidad Regional Autónoma de los Andes, UNIANDÉS, Ecuador</li> </ol> |
|---|--|

12. Hudson Global Scholars, Estados Unidos (Providence Country Day School)
13. Erasmus + Programme Interinstitutional Agreement, con la Universidad Católica de Valencia, España

**2.2.4 Desarrollo internacional**

Contribuyendo con el objetivo estratégico sobre el fortalecimiento de competencias globales, durante el año 2024 la UNIVA continuó reforzando su estrategia de una internacionalización integral e inclusiva, beneficiando a estudiantes, a profesores y a la comunidad universitaria en general tanto propia como la de algunos de los socios con quienes nos vinculamos.

**Presencia de la UNIVA en conferencias, eventos y actividades de posicionamiento internacional**

Durante el año 2024, el cuerpo directivo y las área académicas y administrativas del Sistema Universitario UNIVA, participaron en 166 actividades de posicionamiento internacional, efectuados tanto de manera virtual como presencial y con instancias en el extranjero.



Presencia de la UNIVA en actividades de posicionamiento internacional



Algunas de las actividades en la que se demostró la presencia global de la Universidad incluyeron la participación en clases espejo, en especial con los campus Colima, Guadalajara, Lagos, La Piedad, León, Online con universidades en Bolivia y Colombia; cátedras internacionales desde el campus La Piedad con instituciones en Colombia, Chile, Ecuador y Perú; la impartición de ponencias en foros internacionales en Argentina, Bolivia, Chile, España y Puerto Rico, a cargo de académicos en los campus Guadalajara, Lagos de Moreno, Querétaro y Zamora; viajes académicos a través de representantes de los campus Colima, Guadalajara, Lagos, La Piedad, Vallarta y Zamora; todo ello aunado a las actividades de capacitación, gestión y posicionamiento internacional que se realiza desde el Corporativo de la institución.

El Centro de Responsabilidad Social Universitaria de UNIVA, campus Guadalajara, fue anfitrión del

"Triple Encuentro de la Red de Responsabilidad Social Universitaria", de la ODUICAL, que reunió también al IV Encuentro del Programa Juvenil, al VIII Seminario de la Red y Asamblea de representantes, bajo el lema "Cultura de Paz". Al evento se dieron cita alrededor de 80 participantes de universidades en Argentina, Brasil, Chile, Colombia, El Salvador, México, y Perú.

En el mes de mayo, la Jefatura de Desarrollo Internacional participó en el "Workshop University Mobility in Asia and the Pacific", organizado por la UMAP, en la Ciudad de Colima.

Por invitación de ANUIES y AMPEI, tres miembros de la Jefatura de Desarrollo Internacional participaron en el ciclo virtual de capacitaciones "Towards the Engaged University", entre mayo y julio, mismo que fue facilitado por la organización O'BREAL-SAURA, con sede en el Reino Unido y Barcelona, España, y que contó con la participación de ponentes de los 5 continentes.

La Jefatura de Desarrollo Internacional del Sistema UNIVA y el equipo de Vinculación Internacional del campus Guadalajara participaron en el VI Encuentro de Cooperación e Internacionalización de la UDUALC, realizado por la Universidad de Guadalajara, el pasado mes de agosto, en donde la Mtra. Sandra Hernández presentó la estrategia de inter-

nacionalización de UNIVA y su rol en el Consorcio Jalisco para la Internacionalización de la Educación Superior. En el encuentro participaron alrededor de 120 personas, provenientes de 40 universidades de 17 países de América.

Por invitación de la Universidad de Guadalajara como nueva coordinadora adjunta del Consorcio Jalisco, la UNIVA participó en el diseño e implementación del XI Encuentro de la Red de Investigación y Gestión del Conocimiento (RIGES). Dicho encuentro tuvo como lema "Nuevas Ciudadanías - Ciudadanías para el Siglo XXI" y se dio en Co-organización con la Universidad Católica de Oriente/UCO, Colombia; el Centro de Estudios Regionales y Urbanos para la Sostenibilidad/CERUS, Colombia; y la Universidad Católica de Córdoba/UCC, Argentina. En él, participaron la Dra. María Cristina Martínez, directora general académica de UNIVA; la Dra. Natalia Salinas, directora del campus La Piedad; y la Dra. Martina Carlos, jefa de Calidad e Investigación Académica, en el mes de septiembre.

La directora general Académica y la jefa de Desarrollo Internacional asistieron a la Conferencia Internacional ANUIES, AMPEI, AMEREIAF 2024, "Integración regional por una educación global", desarrollada en Chiapas, en el mes de noviembre



Intercambios



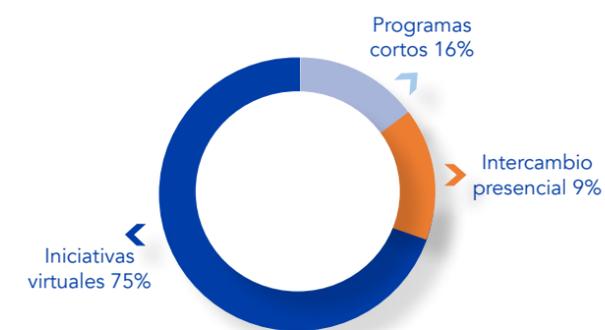
Intercambios

### Intercambios y movilidad estudiantil

Es de notar el incremento en la participación de la institución en convocatorias internacionales y programas que favorecieron la expansión de alternativas para la movilidad académica, al igual que la ejecución de programas de corta duración, las cuales coexisten con la apuesta por iniciativas institucionales para la Internacionalización en casa, en modalidad presencial y virtual.

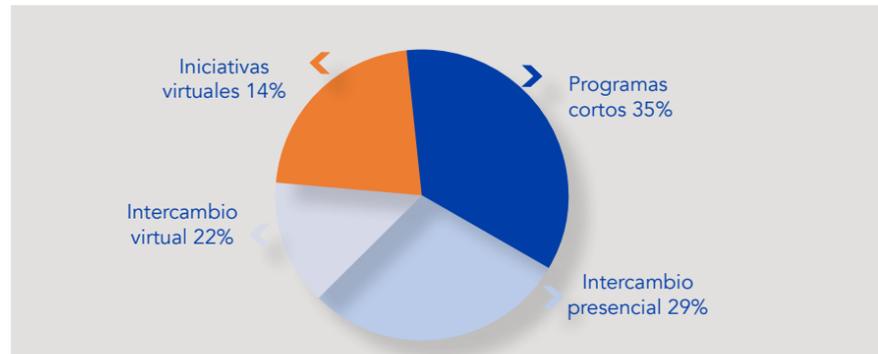
Durante el 2024 se registró un total de 7,713 experiencias estudiantiles de internacionalización, considerando la participación de estudiantes en intercambios presenciales, programas de corta duración, el programa Verano Global, el programa UNIVA GOAL, además de otras iniciativas virtuales como clases espejo y cátedras internacionales. Lo anterior, representó un incremento de poco más del 10% con respecto a los resultados del año anterior. De dichas experiencias estudiantiles, destaca la participación de 1,959 estudiantes del Sistema UNIVA en iniciativas de internacionalización con valor curricular, el 95.6% de ellos, en un programa de Internacionalización en casa, mientras que el 4.4% lo hizo por medio de una movilidad de intercambio académico. Asimismo, se promovió la participación de 1,751 estudiantes externos, nacionales e internacionales, que en 2024 eligieron a la UNIVA para cursar algún programa de nuestra oferta internacional.

En 2024, la movilidad estudiantil presencial tuvo un comportamiento más elevado que la participación estudiantil en intercambios virtuales. Con el regreso a las actividades académicas presenciales, el número de intercambios virtuales se ha ido disminuyendo; fenómeno que se observa a nivel internacional y UNIVA no es ajena a ello. Sin embargo, la institución ha implementado iniciativas en modalidad virtual que permiten que la población estudiantil tenga acceso a experiencias internacionales a través de conversatorios, clases espejo, cátedras internacionales, lo que ha propiciado la participación de 731 estudiantes de UNIVA en dichas iniciativas virtuales, mientras que 85 estudiantes participaron en un intercambio presencial y otros 160 estudiantes realizaron movilidad presencial por medio de un programa de corta duración (Faculty-Led) en países como Alemania, Colombia, Estados Unidos, Por otro lado, los programas académicos de corta duración Faculty-Led, permitieron también la movilidad estudiantil, presencial, desde y hacia UNIVA.

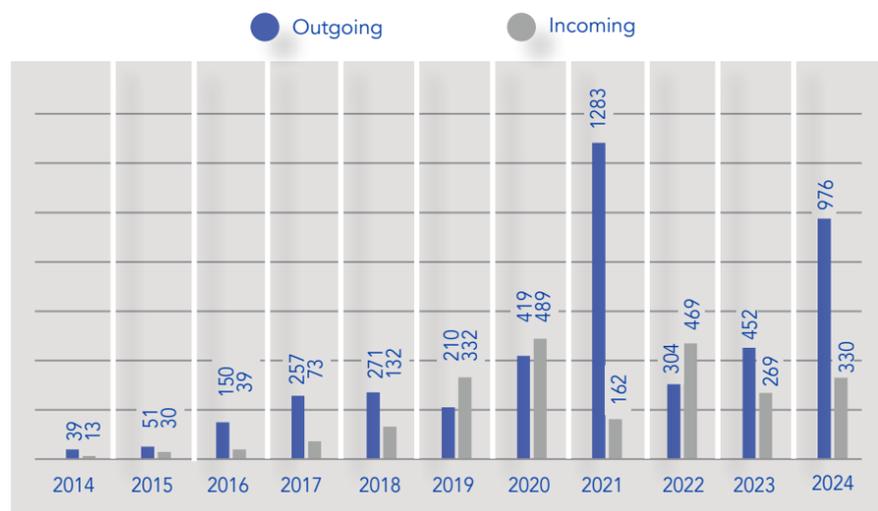


Participación de estudiantes UNIVA en programas de movilidad

En ese sentido, en 2024 la UNIVA logró la participación de 976 estudiantes propios en programas internacionales, fuera de los correspondientes a Internacionalización en casa, la segunda cifra más alta en lo concerniente al intercambio estudiantil saliente en la historia de la Universidad, solo superada por las cifras alcanzadas en 2021 cuya participación, en ese entonces, fue exclusivamente en modalidad virtual. Por otro lado, 330 estudiantes externos, provenientes de alguna institución nacional e internacional socia de la UNIVA, realizaron una estancia académica en nuestra universidad.



Participación de estudiantes UNIVA en programas de movilidad



Desempeño de la movilidad estudiantil desde y hacia UNIVA (2014-2024)  
Los datos desde 2020 hasta 2023 incluyen movilizaciones presenciales y virtuales

### Creación de Programas Internacionales

Los programas internacionales de corta duración Faculty-Led se desarrollan dentro del marco de la cooperación internacional con nuestros socios, lo que mantiene activos los convenios y favorece el posicionamiento

internacional de la UNIVA. Al mismo tiempo, ofrecen oportunidades de internacionalización para profesores y estudiantes de la UNIVA, cuando se diseñan para recibir estudiantes externos. Constituyen así, iniciativas que benefician a la comunidad universitaria.

En este contexto, se continúa fomentando la creación de programas internacionales de corta duración para estudiantes extranjeros en nuestra institución como para estudiantes de la UNIVA en el extranjero. La participación en convocatorias internacionales y el éxito al ser seleccionados como institución

beneficiaria otorgados por estas convocatorias, permitió a nuestra universidad diseñar programas colaborativos con algunas de nuestras universidades socias, dirigidos a estudiantes de la UNIVA y a estudiantes extranjeros.

Así pues, en 2024 la UNIVA diseñó un total de 20 programas internacionales de corta duración en distintas disciplinas, 12

de los cuales favorecen la movilidad de estudiantes hacia el extranjero, mientras que los 8 programas restantes se dirigieron a estudiantes externos en la UNIVA. Este mismo año dio inicio al diseño de otros 14 programas cuya implementación está planeada para el año 2025. Programas Internacionales de corta duración diseñados en 2024, para estudiantes UNIVA en Movilidad Saliente:

No.	Nombre del Programa	Países participantes	Campus UNIVA participantes	Estatus
1	Programa sobre Estrategias empresariales para contribuir al comercio sustentable entre México y Alemania con Beca DAAD	Alemania	Corporativo, con participación de alumnos de los campus Colima, Guadalajara, Lagos de Moreno, La Piedad, León, Vallarta, Zamora	Participaron 15 estudiantes y 1 profesor.
2	Curso de Idioma en Vancouver, Canadá para preparatoria (Programa KAPLAN)	Canadá	Corporativo, con participación de alumnos de los campus Guadalajara y Vallarta	Participaron 4 estudiantes
3	Programa JaliscoMUN 2024	México	Guadalajara	Sin participación
4	XII Foro Internacional en Desarrollo Sostenible en Nuevo México	Estados Unidos	Guadalajara y La Piedad	Participación de 36 estudiantes UNIVA y 3 administrativos UNIVA.
5	Programa Cultural de Bachillerato en Bayswater	Canadá	Guadalajara	Participación de 4 estudiantes UNIVA
6	Programa "México en el Corazón" en North American Institute for Mexican Advancement	Estados Unidos	Guadalajara	Participación de 6 estudiantes UNIVA y 1 profesor
7	Programa Corto Internacional de Investigación en SRH Heidelberg, Alemania	Alemania	Guadalajara	Participación de 9 estudiantes UNIVA y 1 profesor
8	European Summer program	Francia	Vallarta	Participaron 2 estudiantes UNIVA
9	Programa: Misión Comercial a Colombia	Colombia	Zamora	Realizada en colaboración con la Embajada de México y UNIMINUTO Contando con asistencia de 25 participantes.

10	Foro Internacional "Calidad de Vida, Bienestar y Desarrollo Sostenible"	Colombia	Zamora	Participan 9 estudiantes, 4 profesores y 1 directivo
11	Programa SFO-Berkeley	Estados Unidos	Guadalajara	Participan 7 estudiantes y 2 profesores
12	Programa SIGGRAPH	Estados Unidos	La Piedad	Participan 18 estudiantes y 2 profesores

**Programas Internacionales de corta duración diseñados en 2024, para estudiantes externos en movilidad hacia UNIVA:**

No.	Nombre del Programa	Países participantes	Campus UNIVA participantes	Estatus
1	Programa sobre Gastronomía	Chile	Corporativo, con actividades en los campus Guadalajara y La Piedad	Participaron 12 alumnos y 1 Profesor de la Universidad Tecnológica de Chile, INACAP.
2	Programa sobre conservación y restauración con la Beca de la Fuerza de los 100K.	Estados Unidos	Corporativo, con actividades en los campus Guadalajara, Lagos de Moreno y con el Consorcio Jalisco	Participan 10 estudiantes UNIVA, 11 estudiantes extranjeros, 3 Profesores UNIVA y 3 Profesores extranjeros.
3	Programa de Español y Cultura Mexicana para estudiantes de Northumbria, Reino Unido.	Reino Unido	Corporativo, con actividades en el campus Guadalajara	Sin participación
4	Viaje de Inmersión para la Metodología EMI, en Dalhousie, Canadá	Canadá	Corporativo y Guadalajara	Participaron 3 profesores
5	Programa de Misión Internacional México –	Colombia	Corporativo, con actividades en los campus Guadalajara y León	Participaron 6 estudiantes y 1 Profesor de la Institución Universitaria ESUMER
6	Programa de Voluntariado y Responsabilidad Social Universidad UNIMINUTO.	Colombia	Corporativo, con actividades en el campus Guadalajara	Participaron 3 estudiantes
7	XI Foro de desarrollo local sostenible en La Piedad	Estados Unidos	Guadalajara y La Piedad	Participación de 191 estudiantes UNIVA y 33 Académico-administrativos. 13 estudiantes extranjeros y 25 Profesores externos.
8	Pasantía Internacional UNIMINUTO	Colombia (entrante)	Guadalajara	40 estudiantes internacionales participando



Verano Global

**VERANO GLOBAL. Programa Institucional de Profesores Internacionales Visitantes en la UNIVA**

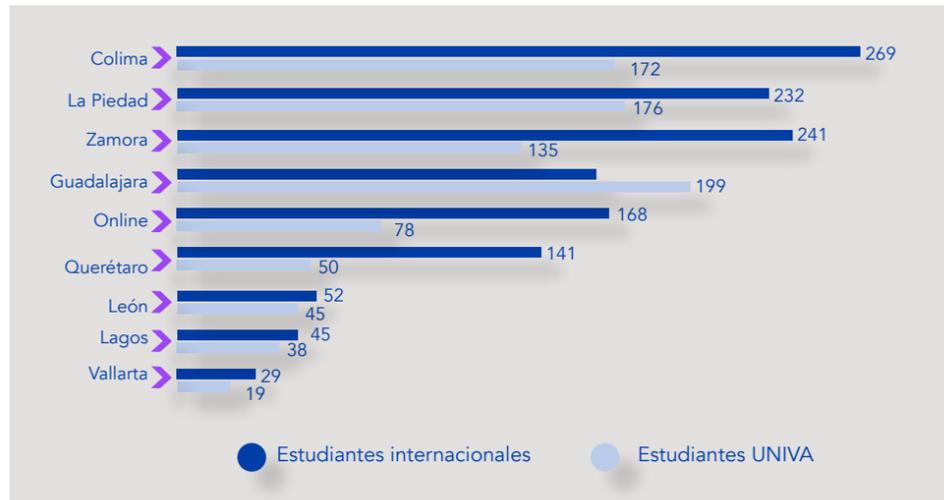
Desde su inicio el 2016, el programa institucional de profesores internacionales visitantes "Verano Global" continúa siendo la estrategia que mayor alcance tiene en la generación de vivencias de internacionalización para la comunidad universitaria. Prueba de ello son las 5,897 experiencias estudiantiles de internacionalización provocadas, 962 de ellas corresponden al número de estudiantes UNIVA inscritos en algún curso con valor curricular impartido por un profesor internacional participante. Las casi 5,000 experiencias restantes responden a la participación de estudiantes en conferencias, talleres y seminarios académicos con valor extracurricular impartidos por los docentes extranjeros

La 8va edición del programa, en la que 40 profesores internacionales adscritos a 23 universidades socias de la UNIVA fueron recibidos en alguno de los 8 campus con modalidad presencial del Sistema UNIVA. Así pues, 11 países estuvieron representados, como lo fueron Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, El Salvador, España, Estados Unidos, Perú, y por primera vez en la historia de programa, profesores representantes de Georgia y El Líbano.



Participación profesores internacionales en el Verano Global 2024





Participación de estudiantes UNIVA e Internacionales en UNIVA GOAL 2024 por campus

Se destaca la labor del campus Colima al involucrar al mayor número de profesores locales e internacionales participando, en favor del casi 20% del grupo total de estudiantes, nacionales y extranjeros, que formaron parte este año del programa, a nivel Sistema.

En sus 5 ediciones, un total de 271 docentes de la UNIVA y 275 profesores internacionales han generado colaboraciones académicas a distancia, lo que ha contribuido en la efectividad de nuestros convenios, en este caso, con 54 universidades socias de la UNIVA en Alemania, Argentina, Bolivia, Canadá, Chile, Colombia, Ecuador, El Salvador, España, Estados Unidos, Filipinas, Francia, Georgia, Líbano, Perú, y Uruguay.



### Acciones internacionales de posicionamiento institucional

- Red de Comunicación de la ODUCAL:** la Red es coordinada por la Oficina de Rectoría de la UNIVA desde el año 2016, y se integra por especialistas en comunicación de universidades afiliadas a la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL). Tiene el objetivo de recopilar información relevante y de interés colectivo de las instituciones, así como de las redes y proyectos de la Organización para darlos a conocer y fomentar la participación de las instituciones. En el año 2024, la Mtra. Maricarmen Díaz de Sandi Gómez, en su carácter de Coordinadora de la Red de Comunicación de la ODUCAL encabezó la organización del **VI Encuentro la Red de Comunicación: Construyendo puentes: comunicación, identidad y confianza**, que se llevó a cabo del 16 al 19 de septiembre en la Universidad Pontificia de la Santa Cruz, en Roma. A este evento acudieron más de **50 representantes de 35 Universidades** Católicas de América Latina y el Caribe.
- Red de Internacionalización de la ODUCAL:** es coordinada por la Jefatura de Desarrollo Internacional de la UNIVA desde 2019, se compone de 7 programas que favorecen la internacionalización, cada uno de ellos coordinado por alguna institución afiliada a la Organización de Universidades Católicas de

América Latina y El Caribe (ODUCAL). La Mtra. Sandra Hernández Salazar, en su calidad de coordinadora de la Red, organizó en **1er Ciclo de Capacitación en los programas de internacionalización**, mismo que se realizó en formato virtual del **17 de mayo al 21 de junio** y al que se dieron cita los representantes de las instituciones miembro de la red.

- Programa Americarum Mobilitas de la ODUCAL:** es coordinado por la UNIVA, dando servicio al momento a 74 universidades en América Latina, El Caribe y Europa. El programa busca favorecer los intercambios estudiantiles, tanto presenciales como virtuales, entre las instituciones afiliadas a la ODUCAL.

Los resultados, por mencionar algunos, se enlistan a continuación:

- Se alcanzó una adhesión de **74 instituciones**, es decir, se agregaron 5 nuevas instituciones este año.
- Se movilizaron **54 estudiantes** en un intercambio presencial, desde y hacia universidades afiliadas al programa.
- Se ofertaron **457 asignaturas** en modalidad virtual.
- Se impartieron **13 sesiones de asesoría** a usuarios en toda la región latinoamericana.



Triple encuentro 2024



DAAD



- Se presentó el programa a las universidades católicas de Brasil que hacen parte de la ODUICAL para motivar su adhesión al programa. Como resultado, 2 universidades más se afiliaron a la Red.

d) **Consortio Jalisco para la Internacionalización de la Educación Superior:** la UNIVA mantuvo, hasta el mes de julio de este año, la coordinación de este grupo que integra a las seis principales instituciones de educación superior del estado, del cual también es miembro el Gobierno de Jalisco. En la primera mitad del año 2024 se gestionaron reuniones de trabajo con autoridades del Consulado General de los Estados Unidos en Guadalajara, de la Embajada de Canadá en México, de la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología, al igual que reuniones internas de trabajo con el equipo.

e) **Programa Expertos en Inter-Acción:** En el año 2024, la UNIVA presentó el programa 'Expertos en Inter-acción', que fue presentado en el mes de mayo al resto de las universidades que forman parte de la Comisión de Internacionalización de FIMPES. El programa reúne una base de datos de profesores, investigadores y personal administrativo que están dispuestos a participar en ponencias, webinars, talleres, cursos, y actividades académico-colaborativas, como ponentes, con alguna de las universidades pertenecientes a la Comisión, motivando la interacción con pares académicos.

**Sede de eventos internacionales**

A lo largo de 2024, la UNIVA albergó diversos eventos internacionales, tanto virtuales como presenciales, en los cuales nuestra institución desempeñó el rol de organizadora:

- Seminario UNIVA – DAAD de Alemania:** En conjunto y auspiciado por el Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD), el Departamento de Investigación del campus Guadalajara de la UNIVA, organizó el **IX Seminario en Energías Renovables UNIVA-UDG-DAAD**, con el lema "Energías renovables: generación distribución, almacenamiento, y su impacto en los países en desarrollo", en formato presencial, los días 26 y 27 de septiembre.
- 5to Foro de Presentación de Proyectos Destacados UNIVA GOAL:** Como cierre de la última edición del programa UNIVA GOAL para el Sistema Universitario. Este evento, realizado el 27 de noviembre en formato virtual, contó con la participación de más de 200 estudiantes y 114 profesores, tanto de la UNIVA como de 31 universidades socias en Alemania, Ar-



INGENIERÍAS



CICAP



- gentina, Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, El Salvador, España, Estados Unidos, Líbano y Perú. Durante el Foro, se presentaron los mejores proyectos trabajados por estudiantes mexicanos y extranjeros, elegidos de entre los más de 150 presentados en los 9 campus UNIVA involucrados.
- El Departamento de Ciencias Exactas e Ingenierías del campus Guadalajara realizó el **Congreso Internacional de Ingenierías (CIING)**, del 25 al 28 de junio, bajo el lema «Creadores del futuro» que ofreció 54 actividades, entre conferencias magistrales, visitas, talleres y paneles, considerando 4 ejes temáticos: singularidad, tecnologías emergentes, sustentabilidad, y conectar con uno mismo.
  - Del 29 al 31 de octubre, se llevó a cabo la 11va edición del **Congreso Internacional Negotendencias**, organizado por el departamento de Ciencias Económico-Administrativas y Negocios Internacionales (CEAYNI), del Campus Guadalajara, el cual tuvo como lema "Re-evolución en Movimiento" y que por primera vez adopta a un país invitado, siendo éste Colombia.
  - Con el lema "Egresados que Trascienden" se celebró el **Congreso Internacional de Salud UNIVA (CISU) 2024**, del 5 al 8 de noviembre, organizado por el Departamento de Ciencias de la Salud, en donde se presentaron distintas actividades como conferencias y talleres en distintas áreas, incluyendo la Feria de Salud CISU 2024.
  - Del 12 al 14 de noviembre, el Departamento de Ciencias de la Comunicación, Lenguajes y Multimedia del campus Guadalajara realizó el **Congreso Internacional de Comunicación, Lenguajes y Multimedia (CIDCAP 2024)** y que este año llevó como lema "Viajeros Digitales", al que se dieron cita 13 ponentes de talla internacional representando a 8 países como fueron: Colombia, Costa Rica, España, Estados Unidos, Irlanda, México, Perú y el Reino Unido.
  - El campus de UNIVA en La Piedad realizó el 2do. **Congreso Binacional México-Colombia de Comunicación, Lenguajes y Culturas: Retruécanos**, organizado en coordinación con la Universidad Católica de Oriente en Colombia, con el lema "Entre Culturas y Lenguajes nos comunicamos". El congreso ofreció a los asistentes 11 conferencias magistrales y 10 talleres orientados a perspectivas sobre comunicación y lenguaje desde un enfoque de desarrollo sostenible.

**Viajes internacionales del equipo académico/administrativo**

- En el mes de marzo, la Coordinadora de Procesos de Internacionalización y Efectividad de la Jefatura de Desarrollo Internacional participó en su segunda estancia internacional, en Perú, como parte del programa de capacitación en **Gestión de la Internacionalización** por medio de una beca obtenida con el Servicio Alemán de Intercambio Académico DAAD.



- En el mes de mayo, una profesora-investigadora de la Jefatura de Investigación del Sistema UNIVA viajó con un grupo de 9 estudiantes de posgrado a SRH Heidelberg, Alemania, como parte de una **pasantía de investigación** y auspiciada por el DAAD.
- La jefa de Desarrollo Internacional participó en la **"International Staff Week"** realizada en el mes de junio por la Universidad Católica de Valencia, España, con la obtención de un apoyo otorgado por Erasmus+. Durante su viaje a España, realizó, además, una gira de trabajo visitando 6 universidades socias de la UNIVA en Madrid y Valencia con el objetivo de fortalecer la relación y ampliar las posibilidades de cooperación académica interinstitucional.
- En el mes de junio, 1 profesor del campus Guadalajara acompañó a un grupo de 15 estudiantes de los distintos campus del Sistema UNIVA en el programa **Negocios Sustentables en Alemania**, como parte de la obtención de la beca otorgada por el DAAD y que incluyó la visita a dos universidades en dicho país: SRH Hochschule Heidelberg, Deggen-dorf Institute of Technology.
- En el mes de junio, la Jefa Académica y una coordinadora del Centro de Lenguas Extranjeras, al igual que una profesora del Departamento de Ciencias de la Salud participaron en una estancia académica de Inmersión en el curso de capacitación: **"EMI: English Medium Instruction"**, en Dalhousie University (Halifax, Canadá), como parte de la obtención de la beca otorgada por ICETEX (Colombia); proyecto realizado en estrecha colaboración con

la Universidad Católica de Colombia y la Universidad Católica de Manizales.

- Tres representantes del Campus UNIVA en Colima se dieron cita en el evento Infomatrix Iberoamérica, en Chile.
- Desde el campus La Piedad, dos profesoras participaron en la **Feria Innovamáter** en el mes de octubre en la Universidad Católica de Oriente, Colombia, como resultado de esta ya consolidada actividad que realiza el campus año con año.
- 5 miembros del equipo académico/administrativo de los campus Guadalajara y La Piedad tomaron parte del **XII Foro Internacional en Desarrollo Local Sostenible**, realizado en el mes de junio en Western New Mexico University.
- Dos miembros del equipo académico/administrativo del campus La Piedad guiaron al grupo de estudiantes participantes en el **Congreso SIGGRAPH**, en la ciudad de Denver, EEUU, en julio. Adicionalmente, durante esta visita, el grupo fue recibido por autoridades de la Metropolitan State University of Denver institución con la que UNIVA mantiene una estrecha relación.
- El jefe Académico del Campus UNIVA en Lagos de Moreno al igual que un profesor fueron invitados a participar como ponentes en el **II Congreso Internacional de Neurociencias y Neuropsicología**, realizado de manera presencial por la Universidad Continental, ubicada en Huancayo, Perú. Ahí impartieron 5 con-

ferencias con los títulos: "La Neuroeducación con transformación de personas", "Buenas historias para un gran cerebro", "Mutualismo cognitivo y su impacto en el desempeño académico", "Neuropsicología de la ansiedad", y el "Taller para estimular el mutualismo cognitivo".

- La Directora del Campus UNIVA Guadalajara y la Jefa de Desarrollo Internacional viajaron a Providence, Rhode Island (EEUU) a un encuentro con la organización **Hudson Global Scholars y Providence Country Day School**, en el mes de septiembre, a fin de dar inicio a la colaboración interinstitucional surgida a partir del recién firmado convenio de diploma dual con dichas instituciones y que representa una oportunidad única en su tipo, en Guadalajara, para los estudiantes de los programas de bachillerato en UNIVA.
- En el mes de septiembre, la jefa de Desarrollo Internacional fue invitada a la Embajada de Estados Unidos en Ottawa, Canadá al **"Evento Oficial de Anuncio de Ganadores de la Convocatoria 100K Strong in the Americas"**, evento organizado por Partners of the Americas en colaboración con Global Affairs Canada y Amazon. Ahí, se realizó el anuncio oficial en donde UNIVA fue acreedora al fondo que permitirá la realización del programa "Promoviendo la relación binacional en conservación y reforestación" en conjunto con De Paul University.

- En su tercera estancia del programa de **Gestión de la Internacionalización** organizado por DIES y el DAAD, la Coordinadora de Procesos de Internacionalización y Efectividad de la Jefatura de Desarrollo Internacional presentó en Alemania, en septiembre, los avances del proyecto que la hicieron acreedora al fondo otorgado por el DAAD.
- En el mes de octubre, un profesor del Departamento de CEAYNI realizó una pasantía académica de docencia e investigación en la Universidad Continental (Perú) al haber sido seleccionado por la AMEXCID como receptor de la beca **Alianza del Pacífico**.
- Un grupo conformado por 4 profesores y la directora de UNIVA Campus Zamora participaron de manera activa y como ponentes en el **1er Foro Internacional Calidad de Vida, Bienestar y Desarrollo Sostenible**, desarrollado en octubre en Bogotá (Colombia) y en el que se sumaron, también, los esfuerzos de otras 6 instituciones de educación superior en América Latina.
- En el mes de noviembre, el Rector del Sistema UNIVA, junto con las directoras de los Campus Guadalajara y La Piedad viajaron a Western New Mexico University en una visita de cortesía en el marco del nuevo convenio para la **doble titulación** para carreras de CEAYNI, firmado recientemente con dicha institución.



Certificado HS USA



Foro Internacional Desarrollo Local Sostenible

- De entre una gran cantidad de postulaciones, dos profesores de UNIVA fueron seleccionados por la **Universidad Católica de La Plata** (Argentina) en su convocatoria del Programa de Movilidad Académica para Profesores Investigadores Internacionales, en el marco del 60 aniversario de la institución. Uno de ellos, el profesor Edgar Gonzalo Cossio, docente del Departamento de Ciencias Exactas e Ingenierías, viajó a dicho país para realizar la estancia presencial de enseñanza e investigación.

**Iniciativas desarrolladas por los Campus UNIVA, que se suman a la estrategia institucional de internacionalización**

Entre las iniciativas destaca la **firma del primer convenio de doble titulación** en la historia de la universidad para programas de nivel licenciatura. Este convenio, firmado con la gestión del campus Guadalajara, con nuestra universidad socia, la **Western New**

**Mexico University (WNMU**, Estados Unidos), permitirá que los estudiantes de UNIVA elegibles de los programas de licenciatura en CEAYNI puedan optar por la obtención de un título otorgado por WNMU, en tanto cumplan con los requisitos para ello. Una característica de este programa, a diferencia de otros programas de doble titulación, es que el estudiante participante puede seleccionar en la institución socia un programa de licenciatura distinto al que cursa en UNIVA.

En el mismo tenor y de igual importancia, la UNIVA en Guadalajara promovió la firma de un convenio con **Hudson Global Scholars**, para que estudiantes elegibles de los programas de la **preparatoria** de UNIVA puedan acceder a un **Diploma Dual con Providence Country Day School** (Rhode Island, Estados Unidos). Éste, es también el **primer convenio** en su tipo en la preparatoria.

Los 9 campus que conforman el Sistema UNIVA diseñaron e implementaron hasta **329 actividades**

propias de internacionalización, que incluyeron desde reuniones en formato de sesión informativa para estudiantes, conferencias, la planeación de clases espejo y otros eventos de mayor afluencia; todo ello con el objetivo de dotar a nuestra comunidad universitaria de un profundo sentido internacional, que se enlistan a continuación:

- Foros de Experiencias Internacionales**, realizados de manera presencial en los campus de UNIVA en **León, Querétaro y Zamora**, dirigidos a estudiantes de ambos Campus y en donde compartieron su experiencia algunos de los estudiantes extranjeros que actualmente se encuentran de intercambio en la UNIVA y que nos visitan desde Bolivia, Colombia, España, El Salvador, Francia e Italia. Los foros buscaron alentar la participación de más estudiantes de la UNIVA en la oferta de programas internacionales.



UNIVA en España



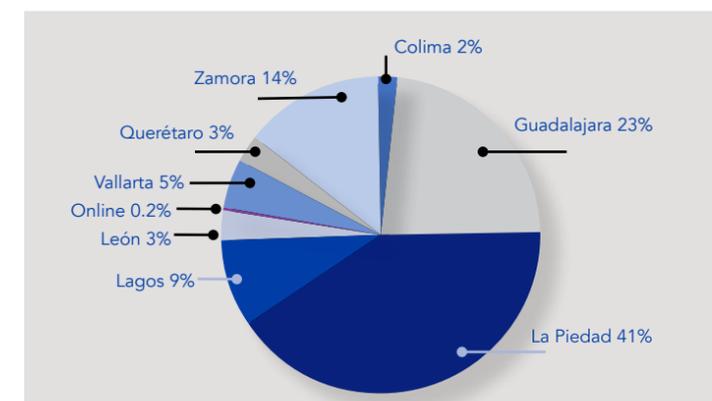
UNIVA en Alemania



- El Global Summer Fest**, organizado por la Coordinación de Idiomas del campus La Piedad, y que contó con la participación de 400 estudiantes del campus. En el evento, se vinculó a profesores extranjeros quienes promovieron a su país y su cultura.
- El evento **Ecos de la Internacionalización**, organizado por el Campus **La Piedad**, en el marco de la Semana UNIVA, contó con la participación de estudiantes de los distintos campus del Sistema UNIVA, quienes compartieron su experiencia como participantes de alguno de los programas de la oferta de internacionalización que la universidad pone a su disposición. En el evento participó, el Vicerrector de Internacionalización de la Western New Mexico University con la conferencia magistral: "Afroamericanos: Un Pueblo Olvidado".
- Campaña **"Mailing Internacionalización"** por parte del campus UNIVA Online con el propósito de dar a conocer las oportunidades para el intercambio virtual de los estudiantes, que puedan contribuir con su visión global. Este ejercicio se realizó por medio de correos electrónicos masivos y materiales informativos enviados a la población estudiantil.



CONVENIO UCMA



Porcentaje de iniciativas de interncionalización 2024, por campus

## 2.2.5 Comunidad de alumni

Durante el periodo septiembre 2023 a mayo 2024 se integraron a la comunidad de alumni 2,671 egresados de todo el Sistema UNIVA y se titularon 1,700.

	Egresados	Titulados
Bachillerato general	599	0
Bachillerato tecnológico	58	0
Licenciaturas	1403	1290
Posgrados	611	410
<b>Gran Total</b>	<b>2671</b>	<b>1700</b>

Egresados y Titulados por nivel educativo en el SU, 2024

Se emitieron 146 certificados parciales y 1,993 certificados totales, así mismo, se entregaron 1,281 títulos de licenciatura, 5 de especialidad y 378 grados.

Regiones	Certificados	
	Parciales	Totales
<b>BAJÍO</b>		
Aguascalientes	33	1
León	8	195
Querétaro	22	162
Lagos	8	102
San Luis	0	0
<b>Total, Bajío</b>	<b>71</b>	<b>460</b>
<b>CENTRO-COSTA</b>		
Guadalajara	43	710
ONLINE	0	71
Vallarta	8	113
Tepic	2	59
Colima	9	77
<b>Total, Centro-Costa</b>	<b>62</b>	<b>1030</b>

Títulos	Diplomas	Grados
1	0	1
78	0	77
120	0	47
67	0	5
2	0	0
<b>268</b>	<b>0</b>	<b>130</b>
569	0	86
20	0	3
63	0	29
19	0	32
64	2	27
<b>735</b>	<b>2</b>	<b>177</b>

La Piedad	4	242
Zamora	5	210
Uruapan	4	51
<b>Total, Michoacán</b>	<b>13</b>	<b>503</b>
<b>Total, Sistema UNIVA</b>	<b>146</b>	<b>1993</b>

94	0	20
138	3	35
46	0	16
278	3	71
1281	5	378

Certificados, títulos, diplomas y grados entregados durante el 2024

## Sentido de pertenencia

Es un orgullo ver a nuestros egresados siendo líderes con espíritu de servicio, sus logros nos motivan a seguir creciendo e innovando. Con una imagen gráfica renovada, acorde a la identidad de nuestros Ocelotes de ayer, de hoy y de siempre, Alumni en los diferentes Campus del Sistema UNIVA, trabaja con procesos que se están homologando, brindándoles espacios de expresión, así como para hacerlos partícipes de la vida universitaria.

Decir Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA), es mencionar más de 85 mil profesionales que son Referentes y agentes de cambio en los lugares, instituciones u organizaciones en los que se desempeñan. Hablar de egresados y egresadas UNIVA, es hablar de excelencia humana y académica. Durante el 2024, se publicaron logros, conferencias, participaciones, entrevistas, reconocimientos, premios, libros, concursos, en donde los protagonistas fueron nuestros Alumni UNIVA de bachillerato, licenciatura, maestría y doctorado. De estas actividades se publicó el logro de 51 egresados, principalmente de los campus Guadalajara y Zamora.



Jessica Cárdenas  
Lic. en Diseño Gráfico Estratégico (2018)



Fernando Sánchez Martínez  
Doctorado en Ciencias del Desarrollo Humano (2016)



Sesión de Networking



Ctisto Fernández  
Licenciatura en Ciencias y Técnicas de la Comunicación



Reencuentros ALUMNI

### Eventos y Reencuentros Generacionales

Se continuó con los Reencuentros Generacionales y actividades diversas a nivel Sistema UNIVA. De los 76 eventos realizados en el año participaron 5,214 egresados, compartiendo además logros con 3,078 personas que también acudieron a dichos eventos.

En *UNIVA Colima* se realizaron cinco eventos Alumni: 3 desayunos de egresados y 2 entregas de Presea Ocelote. El primer evento del año fue la ceremonia de entrega de la Presea Ocelote 2023 a la cual asistieron 60 personas, mientras que en los desayunos de Egresados acudieron 150 personas entre egresados, familiares y administrativos y en la entrega de la Presea Ocelote 2024 acudieron 60 personas.

En *UNIVA La Piedad*, se llevaron a cabo nueve eventos dirigidos a Alumni, y contaron con la asistencia de 21 egresados. Estos eventos incluyeron la Clase Modelo de Derecho Corporativo "Títulos de Crédito y Operaciones Bursátiles" para LD-13-E, impartida por tres egresados de la misma carrera; el 11° Foro Internacional en Desarrollo Local Sostenible con dos egresados

presentando programas de desarrollo para el municipio de La Piedad; el Panel de Expertos "Tópicos del periodismo actual 2024", donde participaron cuatro egresados como ponentes; una conferencia sobre el impacto emocional en familias con miembros que sufren de adicción, con dos egresados como ponentes; un taller de herramientas psicológicas sobre abuso y dependencia emocional, dirigido por una egresada; evaluaciones nutricionales para el Club de Fútbol Reboceros de La Piedad, a cargo de dos egresados; la participación de un egresado en el evento SIGGRAPH 2024 en Denver, Colorado; una conferencia sobre procesos inflamatorios con la participación de cinco egresados; y finalmente, la presentación del libro En defensa del Papa Francisco en Degollado, Jalisco, con una egresada como presentadora. Cada evento reflejó el compromiso de la universidad en mantener una conexión activa y significativa con sus exalumnos, fortaleciendo su desarrollo profesional y su relación con la institución.

En *UNIVA Lagos de Moreno* el Encuentro Alumni del 2024, 56 egresados pudieron regresar a su Alma Mater a celebrar una

comida y convivio entre diversas generaciones, además se impartió una conferencia con el tema de "Empowerment" y una dinámica de integración en dicho evento. En el marco del 33° aniversario del campus se realizó el "Foro de egresados" en el cual participaron 4 exalumnos compartiendo sus vivencias personales y laborales teniendo un aforo de 50 personas, entre egresados, estudiantes, docentes, administrativos. Se fusionaron dos eventos para mejorar la imagen y presencia de los egresados fue así como se desarrollaron la entrega de Presea Ocelote, Entrega de Títulos y Testimonio de Ceneval, teniendo una participación de 43 egresados.

*UNIVA León* dio la bienvenida a 49 nuevos egresados mediante un convivio y a la entrega de la Presea Ocelote, acudieron 40 personas.

Durante el 2024 *UNIVA Online* ha hecho énfasis en la celebración de los días de las profesiones, realizando tres conferencias y a las cuales asistieron 6 Alumni.

*UNIVA Puerto Vallarta* celebró dos Encuentros de Egresados para generar Networking, don-

de asistieron 42 personas y un Encuentro deportivo donde 8 egresados compitieron en actividades contra estudiantes activos del campus.

Por su parte *UNIVA Zamora* realizó la entrega de la Presea Ocelote 2024 acudieron 140 personas, así como una conferencia para recién graduados que les pudiera ayudar en su proceso al egresar, a la que acudieron 77 personas y una comida convivencia con 243 asistentes.

*UNIVA Guadalajara* realizó 5 conferencias de Actualización Alumni destinada para todos los campus, 6 espacios de Networking, 14 partidos de fútbol, 7 Encuentros de Generación, 3 capacitaciones en alianza con International Lean Six Sigma y una entrega de la Presea Ocelote, logrando una participación anual de 3,873 egresados que siguen en contacto con UNIVA para capacitación, reencuentros, actividades deportivas y de pastoral.

Los estudiantes se convierten, a lo largo de los años en colegas, amigos y hasta familia. En Campus Guadalajara realizaron 7 Encuentros Generacionales a los cuales acudieron 110 egresados, muchos de ellos acompañados de sus familias, quienes se reúnen en una Celebración Eucarística, hacen un recorrido por las instalaciones como cuando eran estudiantes y reciben un reconocimiento por sus años de egreso.

Carrera	Celebración	Asistentes
Contaduría Pública	30 aniversario	19 asistentes
Ciencias y Técnicas de la Comunicación	32 aniversario	12 asistentes
Administración de Empresas y Administración de Empresas Turísticas	30 aniversario	40 asistentes
Nutrición	30 aniversario	11 asistentes
Nutrición	31 aniversario	9 asistentes
Psicología	30 aniversario	6 asistentes
Condaduría Pública	40 aniversario	13 asistentes

Encuentros Generacionales, Campus UNIVA Guadalajara, 2024

### Participación de Alumni

La experiencia profesional de la comunidad Alumni es un Referente para los estudiantes, mostrándoles perspectivas laborales, así como la importancia de superar retos, por ello, se les invita a impartir conferencias, participar en foros y tener presencia en los congresos de las diferentes áreas del conocimiento. De esta forma es que se contó con la presencia de 60 egresados compartiendo con los estudiantes en congresos académicos, talleres y conferencias de UNIVA Guadalajara.

Con un impacto internacional, cinco egresados de Guadalajara compartieron sus experiencias como parte de la comunidad UNIVA, en conversatorios organizados en línea por la Asociación de Expertos en Vinculación y Seguimiento de Egresados, transmitidos en Perú, Argentina, Chile, Colombia, Puerto Rico y por supuesto México.

Se lanzó la campaña “Alumni Te Recomienda” en la cual, los egresados, a través de un video corto, proporcionan un consejo útil para la vida personal y profesional. Este año se realizaron 22 publicaciones que se hacen de manera periódica los martes por Instagram.

La actualización de conocimientos y de habilidades para el mundo laboral es un asunto de todos los días para los profesionales, más en estos tiempos en que la tecnología y las nuevas formas de trabajo avanzan a pasos agigantados, de ahí la importancia de involucrarnos y seguir motivando a nuestros egresados a participar en las conferencias de actualización. Se realizaron cinco conferencias en línea para todos los campus y una conferencia presencial con transmisión en Facebook Live y LinkedIn, con las cuales se impactó a 2,626 personas.

La mejora continua es una de nuestras ocupaciones en todas las áreas, Alumni no es la excepción. Con el apoyo de International Lean Six Sigma, se logró certificar en White Belt, de forma gratuita a 216 de los 290 egresados que asistieron al curso en 2024. Gracias a un convenio con International Lean Six Sigma, los egresados UNIVA, se pueden certificar en White, Yellow, Green y Black Belt, con tarifas preferenciales otorgándoles un plus en herramientas para su mejor desempeño laboral.

Conociendo los intereses y los gustos de quienes se formaron en nuestras Aulas, es que se retomó la práctica de fútbol con un partido en el mes de junio con egresados de diferentes generaciones de UNIVA Guadalajara y posteriormente se conformó el representativo integrado por 29 jugadores, entrenados por el Alumni Guillermo Sepúlveda, quienes participaron en el Torneo Exa Universidades, del 5 de octubre al 9 de noviembre contra los representantes de ITESO, Tec de Monterrey, UVM Campus Zapopan, Universidad Autónoma de Guadalajara y la Universidad Panamericana.

#### Networking Alumni

Con el propósito de crear una comunidad de negocios, es que se ha retomado el Equipo de Networking Alumni UNIVA, en donde participan egresados de Guadalajara, de La Piedad y del Campus Online. Actualmente está integrado por 37 personas que representan a 36 empresas y recibieron capacitación en cinco sesiones, cuatro de las cuales fueron presenciales, para el fortalecimiento de sus finanzas, imagen y hasta para acceder a financiamientos, así como un espacio de proyección y exposición durante UNIVA ProConnect. Se logró impactar a un total de 376 personas, incluyendo las sesiones en línea.



ALUMNI

#### Comunicación y difusión

La comunicación es un factor importante para continuar con el vínculo entre los egresados y la Universidad, por lo que a través de redes sociales como Facebook, X, Instagram, LinkedIn, grupos de Whatsapp y Telegram se suma una comunidad de 24,424 usuarios digitales de los campus Guadalajara, Zamora, Lagos de Moreno, León y Puerto Vallarta.

Por correo electrónico se enviaron 12 boletines mensuales con información institucional a nivel Sistema en el que se impactaron a 144,771 lectores; a la vez que se realizaron 21 comunicados llamados “Flash Informativo” sobre las actividades de UNIVA Guadalajara.

Se ha tenido un impacto en comunicación con 25,000 usuarios digitales, así como con 40,580 lectores del Boletín Alumni para el Sistema UNIVA y 64,155 que leyeron el Flash Informativo de Alumni.

#### Acervo Alumni 2024

La Biblioteca Mons. Santiago Méndez Bravo alberga el Acervo Alumni, espacio destinado a exhibir la obra escrita por quienes se formaron en nuestras aulas. Actualmente se cuenta con una colección de 106 títulos de libros, de los cuales, 18 ingresaron en 2024, todos donados por los mismos Alumni.

Reconozco y agradezco la convocatoria que hacen los diferentes campus para que la comunidad Alumni siga presente en la vida universitaria, participando en los proyectos sociales, académicos y económicos, aportando sus conocimientos y experiencia, incluso en espacios de expresión como Ágora UNIVA, programas de radio “Contacto Vital” y de televisión “Angular”.

#### Reconocimientos Institucionales

El alto desempeño de los profesionales UNIVA, no solamente es reconocido al interior de nuestra Universidad, por ello nos congratula el seguir las trayectorias laborales y ver, en diversos ámbitos, egresados reconocidos. La UNIVA entregó en el 2024 a sus egresados 9 Preseas Ocelote, 15 Referentes y 3 Comunicadores del Año.

La Presea Ocelote reconoce el impacto de la trayectoria del Egresado UNIVA, entregándose a quienes se han destacado por su trabajo y compromiso con la sociedad, además por el ejercicio de los valores UNIVA en sus sentidos profesional, disciplinar y humanista. Todos los campus entregan este reconocimiento. De esta forma, Colima, Guadalajara, Lagos de Moreno, La Piedad, León, Querétaro, Vallarta, Zamora y Online reconocieron a 9 Alumni; 3 hombres y 6 mujeres que pusieron en alto el nombre de la UNIVA y que han demostrado, en su actuar diario, el por qué son nuestro mayor orgullo.



Presea Ocelote

CAMPUS	ALUMNI	PROGRAMA	
COLIMA	Martha Fernanda Salazar Martínez	Licenciatura en Administración de Empresas	Diputada del Distrito I en Colima, enfocada en proyectos de responsabilidad social.
GUADALAJARA	Constantino Rogelio del Río Pérez	Maestría en Juicio de Amparo	Director jurídico en Del Río Abogados y Asociados, firma que ha brindado asesoría a empresas nacionales e internacionales en materia de derechos humanos.
LAGOS DE MORENO	Ramiro Esparza Mora	Licenciatura en Nutrición Maestría en Nutrición Clínica	Responsable regional de las Estrategias, Estilos de Vida Saludable y Estrategia de Salud Escolar en la Secretaría de Salud Jalisco
LA PIEDAD	Víctor Hugo Conrique Valadez	Licenciatura en Gastronomía	Dueño y Chef Ejecutivo del restaurante Monarca, ubicado en Ohio, Estados Unidos de América
LEON	Stephanie Araceli Reyes Márquez	Licenciatura en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	Directora del Instituto para el Desarrollo y Atención a las Juventudes del estado de Guanajuato.
ONLINE	Diana Lucía Karimen Jiménez Pérez	Licenciatura en Administración de Negocios	Directora de ventas en Cervecería Cielito Lindo, empresa 100 % operada por mujeres.
QUERÉTARO	Nadia Zamacona Montañez	Licenciatura en Nutrición	CEO de Be Green and Free
VALLARTA	Laura Joaquín Moreyra	Licenciatura en Derecho	Socia de PvLaw Legal Service
ZAMORA	Elizabeth Rodríguez Ochoa	Maestría en Comercio y Negocios Internacionales	Miembro activo del Colegio de Contadores Públicos del Occidente de Michoacán A.C. (CCPOM)

Reconocimiento Presea OCELOTE 2024 en el Sistema UNIVA



Presea OCELOTE

En honor a nuestro Rector Fundador, Mons. Santiago Méndez Bravo, la UNIVA hace entrega del *premio al Comunicador del Año* a quienes egresaron de la carrera de Ciencias y Técnicas de la Comunicación. Por tercer año consecutivo se entregó en tres categorías:

- Medios de comunicación: Rafael Valles Becerra
- Comunicación Corporativa: Fabián Omar Muro Muro
- Periodismo: Maricarmen Rello Velázquez
- Por su parte, *Referentes UNIVA*, son los Alumni titulados, y con por lo menos tres años de haber egresado, y que están trascendiendo en los diversos ámbitos. Este año, se homologó a nivel Sistema la campaña y se publicaron 15 Alumni de los cuales 7 fueron de Guadalajara, 5 de Zamora y 3 de Colima.

REFERENTES	CARRERA DE EGRESO	CAMPUS DE EGRESO
Carolina Estrada Zavala	Licenciatura en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	Guadalajara
Luz Adriana González Gascón	Licenciatura en Derecho	Guadalajara
Ángel Alejandro González Román	Bachillerato Técnico en Programación y Licenciatura en Ingeniería Mecatrónica	Guadalajara
Tanya Elizabeth López Gradilla	Licenciatura en Médico Cirujano	Guadalajara
Ana Sofía Luna Romo	Bachillerato Técnico en Comunicación Bilingüe	Guadalajara
Ezio René Pedrazzini Sánchez	Licenciatura en Comercio Internacional	Guadalajara
Héctor Tiburcio Sevilla Godínez	Licenciatura en Filosofía, Maestría en Filosofía con Orientación en Educación y Doctorado en Ciencias del Desarrollo Humano	Guadalajara
Carlos Bernardo Anaya Villegas	Licenciatura en Psicología y Maestría en Educación	Zamora
Priscila Paz Andrade	Licenciatura en Contaduría Fiscal y Finanzas	Zamora
Luis Ángel Figueroa Ochoa	Licenciatura en Gastronomía	Zamora
Felipe de Jesús Ramírez Flores	Licenciatura en Diseño Gráfico	Zamora
Elizabeth Rodríguez Ochoa	Licenciatura en Contaduría Pública y Maestría en Negocios Internacionales	Zamora
Iris Casandra Zamora Mancilla	Maestría en Fiscal	Colima

Sean Osmin Hamud Ruiz	Maestría en Fiscal	Colima
Gabriela Mejía Martínez	Licenciatura en Derecho	Colima

Referentes UNIVA 2024



### Seguimiento de Egresados

A partir del 2024, el importante estudio de Seguimiento de Egresados se logró una respuesta de 597 egresados, con 328 encuestas completas de 9 de los 11 campus.

### Beneficios

La credencial de egresado, además de facilitar el acceso a las instalaciones a quienes han concluido sus estudios, ofrece beneficios como descuentos y precios especiales en diversos productos y servicios a todos los *Alumni UNIVA* en el territorio nacional. Actualmente se cuentan con 51 empresas de distintos giros, como de alimentos, moda, desarrollo y formación, turismo, salud y servicios varios, gestión realizada por los campus de Guadalajara y Zamora para todos los egresados del Sistema UNIVA.

### Centro de empleabilidad

La vinculación Universidad-Empresa, es un tema que cada día toma mayor relevancia en el hacer de las Instituciones de Educación Superior. Trabajar en el conocimiento teórico, la investigación y el desarrollo de la profesión dentro y fuera del aula, debe enriquecerse con las habilidades blandas, demanda fehaciente de los empleadores.

Las habilidades para el trabajo del futuro, es la realidad actual de lo que están solicitando las empresas a nivel global, por ello, es menester de las oficinas de empleabilidad mantenerse a la vanguardia y contribuyendo al desarrollo profesional y personal de nuestra comunidad.

Conscientes de ello, es que en este año se creó el *Centro de Empleabilidad UNIVA*, área donde se encuentra la bolsa de trabajo y se impulsará el tema de capacitación, desarrollo de habilidades y eventos en temas de empleabilidad a estudiantes, *Alumni* y empresas aliadas.



La Bolsa de Trabajo, servicio que se ofrece de manera gratuita y se trabaja en red con todos los campus del Sistema UNIVA; se comparten acciones y políticas para garantizar la seguridad de nuestra comunidad, promoviendo únicamente vacantes profesionalizantes que permitan el desarrollo en el área de estudio, así como la promoción de salarios competentes y condiciones laborales apropiadas.

Durante el 2024 se incorporaron 281 empresas al registro de bolsa de trabajo del Sistema UNIVA, entre las cuales se encuentran organizaciones como: RIU Hoteles & Resorts, Angruplast, Ingenieros Civiles Asociados, Condomex, Laboratorios Pisa, Tierra y Armonía, Grupo Lamosa, Grupo Tractozone, Ford, Bachoco, Multimedios, y Egen Capital, las mismas que se suman para tener un total de 1,117 empresas en activo afiliadas a la Bolsa de Trabajo.

En marzo se realizó la primera feria de empleo virtual en el Sistema UNIVA. Participaron 44 empresas de todas las regiones donde se encuentran los campus UNIVA, se publicaron 250 posiciones para las diferentes carreras ofertadas y se contó con la participación de 262 personas.

En el mes de junio y por tercera ocasión consecutiva, en campus Guadalajara, tuvo verificativo la Jornada de empleabilidad UNIVA PRO CONNECT, una feria de empleo presencial en el cual 30 empresas promovieron vacantes profesionalizantes, 15 empresas de beneficios *Alumni* y Networking. Al evento asistieron 300 personas entre estudiantes y *Alumni*. Además de contar con una conferencia para universidades y empresas sobre la actualidad de los mercados laborales y un taller para manejo de LinkedIn.

UNIVA Zamora realizó dos Ferias de Empleo para Egresados, en los meses de junio y octubre respectivamente, contando con la participación de 76 *Alumni* en total quienes conocieron las oportunidades de empleo de algunas empresas de la región, fortaleciendo la red profesional.

En la cuenta de OCC Mundial y grupo de WhatsApp y Telegram se publicaron 283 vacantes profesionalizantes en campus Guadalajara y 12 en total entre los campus Colima, Vallarta y Querétaro, en total fueron 295 vacantes.

Con el propósito de mostrar a las empresas la experiencia de los *Alumni UNIVA*, en 2023 se creó el ciclo de conferencias "Creando Mejores Experiencias Laborales", que se imparte a los responsables de reclutamiento y recursos humanos de

las afiliadas a la Bolsa de Trabajo. En 2024 se realizaron 12 conferencias impactando a un total de 421 empresas, en dichas conferencias participaron 9 Alumni como ponentes. Por primer año, estas conferencias también fueron transmitidas en vivo por la cuenta de Alumni de LinkedIn.

Desde el Centro de Empleabilidad, campus Guadalajara participó en 14 sesiones de los talleres de inserción laboral que se imparten a los estudiantes de los últimos cuatrimestres de las licenciaturas, apoyándolos con ello en la elaboración de su *Curriculum Vitae*, realizando simulacros de entrevista laboral entre otros temas relacionados a la empleabilidad, impactando a un total de 589 estudiantes. Durante el año que se reporta, se brindaron asesorías y se integraron al banco de CV's a más de 160 personas.

En el mes de noviembre, para el proceso de acreditación de FIMPES se convocó a 56 empresas para participar en el Focus Group con Empleadores que, junto a la encuesta de opinión que fue respondida por 105 compañías, contribuye de forma directa a conocer no solo las necesidades de las diversas industrias en cuanto a conocimientos y habilidades, sino que también nos genera indicadores acerca de la percepción que hay del desempeño laboral de la comunidad UNIVA.

El Centro de Empleabilidad continua posicionándose, prueba de ello es el año de trabajo en el que UNIVA ha llevado la Presidencia del Comité Interuniversitario de Bolsas de Trabajo y Formación, al cual se han integrado más universidades y en donde se han tenido reuniones con los tres órdenes de Gobierno para implementar acciones preventivas que contribuyan a la seguridad de nuestros jóvenes en búsqueda de trabajo, así como el reforzamiento con diversos sectores y actores relacionados con el tema a nivel local e internacional. Durante el año, se llevaron a cabo 12 sesiones en diferentes sedes universitarias.

Tras la creación de la política pública del Gobierno del Estado de Jalisco, se firmó el decreto para la conformación del Sistema Estatal de Empleabilidad, al cual se suma UNIVA, teniendo participación en el Consejo de este desde la Rectoría del SU y participación en las Comisiones de Vinculación Laboral, de Desarrollo de Talento y la de Desarrollo Práctico, a través del Centro de Empleabilidad.

Este Centro también ha tenido representatividad en la Comisión de Productividad de Industriales Jalisco, en el cual participan 23 instancias relacionadas con la actividad industrial en nuestro estado.



#### Logros destacados Alumni UNIVA 2024

NOMBRE ALUMNI	Carrera	Egreso	Logro
1. Cristo Fernández	Lic. en Ciencias y Técnicas de la comunicación	2014	Actor multipremiado, participante de la serie Ted Lasso (ganadora de 11 Premios Emmy). En 2017 abrió su propia casa productora Espectro MX Films tiene la película Sisters (2023 y Corina (2024). En diciembre de 2021 participó en Spiderman: Sin camino a casa. En Venom 2, en la 3ª temporada de Acapulco con Eugenio Derbez
2. Lorena Hernández Parra	Lic. Ciencias y Técnicas de la Comunicación y Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano	2001 y 2007	Seleccionada por RRHH Digital y Empresas Felices, como una de las 50 personas más influyentes de Recursos Humanos en México. Trabaja en Jabil
3. Guillermo Flores	Lic. en Diseño Gráfico	2004	Creador de la pantalla de presentación de Adobe Photoshop 2025
4. Constantino Rogelio del Río Pérez	Maestría en Juicio de Amparo	2015	Reconocido por la Colegiación Internacional de Abogados y Asociación de Defensores de Derechos Humanos como Defensor Nacional e Internacional de los DDH y Doctorado Honoris Causa por la Orden de la Abogacía Colombiana

5. Rafael Valles Becerra	Lic. en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	2009	Premio NIUKAME a la creatividad por la CIRT
6. Eduardo Hernández Klee	Lic. en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	1991	Premio NIUKAME a la creatividad por la CIRT
7. Ana Sofía Luna Romo	Bachillerato Bilingüe en Comunicación	2021	Ganadora de una medalla de oro y dos de bronce en Para danza Deportiva en los Para nacionales CONADE 2024
8. René Macías	Lic. en Producción de Medios Audiovisuales	2023	Director de "Pacto de silencio" cortometraje en la selección de Shorts México
9. Naomi Nicole Vázquez Gómez	Bachillerato Tecnológico en Medios de Comunicación	2023	1ª ganadora nacional en el concurso de cortometrajes ANUIES 2022 y directora de arte en la Película "Pas de deux"
10. Gil Aarón Espejo Tapia	Lic. en Producción de Medios Audiovisuales	2022	Cuentista, con publicaciones en Grafólogos, Guionista de cine
11. Alejandro Lomelí Velasco	Lic. en Producción de Medios Audiovisuales	2022	Cuentista con publicaciones en Grafólogos
12. Kenya Noemí Estrada Almaraz	Bachillerato General en Higiene y Salud Comunitaria	2021	Escritora del Libro Náufrago Principiante
13. Felipe Cobián Rosales	Lic. en Periodismo	1970	Reconocido con el Galardón "José Ruiz Medrano" del Premio Católico al Comunicador que otorga la Arquidiócesis de Guadalajara.
14. Felicitas Regalado Ángel	Lic. en Periodismo	1970	Reconocida con el Galardón "José Ruiz Medrano" del Premio Católico al Comunicador que otorga la Arquidiócesis de Guadalajara.
15. Beatriz Teresa Pelayo Aréchiga	Lic. en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	1996	Escritora del Libro "Inventario de Gratitud"
16. Frank Rodríguez Zaragoza	Lic. en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	2003	Presentó su proyecto "Frank Cuentacuentos" en la Comic Con de San Diego 2024 por segundo año consecutivo.
17. Isabel (Marisa) Lazo Corvera	Lic. en Psicología	1992	Premio Jalisco al Emprendimiento con el galardón a la Inspiración e Impulso al Ecosistema Emprendedor.
18. Ángel Alejandro González Román	Bachillerato Técnico en Programación y en Ingeniería Mecatrónica	2026 y 2019	Sigue impulsando Augem Technologies, empresa que fue galardonada con el premio a la Innovación Jalisco 2024 "Socialmente Responsable"
19. Jessica Cárdenas Espinoza	Lic. en Diseño Gráfico Estratégico	2018	TEDx Anáhuac University Querétaro con el tema de Branding Personal, escritora, influencer con más de 116 mil seguidores en Instagram, más de 324 mil en Tik Tok
20. Fernando Nadie Sánchez Martínez	Doctorado en Ciencias del Desarrollo Humano	2016	Galardonado por el Ayuntamiento de Guadalajara con el reconocimiento a la Excelencia Magisterial "José Vasconcelos 2024"

21. Paola Ahtziri Estrada González	Licenciatura en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	2016	Realizó un workshop "Diseño Sensorial: Innovando para un Impacto Social Positivo" y una conferencia "Experiencias sensoriales para la innovación social: Conectando con el mundo a través de los sentidos" en el Talent Network de la primera edición de Talent Land en España.
22. Arturo López Rivera	Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano	2011	Escritor del Libro "La rueda de la fortuna, estrategias para vivir el presente" Coach, mentor y consultor en Desarrollo Organizacional
23. Carlos Iván Sánchez Zambrano	Lic. en Animación Arte Digital y Multimedia	2018	Ganó la convocatoria Incubarte 2024 del gobierno de Zappopan y realizó un viaje a Francia. Esta convocatoria fue otorgada por su videojuego "Reminiscencia", en el que también colaboran las Alumni UNIVA Mafer Mora, Raquel Velasco, Paula Rojas y Sara Gutiérrez.
24. Carlos Lara González	Lic. en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	1997	Participación en el Congreso Internacional Honduras 2024, hablando de la Artificación del Espacio Público.
25. Carolina Estrada Zavala	Lic. en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	2019	Obtuvo dos Emmys (el quinto en su haber) en la edición número 53 de los Northern California Area Emmy Awards, premiación que destaca lo mejor de la televisión en la región del norte de California en Estados Unidos. Carolina ganó en la categoría de Investigación por su reportaje "Cortes Fallidas en California" y en la categoría de Salud por "60 segundos: Entre la vida y la muerte en la cancha".
26. Erick Vásquez Del Ángel	Lic. en Animación Arte Digital y Multimedia	2023	Cuyo cortometraje "You Are (NOT) Alone" fue parte de la Selección Oficial del Festival Internacional de Cortometraje UVAQ.
27. Marlene García Padilla	Bachillerato Técnico en Programador y la Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano	1989 y 2013	Directora General de CONTPAQi
28. Melissa Jiménez Grover	Lic. en Psicología y Maestría en Terapia Familiar Sistémica	2006 y 2010	Obtuvo el Premio Estatal de Psicología Jalisco 2024 "Salud mental para la paz"
29. Fernanda Ríos Silva	Lic. en Ciencias y Técnicas de la Comunicación		Presente en el All Inclusive Runway, iniciativa que promueve y celebra la diversidad con el mundo de la moda.
30. Violeta Ríos Escalante	Lic. en Nutrición	2015	Ganadora del tercer lugar en la categoría de Investigación en Epidemiología Trabajo Libres e-Pósteres con el tema "Obesidad abdominal dinapénica y función musculoesquelética en mujeres derechohabientes de la clínica de climaterio UMAE HGO-CMNO", en el XXV Congreso Internacional Avances en Medicina Hospital Civil de Guadalajara
31. Bertha Alicia Fernández Hernández	Lic. en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	1999	Presenta su libro "Recuerdos Congelados", novela juvenil donde Wagner, Tchaikovsky y un rey Bávaro se ven envueltos en esta emocionante historia.

32. Silvia Michel Acosta	Lic. en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	1991	Escritora del libro de poesía "Salicornios".
33. Miriam Lupercio Ramírez,	Lic. en Psicología	2015	Por obtener una mención honorífica en el concurso de carteles del XXV Congreso Internacional Avances en Medicina Hospital Civil de Guadalajara, el efecto diferencial de la reestructuración cognitiva en la evaluación de fuente de estrés prequirúrgico y percepción de control de estresores en pacientes tributarios a cirugía de cáncer de colon y recto del Hospital Civil "Fray Antonio Alcalde"
34. Jorge Bribiesca Ayala,	Bachillerato Técnico en Diseño Publicitario	1993	Conocido en los medios como George X, se ha consolidado como un destacado comentarista deportivo a lo largo de sus casi 30 años de trayectoria profesional, desde su paso por la televisión mexicana hasta la actualidad, teniendo su propio programa en la plataforma estadounidense Brinx TV.
35. Ana Valeria Villaseñor Cárdenas	Lic. en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	2013	Fundadora de Camina GDL tour, proyecto enfocado en ofrecer a través de caminatas guiadas, una nueva visión de lo que uno puede encontrar por las calles de la hermosa Perla Tapatía
36. Haydée Martínez Landa	Lic. en Ingeniería en Sistemas Computacionales	2014	Destacada trayectoria en materia de IA y en el fomento de la incursión de las mujeres en el área de la ingeniería de datos y de TI.
37. Hugo Chavira Ortiz	Lic. en Animación, Arte Digital y Multimedia	2023	por haber sido premiado por el mejor cortometraje de animación en el Cortocinema Festival Nacional de Cortometraje Universitario "Entre objetos y recuerdos"
38. Renata Tavera Villaseñor	Lic. en Ciencias de la Comunicación	2023	Productora y Creadora "Damas Geek", participación en la conferencia "El mundo geek y las mujeres detrás" en Talent Woman en Talent Land
39. Mtro. Daniel Armenta Cora	Lic. en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	2006	Galardón a Mejor Micro-Cortometraje por "La Ofrenda" en el Festival Internacional de Cine de Ciudad Madero - FICCMa. En este cortometraje, colaboraron varios Alumni UNIVA de la Lic. en Producción de Medios Audiovisuales Generación 2019-2022, entre ellos se encuentran María Fernanda Pelayo Ramos, David Piñón López, Angélica Jazmín Hernández González, Pablo Hernández Miranda, Kenya Gutiérrez Acevedo y José Alejandro Domínguez Islas
40. Diana Menchaca Sánchez	Lic. en Ciencias de la Comunicación	2019	Reconocida por el Instituto Municipal de las Mujeres Tlaquepaque en el marco de la ceremonia "Mujeres Que Inspiran Desafiando Estereotipos", destacando como locutora, productora y promotora de eventos musicales
41. Mariela Chávez Marcial	Ing. en Computación	1997	Reconocida por el Tecnológico Nacional de México como la docente mejor evaluada del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo.

42. Regina Cedeño González	Bachillerato Tecnológico de Medios de Comunicación	2022	Nominación a Mejor Actriz Revelación en la película "Allá". Regina participa en uno de los premios más importantes del país, "Las diosas de plata"
43. Andrea de Alba	Lic. en Ciencias y Técnicas de la Comunicación	2017	Actriz de Disney Chanel, cantante, modelo, bailarina y creadora de su propia marca de productos para el cuidado de la piel
44. Juan José Hernández Torres	Lic. en Comercio Internacional	2008	Empresario restaurantero en China quien obtuvo 3 galardones en los "2023 That's Food and Drink Awards en las categorías: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Restaurante mexicano del año (elegido por el público): Frida's Tacos and Bar (Frida'S Mexican food)</li> <li>• Nuevo restaurante del año (elegido por los editores): Frida's Tacos and Bar</li> <li>• Cafetería del año (elegido por el público): Anthony Black's Corner</li> </ul>
45. Rosa María Castillo Varas	Lic. en Animación, Arte Digital y Multimedia	2014	Lighting and Composition Artist en la película "Spiderman: Across the Spider Verse"
46. Eunice Elizabeth Panduro Pérez	Lic. en Animación, Arte Digital y Multimedia	2011	Lead Lighting Artist en Guardians of the Galaxi Vol. 3
47. Sergio Valdivia	Lic. en Animación, Arte Digital y Multimedia	2018	Cortometraje HUMO de la directora Rita Basulto está nominado en la categoría en los Premios ANNIE que otorga la International Animated Film Society en Hollywood. Sergio fungió como animador en este proyecto. HUMO, también está considerado en la Short List de los premios Oscar
48. Luis Eduardo León Jiménez	Lic. en Animación, Arte Digital y Multimedia	2020	Por haber sido seleccionado para exponer sus fotografías en la exposición de "Jalisco en 200 imágenes"
49. Alejandro Corza Hernández			Por ser nuevamente electo como Presidente del Colegio de ingenieros Civiles de Michoacán, Delegación Zamora
50. María Bernardita Nares González	Licenciatura en Psicología		Nueva directora de Instituto Municipal de la Mujer, en el Municipio de Zacapu, Michoacán.
51. José Luis Alcázar			Presidente electo del municipio de Tocumbo, Michoacán

## 2.3 Nuestro Ser en un sistema universitario

### 2.3.1 Comunicación estratégica

#### Comunicación institucional

El área de Comunicación Estratégica del Sistema UNIVA desempeñó un rol clave en el logro de sus objetivos anuales, impulsando la creación de contenidos de alto valor, promoviendo proyectos innovadores y gestionando la presencia institucional en medios de comunicación. Este éxito se alcanzó a través de una sólida colaboración con prensa, radio y televisión a nivel nacional, fortaleciendo las relaciones con diversos medios. Gracias a esta gestión integral junto con los campus del Sistema UNIVA, se obtuvieron **1,100 apariciones en medios locales**, lo que representó un crecimiento del 104% en comparación con el año anterior.

Como parte de esta estrategia de visibilidad, el rector del Sistema UNIVA realizó **intervenciones en medios de comunicación** destacados tanto locales, como regionales y nacionales, con múltiples réplicas en medios de toda la región occidental del país. Durante estas participaciones, se abordaron temas clave como la estructura y el modelo educativo de UNIVA, la excelencia académica, y los compromisos institucionales hacia el bien común y el desarrollo sostenible.

Asimismo, el Sistema UNIVA logró publicar **11 publrreportajes** en medios de gran prestigio a nivel nacional, como *Forbes*, *Merca 2.0*, *Líderes Mexicanos*, *Alto Nivel*, *Expansión*, *Emprendedor.com*, *InStyle* y *Tops México*, ampliando su visibilidad y fortaleciendo su posicionamiento institucional. En cuanto a los rankings universitarios, UNIVA alcanzó el lugar **14 en el ranking de las Mejores Universidades** de El Universal, el puesto número **15 como universidad privada** en la Guía Universitaria de Selecciones, y se ubicó entre **las mejores universidades** en el ranking de Tops México.

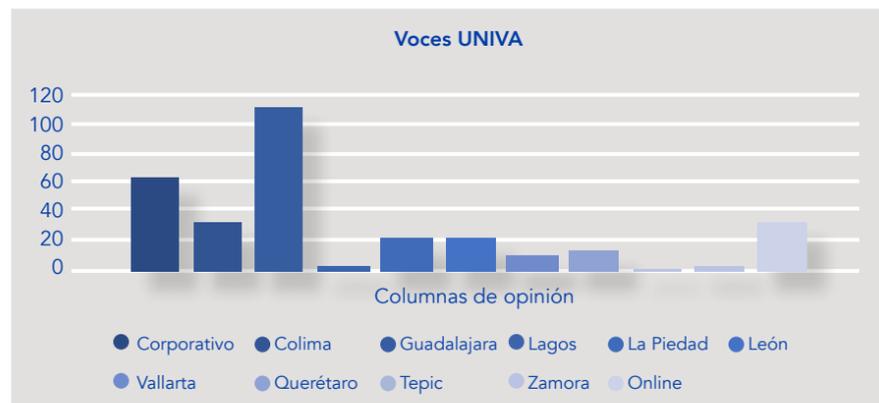
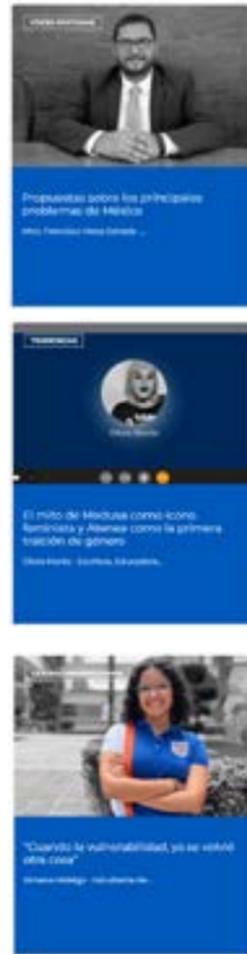
Por su parte, Ágora UNIVA se ha consolidado como un espacio dinámico que fusiona el conocimiento, las artes y el entretenimiento, creando un entorno de encuentro y expresión para la comunidad universitaria. Este espacio también se distingue por fomentar la co-creación de contenidos en colaboración con sus miembros, generando

proyectos institucionales de alto valor que buscan establecer un diálogo activo tanto dentro de la universidad como con la sociedad en general.

Durante 2024, las redes sociales de Ágora UNIVA lograron un alcance de 90,000 personas y 150,000 visualizaciones de contenido en distribución orgánica, además de registrar 13,900 visitas directas a sus perfiles. Este crecimiento representó un incremento del 36% en alcance y del 17% en visitas respecto al año anterior. Asimismo, se sumaron 410 nuevos seguidores, reflejando un aumento del 4% en comparación con 2023.

El proyecto *Voces UNIVA*, enfocado en la difusión del pensamiento académico e institucional, alcanzó un crecimiento del 21% en comparación con 2023, logrando la publicación digital de 325 columnas de opinión. Este año, además, contó con la participación de todos los campus del Sistema UNIVA, consolidando su alcance y fortaleciendo la voz institucional en un esfuerzo conjunto.

De estas publicaciones, 153 fueron contribuciones de personal administrativo y docente, 82 fueron escritas por estudiantes de bachillerato y licenciatura, y 51 provinieron de egresados destacados de la comunidad *Alumni*. Además, en la categoría *Voces Invitadas*, se recibieron 39 participaciones de escritores externos, incluyendo representantes del sector empresarial, activistas sociales y miembros de la sociedad civil, quienes compartieron sus perspectivas para fomentar un diálogo activo y enriquecedor con el entorno.



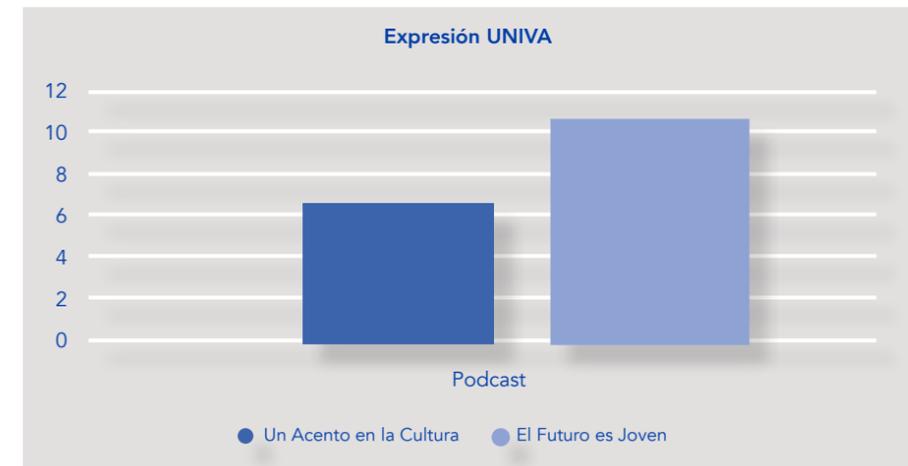
Por otro lado, con el objetivo de consolidar el universo digital como un referente clave en la educación contemporánea, el proyecto *Lektos*, enfocado en promover la expresión artística y preservar la herencia cultural, dio lugar a la creación de 30 contenidos, principalmente recomendaciones de obras literarias.

En el ámbito de las plataformas digitales, el proyecto *Expresión UNIVA* impulsó la producción de 18 podcasts de opinión y análisis sobre temas de interés e impacto social. Asimismo, *Diálogos UNIVA*, el

cuarto proyecto institucional, generó 27 entrevistas con destacados expertos de la comunidad docente y administrativa de la universidad. De estas, 21 entrevistas fueron realizadas a docentes internacionales, en colaboración con la Jefatura de Internacionalización del Sistema UNIVA y a través del programa *Verano Global*, contribuyendo a enriquecer el diálogo académico en un contexto global. En comparación con el año anterior, se logró un incremento del 50% en la cantidad de entrevistas realizadas.

Además, se publicaron 180 recomendaciones culturales, lo que representa un incremento del 20% en comparación con el año anterior. Estas recomendaciones, organizadas en diversas categorías de contenido, fortalecen nuestra identidad y filosofía institucional a través de la cultura, abordando una amplia gama de temas que refuerzan el vínculo de la comunidad con los valores culturales alineados con nuestra misión. Como parte de esta estrategia, se lanzaron nuevos proyectos innovadores como *Sexydicción*, enfocado en

el enriquecimiento del lenguaje cultural; *AgoEfemérides*, que celebra figuras influyentes en música, arte, literatura y deporte; y *Finde*, un programa destinado a recomendar espacios y exposiciones en cada ciudad donde la UNIVA tiene presencia. Este último proyecto promueve la formación integral y el espíritu cultural de nuestros estudiantes, incentivándolos a descubrir y conectarse con la oferta cultural de su entorno local.



### Mercadotecnia y Posicionamiento de la Marca



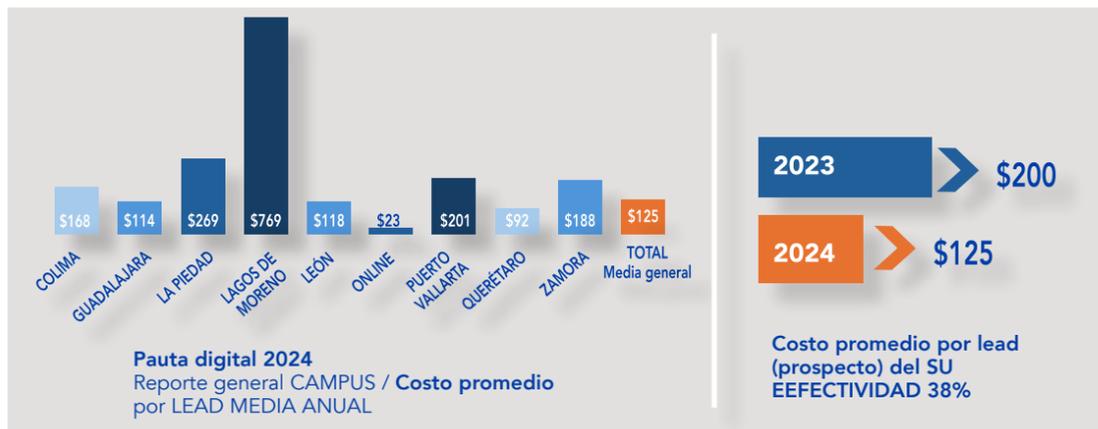
En 2024, gracias al Plan Estratégico de Mercadotecnia Integral, logramos posicionar la campaña publicitaria evolucionó a *Crear para Crecer* enfatizando nuestro propósito: impulsar el crecimiento de quienes deciden iniciar o continuar preparándose de manera continua. La campaña se implementó en todos los campus del Sistema UNIVA, generando un impacto favorable en los públicos meta. Durante el año, se generaron más de 950 contenidos publicitarios para un promedio de 2,000 piezas gráficas y alrededor de 200 materiales 200 audiovisuales en abordaje de branding y publicitario.

La campaña tuvo presencia publicitaria 360° y orgánica, aplicándose en carteleras espectaculares, prensa, revistas, radio, televisión, materiales impresos, stands, plataformas web y redes sociales, adaptándose a las preferencias de la comunidad y prospectos en cada sede en donde la UNIVA brinda servicios educativos.



Imagen de campaña en medios

El impacto y efectividad logrados respecto a la gestión de pauta publicitaria en Facebook, Instagram y Google Ads, fue gracias a un total de 21,216 registros de prospectos en el Sistema UNIVA, con una optimización del 35% en los costos de adquisición en comparación con 2023.



Además, se implementaron campañas publicitarias innovadoras para proyectos específicos como UNIVA x WESTERN, UNIVA Skills, CCPs y Prepa UNIVA.



Para el posicionamiento de marca local, regional e internacional, se generaron 2,500 videos, un incremento del 35% respecto al año anterior; se capturaron 2,950 imágenes de uso institucional y comercial; se crearon 810 videos: 582 para comunicación institucional, 133 para producción comercial y 95 para branding. Se realizó, por primera vez en la Institución, la digitalización del banco de imágenes para el acervo fotográfico, alcanzando 4,643 carpetas de material histórico.

En 2024, logramos una mejora del 25% en la homologación de la imagen en los campus de UNIVA en comparación con 2023, fortaleciendo el branding y asegurando la identidad visual en todas las sedes.



Imágenes Brandig

Uno de los compromisos del 2024, fue la implementación al 100% del sistema CRM Bitrix en los Centros de Admisión de los diferentes campus, fortaleciendo la administración y el seguimiento de prospectos hasta concretar su proceso de admisión. De igual manera, el acompañamiento a los campus para el logro de sus objetivos de marketing integral, se llevó a cabo brindando un promedio de 1,504 horas de apoyo mediante 123 mesas de trabajo en la que participaron los equipos operativos de cada campus a lo largo del año.



Registros anuales SU BITRIX

## Ecosistema Digital

Los canales digitales del Sistema UNIVA han mostrado una notable mejora en su rendimiento, distinguiéndose por su creciente impacto en la audiencia y su continua evolución en alcance e interacción.

En las redes sociales del Sistema UNIVA, que abarcan Facebook, Instagram, X y TikTok, se logró un alcance total de 16,430,636 personas. Las interacciones alcanzaron 1,197,885, superando en un 7% la meta establecida para el 2024. La audiencia también mostró un crecimiento destacado, sumando 22,415 nuevos seguidores, lo que representa un incremento del 27% en comparación con el año anterior. Además, se llevaron a cabo 19,955 publicaciones, lo cual marca un aumento del 25% respecto al volumen de publicaciones de 2023.

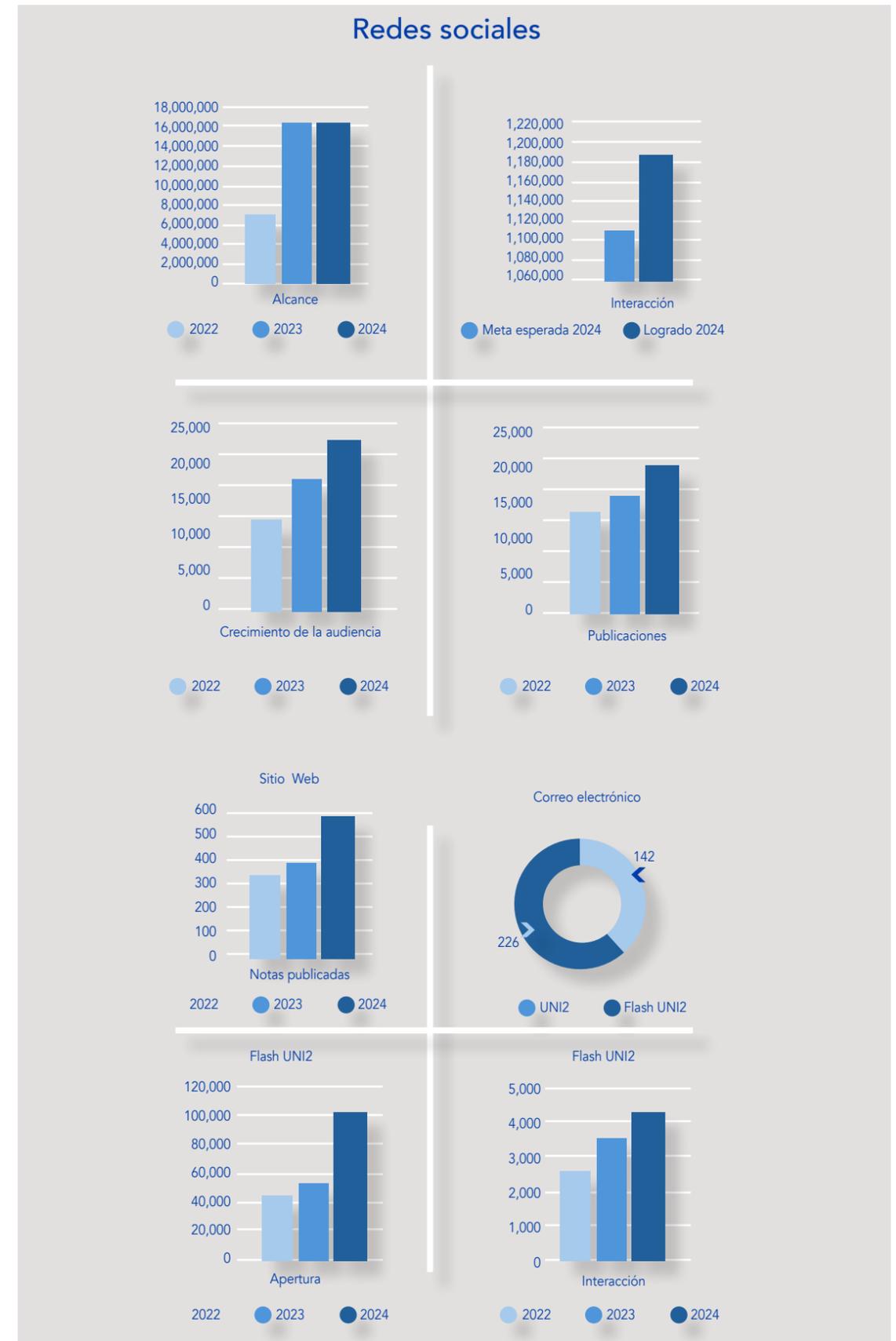
El sitio web de UNIVA experimentó un sólido crecimiento en tráfico, con 1,191,142 visitas y 517,673 usuarios activos. De estos, 507,037 fueron nuevos usuarios, representando un destacado 97% de nuevos visitantes y un aumento del 14% en las visitas respecto al año anterior. La sección «Actualidad» generó 543 publicaciones sobre actividades académicas, culturales, recreativas y eventos de alto impacto social para la comunidad universitaria. Esto significó un incremento del 9% respecto a la meta anual y un crecimiento del 51% en comparación con el año anterior, reflejando el compromiso de la UNIVA con la difusión ágil y precisa de información relevante.

Además, se realizaron 12 respaldos y 386 actualizaciones que abarcaron desde la actualización de programas académicos hasta la mejora de la experiencia del usuario. Estas optimizaciones incluyeron mejoras en secciones clave del sitio, consolidando el portal como un recurso informativo dinámico y valioso para su audiencia.

La estrategia de difusión a través del correo electrónico, especialmente mediante Flash UNI2, alcanzó resultados sobresalientes con el envío de 226 boletines, logrando 102,303 aperturas, lo cual representa un incremento del 89% respecto al año anterior. Las interacciones también mostraron un aumento significativo del 21%, con un total de 4,375 interacciones, reflejando una conexión cada vez más efectiva con la audiencia a través de este canal y superando las cifras del año previo.

Además, mediante los envíos de UNI2 al Sistema UNIVA, se compartieron 142 contenidos que incluyeron comunicados, campañas, avisos y esquelas, fortaleciendo la presencia institucional en diversos aspectos de la comunicación interna. En total, se difundieron 28 campañas institucionales a lo largo del Sistema UNIVA, consolidando la estrategia de comunicación y ampliando el alcance de los mensajes clave para toda la comunidad universitaria.

El rendimiento del Ecosistema Digital del Sistema UNIVA en el último periodo ha demostrado un destacado crecimiento en alcance, interacción y compromiso con la audiencia, superando las metas establecidas y consolidando su impacto institucional. Estos resultados reflejan el compromiso de la UNIVA con la comunicación efectiva y fortalecen su presencia como referente informativo para su comunidad universitaria.



### 2.3.2 Desarrollo físico

Implementación en Tecnologías de la Información Durante 2024, se llevó a cabo la implementación del módulo Campus Solutions y Elyon Finanzas en el campus Zamora. Para ello, se llevaron a cabo diversas capacitaciones a los usuarios clave del campus, así como a personal del corporativo con la intención de homologar los procesos y las políticas tanto financieras como de control escolar y gestión académica.

Por otra parte, se consolidó la operación del módulo de Campus Solutions en Guadalajara y UNIVA Online.

En los tres campus en los que se encuentra operando el Sistema Fénix, se hicieron mejoras a los procesos con la finalidad de eficientar la operación institucional, así como en el mismo Sistema Elyon Admisiones, Elyon DAE y Elyon Talento Humano, y los Portales de los estudiantes, Evaluación Docente y a los módulos de PeopleSoft Oracle, enfocados a la gestión administrativa, Finanzas, Recursos Humanos y Nomina, mismos que llevan ya siete años en operación.

Llevamos a cabo la modernización del servicio de telefonía del Campus Guadalajara mediante la adquisición de un servicio de telefonía en la nube, continuaremos en los próximos años con los demás campus del Sistema UNIVA.

### Implementación del uso de la IA en los procesos académicos y administrativos.

Se adquirió la Plataforma NEO Cypher Learning. NEO es un Sistema de Gestión de Aprendizaje (LMS) de clase mundial, reconocido por brindar a los usuarios una experiencia efectiva en la dinámica de enseñanza-aprendizaje. Permite realizar un seguimiento del progreso de los estudiantes y evaluar su comprensión del material mediante el desarrollo de competencias, identificando tanto a quienes avanzan adecuadamente como a quienes necesitan apoyo en el desarrollo autogestivo de los cursos.

NEO también permite la creación de rutas de aprendizaje, la descarga de diplomas o certificados que avalen las competencias adquiridas, el pago desde la plataforma para los cursos en línea, y la incorporación de insignias digitales.

Invertimos en la plataforma líder de pagos educativos: FlyWire con tecnología de última generación para facilitar a nuestros estudiantes los procesos, se inició en Campus Guadalajara y continuaremos el próximo año en los demás campus.

Se implementó el uso de la plataforma Bfiskur que ayuda a la validación de la correcta aplicación de los CFDI generados de la nómina de cada colaborador, quincena con quincena y semana con semana, para tener la certeza de tener la misma información en los sistemas institucionales versus lo que se encuentra timbrado ante el SAT.



Implementación Sistema FÉNIX



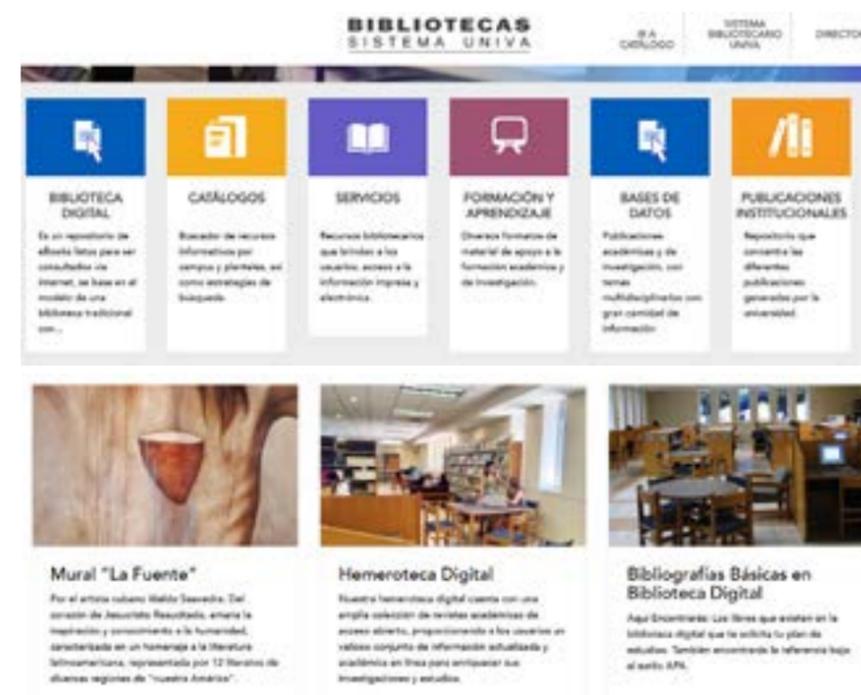
También se implementó una plataforma para firmas digitales de documentos institucionales se inició con convenios con escuelas proveedoras, y el próximo año se continuará con recibos de nómina, contratos con proveedores, contratos laborales y documentos que se vayan requiriendo en la institución, lo cual abonará al cuidado el medio ambiente al dejar de imprimir gran cantidad de documentos.

### Sistema Bibliotecario

Teniendo presente el Desarrollo con Visión de Futuro, así como el compromiso en su continua mejora para la calidad y excelencia educativa, brinda a la comunidad universitaria servicios y recursos informativos de calidad para responder a las necesidades de los programas académicos que ofrece a la sociedad.

El servicio de consulta de diversas bibliotecas virtuales tales como Alfaomega, Cengage, Manual Moderno, McGraw Hill, Patria y Pearson, así como de las plataformas bibliográficas e-Libro, ClinicalKey Professional, ClinicalKey Student y las bases de datos EBSCO es ofrecido a través de la Biblioteca Digital UNIVA, la cual tuvo un incremento del acervo digital de 21,652 recursos que equivale al 14.3% más que en el 2023. El acervo digital en su totalidad es de 151,234 recursos de los cuales 83,084 son audiolibros para que las personas con discapacidad visual puedan consultarlos.

La sistematización de los acervos bibliográficos para ofrecerlos en un solo catálogo electrónico ha continuado, integrando 552 títulos de las bibliotecas de Colima, Vallarta, Lagos y Zamora (campus Madero). También, se han integrado las donaciones y adquisiciones como libros impresos, tesis, etc. cuyo número asciende a 2,262.



Página web Biblioteca SU

La suma de los acervos físicos de las bibliotecas del SU es de 112,236 títulos y 197,934 ejemplares. El gran total del acervo físico y digital es de 349,168 ejemplares.

Se integró al acervo de la Biblioteca Mons. Santiago Méndez Bravo parte del Archivo Histórico de la Universidad en formato físico y digital el cual se conforma por 5,611 fotografías, 593 boletines y 847 documentos. Este archivo permite conservar documentos históricos, fotografías, investigaciones y testimonios que documentan la trayectoria de la universidad y su impacto en la sociedad, representa un paso significativo en el fortalecimiento del patrimonio documental UNIVA.

Se continuó la interacción con nuestros usuarios en las redes sociales Facebook, Instagram y X, realizando 618 publicaciones, impactando a 3,080 seguidores, logrando un 2% más que el 2023.

167 sesiones de capacitación sobre los recursos y servicios bibliotecarios en modalidad híbrida fueron ofrecidas a docentes y alumnos, con un total de 2,733 participantes, que ya cuentan con herramientas para el adecuado manejo de la información. El incremento con respecto al 2023 fue de 15.7% y las evaluaciones realizadas por los asistentes fue del 99% de satisfacción.

A continuación, se enlistan los cursos sobre los que se brindaron las sesiones de capacitación.

Cursos y talleres de formación de usuarios
Biblioteca digital
Citas y referencias de acuerdo al estilo APA
Citas y referencias Vancouver
ClinicalKey y Dinamed Plus
Confiabilidad de la información en línea
Criterios para elaborar trabajos académicos
EBSCO
Estrategias de búsqueda de información en línea
Introducción general biblioteca a distancia
INEGI

El área de formación de usuarios atendió a 3,172 estudiantes, mayormente de los campus Online y Guadalajara con asesorías sobre biblioteca digital, bases de datos, información general de biblioteca, entre otros. Este servicio se incrementó 5% con respecto al 2023.

En la Biblioteca Mons. Santiago Méndez Bravo, se ofrecieron cuatro nuevos espacios, con capacidad de 44 lugares más para el estudio grupal y el confort de los alumnos, impactando a un total de 5,200 usuarios.

Se concluyó el programa de capacitación y actualización de los bibliotecarios del Sistema UNIVA en el cual participó el 100% del personal.

En el siguiente comparativo de los últimos cuatro años, se muestra la cantidad de asistentes a las bibliotecas y el número de consulta a los recursos informativos digitales.

Usuarios	2021	2022	2023	2024	Diferencia 2023 a 2024	Porcentaje 2023 vs 2024
Usuarios de Bibliotecas	47,219	107,025	108,129	220,464	112,335	49%
Usuarios Biblioteca Digital y EBSCO	164,615	190,075	183,610	199,454	15,454	7.7%

Asistencia de usuarios y consulta de recursos de las Bibliotecas del SU

### Infraestructura y Recursos Físicos

El cuidado de la infraestructura es fundamental para garantizar la seguridad, la eficiencia y la sostenibilidad de las instalaciones y los servicios que se ofrecen.

Las obras realizadas en los diferentes campus del Sistema UNIVA durante 2024 se enfocaron en mantenimientos generales de cada una de las sedes, por ejemplo:



- En el Campus Vallarta el laboratorio de construcción y suelos de la carrera de Ingeniero Arquitecto y Decoración de Interiores en el que abonando al cuidado del medio ambiente se instalaron luminarias de led y se fortaleció la ventilación para mantener más comfortable los espacios.



- Remodelaciones en sanitarios en campus Guadalajara y Vallarta para fortalecer la inclusión, la accesibilidad universal mediante rampas de ingreso, modificación de instalaciones hidrosanitarias para el ahorro de agua, modificación de instalaciones eléctricas para el ahorro de energía mediante iluminación led, así como la optimización de espacios.



- Rehabilitación de domo en el vestíbulo principal del SUM Campus Guadalajara para optimizar costos de mantenimiento y proporcionar mayor durabilidad.



- Nueva sala para profesores de educación superior del Campus Guadalajara para brindar mayor espacio, comodidad, equipamiento y bienestar durante su estancia.



- Fachada integral de cristal en el pasillo puente edificio 5 segundo nivel Campus Guadalajara para fortalecer los cuidados en temporal de lluvias.
- En el 2020, se realizó la instalación de 300 paneles en el Salón de Usos Múltiples con la premisa de que pudiera ser autosostenible generando energía para su consumo propio. Desde enero de 2020 hasta el mes de octubre de 2024 ha generado 455.61 MWh. En un lapso de 4.8 años, el consumo de energía de este edificio es de 94.66 MWh. es decir, los paneles fotovoltaicos generan 4 veces la energía que consume, el resto lo divide entre los demás edificios. Esta obra sigue siendo única a nivel nacional, con tecnología y vanguardia que abona a la sustentabilidad contribuyendo a nuestra misión.



- Se instalaron 219 paneles solares de 595 w cada uno en la azotea del edificio 1 de preparatoria campus Guadalajara con un sistema de capacidad de 130 MW. El sistema inició su producción en el mes de diciembre de 2024. Este proyecto de producción de energías limpias impulsa la sustentabilidad y abona a nuestra misión.



- Sustitución de equipos de aire acondicionado en el SUM del Campus Guadalajara con capacidad 80 toneladas. Los equipos son tecnología inverter con sistema ahorrador de energía que contribuye a la sustentabilidad de nuestras instalaciones.
- A principios de año se entregaron las nuevas instalaciones del campus Online.

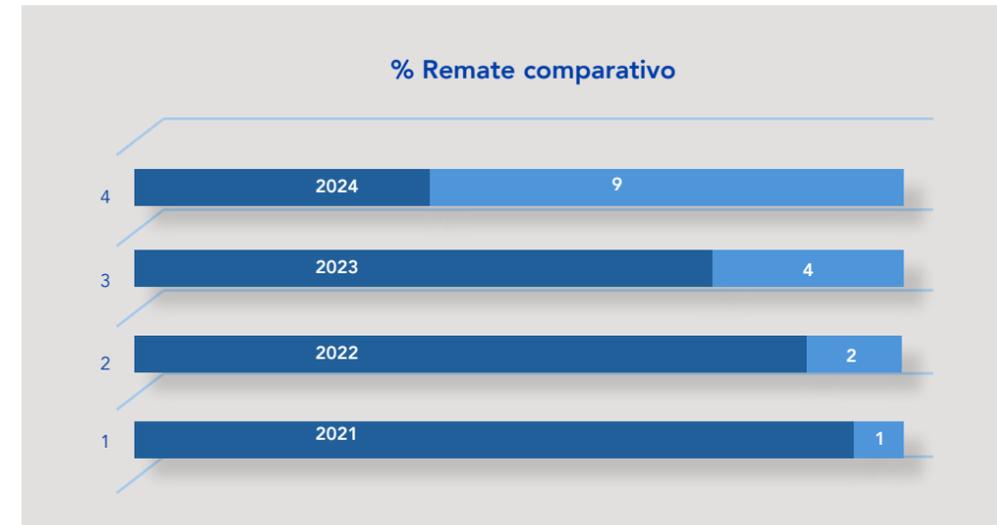


### 2.3.3 Sustentabilidad financiera

Es esencial mantener la estabilidad financiera, para cubrir los gastos y mantener una reserva para emergencias y la posibilidad de seguir invirtiendo para mantener vigente y a la vanguardia nuestro proyecto educativo.

#### Recursos Financieros

Se mantiene el compromiso de asegurar una cultura de responsabilidad y cuidado del recurso, por lo que en este ejercicio 2024, el resultado del 9% continúa fortaleciendo la posibilidad de invertir en las necesidades prioritarias para el crecimiento integral en el desarrollo de sus estudiantes.



Porcentaje de remanente de los últimos 4 años

#### Recursos Alternos

La Universidad del Valle de Atemajac, impulsada por su misión y visión de transformar la vida de un mayor número de personas, ha desarrollado un *Plan Estratégico de Procuración de Fondos (PEPF)* para fortalecer su infraestructura, adquirir tecnología y ofrecer apoyos educativos a través de becas. Este plan tiene como objetivo garantizar un entorno académico sostenible y de excelencia que responda a las necesidades de la actualidad y proyecte a nuestros estudiantes hacia un futuro trascendente.

El PEPF plantea una meta que se alinea con las prioridades de la institución e incluye estrategias diversificadas, apoyadas en campañas de capital, acercamiento con egresados, crowdfunding y alianzas gubernamentales y corporativas.

Al implementar estas estrategias, la universidad no solo fortalecerá su infraestructura y recursos tecnológicos, sino que también garantizará que más estudiantes puedan acceder a una educación de calidad a través de becas y apoyos.

Durante este año se dio forma a dos campañas de capital que se trabajaran en los próximos años: una para impulsar la construcción de un complejo deportivo en el campus Guadalajara y la otra enfocada en la consolidación de la Capilla San Gregorio Magno en el campus Colima.

La institución se incorporó al Council for Advancement and Support of Education (CASE) asociación mundial dedicada a proporcionar liderazgo y apoyo a profesionales del desarrollo institucional educativo, egresados, comunicación y marketing.

#### Fondos para investigación

En el Sistema UNIVA, se reconoce y apuesta a la actividad investigativa, de ahí que cada campus de forma anual proyecta y ejerce un presupuesto para realizar investigación, aunado a ello, los investigadores participan en convocatorias de financiamiento que complementan los recursos y fortalecen los alcances y productos de la investigación.

Durante 2024 recibimos recursos de diferentes instancias:

- Del Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD) recibimos recursos para realizar el Seminario de Energías Renovables UNIVA DAAD 2024
- Del Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Jalisco, COECYTJAL para el proyecto Desarrollo sus-

tentable en la pequeña y mediana empresa de Quebec y Jalisco: un análisis comparativo de sus prácticas liderado por el Dr. Francisco Ernesto Navarrete Baez de la Jefatura de Investigación del Campus Guadalajara, quien dentro de la Convocatoria Grupo de Trabajo Quebec-Jalisco 2024, el Dr. Navarrete junto con el Dr. François Labelle de la Université du Québec à Trois Rivières, Campus Québec quienes trabajaron de forma conjunta a fin de recabar información de pequeñas y medianas

empresas PYMES con el objetivo de conocer cómo trabajan en su región en cuanto a sus prácticas sustentables, dicha investigación arrojó como resultado una base de datos de referencia común, de las actitudes y comportamientos de tipo social, económica y ambiental de rendimiento global sostenible para las pequeñas y medianas empresas de Jalisco y de Quebec enfocadas a la transición energética renovable, asequible y justa.



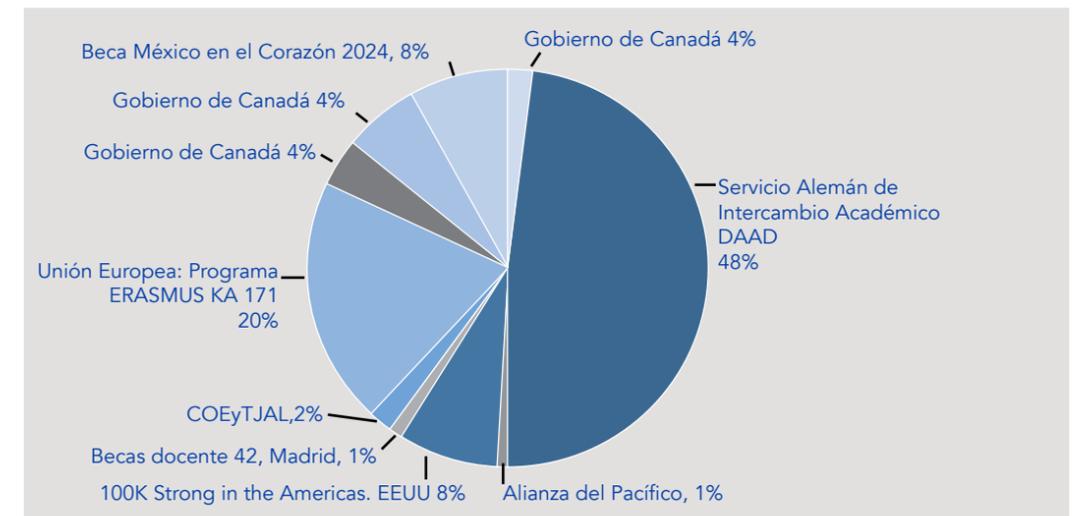
En el Programa de Difusión y Divulgación de la Ciencia, Tecnología e Innovación (DyD) fuimos beneficiados con dos proyectos:

- El primero en la modalidad A) Apoyo para la realización de eventos de difusión y divulgación de la ciencia y tecnología en Jalisco con el proyecto Congreso Internacional de Ingenierías 2024 (CIING-2024) promovió la gestión ambiental en la cadena de valor y la optimización de procesos a través de Lean Manufacturing; contemplado que el hito que representa la Industria 4.0 con su enfoque en la transformación digital, la IoT, la Inteligencia Artificial y la robótica colaborativa es fundamental para la trazabilidad y la evaluación del impacto ambiental que conllevan los actuales proyectos que se emprenden desde la ingeniería.
- El segundo en la modalidad D) Publicación de artículos científicos y libros de divulgación científica y tecnológica recibimos apoyo para el libro Las Energías Renovables y la transición energética justa coordinado por el Dr. Francisco Ernesto Navarrete Baez, de la Jefatura de Investigación, junto a diversos autores conjuntaron los trabajos presentados en el 8°. Seminario: las Energías Renovables y la Transición Energética Justa, a fin de divulgar las investigaciones presentadas en dicho foro lo que permitan desarrollar un proceso formativo y de persuasión sobre su implementación en cualquier contexto, incluyendo academia, empresa y gobierno; publicación presentada en diversos foro



### Fondos para internacionalización:

Continuando con las buenas prácticas de los últimos años, en el 2024 el modelo de internacionalización integral adoptado por la UNIVA en su filosofía internacional se observa no solo en la planeación y ejecución de programas internacionales, sino también, y de manera crucial, en la obtención de recursos de organismos externos, para apoyar los programas institucionales de internacionalización, así como en las iniciativas de investigación. Durante este año, en su conjunto, la Oficina de Desarrollo Internacional del Sistema UNIVA, el Departamento de Investigación del Campus Guadalajara, así como diversos campus de la Universidad lograron gestionar hasta 2 millones 615,091.89 pesos en apoyos financieros y en especie que beneficiaron la vivencia de experiencias internacionales de distintos miembros de nuestra comunidad universitaria. De dicha cifra, el 89.5% provino de fuentes internacionales, en tanto que el 10.5% lo hizo de fuentes nacionales.



Instancias que aportaron recursos alternos para la Investigación e Intercionalización en el 2024

En lo que concierne a las unidades del Sistema UNIVA que tramitaron los apoyos previamente mencionados, la Jefatura de Desarrollo Internacional da cuenta de la gestión de poco más de las dos terceras partes del total, con un 68.7%, seguido por 23.3% de apoyos obtenidos por la Jefatura de Investigación y un 8% por el Centro de Responsabilidad Social, ambos del campus Guadalajara.



# ACCIONES RELEVANTES POR **REGIÓN**



“Somos lo que hacemos  
cada día.  
De manera que la excelencia no  
es un acto, es un hábito.”

(Aristóteles)

# 03

## Acciones relevantes por región

La Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA) es un Sistema Universitario organizado en tres regiones: Bajío, Centro-Costa y Michoacán, en las que se ofrecen programas de educación media superior y superior, además de una amplia oferta de educación para la vida, con el objetivo de impulsar el desarrollo integral de las personas a través de una educación de calidad, en congruencia con su identidad católica, se enfoca en lograr una transformación positiva de la sociedad.

Durante el 2024 se trabajó institucionalmente el valor de la Solidaridad con el propósito de subrayar la responsabilidad que tenemos como Institución ante la vida, las personas, sus comunidades, la sociedad y la naturaleza, en el que buscamos, a través de nuestro proyecto educativo, promover el desarrollo integral. Con esta actitud de unión y apoyo, cada director y directora con sus respectivos equipos de trabajo, pusieron en alto el nombre de la UNIVA en la región donde está presente, razón por la que cerramos este informe, presentando algunos de sus principales logros, estrategias y acciones. La presentación se organiza en orden alfabético por región.

## ● Región Bajío

### 3.1 Región Bajío

La UNIVA en la Región Bajío está presente en las ciudades de Lagos de Moreno (Jalisco); en León (Guanajuato) y en Querétaro (Querétaro). En la actualidad cuenta con una matrícula total de 1,359 estudiantes.

#### UNIVA Lagos de Moreno

UNIVA Lagos de Moreno fue la primera universidad establecida en la ciudad, cuenta con 33 años de trayectoria. Su directora es la Mtra. Leticia Ortega Hernández y ofrece programas de licenciatura, posgrado y educación continua.

En UNIVA Lagos se hicieron varias acciones y eventos, entre los más importantes tenemos la *Feria de la Salud* organizada por una de sus profesoras de carrera, la maestra Ana Karen del Rocío, en la que a través de conferencias, talleres y actividades recreativas de especialistas se busca promover hábitos saludables entre sus estudiantes.



La ciudad de Lagos de Moreno se caracteriza por sus tradiciones, entre ellas está la Romería de Nuestro Padre Jesús del Calvario, un evento que reúne a miles de personas cada año, contó con la participación de estudiantes de los campus Lagos de Moreno y La Piedad. Se inauguró el muro espiritual, un espacio destinado al culto y a la oración, los estudiantes de Ingeniero Arquitecto fueron quienes diseñaron y realizaron el proyecto en coordinación con el Mtro. Efrén López Ramírez.



Buscando priorizar la vida en todas sus facetas, estudiantes de la carrera de Nutrición decidieron construir un jardín polinizador dentro de las instalaciones, se sembraron 100 lavandas, las cuales proveerán de alimento a insectos y aves polinizadoras



Estudiantes de Diseño General ganaron el concurso de Logotipo para la Feria de San Juan, evento organizado por el H. Ayuntamiento de San Juan de los Lagos, Jalisco.

En vinculación con la diócesis de San Juan se fortalecieron los programas de educación continua en las Regiones Altos Norte y Altos Sur, ofertando diplomados en Tanatología y Lenguas de Señas Mexicanas. Ya se cuentan con 8 sedes, beneficiando a una población de 200 personas.

El valor de la solidaridad se promovió este año a través de diferentes acciones como la celebración del día del niño en el Albergue San José, con la intención de brindar momentos de alegría a los niños residentes. Se puso en marcha el proyecto denominado "Ocelotes en Acción", mismo que este año realizó labores de limpieza en la Av. Lic. Santiago Méndez Bravo, calle de ingreso a nuestro campus, beneficiando a la comunidad estudiantil y los transeúntes locales. De la carrera de Administración y de Gestión y Liderazgo se realizó una colecta para compartir despensas, alimentos, ropa y útiles, para personas en situación vulnerable de la Colonia La Perla; beneficiando a 276 personas.

Buscando fomentar la salud integral, el deporte y el bienestar de los estudiantes y la comunidad universitaria, se realizó la inauguración y bendición por parte de nuestro rector, el padre Francisco Ramírez Yáñez de la Cancha de Usos Múltiples, la cual permite practicar básquetbol, voleibol y fútbol.



### UNIVA León

El campus de UNIVA León cuenta con 27 años de trayectoria, su director el Mtro. Leonel Zuñiga fue nombrado Director de Desarrollo Institucional del Sistema UNIVA, por lo que actualmente está bajo la dirección de la Maestra Marcela Aldrete Saldívar. Ofrece programas de bachillerato, licenciatura, posgrado y educación continua.

A principios de 2024, en respuesta a la importancia de promover el voto y el compromiso comunitario, se organizó la conferencia "El poder del joven guanajuatense", impartida por Pablo Marín, activista, emprendedor e influencer, y CEO de Pluralio. Este evento fomentó la conciencia cívica y el ejercicio de los derechos democráticos, involucrando a los jóvenes en los procesos sociales y políticos del país.

Con el objetivo de promover el desarrollo integral de los estudiantes y fortalecer la colaboración educativa global, el campus participó en GTO MUN KIDS, un modelo de las Naciones Unidas que propicia el intercambio cultural y académico. El evento, que reunió a 260 asistentes, permitió a los estudiantes abordar diversos temas en inglés, desarrollando habilidades para el debate y la negociación.

Durante Innovem 2024, los estudiantes integraron la investigación y el emprendimiento en su perfil académico. Este evento les ayudó a fortalecer sus habilidades comunicativas, afrontar retos como la exposición ante evaluadores externos y adquirir conocimientos prácticos sobre las necesidades del mercado, impulsando así su espíritu emprendedor e innovador.

En línea con el valor de la solidaridad y el compromiso con la responsabilidad social, se celebró la tradicional Posada 12 Minutos de Amor, que este año reunió a 221 niños y jóvenes con discapacidad, junto a



sus familias, provenientes de diversas instituciones como RILAC, Centro Juan Vidal, Pao Down, Asociación Amigos del Down, Didaxis y el Instituto IRE. Este evento, que fortalece la formación integral de los estudiantes, promovió la inclusión y el bienestar social a través del trabajo colaborativo con otras organizaciones.

Asimismo, UNIVA León organizó, como cada año, la Caminata a Cristo Rey, un evento que reunió a más de 370 participantes de todo el Sistema UNIVA. Esta actividad reforzó la identidad local y las tradiciones regionales, además de fomentar la unión entre los diferentes campus, fortaleciendo el espíritu de fe, convivencia y fraternidad. El evento estuvo presidido por el rector de nuestra casa de estudios, el Pbro. Francisco Ramírez Yáñez, e incluyó una visita cultural a la ciudad de Guanajuato.

En colaboración con la Fundación Espiral A.C., se firmó un convenio para facilitar el acceso a la

educación superior y proporcionar recursos de formación a personas en situación de vulnerabilidad. Además, dos egresadas representaron a la institución en foros internacionales, generando nuevas oportunidades de colaboración y desarrollo para la comunidad local, mientras fortalecían la red global de UNIVA.

En el ámbito de infraestructura, se construyó la Velaría y Andadores en el campus, espacios diseñados para favorecer la interacción social y el aprendizaje cultural y deportivo en un entorno más accesible y cómodo.

Finalmente, UNIVA León fue reconocida con la insignia "Planet Youth", en categoría plata, otorgada por el Gobierno de Guanajuato. Este distintivo destaca el compromiso del campus con la promoción de la salud física y mental, la prevención de adicciones y el fomento del bienestar integral entre colaboradores, jóvenes y niños.



### UNIVA Querétaro

UNIVA Querétaro inició sus actividades académicas hace 19 años, hoy bajo la dirección del Mtro. Feliciano Barajas Meza, ofrece programas de licenciatura, posgrado y educación continua, consolidándose como una institución comprometida con la excelencia educativa.

En este periodo, se celebró la firma de un convenio de colaboración con la Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Querétaro (CA-MEQ). Este acuerdo permitirá enriquecer los programas académicos y fortalecer el desarrollo profesional de los estudiantes mediante iniciativas conjuntas en docencia, investigación y difusión.

En colaboración con el área de Internacionalización del Sistema UNIVA, se realizó el primer Foro de Experiencias Internacionales, donde estudiantes provenientes de Perú, Francia, Puerto Rico, Colombia y México compartieron vivencias de intercambio cultural y académico, enriqueciendo la visión global de la comunidad universitaria.

La Dra. Adela Vallejo Solís, docente e investigadora de UNIVA Querétaro, participó como ponente en el Congreso Internacional "Derechos Humanos en el Cambio de Era", organizado por la Universidad de Alicante, España. Su ponencia, titulada "La gestión de conflictos y mediación en el ámbito educativo como vía para la construcción de la cultura de paz", destacó por su relevancia en la formación de una sociedad más justa y pacífica.

En conjunto con el Centro de Investigación y Acción Social (CIAS) por la Paz, se llevó a cabo el diplomado "Proyectos de reconstrucción del tejido social". Este programa busca promover una comprensión crítica de la realidad y fomentar la participación social en la búsqueda de condiciones para la paz y la buena convivencia, utilizando metodologías participativas innovadoras.



# ● Región Centro-Costa

Estudiantes de las carreras de Ingeniero Arquitecto y Diseño Gráfico Estratégico, junto con su coordinador, participaron en el diseño arquitectónico de la parroquia de San Pablo Apóstol, ubicada en la comunidad de Montenegro, Querétaro. Además, estudiantes del área de salud brindaron asesorías psicológicas y de nutrición en la clínica de atención integral del lugar, como parte de su servicio social y prácticas profesionales.

La Feria de la Salud fue otro evento destacado, ofreciendo a la comunidad universitaria y a sus familias un espacio práctico para fomentar el bienestar integral. Se contó con la participación de laboratorios clínicos, ópticas, consultorios dentales, de nutrición y psicología. Además, el Centro Estatal Contra las Adicciones (CECA) impartió una charla sobre los efectos del consumo de tabaco y sus derivados.

UNIVA Querétaro recibió un reconocimiento como una institución "en pro de la cultura y el arte". El campus fue sede de la conferencia "La importancia de la educación para la grandeza de las mujeres mexicanas", impartida por el Dr. Carlos Martínez Plata, como parte del IV Congreso de Educación "El Futuro se Diseña 2024". Este evento contó con la participación de destacados representantes de Europa y Asia, entre ellos la Dra. Eva Lianou Petropoulou, candidata al Premio Nobel de la Paz 2024.

Además, el campus fue anfitrión del segundo día de actividades del programa Líderes de Líderes 2024, organizado por la Academia Nacional de Historia y Geografía y la Federación Global de Liderazgo y Alta Inteligencia. Este evento, centrado en el arte, la cultura y la educación, reunió a personalidades nacionales e internacionales que presentaron obras literarias y diseños sustentables. En esta ocasión, UNIVA Querétaro fue reconocida por sus esfuerzos en favor de la educación y su impacto en la sociedad.



## 3.2 Región Centro-Costa

La UNIVA en la Región Centro-Costa está presente en las ciudades de Colima (Colima), Guadalajara y Puerto Vallarta (Jalisco); en Tepic (Nayarit), se incluyendo, el campus de UNIVA Online, que opera sus programas a nivel nacional e internacional. En la actualidad cuenta con una matrícula de 7,045 estudiantes.

### UNIVA Colima

UNIVA Colima en el 2024 cumplió 29 años de presencia en la ciudad, su director es el Mtro. Juan José Iglesias Núñez, en este plantel se ofrecen programas de licenciatura, posgrado y educación continua. Durante el año, las academias de UNIVA Colima organizaron diversos eventos, entre los que destacaron tres principales: la Semana del Abogado, la Semana de la Salud y el Congreso de Ciencias Económico-Administrativas. Estas actividades extracurriculares fomentaron la mejora continua de la calidad académica y beneficiaron a todos los estudiantes del campus.

En el ámbito de la vinculación interinstitucional, se llevó a cabo la Experiencias Colima 2024, en la que participaron 120 estudiantes de nivel básico, medio y superior provenientes de instituciones públicas y privadas de Colima, presentando un total de 51 proyectos de diferen-



tes disciplinas científicas. Asimismo, se celebró la duodécima edición de Exponeuro 2024, organizada conjuntamente por la Universidad de Colima y UNIVA Colima, con la asistencia de más de 300 estudiantes y profesionales de psicología de ambas instituciones.

UNIVA Colima forma parte de los miembros honorarios del Consejo Estatal contra el Sobrepeso, la Obesidad y los Trastornos de la Conducta Alimentaria, desarrollando diversas iniciativas para promover la salud y mejorar los hábitos alimenticios en el estado de Colima.

Fortaleciendo el valor de la solidaridad, la universidad llevó a cabo una campaña permanente de donación de ropa, calzado, muebles, enseres domésticos y materiales para la mejora de viviendas. Estas acciones beneficiaron a personas y comunidades en situación de vulnerabilidad, así como a instituciones de asistencia privada y otros organismos sociales.

En el ámbito de la internacionalización, ocho estudiantes participaron en programas de movilidad internacional en universidades de Alemania, Colombia, España y Francia. Además, el 51 % de los estudiantes vivieron experiencias de internacionalización a nivel curricular y extra-curricular, fortaleciendo sus competencias globales y su proyección profesional.

En la Feria Internacional de Informatix Iberoamérica 2024, organizada por la Sociedad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología (SOLACYT) en Guadalajara, Jalisco, dos alumnas de la Licenciatura en Nutrición obtuvieron el reconocimiento platino por su proyecto "Diseño y evaluación de un producto dermocosmético con actividad cicatrizante enriquecido con savia". Este logro les otorgó el pase para presentar su trabajo en el evento de Informatix en Chillán, Chile.

Como parte de la iniciativa Vive UNIVA, se implementó el proyecto ganador, denominado Ocelote Room, un espacio dinámico diseñado para optimizar el rendimiento académico y fomentar la colaboración y el aprendizaje en grupo. Este proyecto responde directamente a las necesidades expresadas por los estudiantes, fortaleciendo su experiencia educativa y personal.



### UNIVA Guadalajara

En Guadalajara nació hace 62 años el proyecto educativo de la UNIVA, que actualmente es una de las cinco principales universidades privadas de Jalisco y la institución más destacada en la región occidente en programas de educación media superior. Su directora, la Dra. Yadira Robles Irazoqui, lidera una oferta académica que incluye programas de bachillerato, licenciatura, posgrado y una amplia gama de opciones en educación para la vida.

La calidad académica es una prioridad para UNIVA Guadalajara, y el 64 % de sus estudiantes cursan programas acreditados por organismos externos. En 2024, la Licenciatura en Medicina obtuvo la acreditación internacional del Consejo Mexicano para la Acreditación de la Educación Médica, A.C. (COMAEM). Esta certificación brinda a los estudiantes acceso preferencial a un padrón de Campos Clínicos y a los egresados, la posibilidad de continuar su formación en otras partes del mundo, particularmente en Estados Unidos.

Por primera vez, se logró un convenio para la doble titulación con la Western New Mexico University, permitiendo a estudiantes de educación superior del Sistema UNIVA participar en esta enriquecedora experiencia. Hasta ahora, tres estudiantes del campus Guadalajara se han inscrito. Además, se firmó un convenio para otorgar el certificado de High School emitido por Estados Unidos a los alumnos de educación media superior.

Cerca de 5,000 estudiantes internos y externos de las áreas de Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales

y Humanidades, Ciencias Económico-Administrativas y Negocios Internacionales, Ciencias Exactas e Ingenierías, y Comunicación, Lenguajes y Multimedia participaron en cinco Congresos Académicos Internacionales organizados por UNIVA Guadalajara. Estos eventos reunieron a expertos de todo el mundo para generar conocimiento científico, profesional y humanístico.

Entre los eventos destacados, se realizó el XIX Seminario de Energías Renovables UNIVA-DAAD 2024 con el tema "Generación, distribución, almacenamiento y su impacto en los países en desarrollo", así como el XL Congreso de Religión, Sociedad y Política, enfocado en "Religiones y política: transiciones y nuevos escenarios generacionales".

UNIVA Guadalajara fue sede del Triple Encuentro de la Red de Responsabilidad Social Universitaria de la ODUICAL, en el que participaron representantes de 18 universidades de manera presencial y 25 instituciones en formato virtual. Este evento incluyó participantes de Argentina, Chile, Uruguay, Colombia, Perú, España, Estados Unidos, Bolivia, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Nicaragua, Puerto Rico, República Dominicana, Brasil y México, trabajando bajo cuatro ejes de desarrollo: formación, investigación, acción-reflexión con y en el territorio, y comunicación.

En reconocimiento a su impacto en el desarrollo y proyección internacional del estado, UNIVA Guadalajara recibió el Galardón Jalisco a la Exportación en su 25.ª edición, otorgado por el Gobierno

de Jalisco a instituciones destacadas en la promoción del estado a nivel global.

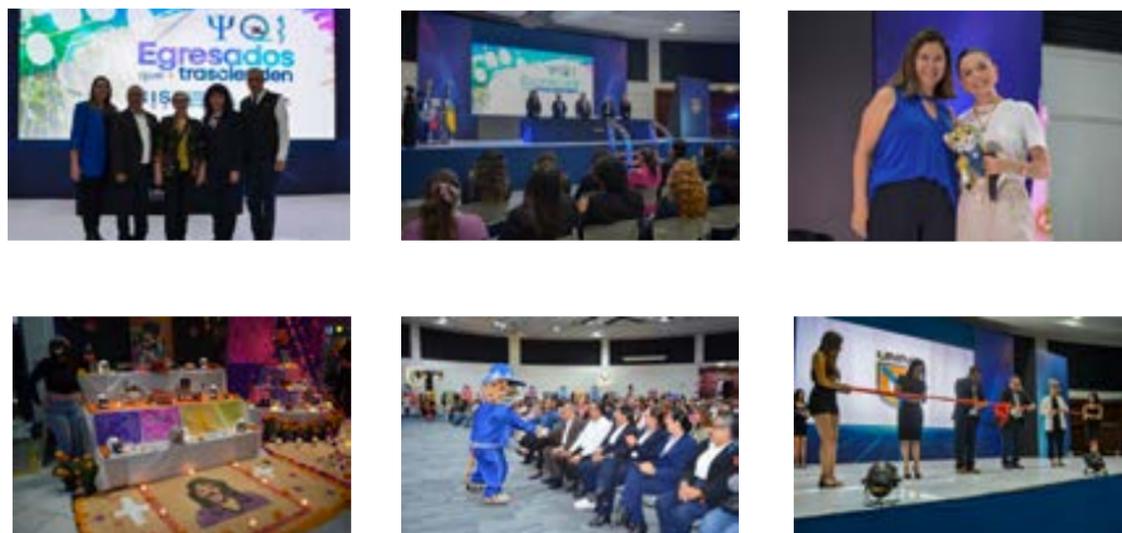
Con el objetivo de fortalecer su misión de formar líderes con espíritu de servicio y compromiso con el desarrollo sostenible, en 2024 se creó el Centro de Responsabilidad Social UNIVA (CERSU), que integra el área de responsabilidad social y el centro de desarrollo comunitario del campus. Durante el año, el CERSU colaboró con más de 40 organizaciones civiles y nueve instancias públicas, llevando a cabo actividades como talleres, conferencias, eco-ferias, huertos universitarios, posadas, proyectos de emprendimiento, visitas y capacitaciones, beneficiando a más de 13,000 personas y distribuyendo 191.5 kg de alimentos no perecederos a personas de escasos recursos.

Diversos eventos culturales como la Semana Cultural de Prepa, la Elotiza, la Semana UNIVA, el Festival de Día de Muertos y la Posada Tradicional reunieron a más de 11,000 miembros de la comunidad UNIVA y sus familias, fortaleciendo los valores institucionales y el orgullo de ser parte de la Familia UNIVA.

Estudiantes y profesores obtuvieron 40 reconocimientos en ámbitos culturales, deportivos, académicos y profesionales a nivel estatal, nacional e internacional. Algunos de los más destacados incluyen:

- Primer lugar en el Campeonato Internacional National Adventure Beach 2024.
- Premio Nacional de Calaveritas Literarias de la Escuela Nacional de Antropología e Historia.
- Primer lugar en el concurso Las más innovadoras, otorgado por el Instituto de Información Estadística y Geográfica de Jalisco.
- Reconocimiento por el mejor proyecto global de inteligencia artificial con el título "Empowering lives: The Success Story of a Virtual Assistant Called Ask Procurement".

Finalmente, reafirmando su compromiso con la sustentabilidad ambiental y el bienestar de su personal, se renovó la sala de maestros de educación superior y se instaló un sistema fotovoltaico en el edificio de educación media superior, consolidando así su responsabilidad con la energía renovable y el cuidado de la casa común.



### UNIVA Online

El campus Online tiene 30 años de proyecto educativo, nació como Universidad a Distancia (UNADIS), dando respuesta a las necesidades del momento, su directora la Mtra. Jesica Anaid López Portillo Silva. En la actualidad ofrece programas de licenciatura, posgrado y educación continua totalmente en línea.

La Integridad Académica es un pilar fundamental en la formación de nuestros estudiantes. En el campus Online, se implementó la herramienta digital Compilatio para analizar los trabajos académicos, promoviendo el respeto a los derechos de autor y la detección de plagio mediante el uso de Inteligencia Artificial (IA). Como parte de este esfuerzo, se capacitó a los docentes en el uso de la herramienta, y se analizaron 2,073 documentos, todos con porcentajes de coincidencias dentro del rango permitido.

Para garantizar la seguridad de la información en medios digitales, se implementó la herramienta Microsoft Authenticator en todas las cuentas de la comunidad universitaria. Esta iniciativa fue acompañada de una campaña de sensibilización, sesiones de capacitación, asesoría personalizada y tutoriales digitales.

Con el objetivo de fortalecer alianzas externas y abordar temas de interés social, se llevaron a cabo las charlas:

- "Prevención de la Trata de Personas", impartida por Fin de la Esclavitud A.C.
- "Los derechos humanos, una visión de futuro", organizada por el Comité Consultivo y Observatorio en Derechos Humanos.

La comunidad de egresados de UNIVA Online fue reforzada mediante la difusión de servicios y apoyos brindados por el área de Alumni. Se participó en ferias de egresados y medios institucionales, y se otorgó la Presea Ocelote a Diana Lucía Karimen Jiménez Pérez, directora de ventas en Cervecería Cielito Lindo, una empresa operada al 100 % por mujeres, en reconocimiento a su trayectoria profesional y liderazgo en el ámbito laboral. Asimismo, se destacó la excelencia académica.



mica al entregar la Medalla de Honor al Mérito a Rogelio Lazcano, por su desempeño sobresaliente y su compromiso con la comunidad.

Para fortalecer la identidad de los estudiantes del campus Online, se organizó el conversatorio "Mi experiencia en UNIVA Online", donde se recogieron opiniones y expectativas sobre los servicios estudiantiles. Además, se realizaron diversas charlas con expertos enfocadas en el bienestar psicológico y espiritual de los estudiantes.

En el ámbito empresarial, se implementó y ejecutó un plan de promoción que incluyó visitas a 75 empresas de la región, la firma de dos nuevos convenios de colaboración y la actualización de uno más para incluir programas en línea. Estas acciones consolidaron a UNIVA Online como un referente educativo, logrando un incremento en la matrícula del campus.



Un hito importante este año fue la inauguración y bendición de las instalaciones de UNIVA Online, presidida por nuestro rector, el padre Francisco Ramírez Yáñez. Paralelamente, se fortaleció la comunidad educativa a través de redes sociales, incrementando la interacción en Instagram en un 270 %, el número de seguidores en un 27 % y logrando más de 60 participaciones en medios digitales.

En cuanto a la oferta académica, se obtuvo el RVOE de dos nuevas maestrías en línea:

- Inteligencia de Negocios y Analítica de Datos.
- Desarrollo y Gestión de Marca.

Con estas incorporaciones, UNIVA Online amplía su portafolio académico, reafirmando su compromiso con la calidad educativa y el desarrollo profesional de sus estudiantes.



### UNIVA Puerto Vallarta

Desde 1991, UNIVA Puerto Vallarta ha sido un pilar educativo en la región, celebrando 33 años de excelencia académica y compromiso comunitario. Bajo la dirección del Mtro. Luis Zúñiga Bobadilla, UNIVA ofrece programas de bachillerato, licenciatura, posgrado y educación continua.

Gracias al apoyo del Consejo de Empresarios de Vallarta, presidido por Don Eduardo Legorreta Chauvet, el programa Alianza por la Educación ha transformado vidas, beneficiando a más de 300 estudiantes con apoyos económicos que suman \$1,200,000.00 MXN.

Con la intervención de José Ferrera Juárez, se firmó un convenio con la Asociación Mexicana

de Profesionales Inmobiliarios (AMPI), lo que permitió a UNIVA convertirse en miembro académico de FIABCI, The International Real Estate Federation.

En colaboración con asociaciones civiles, UNIVA se consolidó como sede principal de la Orquesta Escuela de Puerto Vallarta, fortaleciendo su programa musical con una trayectoria de más de 12 años. Este esfuerzo ha sido posible gracias al apoyo del Club Rotario Puerto Vallarta Sur y el Club Rotario de Calgary, Canadá.

Durante la Semana Cultural de Preparatoria y la Semana UNIVA, el campus destacó en actividades como el Spelling Bee Intercampus y organizó campañas enfocadas en la iden-

idad institucional. Además, la comunidad universitaria participó activamente en el desfile del Día de Muertos, convocado por el Ayuntamiento de Puerto Vallarta.

Los estudiantes de UNIVA Vallarta han alcanzado numerosos logros académicos, culturales y deportivos, entre ellos:

- 1.er Lugar en la XVIII Expo Nacional Emprendedora.
- 1.er y 2.o Lugar en la XXXIV Olimpiada Regional de Biología.
- 1.er Lugar en la XXXIV Olimpiada Estatal de Biología.

- 1.er Lugar en la XXXIV Olimpiada Nacional de Biología – Academia Mexicana de Ciencias.
- 1.er Lugar en la Liga de Matemáticas del Estado de Jalisco (SEJ).
- 2 menciones honoríficas en el Concurso del Modelo de las Naciones Unidas.
- 2.o Lugar en el XXVI Concurso Nacional de Expresión Literaria “La Juventud y la Mar”, organizado por la Secretaría de Marina.
- 1.er Lugar en Fútbol Femenil, Voleibol Mixto y 2.o Lugar en Fútbol Varonil en el Torneo Delfín de la Bahía.
- 1.er y 2.o Lugar en el 1.er Maratón Contable Fiscal Estudiantil – Colegio de Contadores de Puerto Vallarta.



En 2024, se fortaleció la vinculación con la Diócesis de Tepic, promoviendo la identidad católica de la institución. La imagen de Nuestra Señora del Rosario de Talpa visitó el campus, y 16 estudiantes y 2 colaboradores recibieron los sacramentos de iniciación cristiana.

Fiel a los principios del Pacto Educativo Global, UNIVA ha implementado diversas acciones para el cuidado de la casa común, como la limpieza de playas, actividades de arborización y el desarrollo del proyecto de cero residuos.

Además, se llevó a cabo el primer encuentro intercultural de pueblos originarios, que reunió a comunidades cora, náhuatl, olmeca, purépecha, rarámuri, triki, wixárika y zapoteca. Este evento promovió sus artesanías, cultura y gastronomía, fortaleciendo el diálogo y el respeto por la diversidad cultural.



### UNIVA Tepic

UNIVA en Tepic está presente a través de su Centro de Capacitación y Profesionalización, el único centro educativo de la región dedicado especialmente a ofrecer educación continua, cursos de capacitación y profesionalización para empresas. Su directora es la Mtra. Vanessa Lizbeth Tiznado Fragoso.

En 2024, se implementó un programa para incentivar a los egresados de diferentes programas educativos a comenzar y/o continuar su trámite de titulación. El desarrollo y operación de los cursos de titulación se ofrecieron en formato híbrido para atender las necesidades de los egresados. Gracias a esta estrategia, un total de 81 alumni realizaron su toma de protesta y recibieron sus títulos.

Durante el verano, se llevó a cabo, en alianza, un taller de tareas titulado “Aprende con Wetsa”, que recibió a 50 niños de 4 a 12 años dentro de las instalaciones. Se implementaron actividades de concientización sobre el medio ambiente, apoyo a la sociedad y clases de regularización.



# Región Michoacán

## 3.3 Región Michoacán

UNIVA en la región Michoacán está presente en las ciudades de La Piedad y Zamora. En la actualidad cuenta con 2,740 estudiantes.

### UNIVA La Piedad

La primera expansión de UNIVA tuvo lugar en La Piedad, Michoacán, en 1985, convirtiéndose en la primera universidad de la ciudad. Con 39 años de trayectoria, está posicionada entre las tres mejores universidades de la región. Actualmente, su directora es la Dra. Natalia Alejandra Salinas Bravo, y ofrece programas de licenciatura, posgrado y educación continua.

El año 2024 representó grandes retos y oportunidades para UNIVA La Piedad, logrando avances significativos en sus funciones sustantivas: docencia, investigación y vinculación, tanto a nivel nacional como internacional.

En el marco de sus acciones como Universidad Sostenible y alineada a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, se llevaron a cabo los Foros Internacionales de Desarrollo Local Sostenible. La 11.ª edición tuvo como sede a UNIVA La Piedad, con actividades y visitas para conocer buenas prácticas en desarrollo local. Participaron estudiantes, profesores, funcionarios gubernamentales y organizaciones civiles de países como México, Colombia, Estados Unidos, República Dominicana, Puerto Rico y Bolivia. La 12.ª edición del foro se celebró en Western New Mexico University (WNMU), Estados Unidos, bajo el tema Justicia Social y Derechos Humanos.

Por sexta ocasión, estudiantes y profesores de UNIVA La Piedad, junto con la Universidad de Morelia (UDEM), participaron en SIGGRAPH 2024, el evento más importante del mundo en animación, diseño gráfico y multimedia. Durante esta experiencia, la delegación asistió a talleres, conferencias y encuentros con expertos internacionales,

incluido Mark Zuckerberg. Asimismo, se visitó la Metropolitan State University of Denver, que otorgó dos becas estudiantiles y dos estancias cortas para colaboradores de UNIVA. Como resultado, la Dra. Angélica Bahl, académica de esta universidad, visitó UNIVA La Piedad y ofreció talleres sobre la aplicación de la inteligencia artificial al marketing.

Se llevó a cabo el 2.º Encuentro Internacional Retruécanos, en colaboración con la Universidad Católica de Oriente (UCO), con la participación de estudiantes y profesores de Comunicación, Diseño y Animación en conferencias y talleres con ponentes internacionales de México, Colombia y España.

En el ámbito de investigación, 53 estudiantes y 5 profesores participaron en el Coloquio de Investigación de Western New Mexico University, presentando 24 proyectos. Además, dos profesores de UNIVA participaron en el Coloquio de Investigación UCO-UNIVA.

### Alianzas estratégicas

Se firmaron convenios de becas conjuntas con 14 municipios de Michoacán, Jalisco y Guanajuato, beneficiando a 249 estudiantes.



Más de 3,600 estudiantes de 47 preparatorias de la región asistieron a 4 ferias Profesiográficas, donde conocieron programas académicos, talleres y experiencias de vida universitaria.

Se celebró la 20.ª Cabalgata de Reyes en La Piedad y Santa Ana Pacueco, con la participación de 200 carros alegóricos, 85 empresas y 40,000 asistentes. Fomento al emprendimiento

En la 19.ª Expo UNIVA Emprende 2024, 180 estudiantes presentaron 45 proyectos alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), destacando el proyecto ganador que representó a la universidad en la Feria de Emprendedores Innovamater en Colombia. Además, en el 4.º Maratón de Proyectos de Emprendimiento en Desarrollo Sostenible, 270 estudiantes presentaron 60 proyectos alineados a la Agenda 2030.

UNIVA La Piedad tiene un papel activo en:

- La Red Juntos por Michoacán
- El Consejo Económico y Social de Michoacán (CESMICH)



UNIVA ganó el concurso de diseño del logotipo del Festival Raíces Monarca, organizado por el Consulado General de México en Sacramento, Estados Unidos.

La Banda de Guerra y Escolta institucionales participaron en más de 50 eventos cívicos. El Coro Institucional tuvo presencia en 40 celebraciones eucarísticas y eventos culturales, incluyendo la misa por la paz con el Excmo. Sr. don Cristóbal Ascencio García, arzobispo de Apatzingán.

El grupo coral Voces por la Paz, con 10 años de trayectoria y respaldado por la Fundación Cuenca de Lerma A.C., beneficia a 1,370 niños y jóvenes a través de la música, además de ofrecer apoyo psicológico, pedagógico y nutricional.

La Dra. Natalia Salinas representó a UNIVA en el Encuentro Eclesial de México, organizado por la Conferencia Episcopal Mexicana (CEM), donde presentó la realidad económica y social de Michoacán. También participó en el Programa de Formación de Agentes de Pastoral Universitaria con una ponencia sobre el Pacto Educativo Global.



### UNIVA Zamora

UNIVA Zamora tiene 37 años de presencia en la región, su directora es la Dra. Adriana Villcaña Martínez, y ofrece programas de licenciatura, posgrado y educación continua.

Se implementó el nuevo sistema administrativo y de gestión académica Fénix en todas las áreas y departamentos de UNIVA Zamora. Se llevó a cabo la migración de la información histórica del sistema, incluyendo la capacitación a docentes, estudiantes y administrativos.

Se logró la acreditación, por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES), de la Licenciatura en Administración de Empresas. Entre sus fortalezas subyacen el prestigio y reconocimiento de la Institución en la región, lo que propicia que sus egresados sean la primera opción de contratación para los empleadores; su modelo educativo; la enseñanza de la lengua extranjera que permite a los estudiantes egresar con un nivel apropiado; la aplicación del EGEL del Ceneval que brinda la posibilidad de obtener una certificación externa y sus instalaciones debidamente equipadas.

Se organizó y ejecutó el 1.er Foro Internacional de Calidad de Vida, Bienestar y Desarrollo Sostenible con sede en la Universidad UNIMINUTO en Bogotá, Colombia. Este representa la alianza de cuatro países: Colombia, México, España y Argentina, con 540 participantes, y se determinó que la siguiente edición será en UNIVA Zamora.

Con la colaboración de los estudiantes de las licenciaturas en Diseño Gráfico Estratégico e Ingeniero Arquitecto, se presentaron y aprobaron dos proyectos de diseño arquitectónico para Rescate (cuartel Norte) y Cruz Roja (Rediseño de la Base primera), ambas instituciones de Zamora.

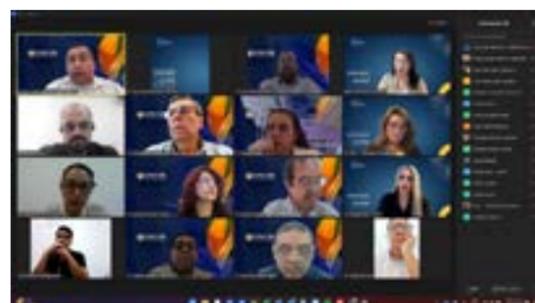


Se llevó a cabo el evento Ocelotes Culinarios, un concurso gastronómico interdisciplinar en dos categorías: amateur y profesional. Con los mismos ingredientes para todos, se incluyeron productos con denominación de origen y como ingrediente sorpresa la calabaza de castilla, importantes para el desarrollo económico y cultural de la Región. Este evento propició la innovación de las técnicas, el sabor y la presentación de los platillos.

En el marco de la Semana UNIVA se llevó a cabo el evento titulado Disfrázate, en el que participó toda la comunidad universitaria, propiciando la creatividad, la innovación y la colaboración a través de las propuestas en equipos de disfraces de personajes y escenas de películas.

Se realizó el encuentro de los estudiantes de todos los programas de posgrados, en el que se tuvo una conferencia magistral con el Dr. Enrique Aduna Lira. Cada grupo llevaba un color y elementos alusivos a su maestría, realizaron actividades de integración y se propició el trabajo colaborativo.

Promoviendo las tradiciones culturales, en el parque nacional Lago de Camécuaro en alianza con el Ayuntamiento de Tangancicuaro y patrocinadores de la región, se llevaron a cabo altares de muerto y altar monumental, así como el concurso de catrinas con la temática Cine de Oro Mexicano.



Se realizaron dos carreras por la salud. Se colaboró a través de COPARMEX Zamora, capítulo Universitario, y la organización civil RESCATE en la segunda carrera de 5K y 10K en recaudación de fondos para Rescate. Y se planeó y ejecutó con la organización civil Juntos para Incluirllos, la carrera Corramos Juntos, con fines de recaudación de fondos para la atención de niños, niñas y jóvenes con discapacidad.



# 04

## Compromisos 2025

Uno de los aprendizajes que nos dejó el año, como dice Brian Tracy, es reconocer que “nunca hay tiempo suficiente para hacer todo, pero siempre hay tiempo suficiente para hacer las cosas importantes”.

Esto significa aprender a priorizar e identificar lo que es sustancial y significativo para dar respuesta a las exigencias actuales, y continuar siendo así una Institución de calidad y prestigio. Queremos ser fieles a la razón de ser del proyecto educativo de la UNIVA, ofreciendo un servicio cualificado y preparando profesionales líderes de servicio que contribuyan al cuidado de la dignidad humana, al desarrollo sostenible y al cuidado de la casa común.

En el año 2025 se cierra el ciclo de nuestro Plan Institucional, por lo que una de las prioridades será elaborar el plan estratégico para los próximos años. Acorde con los resultados y la evaluación realizada, daremos preferencia como Sistema Universitario a los siguientes procesos y funciones:

**1.- Cuidar la Calidad en el Servicio.** Queremos ser una Institución donde la persona sea el centro de nuestro Proyecto Educativo. Pondremos especial interés en cuidar nuestros procesos y procedimientos para asegurar la satisfacción de nuestros usuarios; daremos un seguimiento puntual a las evaluaciones, espacios de escucha y al cumplimiento de nuestros planes de mejora. Cuidaremos la trayectoria profesional de nuestros estudiantes para optimizar aún más la eficiencia terminal.

**2.- Fortaleceremos la Experiencia Universitaria.** Desde la Atracción, subrayando lo que nos hace diferentes y el aporte específico de nuestros programas; el acompañamiento de nuestros estudiantes en sus diferentes facetas de desarrollo profesional, a través de experiencias de internacionalización, formación integral y vinculación con las empresas, por mencionar algunas, para hacer más satisfactoria y significativa su trayectoria por nuestra institución, y así fortalecer el sentido de pertenencia y fidelización. Una vez egresados, continuaremos la comunicación a través del área de Alumni.

**3.- Una especial atención a la Cultura Organizacional.** El 2025 será un año de homologar y optimizar procesos; cuidaremos la gestión eficiente del Talento Humano con los perfiles adecuados en cada puesto, desarrollando los conocimientos y competencias necesarios, con indicadores claros y medibles. Trabajaremos también en nuestro liderazgo consciente, para que este sea acorde a los propósitos de nuestro proyecto educativo.

**4.- Sostenibilidad del Sistema Universitario.** Conscientes del cuidado que debemos tener de nuestra casa común, cada unidad administrativa de nuestro proyecto educativo velará por su equilibrio financiero y la optimización de sus recursos para continuar ofreciendo un servicio educativo de calidad y acorde a las exigencias actuales.

Durante el 2025 trabajaremos con más énfasis el valor institucional de la Honestidad, buscando fortalecer que cada persona que conforma la comunidad universitaria actúe con integridad y congruencia en el área y proyecto confiado, con la certeza de que, al poner nuestra mejor versión, se obtendrán los mejores resultados.



---

# 04

## Agradecimientos

Al finalizar un informe anual, la actitud es de agradecimiento. Como afirma la filósofa escritora Ayn Rand, “la visión de un logro es el mejor regalo que un ser humano puede ofrecer a otros”. Esto es lo que la UNIVA presenta a la sociedad en este 2025: el resultado de la entrega y compromiso cotidiano de cada uno de los que conformamos este Sistema Universitario.

Con palabras sabias, San Pablo exhorta a los Filipenses a no ver lo logrado, sino a esforzarse por alcanzar lo que está delante (Filipenses 3, 3-5), y esta es la invitación para este año jubilar: que lo vivamos con una actitud de esperanza, sabiendo que, como cada año, tendrá grandes desafíos, implicará retos, pero estamos ciertos de que, junto con ellos, se obtendrán grandes resultados.

Agradezco primero a Dios por la misión confiada, por ponerme al frente de este gran proyecto de la UNIVA que me permite dar fe del servicio educativo que ofrecemos, y en el que podemos acompañar los sueños y proyectos de tantas personas que ponen su confianza en nosotros. Pondremos nuestro mejor esfuerzo por lograr el proyecto educativo de los estudiantes y familias que se acercan a nosotros confiando sus sueños de futuro.

Mi agradecimiento a las familias y a la comunidad universitaria, que tienen el convencimiento de que la educación es una de las mejores herramientas que podemos proporcionar, ya que ella es clave para el desarrollo integral de las personas y, con ellas, de la sociedad.

También agradezco a los integrantes del Consejo de ISAO, del Consejo de Empresarios de Vallarta, al Patronato de La Piedad, que, con su orientación, cercanía y amistad, fortalecen nuestro proyecto educativo.

Agradezco al Sr. Cardenal José Francisco Robles Ortega, arzobispo de Guadalajara, y a los obispos de las diferentes diócesis en las cuales la UNIVA ofrece su servicio educativo, por su colaboración y apoyo.

Un agradecimiento a los organismos en los que participo como consejero: COPARMEX, JALTEC, Observatorio Ciudadano Jalisco Como Vamos. Siempre es una riqueza trabajar de forma colaborativa. Por la AMIESIC, que me confía la presidencia, es un gusto trabajar junto con ustedes en pro de la educación.

Quisiera terminar poniendo en manos de Dios la vida de todos los que conformamos la comunidad UNIVA, pidiendo que nos dé la sabiduría que necesitamos para que cada uno “busquemos siempre el bien de los demás” (Filipenses 2, 4), y así trabajemos juntos por una Institución que promueve su desarrollo con visión de futuro.

Agradezco a todos su presencia y amistad.

**Pbro. Francisco Ramírez Yáñez.**  
Rector del Sistema UNIVA.





• COLIMA • CCP ITURBIDE • CCP TEPIC • CCP TINGÜINDÍN • GUADALAJARA • LAGOS DE MORENO  
• LA PIEDAD • LEÓN • QUERÉTARO • URUAPAN • PUERTO VALLARTA • ZAMORA • ONLINE

UNIVERSIDAD DEL VALLE DE ATEMAJAC