

Informe ^{del} **Rector** 2017

Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez

Perseverar para incidir
y transformar



Informe del **Rector** 2017

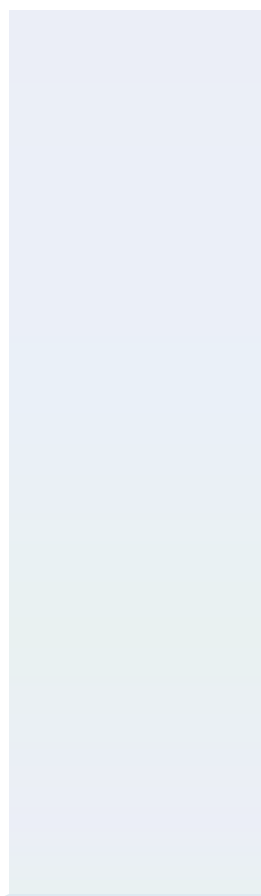
Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez

Perseverar para incidir
y transformar

UNIVERSIDAD DEL VALLE DE ATEMAJAC



**Perseverar para incidir
y transformar**



Contenido

PRESENTACIÓN.....	8
I. EL RECTOR Y SU GESTIÓN	11
II. SISTEMA UNIVA: <i>Perseverar por el bien común</i>	21
2.1 Efectividad Organizacional y Talento Humano	22
Estructura organizacional	22
Reconocimiento a colaboradores	23
Efectividad de resultados	23
2.2 Identidad Institucional	24
Sentido de pertenencia	24
Compromiso y acción social	26
Promoción de la cultura católica	28
Inclusión y atención a la discapacidad	30
2.3 Comunicación Institucional	31
2.4 Sustentabilidad Financiera	31
Becas y apoyos educativos	33
2.5 Relaciones con el Entorno	33
Convenios	33
Vinculación	36
Representaciones interinstitucionales	38
Intervención institucional en foros, conferencias, congresos y asambleas	40
Investigación	42
Publicaciones	44
Internacionalización	44
2.6 Infraestructura y Equipamiento	46
Tecnologías de la información: redes y equipamiento	46
Desarrollo de la infraestructura física y acciones orientadas a la sustentabilidad	47
III. MATRÍCULA: <i>Tu momento es boy</i>	49
3.1 Servicio Académico	50
Innovación curricular	51
Universidad a distancia	52

Tecnología educativa	52
Educación continua	52
Acreditación institucional y de programas educativos	53
Distintivos	54
Servicios universitarios	54
Biblioteca	55
3.2 Mercadotecnia	56
IV. PROFESORES: <i>Incide con espíritu de servicio</i>	61
4.1 Perfil del Profesor	62
Grados académicos	62
Evaluación docente	63
Participación en eventos institucionales	63
Ponencias	63
Reconocimientos externos	64
4.2 Capacitación y Actualización	65
Identidad, desarrollo y vivencia de los valores institucionales	66
Visión y competencias globales	66
Habilidades pedagógicas, comunicativas y de gestión	66
V. ESTUDIANTES: <i>Sé fiel a tus anhelos</i>	69
5.1 Alumnos	70
Formación integral, de valores, cívica, ética y de acción social	71
Congresos y eventos	72
Reconocimientos	73
5.2 Egresados	76
Sentido de pertenencia	77
Reconocimiento y seguimiento	78
COMPROMISOS 2018	81
AGRADECIMIENTOS	83





Presentación

A lo largo del año transcurrido, los habitantes de este país fuimos testigos de una continua degradación en la capacidad institucional y moral de algunas de nuestras autoridades para dar respuesta a los grandes reclamos sociales. De la misma manera, observamos con preocupación que también nosotros, como sociedad, estamos sumergidos en una profunda crisis de valores. La inseguridad sigue flagelando a miles de familias en buena parte de nuestro territorio, con cifras y escenas que ya superan cualquier imaginario posible; la corrupción ha alcanzado niveles de escándalo, lo que se acentúa gracias a una postura endeble y contradictoria de quienes tienen como tarea combatirla; además, las oportunidades para allegar a la población las condiciones necesarias para una vida digna siguen siendo escasas.

Por otra parte, las posturas desconcertantes y éticamente deplorables surgidas en el norte nos hacen replantear el futuro de un proceso de integración que ya comenzaba a forjar sentido de comunidad, pero también el desgaste frente a las realidades de los nuevos tiempos. A esta situación se suma el auge inquietante de movimientos nacionalistas en Europa y Norteamérica, que nos hacen temer la llegada de tiempos que creíamos superados. Estas situaciones parecen atraer vientos de exclusión, división y degradación moral en múltiples frentes, comenzando con el social y el económico, sin olvidar el medioambiental.

La universidad no es ajena a esta realidad. Nuestro papel, como entidades históricas dedicadas durante siglos a la generación de conocimiento y a la observación crítica del entorno, nos obliga a reforzar nuestra misión como agentes que arrojen certezas a las sociedades a las que servimos. Nuestra labor no puede dejar de estar ahora, más que nunca, cercana al anhelo ciudadano que demanda la transformación positiva, ordenada y responsable del entorno; tampoco puede ser ajena a la elaboración de propuestas que contribuyan a responder a los grandes desafíos y, especialmente, nunca debe ser indiferente a las causas que dan esperanza y guía para construir un futuro más justo, más equitativo y más humanista.

Ante estos desafíos, el proyecto educativo de la UNIVA nos llama a asumir un fuerte compromiso en favor de estas y otras causas, buscamos formar personas sensibles a los problemas y

que contribuyan con convicción a impulsar el desarrollo sustentable de México, a través de un desempeño ejemplar, profesional y congruente con la perspectiva cristiana. Nuestra naturaleza, como la universidad católica más grande del país, nos marca un camino claro: ser una institución responsable y actual, comprometida con su entorno, que sabe forjar alianzas y que actúa en aras del bien común.

Hay razones para tener esperanza. De la tragedia vivida por los sismos, hemos visto un sinnúmero de hombres y mujeres que corrieron a socorrer a los afectados, como los cientos de jóvenes de nuestra Institución que concentraron más de 43 toneladas de ayuda, canalizada a los afectados en Morelos, Ciudad de México y Oaxaca. Frente a la corrupción lacerante, nuestra Universidad alzó la voz y ahora participa activamente en los esfuerzos emprendidos para lograr la conformación de un Sistema Anticorrupción confiable y capaz de afrontar este voraz peligro para la sana convivencia de nuestra sociedad. Nunca como ahora, estudiantes, profesores y, destacadamente, los egresados de la UNIVA, se han pronunciado en contra de este cáncer que ya tiene ubicado a México como el país más corrupto de América Latina. De igual forma, de la incertidumbre generada en el norte para cientos de miles de mexicanos, la UNIVA hizo equipo con grandes aliados en nuestra ciudad para coordinar un mensaje de solidaridad y apoyo. Y de los insultos declarados en contra de nuestra nación y su pueblo, recibimos continuas muestras de fraternidad de numerosos vecinos, como fue el caso de los cerca de 30 rectores estadounidenses que visitaron nuestra Institución en marzo del año pasado, en el marco de un primer encuentro binacional de rectores.

Ahí donde hay desolación e incertidumbre, la UNIVA está llamada a ser un instrumento de esperanza, porque, como lo ha señalado el Papa Francisco (2016), “la esperanza sorprende y abre horizontes, nos hace soñar lo inimaginable y lo realiza”.

Para 2018, un año de grandes definiciones en el destino de nuestra patria, la UNIVA, como la gran Institución que es, seguirá siendo sensible y comprometida ante las necesidades y los retos que enfrenta México.

Presbítero licenciado Francisco Ramírez Yáñez
Rector

Gestión del Rector

SISTEMA UNIVA





I. EL RECTOR Y SU GESTIÓN

Nuestra misión institucional de incidir en la transformación social nos compromete a no estar indiferentes a la realidad social, económica y política que está viviendo el país, por lo que durante el 2017 estuve presente en diferentes espacios de reflexión, evaluación y propuestas de acción ante la responsabilidad social que tenemos las Universidades.

En la ceremonia solemne que organizó el Gobierno del Estado de Jalisco por la conmemoración del Centenario de la Constitución Mexicana, así como en la Glosa Ciudadana del 4to. Informe del Gobernador Aristóteles Sandoval, se revisaron algunas acciones y desafíos en el Estado. Como parte del Consejo Consultivo de NAFINSA, un espacio que desde la perspectiva financiera se encarga de fomentar el desarrollo económico y la productividad del país, mantuve una reunión trimestral a lo largo del año y presenté mi candidatura para ser parte del Comité Seleccionador del Consejo Ciudadano Anticorrupción, con el deseo de incidir en forma activa en uno de los problemas principales que acontecen en nuestro país.

Para reflexionar y fortalecer la misión de la educación superior

en México, durante el año sostuve una continua comunicación con los rectores de diferentes casas de estudio del estado de Jalisco. En el mes de mayo, en el programa Foro GDL, se nos brindó el espacio para hablar sobre la misión y el estatus de la educación superior en Jalisco; ahí expresamos la importancia de apostar más por la investigación, programas de intercambio y una mayor vinculación empresa-universidad; las principales universidades del Estado coincidimos en que nuestro esfuerzo se debe centrar en formar personas profesionales que busquen generar el cambio que necesita el país.

Con el interés de identificar y realizar un diagnóstico sobre los principales retos a los que se enfrentan actualmente las instituciones particulares de educación superior y proponer alternativas de solución,

se realizó la XLIV Sesión Ordinaria del Consejo de Universidades Particulares e Instituciones Afines (CUPRIA) de la ANUIES. Participé en la primera sesión ordinaria del pleno 2017 de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior (COEPES), así como en la Asamblea General de ANUIES en Cety's Tijuana.

Por segundo año consecutivo, en la UNIVA Guadalajara, el Director del Centro de Estudios Económicos del Sector Privado, doctor Luis Foncerrada, realizó un encuentro con el sector empresarial e impartió una conferencia ante estudiantes de licenciatura y posgrados, presentando un amplio panorama sobre la economía en México y algunos aspectos a considerar en las negociaciones del Tratado del Libre Comercio que el país estaba realizando con Estados Unidos y Canadá.



...firma de un acuerdo de colaboración mutua con la empresa DICONSA, sucursal Centro, y la clausura del XXI Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas de ACACIA

Asistí al aniversario de la fundación de la Cámara de Comercio, y durante el año se firmaron diferentes convenios de tipo académico, científico y tecnológico: con el Centro de Investigación y Asistencia en Tecnología y Diseño del Estado de Jalisco, A. C. (CIATEJ); con el Instituto Tecnológico José Mario Molina (ITJMM); con los Hospitales Civiles, y con la Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas (UNICACH); además, se llevó a cabo la visita del Centro de Investigación Clínica y Medicina Transnacional (CIMeT).

Buscando fortalecer las relaciones de amistad y colaboración a nivel académico y empresarial, me reuní con el Cónsul de Colombia, Álvaro Ávila Arrieta, y con la Embajadora de Singularity University, de los Estados Unidos.

Participé en la reunión de trabajo para fortalecer la vinculación entre la UNIVA y Laboratorios PISA, así como en el Día del Empresario COPARMEX, como asistente, y en el festejo del 100 aniversario de El Informador, con la conferencia del doctor David Konzevik.

Con la finalidad de dialogar temas de interés para las Instituciones Particulares de Educación Superior (IPES), el Consejo Directivo de la FIMPES se reunió en la Secretaría de Educación Pública (SEP) con el Subsecretario de Planeación, Evaluación y Coordinación, Otto Granados Roldán, y con el Director General de Acreditación, Incorporación y Revalidación, Emiliano González Blanco. También, en un encuentro organizado por la SEP en la Ciudad de México, se revisaron los proce-

sos de expedición de cédulas y las modificaciones al artículo 279.

Se celebró en nuestra Casa de Estudios el Primer Encuentro de Rectores de Universidades de México y Estados Unidos, con el deseo de abrir nuevos canales de comunicación y construir una América del Norte solidaria, justa y sólida, con la presencia de 26 rectores, 7 directivos y el Presidente del Council of Independent College (CIC) de los Estados Unidos.

En el Foro de Rectores, como Presidente de la FIMPES, se presentó el reporte del avance del Proyecto Colaborativo de Investigación sobre la Educación Superior en México, por el maestro Andrés Govela Gutiérrez, Coordinador de la Zona Norte Occidente, y en el marco de la LXXI Asamblea General, rendí mi



último informe tras dos años como Presidente del Consejo Directivo, y entregué la Presidencia al doctor Antonio J. Dieck Assad, Rector de la UDEM, además de participar, con diferentes actores sociales, en el panel *La responsabilidad social de las IES de cara a las necesidades de desarrollo en México de la próxima década*, con el objetivo de propiciar la reflexión sobre el impacto de las universidades en el desarrollo social.

En el mes de noviembre, participé, en la Ciudad de México, en la LXXII Asamblea General Ordinaria de FIMPES, en la que se habló sobre *Logros académicos, éxito personal y profesional de los egresados universitarios*.

Uno de los principales compromisos del 2017 con el Sistema UNIVA fue el presentar, reafirmar y eva-

luar los avances de la misión y visión del Plan Institucional de Desarrollo (PID) para alinear esfuerzos y definir el rumbo de la Universidad hacia 2020. Se dio seguimiento al trabajo que se viene realizado en los planteles Tepic, Lagos de Moreno y León, a los que en este año, junto con el Consejo de Rectoría, evaluamos en sus avances y proyectos.

Estuve presente en diferentes eventos significativos de los planteles: en la inauguración de la granja solar de Zamora, la visita a la granja experimental en Zapotlanejo que coordina la Jefatura de Investigación del Sistema UNIVA, la presencia y firma de un acuerdo de colaboración mutua con la empresa DICONSA, sucursal Centro, y la clausura del XXI Congreso Internacional de Investigación en Ciencias

Administrativas de ACACIA en la UNIVA Vallarta.

Mediante diferentes eventos organizados para alumnos, maestros, administrativos y padres de familia sostuve encuentros con la comunidad UNIVA del plantel Colima, y además, celebré misas de aniversario. En este año tuvimos la oportunidad de festejar el 55 aniversario de nuestro origen como Universidad; los 32 años del plantel la Piedad; los 30 años del plantel Zamora y los 20 años de fundación de los planteles Tepic y León.

Como Presidente de la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAI), en la reunión de la Junta Directiva y de la subregión, participé con diversos representantes de universidades de México, Chile,



República Dominicana, Haití, Costa Rica, Colombia, El Salvador y Puerto Rico. La Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico (PUCPR) fue la anfitriona de importantes reuniones en las que discutimos temas de relevancia para la organización y las universidades católicas, como son los programas de apoyo a Cuba y a Haití, los esfuerzos interculturales y la movilidad estudiantil y el proyecto de Identidad.

En el mes de noviembre, en Costa Rica, se llevó a cabo la Junta Directiva de ODU-CAL, así como de la subregión México, Centro América y el Caribe, además del VII Simposio Internacional Fundación Ratzinger *Laudato Sí*, “El cuidado de la casa común: una conversión necesaria a la ecología humana”, en

el que estuvieron presentes representantes del CELAM, de la ODU-CAL y de la FIUC. En este evento se inauguró el Observatorio *Laudato Sí*, que quedará ubicado en la Universidad de Costa Rica y será el encargado de llevar la medición ambiental y social del planeta, según las directrices de la encíclica del Papa Francisco.

Fue develado por el señor Cardenal Francisco Robles Ortega, en las instalaciones del Salón de Usos Múltiples de la UNIVA Guadalajara, el mural realizado por el maestro Jorge Monroy, con el apoyo del maestro Luis Eduardo González, que relata la historia de esta Universidad. En este año se llevó a cabo también la bendición de los laboratorios de Ingenierías en el plantel

Guadalajara y del comedor comunitario Cucharadas de Amor, para apoyar a las familias de la colonia Lomas de la Primavera.

Participé en el festejo del 50 aniversario del Pontificio Colegio Mexicano en Roma, realizado en Toluca, y tuve la posibilidad de celebrar numerosas eucaristías; por ejemplo, en el Santuario de Cristo Rey, como cierre de la peregrinación que se realiza cada año como Sistema UNIVA al cerro del Cubilete, y en el aniversario luctuoso de fray Antonio Alcalde y en el del hospital que lleva su nombre.

Se llevó a cabo en la diócesis de San Juan de los Lagos el XX Encuentro de la Región de Occidente de Obispos y Empresarios sobre “la participación de los jóvenes en



las elecciones 2018” y el XVII Encuentro de Obispos y Empresarios (USEM), con la finalidad de lograr empresas socialmente responsables con base en los criterios de la Doctrina Social de la Iglesia.

En este año recibí, de manos del presbítero José Morales Orozco, S.J., Rector del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Occidente (ITESO), la Presidencia del Premio Jalisco de Periodismo 2017, por lo que la UNIVA fue sede del certamen que nombró a los candidatos y cuya premiación se realizó el 7 de diciembre en este recinto.

A grandes rasgos, esta es la gestión que como Rector de esta Casa de Estudios estuve desempeñando en el 2017 con responsabilidad, firmeza y empeño, ante el gran aporte

que realizamos las Instituciones de Educación Superior, corroborando la importancia que tenemos las universidades en el trabajo en conjunto con la empresa, el gobierno, la sociedad y la Iglesia, buscando hacer sinergia en pro del bien común y el desarrollo sustentable.

A continuación, el presente informe refleja la suma de voluntades plasmadas en el trabajo diario de alumnos, profesores, equipo administrativo y de servicios, enfocados al logro de nuestra misión institucional de incidir en la transformación social desde la cosmovisión católica y formar personas íntegras en lo humano, científico, tecnológico y profesional, que sean líderes con espíritu de servicio, comprometidos con el bien común y el desarrollo sustentable.







Perseverar por el bien común

SISTEMA UNIVA



II. SISTEMA UNIVA: *Perseverar por el bien común*

2.1 Efectividad Organizacional y Talento Humano

Estructura organizacional

La Universidad del Valle de Atemajac integra organizacionalmente a sus planteles en un Sistema conformado por 4 regiones:

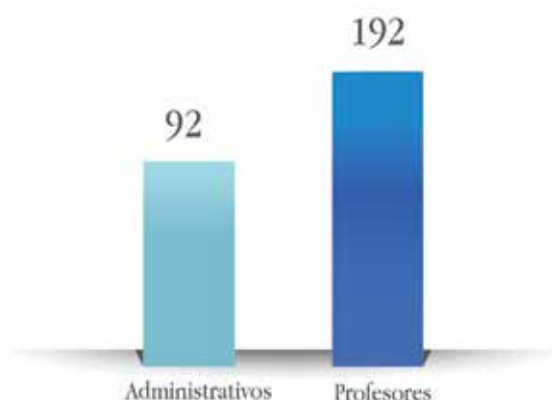
- REGIÓN MICHOACÁN: planteles La Piedad, Zamora y Uruapan
- REGIÓN COSTA: planteles Vallarta, Tepic y Colima
- REGIÓN GUADALAJARA: plantel Guadalajara
- REGIÓN BAJÍO: planteles León, Lagos y Querétaro



Para lograr su efectividad organizacional, la Universidad cuenta con una estructura integrada por 2,168 colaboradores que forman parte del Sistema UNIVA, de los cuales 1,462 son profesores y 706 administrativos.

Durante el año 2017 se logró la consolidación del Sistema UNIVA; se realizaron de manera periódica reuniones del Consejo del Sistema, reuniones de región, reuniones generales de directores de plantel y reuniones de áreas de servicio al Sistema; además, se efectuó un acompañamiento a directores y visitas programadas a los planteles, con el fin de tener un acercamiento con el equipo administrativo y directivo; todo lo anterior, con el fin de establecer acuerdos que permitan la operación efectiva de la Institución y la generación de estrategias de competitividad y liderazgo en el sector educativo.

Reconocimiento por trayectoria laboral



Reconocimiento a colaboradores

Se entregaron reconocimientos de trayectoria laboral a 284 miembros del Sistema UNIVA, que han colaborado durante 5, 10, 15, 20, 25 y hasta 30 años de trabajo continuo en nuestra Institución, aportando su talento y esfuerzo por mantener en el día a día un servicio universitario solidario y comprometido.

Por primera ocasión se entregó el premio MAS (Mejor Administrativo del Sistema), que reconoció el desempeño de 16 colaboradores, por vivir los valores UNIVA y brindar un excelente servicio en sus funciones.

Efectividad de resultados

Con la finalidad de seguir reforzando la vivencia del Plan Integral de Desarrollo 2016-2020 y en congruencia con los ejes, lineamientos y objetivos estratégicos establecidos, los directores generales, directores de plantel, y jefes de departamento y de las áreas de servicio del Sistema participaron activamente en el proceso de planeación operativa, así como en el seguimiento de indicadores que permiten la determinación de avance de objetivos, a fin de dar puntual cumplimiento a los resultados comprometidos para el 2018.

2.2 Identidad Institucional

Sentido de pertenencia

Se realizaron las Jornadas de Identidad en los planteles del Sistema UNIVA, mismas que tienen como fin permitir a los colaboradores de las distintas áreas encontrarse con la filosofía institucional e iluminar su vida en todos los ámbitos, a través de actividades lúdicas y de reflexión que generen un ambiente de participación, amistad, trabajo y crecimiento.

En los diferentes planteles se llevó a cabo la tradicional Semana UNIVA, en la que alumnos, docentes y administrativos participaron en eventos de diversa índole. También se llevaron a cabo jornadas de inducción a la vida universitaria para alumnos de nuevo ingreso de todos los programas y modalidades.

El plantel Colima fue sede del Encuentro de Desarrollo Integral para el Sistema UNIVA, al cual asistieron 16 administrativos encargados de Pastoral de cada plantel para profundizar en temas sobre el ser y el quehacer de la Pastoral Universitaria.

Se realizaron los Talleres de Identidad UNIVA, a los cuales asistieron 1,448 alumnos; el centro de esta actividad es el anuncio del

kerygma como mensaje medular de la evangelización que se lleva a cabo y la puesta en práctica de los valores institucionales, a través de actividades lúdicas y retos físicos.

En el plantel Guadalajara, por segundo año consecutivo, se realizó la celebración del Día del Estudiante, donde los alumnos de preparatoria y licenciatura pudieron convivir y divertirse en las diversas actividades que se dispusieron para ellos.

Este año, la tradicional elotiza estuvo acompañada de una noche mexicana, a la cual asistieron más de 1,200 personas, quienes disfrutaron de música en vivo, muestras de danza, juegos mecánicos, exhibiciones de artesanías y pirotecnia.

En la Semana UNIVA 2017 del plantel Guadalajara se realizaron más de 40 eventos de corte institucional, cultural, ecológico, deportivo y de entretenimiento. Entre los eventos, se celebran: el Reconocimiento al Desempeño Académico Honor al Mérito, el Reconocimiento a la Trayectoria Laboral de los colaboradores del Sistema UNIVA, el Premio *Santiago Méndez Bravo* al Comunicador del Año y el Encuentro de Egresados, donde también

Talleres de Identidad UNIVA

kerygma

Sistema UNIVA

1,448

Estudiantes participantes





*...iluminar su vida
en todos los ámbitos,
a través de actividades lúdicas
y de reflexión que generen un
ambiente de participación,
amistad, trabajo y crecimiento*

se hizo entrega de la Presea Ocelote a egresados destacados.

Durante esta Semana, además de los ya tradicionales torneos de fútbol y voleibol para alumnos, administrativos y docentes, en esta ocasión se realizó el Primer Torneo Relámpago de Boliche para la Comunidad Universitaria y el Primer Torneo de Squash para administrativos y docentes. Dentro del espacio que se tiene para los eventos Inter UNIVAs se llevó a cabo el 2º Taller de Identidad y Liderazgo Cristiano UNIVA, con la participación de 72 alumnos de los diversos planteles del Sistema, así como la presencia

de 8 administrativos encargados del área de Pastoral en dichos planteles. Se hizo una invitación a hacer vida un liderazgo con valores humano-cristianos que influyan en la vida cotidiana.

Fiel a su misión, la región Costa promueve los valores institucionales a través de la realización de diversas actividades en la comunidad educativa que permiten fortalecer su visión, el desarrollo de su identidad y la vivencia de sus valores, como son los campamentos Espíritu UNIVA, para alumnos, y las Jornadas de Identidad, para administrativos y docentes.

Con el fin de fortalecer la integración y el sentido de pertenencia del personal de la región Michoacán, se llevó a cabo la 3ª Jornada de Identidad, con la entusiasta participación de todos los colaboradores, quienes tuvieron la oportunidad de vivir diversas actividades de sensibilización, motivación y diálogo sobre su dimensión espiritual.

En el plantel León, dentro de las Jornadas de Identidad 2017, se desarrollaron temas sobre la “Importancia del cuidado de la casa común” y se trabajaron tópicos concernientes a la paz interior y la paz en la comunidad, teniendo impacto en más de 400 alumnos. Por otra parte, se llevó a cabo la reunión anual de integración Día de la Familia, evento al cual acuden las familias de los colaboradores. La Semana UNIVA de ese plantel incluyó 29 eventos en los que quedaron de manifiesto las actividades artísticas, culturales y deportivas que promueve nuestra Institución; destaca la inclusión de los egresados en el 80% de nuestro programa y la presencia del coro de niños Imagina.



Compromiso y acción social

Con la finalidad de promover el desarrollo integral y las mejores condiciones de vida de la población, se continúa fortaleciendo el compromiso de los universitarios a través de proyectos o acciones de asistencia, promoción y concientización social que impacten en el desarrollo de las personas de las comunidades atendidas.

A través del Centro de Desarrollo Comunitario (CEDEC), se realizaron programas y acciones de desarrollo social que incluyen a toda la comunidad universitaria y que tienen como fin el desarrollo integral y la mejora de las condiciones de vida. En ellas, más de 1,500 alumnos reflexionaron y socializaron sobre temas de urgencia social; 470 participaron en jornadas comunitarias, y poco más de 100 en acciones sociales orientadas al desarrollo, con 29 docentes involucrados.

A través de estos programas, aproximadamente 1,500 personas fueron beneficiadas, algunas con atención directa y otras más con un servicio indirecto, mediante la

diversidad de intervenciones en la localidad.

En solidaridad con la asociación Mi Gran Esperanza, A.C., se logró la colecta de tapas de plástico PET, beneficiando con tratamientos a 4 niños con cáncer.

Diferentes planteles del Sistema UNIVA fueron centro de acopio para los afectados por los sismos del mes de septiembre; se enviaron aproximadamente 43 toneladas de víveres en apoyo a los damnificados, mismos que fueron entregados por un grupo de voluntarios a Oaxaca, Ciudad de México y Morelos, entre otros puntos.

Se otorgaron apoyos al Corporativo MIOSA, cuyo objetivo es mejorar la calidad de vida de las personas que laboran en diferentes áreas de servicio de la Universidad, entre los que se encuentran la entrega de lentes y certificados de estudios; además, se otorgaron 3 becas al personal de MIOSA para estudiar la preparatoria en El Olivar.

En el plantel Guadalajara, los alumnos y profesores del Depar-

tamento de Ciencias Sociales y Humanidades participaron en la reforestación de la calle Santiago Méndez Bravo; la licenciatura en Publicidad realizó una campaña social, junto con Residentes de Chapalita, A.C., para erradicar el uncel de esa colonia, y los alumnos de las licenciaturas en Comunicación, Animación y Diseño participaron con 19 obras en la exposición pictórica Despertar Wixárika, que se llevó a cabo en el Patio Central del Congreso del Estado de Jalisco.

De la región Costa, los alumnos realizaron diversas actividades de servicio comunitario, visitas a casas hogar, asilos y asociaciones civiles; voluntarios de Pastoral visitaron a personas de la tercera edad e hicieron entrega de despensas, mientras que los alumnos de la licenciatura en Diseño de Interiores del plantel Vallarta realizaron la instalación del jardín y muebles reciclados en el Centro de Atención al Sordo.

En la región Michoacán, el desarrollo comunitario reviste especial importancia al contribuir al forta-

lecimiento de las capacidades de las personas y sus comunidades; se realizaron 34 proyectos con la participación de 207 profesores y con la colaboración de 1,795 estudiantes, impactando a 9,691 personas. Adicionalmente, se llevaron a cabo 54 acciones que beneficiaron a 11,089 personas internas y externas a la Universidad.

A su vez, se llevan a cabo diversas actividades que fomentan los valores y derechos humanos de grupos en situación de riesgo o vulnerabilidad, como es el caso de las acciones realizadas con personas internas en el Centro de Readaptación Social (CERESO) de La Piedad, que tienen como objetivo el desarrollo humano mediante la aplicación de talleres en diferentes temas, actividades recreativas y deportivas, así como campañas constantes de recolección de medicamentos.

Cabe destacar la actividad del Grupo Coral y Orquesta Voces por la Paz, con más de 20 presentaciones en distintos foros a nivel local y regional; actualmente está inte-

grado por 96 niños y jóvenes de La Piedad y un *staff* de más de 15 personas, entre profesores, psicólogos y nutriólogos, quienes buscan formarlos en la cultura, el arte y la música, para instrumentar un proceso de transformación de la conducta y el desarrollo de habilidades de expresión artística, y así disminuir tendencias hacia la violencia familiar y escolar, adicciones, deserción escolar y los problemas de aprendizaje. Este proyecto es apoyado por el Patronato del plantel La Piedad, la Fundación para la Educación Cuenca del Lerma, A.C., y el municipio de La Piedad.

El plantel León, junto con la Dirección de Desarrollo Social y Humano, implementó el Programa de Intervención Social (PISOP), que logró impactar a uno de los 8 polígonos de pobreza de la ciudad de León. El proyecto, además de la participación de la comunidad universitaria, contó con recursos municipales; incluyó entrenamientos y torneos deportivos, activación física, atención psicológica y nutri-

cional, capacitación en emprendimiento y mejoramiento urbano, y ha sido reconocido por los gobiernos municipal y estatal por su impacto en el bienestar de una población de 43,350 habitantes.

Para fomentar la acción social, se realizaron 6 visitas a instituciones, entre las que destacan el Oratorio Salesiano y María Auxiliadora, Ciudad del Niño, Secundaria Flores Magón y el CERESO, impactando directamente a 270 personas.

El plantel Querétaro brindó atención a 38 personas con problemas familiares y de adicción, de la parroquia El Señor de la Piedad, Juri-ca, y se capacitó a 20 personas para fungir como asesores familiares en la diócesis; se entregaron despen-sas para personas con discapacidad en la Casa Hogar San Pablo y ropa para indigentes en la Casa Jesús Amigo; se realizó la recolección de tapas PET con el fin de apoyar a tratamientos de niños y adultos con cáncer, que se entregaron al Banco de Tapitas, en asociación con AMANC.

...se llevan a cabo diversas actividades que fomentan los valores y derechos humanos de grupos en situación de riesgo o vulnerabilidad





Promoción de la cultura católica

Las diferentes actividades que se desarrollan para promover la identidad católica de la UNIVA permiten a la comunidad educativa reconocer la misión de su Universidad y establecer un compromiso real con el prójimo.

En cuanto a los tiempos litúrgicos, en Cuaresma se realizó la imposición de Ceniza y se impartieron ejercicios espirituales a alumnos, docentes, administrativos y voluntarios; durante el Adviento se llevaron a cabo reflexiones sobre el tema y se realizó la posada tradicional, en donde participaron las familias de colaboradores UNIVA,

con el fin de rescatar las tradiciones y costumbres mexicanas.

El plantel Guadalajara recibió como cada año a la Virgen de Zapopan, y se mantiene la asistencia de alumnos de preparatoria, personal administrativo y diversas personas a las celebraciones eucarísticas realizadas diariamente en la Capilla San Carlos Borromeo de la Universidad.

Se llevaron a cabo las misiones de Semana Santa en las comunidades de El Salto, Lomas de Zapopan y Teuchitlán, Jalisco; Apozol, Zacatecas; Doctor Mora y Cañada de Negros, Guanajuato, y comunidades vulnerables pertenecientes a la foranía de la Arquidió-

cesis de Morelia, con la participación de 13 seminaristas y 168 alumnos y egresados miembros de diferentes planteles del Sistema UNIVA.

Con el deseo de generar espacios de diálogo entre fe y ciencia, se llevó a cabo la conferencia *El concepto evolutivo de la inmortalidad: de la teología a la ciencia*, impartida por monseñor Tomasz Trafny, del Pontificio Consejo de Cultura, con el fin de que se promueva el desarrollo del sentido esencial de la vida.

Por otra parte, 24 alumnos de preparatoria y licenciatura fueron preparados para recibir los sacramentos de la comunión y la confirmación.

...en el plantel León se organizó una posada para niños de la colonia Piletas



Se llevaron a cabo las misiones de Semana Santa



La Piedad contó con la visita del Excelentísimo Sr. Arzobispo de la Arquidiócesis de Morelia, Carlos Garfías Merlos



Estudiantes y administrativos de los diferentes planteles participaron en la Caminata a la montaña de Cristo Rey, *Peregrinos por la paz*, que congregó a 608 alumnos de todo el Sistema UNIVA y fue organizada por el plantel León.

En el plantel Guadalajara, 54 alumnos están colaborando en la formación catequética de los niños de las parroquias Nuestra Señora Refugio de Pecadores, en Lomas de Zapopan, y Jesús de la Divina Misericordia, en El Salto.

En la región Costa, se realizó la peregrinación de Nuestra Señora de Guadalupe con 125 participantes.

La región Michoacán mantiene relaciones cercanas con el Obispado de Zamora y el Arzobispado de Morelia, a través de diversas actividades de Pastoral Universitaria; la operación del Diplomado en

Teología y la participación activa en las Mesas Interdisciplinarias *Juntos por Michoacán*, en temas de inclusión social y grupos vulnerables, educación, cultura y participación ciudadana.

El plantel La Piedad contó con la visita del Excelentísimo Sr. Arzobispo de la Arquidiócesis de Morelia, Carlos Garfías Merlos, quien les habló sobre dos propósitos relevantes: la paz del mundo y, en especial, la del Estado, ya que la violencia es producto de muchas distorsiones sociales que debemos asumir como un desafío, e invitó a la comunidad UNIVA a seguir colaborando, en conjunto con la diócesis, en la recuperación de valores y en la integración de la familia, núcleo de la sociedad.

En el plantel Lagos, se impartió la conferencia *El despertar de la Igle-*

sia Católica en el contexto postsoviético; una experiencia personal para compartir, por el presbítero licenciado Sergio Abel Mata León, de la diócesis de San Juan de los Lagos, en donde resalta los temas de la práctica católica en una sociedad formada, tanto en las ideas del socialismo como en el cristianismo ortodoxo.

Con motivo de la Navidad, en el plantel León se organizó una posada para niños de la colonia Piletas, en la que participaron 450 personas, y otra para 170 personas con discapacidad cognitiva.

En el plantel Querétaro, 30 personas asistieron a la conferencia *África, una experiencia misionera* y, como apoyo a su diócesis, la región Bajío ofrece el Diplomado en Teología para la formación de laicos y de la comunidad UNIVA.



El plantel León trabajó con el Centro Laboral para Jóvenes con Discapacidad Cognitiva, A.C.

Inclusión y atención a la discapacidad

Con el objetivo de garantizar la inclusión de los alumnos con discapacidad en todos sus ámbitos, se realizaron diferentes actividades: la señalización de Braille en el Edificio 2 del plantel Guadalajara; se impartieron cursos de Lengua de Señas Mexicana; se implementó el programa *disCapacidad conciencia*; se impartió un curso de cultura de discapacidad denominado *Universidad Incluyente*, para maestros del plantel Colima, y se llevó a cabo el Taller de Inclusión Educativa para los alumnos de la licenciatura en Educación del plantel Lagos.

Se tuvo presencia en la Red de Vinculación Laboral ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), colaborando en el comité para la elaboración del Manual de Recomendaciones de Accesibilidad y Diseño Universal, así como en la elaboración del Directorio de Servicios Educativos para Personas con Discapacidad.

Se llevó a cabo el evento del Día de la Discapacidad *¿Qué te regaló la vida?*, cuya finalidad era inspirar a las personas para superar situaciones adversas, transformándolas en una visión positiva y generadora de confianza en sí mismos y sensibilizar para lograr una sociedad más incluyente.

El plantel León trabajó con el Centro Laboral para Jóvenes con Discapacidad Cognitiva, A.C., generando que 42 de los jóvenes vivieran la inclusión a través de talleres de robótica, pláticas sobre sus derechos y actividades para este sector de la población.



...señalización de Braille en el Edificio 2 del plantel Guadalajara

2.3 Comunicación Institucional

Las redes sociales constituyen un medio dinámico y eficaz para la proyección de las actividades institucionales, por lo que se administran perfiles en medios como Facebook, Twitter e Instagram, los cuales permitieron un incremento en el intercambio de información relevante con usuarios y universidades miembros de la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL).

Se realizaron programas de radio y se continúa con los programas televisivos *Angular* e *Integra*, cuyos contenidos abordan temas de oportunidad e incidencia social.



...Angular e Integra, cuyos contenidos abordan temas de oportunidad e incidencia social.

2.4 Sustentabilidad Financiera

Logramos mejoras financieras afrontando dificultades nacionales e internacionales como la inestabilidad económica y la inseguridad en algunas de las ciudades en que se ubican los planteles; la economía de alumnos, padres de familia y, en general, de toda la comunidad UNIVA se vio mermada ante tales acontecimientos.

Gracias al esfuerzo diario de cada uno de los integrantes de la comunidad UNIVA y a la disciplina financiera, logramos mejorar el remanente obtenido en 2016: de un 3.3% de los ingresos, avanzamos en 2017 a un 6.3%, lo que representa un aumento del 100% que nos permitirá, como institución educativa sin fines de lucro, reinvertirlo en tecnología educativa, tecnologías de información, infraestructura y proyectos educativos que apoyen el logro de la misión institucional.

El Sistema UNIVA cuenta con solidez financiera reconocida por las instituciones financieras nacionales e internacionales, que le han permitido salir adelante de los embates económicos. Actualmente, las deudas institucionales representan el 1% de los activos con los que cuenta el Sistema UNIVA.

El Sistema UNIVA gestionó la obtención de recursos alternos de diferentes instituciones para financiar diferentes proyectos por la cantidad de \$3'229,092.00 que se detallan a continuación:

PROYECTO		INSTITUCIÓN	UNIVA	TOTAL
GUADALAJARA				
CEVIGEM				
Incubación 5 empresas	SEDECO	100,000.00	0.00	100,000.00
Consultorías	FOJAL	104,400.00	0.00	104,400.00
Hecho en Zapopan	ZAPOPAN	211,660.00	0.00	211,660.00
INGENIERÍAS				
Congreso		100,000.00	100,000.00	200,000.00
Campus Party	COECYTJAL	150,000.00	0.00	150,000.00
Proyecto Termo-solar		600,000.00	0.00	600,000.00
INGENIERÍAS				
Campus Party	JALTEC	125,000.00	0.00	125,000.00
CIENCIAS COMERCIALES				
Congreso	COECYTJAL	100,000.00	100,000.00	200,000.00
Viajes		13,800.00	13,800.00	27,600.00
INVESTIGACIÓN				
Viajes	COECYTJAL	16,256.00	16,256.00	32,512.00
INTERNACIONALIZACIÓN				
Viajes	COECYTJAL	75,000.00	0.00	75,000.00
VALLARTA				
INCUBADORAS	SEDECO	100,000.00	0.00	100,000.00
Congreso ACACIA	COECYTJAL	100,000.00	100,000.00	200,000.00
LA PIEDAD				
Coro Voces por la Paz	SEDESOL	150,000.00	0.00	150,000.00
LEÓN				
Movilidad de arranque 40 alumnos a Canadá	Gobierno del Estado de Guanajuato	600,000.00	0.00	600,000.00
Intervención social en colonia Piletas, sección IV	Municipio de León	245,976.00	0.00	245,976.00
Programa de emprendedores	Incubajío-Educafin	150,000.00	0.00	150,000.00
Pilotaje de movilidad de arranque 5 alumnos a Canadá	Gobierno del Estado de Guanajuato	150,000.00	0.00	150,000.00
Apoyo 4 vuelos internacionales: Inglaterra, Alemania, Colombia	Instituto de Información y Financiamiento para la Educación de Guanajuato.	80,000.00	0.00	80,000.00
Apoyo organización INNOVEM	Municipio de León. Dirección de Economía	25,000.00	0.00	25,000.00
Apoyo organización INNOVEM	Gobierno del Estado de Guanajuato. Secretaría de Desarrollo Económico Sustentable	17,000.00	0.00	17,000.00
Apoyo Festejos 20 años CPM	Caja Popular Mexicana	15,000.00	0.00	15,000.00
TOTALES		3'229,092.00	330,056.00	3'559,148.00

2.5 Relaciones con el Entorno

Becas y apoyos educativos

Conscientes de la situación económica del 2017 y del impacto financiero en nuestros alumnos, continuamos apoyándolos con becas y descuentos educativos, destinando el 18% de los ingresos a esta noble causa, resultando favorecido el 52.66% de la comunidad estudiantil del Sistema UNIVA, 1.86% más de alumnos beneficiados respecto al año anterior.

Becas y descuentos educativos
Sistema UNIVA



1.86% más respecto al 2016

Nuevos convenios
de colaboración
Sistema UNIVA

128

Convenios

En el Sistema UNIVA se realizaron en el año 128 nuevos convenios de colaboración con instituciones, organismos y empresas, con fines académicos, científicos, tecnológicos y culturales.

En el plantel Guadalajara, se firmaron 55 convenios; entre los principales se encuentra el realizado entre universidades latinoamericanas miembros de la ODUCAI, con el que se pone en marcha el programa *Americanum Mobilitas* para permitir el intercambio de estudiantes en la región, sin la necesidad de pagar cuotas de colegiatura.

El convenio general de colaboración con el Instituto Tecnológico José Mario Molina (ITJMM), en el que se unen esfuerzos en diversas áreas y que impactará a sectores como el energético, ambiental, de salud y nutrición.

Con el Centro de Investigación y Asistencia en Tecnología y Diseño del Estado de Jalisco, A.C. (CIATEJ) se firmó un convenio general de colaboración, el cual vendrá a fortalecer el trabajo que la Universidad ha venido realizando desde hace tiempo en cuanto a desarrollo sustentable, biotecnología, desarrollo social y biogenética.

Se realizó un convenio de colaboración formalizado con la Dominican University of California en San Francisco y una invitación a participar como conferencista en el instituto para directores académicos del Consejo de Universidad Independiente en San Antonio, Texas.

Otro convenio se realizó con el Instituto Jalisciense del Adulto Mayor, para la realización de prácticas profesionales del área de Posgrados con el DIF Tlajomulco, la Fundación PAS y el Colectivo Pro Derechos de la Niñez, A.C.



DICONSA y la UNIVA firmaron un convenio que comprende acuerdos de tipo académico y cultural, con los que se busca vincular a los estudiantes con el sector social a través de proyectos de investigación en el estado de Jalisco.

Biosport, Promotora de Fútbol Rojinegros, Red Fist y Distrito Crossfit firman por primera vez convenio de participación a favor de la formación integral de los alumnos del área de la salud.

Se refrendan los convenios con el Hospital Salud de los Enfermos, el Hospital México Americano, el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), COMUDE, Cruz Roja, IMSS y Hospital Civil.

Se establecieron convenios con FOJAL, Hecho en Zapopan y SEDECO para obtener recursos de apoyo a empresas durante el 2017.

La región Costa firmó 33 convenios; el plantel Tepic, de colabo-

ración académica con el Instituto Nayarita de la Juventud (INJUVE), la Universidad Tecnológica de Nayarit, el Colegio de Ciencias y Letras de Tepic, y el Sindicato de Trabajadores del Seguro Social, Sección XXIV.

El plantel Colima realizó convenios con carácter de intercambio académico (Prácticas y/o Servicio Social) y de descuentos con Coparmex Colima, Grupo Merza, SEDESCOL, CORSA-Coca Cola, BODESA, OCUPA, Federación de Estudiantes Colimenses, Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de México y Laboratorios Axxmilab.

En la región Michoacán se firmaron 17 nuevos convenios de vinculación con diferentes instancias; destacan los convenios de colaboración con la Comisión Federal de Electricidad. El plantel Zamora, con la Cámara Nacional de Comercio (CANACO) y la Cámara Nacional de la Industria de la Transformación (CANACINTRA); los planteles Uruapan y La Pie-

dad, con la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado (FSTSE).

En el plantel León se firmaron 9 convenios, dentro de los cuales destacan el del Instituto Mexicano del Seguro Social, el del Consejo Municipal del Deporte (COMUDE), la Comisión de Deporte del Estado (CODE), la Procuraduría de los Derechos Humanos y el Colegio de Abogados de León. Por otra parte, se estableció un convenio de colaboración con el municipio de León para la ejecución del Programa de Intervención Social en Piletas PISOPi; tres convenios con la Secretaría de Desarrollo Social y Humano del Gobierno de Guanajuato para impulsar un proyecto de adultos mayores y, finalmente, 2 convenios para el impulso a la economía social sustentable, en donde alumnos y profesores de nuestra Institución son los beneficiados.

En el plantel Querétaro, 4 nuevos convenios, entre ellos, con Tel-

*El plantel Colima
realizó convenios
con carácter de intercambio
académico (Prácticas y/o Servicio
Social) y de descuentos con
Coparmex Colima*



cel para la realización de prácticas profesionales, servicio social y descuento para empleados. Por otra parte, se renovó el convenio con la Secretaría de Turismo (SECTUR), para la realización de prácticas profesionales y servicio social aplicable a todas las licenciaturas que se ofertan en el plantel.

En el plantel Lagos de Moreno se firmaron 10 convenios con empresas de la región de Los Altos, 9 de ellos con el fin de impulsar la

formación académica de los trabajadores en las licenciaturas que se ofertan en el plantel. Se firmó un convenio con las autoridades municipales del gobierno laguense, el cual alienta la participación de los regidores y el pleno de los funcionarios municipales, contribuyendo a la formación profesional y estableciendo un sistema de comunicación, supervisión y evaluación que permitan reforzar y ampliar el panorama del municipio.

*En la región Michoacán
se firmaron 17 nuevos convenios de
vinculación
con diferentes instancias*



*...se estableció un convenio
de colaboración
con el municipio de León
para la ejecución
del Programa de Intervención
Social en Piletas PISOPi*



Vinculación

La vinculación con el entorno permite incidir con mayor impacto en la formación integral de los estudiantes y en el quehacer universitario, para lo cual es también imprescindible la participación activa de los profesores y del personal administrativo.

Se realizó el Primer Encuentro de Rectores de Universidades de Estados Unidos y México, cuyas sedes fueron el Tecnológico de Monterrey, la Universidad Panamericana y la UNIVA, bajo la tutela de la Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior (FIMPES).

La UNIVA fue sede de la II Reunión Ordinaria del Consejo Estatal para la Prevención y Control del Sobrepeso, la Obesidad y Conductas de Riesgo Alimentario y del bloque Nutrición Enteral del curso *Life Long Learning* de la ESPEN (Sociedad Europea de Nutrición Enteral y Parenteral).

A través del CEVIGEM, se recibió a 23 representantes de las IES pertenecientes a la Red de Vinculación de la Región Centro Occidente de la ANUIES (Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior, Consejo Regional Centro Occidente).

El plantel Guadalajara participó en la Asamblea del Colegio de Diseñadores Gráficos y la revista *Grafilia*, para el desarrollo de proyectos de vinculación social.

Desde el Comité de Gestión de Competencias UNIVA/CONOCER, se actualizó el estándar Prestación de Servicios Incluyentes para Personas con Discapacidad, y se desarrollaron dos nuevos estándares: *Coaching* para la Ejecución, y Prestación de Servicios Integrales de Consultoría.

Con el propósito de implementar las mejores prácticas usadas para el desarrollo y la gestión de servicios de tecnologías de la información y sus operaciones, así como para obtener la certificación correspon-

diente, el equipo de Tecnologías de Información y 5 profesores del Departamento de Ciencias Exactas e Ingenierías tomaron el curso Fundamentos de ITIL, que fue impartido por Pink Elephant, empresa líder en Gestión Estratégica y Eficiencia Operativa de TI a nivel mundial.

En la región Michoacán, durante el 2017 se llevaron a cabo 86 eventos de vinculación entre conferencias, congresos, talleres y exposiciones, en los que participaron 673 profesores, 3,076 estudiantes, 845 egresados y con una afluencia de la sociedad regional de 3,617 personas.

Cabe destacar la conferencia impartida por Pedro Ferriz de Con, *Emprendurismo como alternativa para jóvenes universitarios*, realizada en el marco de la 12ª Expo UNIVA Emprende 2017 en el plantel La Piedad, así como la participación en las actividades del Consejo de Desarrollo Rural Sustentable, en el cual se realiza un acercamiento entre productores integrantes de los 17 municipios pertenecientes al

Pedro Ferriz de Con impartió la conferencia Emprendurismo como Alternativa para Jóvenes Universitarios, en el plantel La Piedad



distrito 090 de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA), con el gobierno y empresas de financiamiento.

Los tres planteles de la región participan activamente en las Mesas de Seguridad y Justicia de La Piedad, Uruapan y Zamora, promovidas por la Subsecretaría de Prevención y Participación Ciudadana de la Secretaría de Gobernación, en conjunto con la Fundación Ciudadana para el Desarrollo Integral de Michoacán, A.C.

Con respecto a la vinculación y movilidad internacional, se llevaron a cabo 9 eventos en los que parti-

ciparon 37 profesores y 360 estudiantes. Cabe destacar la visita de 2 profesores al plantel La Piedad, procedentes de la Western New Mexico University, con el objetivo de intercambiar experiencias sobre el trabajo que se ha realizado en cuanto al impacto para un desarrollo local dentro del ramo empresarial.

En el plantel León, con la intención de fortalecer el perfil de los alumnos, se instituyó el Foro de Innovación y Emprendimiento INNOVEM, en donde convergen proyectos de alumnos de todas las disciplinas; dicho evento congregó a 450 alumnos de las Instituciones de Educación Superior del estado de Guanajuato, funcionarios de las tres órdenes de gobierno, empresarios, emprendedores y organismos que impulsan el emprendimiento a través de apoyos y financiamiento.

El plantel León fue sede de la toma de posesión del Consejo Estatal de Colegios de Profesionistas de Guanajuato, contando con la presencia del Gobernador del Es-

tado, el Presidente Municipal de León, funcionarios y representantes de la sociedad civil. Por otra parte, con motivo de los 20 años de ese plantel, el Ex-Presidente de México Vicente Fox Quesada dictó la conferencia magistral *Desafíos, oportunidades y tendencias mundiales ante los acuerdos comerciales TLCAN*.



El doctor Dirk Lund Christensen, reconocido investigador de la Universidad de Copenhague, ofreció la conferencia magistral *Genoma humano, actividad física y deporte*, ante alumnos y egresados de Ciencias de la Salud.



Cabe destacar la visita de 2 profesores al plantel La Piedad, procedentes de la Western New Mexico University.



Representaciones interinstitucionales



En el plantel León se realizaron 12 conferencias magnas para toda la comunidad, 18 talleres, pláticas en el aula y 25 actividades de vinculación con el entorno, destacando las visitas al Congreso de la Unión, Honda y el Centro Interactivo de Ciencia y Tecnología.

En el plantel León se realizaron 12 conferencias magnas para toda la comunidad, 18 talleres, pláticas en el aula y 25 actividades de vinculación con el entorno, destacando las visitas al Congreso de la Unión, Honda y el Centro Interactivo de Ciencia y Tecnología.

Por primera vez en la historia democrática electoral de Jalisco, se realizó en el plantel Lagos de Moreno una conferencia con funcionarios del Instituto Nacional Electoral (INE) y del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Jalisco (IEPC) para el análisis del tema del voto desde el extranjero, titulada *Votar desde el extranjero, un derecho y una responsabilidad*, en la que se habló de los antecedentes de los procesos y retos de la primera ocasión que un gobernador jalisciense podrá ser votado desde el exterior. Como ejemplo, se destacan los 120 años de tradición migratoria entre los llamados Altos de Jalisco y los Estados Unidos.

Durante 2017 se incrementó la participación de miembros del Sistema UNIVA como enlaces en organismos, 36 nacionales y 12 internacionales, con un total de 282 representaciones institucionales ante las diferentes instancias de la sociedad.

Se mantiene una colaboración comprometida y activa en diversas comisiones y grupos de trabajo de organismos educativos internacionales como la UNESCO (Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura); el BID (Banco Interamericano de Desarrollo), en su departamento educativo; la FIUC (Federación Internacional de Universidades Católicas); la OUI (Organización Universitaria Interamericana); la UMAP (University Mobility in Asia and the Pacific); la AMEC (Asociación Mexicana de Estudios sobre Canadá); la ODU CAL (Organización de Universidades Católicas de América Latina y del Caribe); la RELEC (Red Latinoamericana de Estudios Canadienses); ICCS (Internacional Consul Of Canadian Studies), y American Chamber of Commerce of Mexico, entre otros.



A nivel nacional continúa nuestra contribución en los máximos órganos de la educación superior, tales como ANUIES, FIMPES, CENEVAL, CANACO, CIEES, CONACYT, y en COEPES de los diferentes estados donde estamos presentes.

Continuamos en 40 comisiones y vinculaciones con 20 dependencias de los tres niveles de gobierno, entre las que destacan la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología, la Secretaría de Cultura y la Secretaría de Movilidad. También tenemos una participación activa y permanente en congresos del Estado, particularmente en el de Jalisco, en varias comisiones de análisis e investigación para la elaboración de leyes y edictos jurídicos.

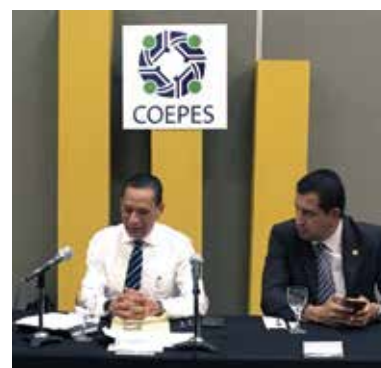
También cooperamos con 19 organismos empresariales y 21 de la sociedad civil, en proyectos y convenios de colaboración en beneficio de las comunidades, tanto de la Universidad como en donde tenemos presencia institucional.

Como función fundamental de nuestra misión como universidad

católica, contribuimos en diferentes proyectos de la Arquidiócesis de Guadalajara, así como de las diócesis, de algunos decanatos y parroquias en las diferentes ciudades donde tenemos campus o planteles.

Durante este año tuvimos liderazgos en diferentes organismos, entre los que destacan la Presidencia de ODUCA, coordinaciones de ANFECA, BID, Secretaría de Cultura, CNEIP, Colegio Nacional de Nutrición Clínica Deportiva del Estado de Jalisco, RELEC y la Coordinación de la Red de Tutorías en ANUIES, región Centro Occidente.

En la región Costa, el plantel Vallarta tiene participación activa con 4 asociaciones y organismos: ANFECA, COPARMEX, CANACO y el Consejo Coordinador Empresarial, el plantel Colima es parte del Consejo Consultivo de COPARMEX 2017-2018, en el que se generan planes de acción para promover el comercio local y se mantiene una comunicación directa entre academia y empresarios, y preside la Asociación de Instituciones Educativas de Colima, que busca promover la calidad educativa.



La región Michoacán cuenta con 59 representaciones institucionales activas en los sectores académico, empresarial, gubernamental, eclesial y social: 49 del plantel La Piedad, 8 del plantel Zamora y 2 del plantel Uruapan.

El plantel León tiene una participación activa en diversos organismos y consejos, tales como Consejo de Contraloría Social del Estado de Guanajuato, Consejo de Ética del estado de Guanajuato, Tesorería de COEPES Guanajuato, Consejo de Salud Municipal y Consejo de Mejora Regulatoria del Municipio de León.

El plantel Lagos fue seleccionado como titular de la Vocalía Académica del Consejo Directivo del Pueblo Mágico Lagos de Moreno, integrado por prestadores de servicios turísticos y autoridades locales que buscan fortalecer este nombramiento público que fue otorgado al municipio laguense, y difundir con la sociedad y la comunidad educativa la importancia de su nombramiento.



...participación de académicos UNIVA en conferencias, foros y congresos nacionales e internacionales, interviniendo como ponentes, panelistas o asistentes

Intervención institucional en foros, conferencias, congresos y asambleas

Se contó con la asistencia y participación de académicos UNIVA en conferencias, foros y congresos nacionales e internacionales, interviniendo como ponentes, panelistas o asistentes.

El maestro Alfredo Zepeda se presentó en la Conferencia Internacional del Grupo Sectorial Ciencias Sociales, de la Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC) en Milán, Italia, y el doctor Carlos Encinas, investigador del plantel UNIVA León, en International Conference in Applied Economics 2017, en la Universidad de Coventry, de Reino Unido; en la 14th International Conference Developments in Economic Theory and Policy, en la Universidad del País Vasco, y en University of Cambridge.

Por otra parte, la maestra Belén Mejía intervino como moderadora de un panel dentro del Foro Tendencias de la Capacitación, organizado por el Comité de Capacitación de CESJAL para el Diseño de Políticas Públicas; la Dra. Lilliana Remus par-

ticipó como panelista en el Encuentro de Profesionales de la Capacitación, en su edición No. 15, y dentro del Panel sobre Integración de los Millenials y Z en el mundo laboral.

El maestro Miguel Alejandro Híjar Chiapa, del Departamento de CEA y Negocios Internacionales, participó en el XXXI Congreso Anual de la Asociación Mexicana de Estudios Internacionales, celebrado en la Universidad del Mar, campus Huatulco, Oaxaca. En dicho congreso, el segundo más grande en el mundo en la disciplina de Relaciones Internacionales, se discutió la política exterior de Australia, la actual problemática de Corea del Norte y los efectos del Brexit.

El plantel Colima participó como panelista en el foro denominado *La educación en Colima*, convocado por COPARMEX en el marco de su expo anual, al que asistieron, además de la UNIVA, representantes de la Universidad de Colima, del Tecnológico de Colima y del Colegio Campo Verde de la misma ciudad.

Se asistió al Congreso Anual de la Asociación Mexicana de Educación Continua y a Distancia en Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, y al Segundo Congreso Académico FIMPES, en la Ciudad de México.

Se participó en el Foro Internacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior en México, en Pachuca, Hidalgo, y en el foro *Guadalajara, Ciudad Creativa*, organizado por Ciudad Creativa Digital, la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología y UNESCO México.

Se intervino en la 83 Asamblea del Consejo Nacional para la Enseñanza y la Investigación de las Ciencias de la Comunicación (CONEICC) y en la III reunión ordinaria del Consejo para la Prevención y Combate de la Obesidad, Sobrepeso y Trastornos de la Conducta Alimentaria.

En el plantel Colima, la Dra. Emma Luz Velasco Zamora, del área de CEA, participó en el XIII Congreso Internacional sobre el Enfoque Basado en Competencias

*...el Director del plantel León
presentó el Informe Anual de
Tesorería de la Comisión Estatal
de la Planeación de la Educación
Superior (COEPES) de Guanajuato
ante los rectores y directores de los
diversos subsistemas.*



(CIEBC) 2017, en Cartagena de Indias, Colombia, con la ponencia *El desarrollo de competencias profesionales y el incremento en el rendimiento académico como resultado del fortalecimiento de la evaluación formativa en estudiantes de la licenciatura en Nutrición en la Universidad del Valle de Atemajac*.

En el plantel León, el doctor Carlos Encinas Ferrer, profesor SNI II, representó a nuestra Institución en el 14th International Conference Developments in Economic Theory and Policy, en el País Vasco, con la ponencia *Paridad del poder adquisitivo según canasta de comercio ponderada proceso TCE a TCRE a TCPA*, y en el International Conference on Applied Economics (ICOAE) 2017, en Reino Unido, con la ponencia *Evolution of the Mexican peso exchange rate: 1990-2016*. El Dr. Encinas nos representa en el Consejo Editorial de la Revista International Journal of Computational Economics and Econometrics

(IJCEE), de la editorial suiza IN-
DERSCIENCE.

Por otra parte, el Director del plantel León presentó el Informe Anual de Tesorería de la Comisión Estatal de la Planeación de la Educación Superior (COEPES) de Guanajuato ante los rectores y directores de los diversos subsistemas.

Del plantel Querétaro, docentes del Departamento de Ciencias de la Salud asistieron al Congreso Nacional AMPAC 2017, y participaron en la conferencia *Nutrición en el paciente cardiovascular y manejo interdisciplinario en diabetes y obesidad*; docentes del departamento de Teología asistieron al XXXIX Encuentro Nacional de Pastoral Penitenciaria, Realidad Ontológica, Antropológica y Psicológica Carcelaria; mientras que docentes de las diferentes áreas participaron en el Congreso de Educación Gestión de Conocimientos en la Sociedad del Conocimiento Siglo XXI.



Investigación

Se realizaron las primeras *Jornadas de capacitación en investigación 2017*, en las regiones del Sistema UNIVA, contando con la participación de 70 administrativos, docentes y estudiantes de doctorado.

Mediante la vinculación con un pequeño productor agrario, se habilitó la *Granja experimental para el desarrollo sustentable*, como laboratorio escalado para la investigación en bioprocesos y como aula abierta en la impartición de clases y realización de prácticas donde los estudiantes involucran sus conocimientos profesionales en la solución de problemas para empresas del sector agrario.

Se llevó a cabo un proyecto interdisciplinario de vinculación social en Atemajac de Brizuela, en el cual participaron 16 colaboradores UNIVA, 11 docentes, 197 estudiantes, 877 personas de la comunidad, 20 estudiantes de estancia de investigación en verano y una audiencia de 1,090 estudiantes asistentes a foros y conferencias sobre el proyecto.

Se realizó la presentación de varios libros, entre los principales se encuentran el *Manual del peregrino*, por su autor, Dante Jiménez Muñoz Ledo; *DOCAT, el Catecismo de la Iglesia Católica*, dirigido a los jóvenes, a cargo del Director de la Fundación YOUCAT (Alema-

nia) Bernhard Meuser, y el libro *Espinas*, de Fernando Pérez Valdez. Resultados de la investigación *La vida desde las periferias*, encabezada por la Dra. Ana Leticia Gaspar Bojórquez, el libro *Competitividad e internacionalización de la PyMe en México: análisis sectorial y empresarial*, escrito por el Dr. Carlos Fong Reynoso, profesor del Doctorado en Ciencias de la Administración de la UNIVA. El maestro Miguel Ángel Ortega publicó su libro *Del Evangelio a la fraternidad. Entre la autocritica y la esperanza en un mundo necesitado de equidad y de paz*.

Entre los profesores del plantel Guadalajara que durante este año participan en proyectos de investigación, está la maestra Miriam Gaytán Rodríguez, quien colaboró con el tema de violencia alimentaria en la publicación *Familia Yakult*; el Dr. Fabián Acosta Rico participa en el proyecto *Construcción de nuevas religiosidades derivadas de los consumos e inclinaciones culturales de la generación milenial*; el Dr. Moisés Gilberto Pérez Martínez es responsable técnico y operativo





del Proyecto CONACYT *Diseño del modelo de producción forzada de plantas de fresa en cepellón bajo atmósfera controlada e inducción lumínica artificial* y del Proyecto INADEM (Instituto Nacional del Emprendedor) *Investigación sobre el efecto de un programa de prevención de riesgos psicosociales y fortalecimiento del emprendimiento en jóvenes en riesgo de migración de los estados de Hidalgo, Jalisco y México*.

Se publicaron 8 entrevistas en revistas nacionales, tales como Forbes, Auge de México y Corresponsables, cuyos contenidos responden a temas de tendencia en el ámbito educativo. Asimismo, sumaron 22 las entrevistas a investigadores con especial enfoque a temas de alto impacto social.

Del plantel León, el doctor Carlos Encinas Ferrer publicó diversos artículos, entre los que destacan *The Mexican Banking System and Its*, y *Oligopsonic-Oligopolistic Structure*, en la revista *Modern Economy*; los capítulos *Importance of Productivity in Non-Optimal Currency Areas*, del libro *Advances in Applied Economic Research*,

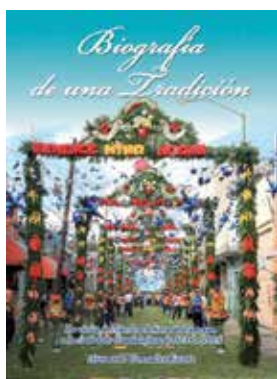
editado por Springer, en Inglaterra; y *Currency Parity and Competitiveness: the case of Greece*, del libro *Factors Affecting Firm Competitiveness and Performance in the Modern Business World*, de la Editorial IGI Global.

La Dra. Celica Canovas Marmo publicó artículos de divulgación, destacando *La perspectiva de género en un sistema que se recicla*, en la revista *Reacción* de la Universidad Tecnológica de León; *Las mujeres, el laberinto cultural y la asunción del pensamiento crítico*, en la Universidad Politécnica de Guanajuato, y *Situación laboral de las académicas en Instituciones de Educación Superior. León, Guanajuato, 2012-2015*, en la revista *Actualidades investigativas en educación*, de Costa Rica, y en Buenos Aires, Argentina, presentó su libro *El género. El arte de su resignificación*, que reúne 87 testimonios de mujeres y hombres universitarios de 7 instituciones de Educación Superior del ámbito público y privado de la ciudad de León, Guanajuato.

El profesor doctor Eddie Villegas Zermeno publicó el artículo científico *Reconsidering the relationship between foreign direct investment and growth*, en la revista *International Journal in Computational Economics and Econometrics (IJ-CEE)*. Laura Macías Velasco, alumna del Doctorado en Ciencias del Desarrollo Humano, el artículo *Importancia de la educación superior en el proyecto del envejecimiento saludable activo*, en la revista *DOCERE*, de la UAA.

Del plantel Querétaro, el maestro Fausto Adrián Rodríguez López publicó en colaboración el artículo *Gestión de conocimientos en la Sociedad del Conocimiento*, en la revista *Gestionar y Enlazar*.

Con respecto a la promoción y difusión de las investigaciones realizadas, se llevaron a cabo 4 eventos nacionales e internacionales, con una participación de 432 personas.



Publicaciones

Los libros del año UNIVA publicados fueron *Biografía de una tradición. Las visitas de Nuestra Señora de Zapopan a la ciudad de Guadalajara de 1734 a 2015* y *La sucesión presidencial del 2018 en México*, por el padre Armando González Escoto; en el plantel La Piedad destaca la coedición de los libros *Máscaras para la danza de conquista de Jesús María, Jalisco*, y *Memoria y tradición oral en Jesús María, Jalisco*.

Se publicó la quinta edición del *Anuario de Investigación del Sistema UNIVA 2017*; el libro *Hacia una antropología de Jesús en los Evangelios*, del padre Juan Manuel García de Alba, y en coedición, el libro *La ruta al estado laico mexicano: paralelismo y continuidades entre las Leyes de Reforma y la Constitución de 1917*, del doctor Fabián Acosta Rico.

Se continúa con la edición cuatrimestral de la Revista de la Universidad del Valle de Atemajac, y la revista de ciencias religiosas Querens. Así mismo, se imprimió el primer número de la revista Cuadernos de Investigación, la cual tendrá una periodicidad semestral, y en esta edición constó de 4 artículos en temas de nutrición.

Internacionalización

Se firmaron 10 nuevos convenios de colaboración internacional en el 2017 que abrieron 35 espacios de intercambio para estudiantes UNIVA.

Se llevó a cabo el programa Verano Global, en el que se impartieron asignaturas, cursos, conferencias y charlas a estudiantes, docentes y egresados de nuestra Casa de Estudios en todo el Sistema UNIVA. Dicho programa contó con la participación de 8 campus, 19 profesores, 11 universidades socias representadas, 522 estudiantes interviniendo en el programa, 94 charlas o conferencias impartidas, con 2,484 asistentes en total, 995 personas externas beneficiadas, 606 de ellas personal académico-administrativo.

En el plantel Guadalajara se llevaron a cabo intercambios académicos y estancias foráneas por parte de alumnos y docentes en diversas partes del mundo como: Ciudad de México, Estados Unidos de Norteamérica, Canadá, Finlandia, Chile, Argentina, España, Colombia, Puerto Rico y China.

Joana Arana, profesora del Departamento de Ingenierías, y dos alumnas realizaron una estancia académica sobre Investigación Aplicada en Ingeniería Humanitaria en la Metropolitan State University de Denver, Estados Unidos; la profesora Karina Cosío Vidaurre Martínez realizó el Diplomado en Aprendizajes Internacionales para la Educa-

*Se llevó a cabo el programa
Verano Global,
en el que se impartieron
asignaturas, cursos, conferencias
y charlas a estudiantes, docentes
y egresados de nuestra
Casa de Estudios en todo
el Sistema UNIVA*



ción en Alto University, en Finlandia; el doctor Salvador Cervantes, Director de Investigación y Gestión del Conocimiento del Sistema UNIVA, realizó una estancia académico-investigativa en la Universidad Nacional de Colombia, en la que se efectúan mediciones de neuroeconomía para la toma de decisiones.

El doctor Gabino Cárdenas Olivares, quien colabora en el área de Posgrados, participó como parte del Comité Examinador de las Pruebas Piense, en el College Board en San Juan, Puerto Rico; Diego Fonseca Villaseñor participó en el programa Faculty Led en la Universidad de Shanghai, en China; Zaira Yael Ramírez realizó el curso de periodismo en el Consulado de Washington, Estados Unidos.

La UNIVA, a través de la Jefatura de Internacionalización, sostuvo una reunión con colegas de la Oficina Internacional de la Universidad de Regina en Canadá.

Alumnos del área de Ciencias de la Salud participaron en el Verano de Investigación Científica, el cual está organizado por la Academia Mexicana de Ciencias; así mismo,

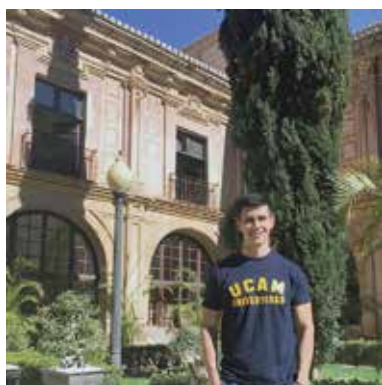
hubo participación en el Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico.

Se recibió a un grupo de profesores y directivos de instituciones socias en Canadá: MacEwan University, en Alberta, y Selkirk College, en la Columbia Británica, con quienes se conversó sobre proyectos en conjunto para el 2018.

En el plantel Puerto Vallarta, 12 alumnos participaron en intercambios, 6 a nivel nacional y 6, internacional. Por otra parte, 2 profesoras, una originaria de Venezuela y otra de Alemania, estuvieron de intercambio en el plantel Puerto Vallarta.

Por su parte, la maestra Doris Michel Sinsel realizó una estancia internacional en California, en el evento Study Tour on American Law.

En el plantel León, la doctora Beatriz Corretero Ruiz, de la Universidad Católica de San Antonio de Murcia, realizó una estancia en nuestro campus, impartiendo cátedra a los alumnos de Ciencias y Técnicas de la Comunicación, y conferencias y talleres en materia de comunicación a personal de diversas empresas y medios de comunicación.



2.6 Infraestructura y Equipamiento

Tecnologías de la información: redes y equipamiento

Durante 2017 invertimos en el Sistema UNIVA \$41'575,468.00 en Tecnologías de la Información para dar respuesta a los siguientes requerimientos institucionales: adquisición y actualización de sistemas, paquetería académica y administrativa.

Se consolidaron los servicios de redes mediante la adquisición, instalación y mejora del cableado, equipo de distribución de señal, antenas y telefonía en los planteles Guadalajara, Lagos de Moreno y La Piedad.

Logramos un crecimiento de más del 60% en servicio de internet, incrementando el ancho de banda que se tenía al cierre de 2016, llegando a 1.6 *Gigabits* por segundo en todo el Sistema UNIVA.

Incrementamos la calidad del correo electrónico, implementando la solución de *Office 365*, que incluye la descarga de soluciones de escritorio de *Office 2016* para todos los usuarios, con lo que se otorgan herramientas para fortalecer las labo-

res docentes y administrativas de la Institución.

Continuamos con la implementación del Sistema Fénix en los módulos de Administración Académica (campus), Recursos Humanos, Nómina, Finanzas y CRM (Mercadotecnia); este último módulo se encuentra en operación con la solución Sales Cloud; se trabajaron más de 100,000 horas en los procesos de análisis, construcción, configuración, capacitación y pruebas, gracias a la incorporación de colaboradores académicos y administrativos al equipo de trabajo como técnicos funcionales.

Se realizaron las gestiones necesarias para la implementación de la versión 3.3 del proceso de facturación establecido por el SAT (Servicio de Administración Tributaria) y cumplir con las disposiciones fiscales.

Se actualizó el *software* que lleva el centro de información de Biblio-

teca del Sistema UNIVA: SIABUC a la versión 9.

Invertimos 15,000 horas de trabajo de análisis, desarrollo y ajustes en los procesos de admisión, gestión de servicios, CEDEFI, finanzas, ayudas financieras y operación de los nuevos programas académicos.

El 100% del equipo de colaboradores de la Jefatura de Tecnologías de la Información y cinco profesores del Departamento de Ingenierías de Guadalajara se capacitaron y obtuvieron la ITIL® Foundation Certificate in IT Service Management.

En el plantel Guadalajara se proporcionaron los materiales necesarios para la operación óptima de todos los laboratorios y talleres; 450 computadoras fueron renovadas e instaladas en los laboratorios de cómputo. En El Olivar se equipó el Laboratorio de Ciencias y de Cómputo.

En el plantel Vallarta se renovaron 31 equipos del Laboratorio de Cómputo y Biblioteca.

*En El Olivar
se equipó
el Laboratorio
de Ciencias
y de Cómputo.*



Desarrollo de la infraestructura física y acciones orientadas a la sustentabilidad

En el plantel Guadalajara se inauguró el Centro de Ingenierías y Desarrollo Científico (CIDECA), edificio que alberga los laboratorios de Ingenierías, con una inversión realizada en el 2016 de 23 millones de pesos. El acto de inauguración contó con la asistencia de 83 representantes de los sectores empresariales y centros de investigación de sector público y privado, así como miembros de la comunidad educativa.

Se adaptaron 2 nuevas salas de simuladores de quirófano en el Edificio 6, en los laboratorios de Ciencias de la Salud, con un costo de 68 mil pesos y una superficie de 30 metros cuadrados; se remodeló la Sala de Juicios Orales; se realizaron adaptaciones en el estacionamiento a fin de construir cajones para motocicletas; se realizó mantenimiento con calafateo en el *boulevard* interior, con una inversión de 45 mil pesos.

Se colocó en el CEDEFI un sistema termo-solar híbrido, con el fin de disminuir la demanda de gas LP en la caldera por consumo de agua caliente en las duchas; de igual forma, hubo un decremento en la huella de carbono por las emisiones a la atmósfera, encontrando una rentabilidad sustentable en la instalación de este sistema. Este proyecto obtiene fondos de COETCYJAL por 600 mil pesos.

Se dio mantenimiento a todo el edificio de El Olivar; se adaptaron las canchas y se llevó a cabo la adaptación de Biblioteca, con una superficie de 90 metros cuadrados en planta baja, con una inversión de 90 mil pesos.

En las cabañas del terreno de Tapalpa se colocó empedrado para el acceso, piedra en terracería con una superficie de 100 metros lineales o 400 metros cuadrados, así como lavaderos para conducir el encauce pluvial, con una inversión de 298 mil pesos.

En el plantel Querétaro se instalaron aulas móviles en una superficie de 5 hectáreas, mismas que tuvieron una inversión de 1.5 millones de pesos.

Se construyó la Sala de Juicios Orales en el plantel León, con capacidad para 40 personas y una superficie de 90 metros cuadrados, con un costo de 274 mil pesos, misma que beneficiará a alumnos de la licenciatura en Derecho de los programas Escolarizado e Impulso.

Se construyó un nuevo acceso en el campus La Piedad, con orientación sur-oriente, con un costo de 600 mil pesos.

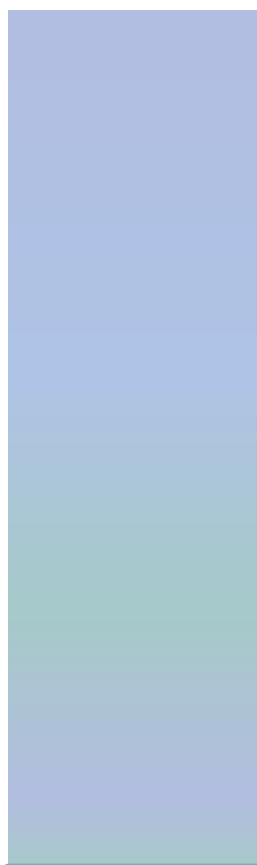
Con el fin de promover las acciones orientadas a la sustentabilidad, el plantel Zamora realizó la instalación de una granja con 200 paneles solares, colocando a la UNIVA como una universidad pionera en la región en utilizar energías limpias en pro del desarrollo sustentable.





Tu momento
es hoy

MATRÍCULA



III. MATRÍCULA: *Tu momento es hoy*

El eje estratégico del Plan Integral de Desarrollo (PID), referente a la matrícula, busca constituirnos como una Institución competitiva y rentable, cuya oferta educativa sea vocacionada, planificada y atractiva, así como su nivel de acreditación y relación con el entorno.

3.1 Servicio Académico

La UNIVA ofrece como Sistema 90 programas; 12 de bachillerato, 52 de licenciatura en tres modalidades: escolarizada, mixta y no escolarizada, y 26 de posgrado.

REGIÓN	BACHILLERATO	PROGRAMAS DE LICENCIATURA	PROGRAMAS DE POSGRADO
Guadalajara	12	37	20
Michoacán		43	29
Costa	1	26	23
Bajío	1	47	31

Oferta Académica del Sistema UNIVA por región

Gracias a la variedad de servicios académicos y estudiantiles que se ofrecen en los diferentes planteles del Sistema UNIVA, en el 2017 se logró una disminución de la deserción anual del 7 al 5.4%.





Innovación curricular

Los programas del Sistema UNIVA mantienen una oferta educativa actualizada y pertinente; en el 2017, en el plantel Guadalajara se recibieron los RVOEs estatales de El Olivar y de dos bachilleratos generales escolarizados con orientación en Informática y en Desarrollo Comunitario, también se obtuvo el RVOE de la licenciatura en Criminología y Criminalística, encaminado a formar especialistas que propongan estrategias para la disminución de la prevalencia criminal, en el marco del Sistema Jurídico Nacional, promoviendo la libertad, la justicia y el respeto.

La Universidad mantiene su compromiso de brindar oportunidades a los trabajadores para terminar una carrera a través de la modalidad de Impulso Profesional. Se diseñaron dos nuevos programas: la licenciatura en Mercadotecnia y Diseño de Marca y la licenciatura en Educación.

Se actualizaron las maestrías en Administración y el doctorado en Ciencias del Desarrollo Humano, con el interés de formar investigadores interesados en la dignidad y responsabilidad social que contribuyan a generar conocimiento para resolver problemas de la sociedad global; también se concluyó el diseño de la maestría en Nutrición en el Ejercicio y el Deporte, con el objetivo de contribuir a preservar la salud a través de la atención a las necesidades de las personas que practican ejercicio físico y/o deporte.

Con la finalidad de perfilar la oferta educativa al año 2020, se actualizaron los documentos de vocacionamiento de los planteles Colima, Tepic y Uruapan. La UNIVA Colima, realizó el lanzamiento del programa de maestría en Terapia Familiar Sistémico Relacional, con el deseo de formar profesionistas de Psicología en el área clínica.

Como parte del compromiso de identificar los logros del perfil de egreso, se realizó la evaluación del *currículum* institucional de licenciatura para identificar la congruencia en su diseño y operación, desde la óptica de los participantes en los planteles del Sistema UNIVA. La evaluación refleja que los estudiantes, profesores y directivos perciben el compromiso social de la Institución, resultados que serán el insumo para proponer la estructura del *currículum* institucional en la actualización curricular de 2018.

Se presentó el proyecto que incluye el Modelo de Evaluación del Aprendizaje y las Estrategias para comprobar el logro del perfil de egreso por programa académico. Como parte de este propósito, se llevó a cabo la visita de la maestra Luz María Nieto Caraveo, Secretaria Académica de la Universidad Autónoma de San Luis Potosí (UASLP).



Universidad a distancia

Se elaboró el modelo pedagógico y operativo de la Universidad a Distancia del Sistema UNIVA, así como un micro sitio de los programas que se ofertan en esta modalidad.

Tecnología educativa

Buscando asegurar una tecnología de vanguardia que atienda la operación académica y administrativa con enfoque socialmente responsable, se visitaron los diferentes planteles del Sistema UNIVA para dar capacitación técnica a los *helpdesk* (administradores de la plataforma), y al inicio de cada periodo escolar se llevó a cabo la inducción al uso de la plataforma Moodle para alumnos de nuevo ingreso de la Preparatoria, así como para alumnos de licenciatura y posgrado, en caso de requerirlo, en las diferentes modalidades que se ofertan en el Sistema UNIVA: escolarizada, mixta y no escolarizada.

Para garantizar mayor suficiencia, flexibilidad y seguridad, se ad-

quirieron nuevos servidores y se actualizó el *software* a la versión 3.3.1, por lo que se hizo necesaria la emigración de la plataforma Moodle a los mismos; durante el año se operaron 3,556 cursos que son utilizados por alumnos y profesores de las diferentes modalidades.

En el plantel Guadalajara se implementó la *App Tempo México* para alumnos y docentes, la cual permite el acceso a la información, a los servicios de la Universidad y eventos, entre otros.

Educación continua

La “educación para la vida” es la opción que la UNIVA brinda para seguir capacitándose de manera continua. Durante el año se ofrecieron diferentes cursos y diplomados en las tres modalidades: escolarizada, mixta y no escolarizada, cuyos contenidos ofrecen la oportunidad de actualizar conocimientos e incrementar el acervo cultural, lo que permite ser más competitivo en el

campo profesional y mejorar la calidad de vida.

En el plantel Guadalajara se incursionó en la impartición de Diplomados en Políticas Públicas para funcionarios del Gobierno del Estado de Jalisco; se contó con la participación de más de 100 estudiantes. Se desarrollaron 40 nuevos programas de educación continua y se impartieron 4 cursos a adultos mayores con 55 participantes.

Se diseñaron los cursos de preparación para padrinos de los sacramentos de iniciación: bautismo, confirmación y comunión, que se buscan ofrecer en colaboración con la Arquidiócesis de Guadalajara; estos cursos forman parte del Diplomado en Sacramentos.

La región Costa ofreció 6 diplomados dirigidos a profesionales del área de la salud y cursos de actualización para la titulación.

Acreditación institucional y de programas educativos

En el presente año, el plantel Guadalajara mantiene la vigencia de los siguientes reconocimientos de calidad educativa:

- * La acreditación de la Preparatoria UNIVA por la Confederación Nacional de Escuelas Particulares (CNEP)
- * El reconocimiento de cuatro licenciaturas como programas de calidad: tres por organismos reconocidos por COPAES: Nutrición, por el Consejo Nacional para la Calidad de Programas Educativos en Nutriología, A. C. (CONCAPREN); Psicología, por el Comité de Acreditación del Consejo Nacional para la Enseñanza e Investigación en Psicología (CA-CNEIP); Ingeniería Industrial, que en este año recibió la re acreditación por el Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A. C. (CACEI), y Comercio Internacional en la modalidad mixta, que cuenta con el reconocimiento Nivel 1 por cinco años, otorgado por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES)
- * El reconocimiento de la maestría en Terapia Familiar Sistémico Relacional como programa avalado por la Red Europea y Latinoamericana de Escuelas Sistémicas (RELATES)

El plantel Zamora mantiene la vigencia de su programa de licenciatura en Nutrición como programa de calidad con el Reconocimiento Nivel 1 por cinco años, de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES).



*El plantel Vallarta
obtuvo la renovación
del Distintivo
Responsabilidad Social
Universitaria,
otorgado por la ANFECA.*

Distintivos

El año 2017 fue especialmente gratificante, ya que fuimos reconocidos con el Galardón Jalisco a la Exportación, otorgado por la Secretaría de Desarrollo Económico del Estado de Jalisco, lo que nos abrió la puerta para acceder como candidatos al Premio Nacional de Exportación en su categoría de Instituciones Educativas, premio que logramos y recibimos de manos del Presidente de los Estados Unidos Mexicanos.

La UNIVA fue seleccionada por el programa *100,000 Strong in the Americas*, del Gobierno de Estados Unidos, con el que se patrocinó la movilidad México-Estados Unidos de 20 estudiantes y 4 profesores.

El plantel Vallarta obtuvo la renovación del Distintivo Responsabilidad Social Universitaria, otorgado por la ANFECA.

El plantel Guadalajara, como portador del Distintivo Familiar-

mente Responsable, otorgado por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, fomenta el programa de lactancia materna, en el cual se asesora a las madres y futuras madres sobre la salud integral, los cuidados durante el embarazo y después del parto, entre otros temas.

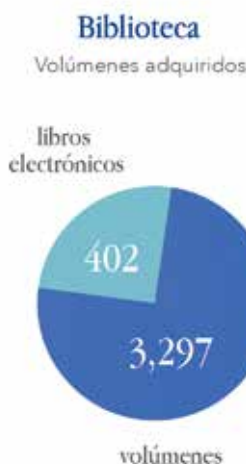
La Universidad fue aprobada para ser Institución evaluadora de estudios de Teología por 5 años y continúa siendo instancia evaluadora de estudios de Filosofía.

El Centro de Vinculación y Gestión Empresarial (CEVIGEM) recibió el reconocimiento de incubadora básica por parte del Instituto Nacional del Emprendedor (INAD-DEM) y el reconocimiento como miembro del International Business Innovation Association, Advancing Global Entrepreneurship and Incubation.

Servicios universitarios

El programa de orientación vocacional-profesional del plantel Guadalajara brindó 61 asesorías a los alumnos de los últimos semestres de preparatoria y los primeros de licenciatura; este acompañamiento tiene la finalidad de apoyar al alumno a tener éxito en su decisión vocacional durante sus estudios y a disminuir el cambio y/o deserción de carrera. Los planteles de la región Michoacán realizaron 19 cursos y talleres orientados al apoyo psicopedagógico de aspirantes de nuevo ingreso.

En los diferentes planteles del Sistema UNIVA se cuenta con programas para dar seguimiento y acompañamiento a aquellos alumnos que por diversas causas: emocionales, familiares, pedagógicas, etc., presentan un bajo rendimiento académico, teniendo el riesgo de perder y/o abandonar sus estudios.



Biblioteca

Los alumnos reciben de sus jefaturas y coordinaciones la atención pertinente para llevar a buen término su proyecto educativo. Los coordinadores de tutoría de bachillerato realizan una labor de acompañamiento cercano y permanente con los estudiantes y los padres de familia, para resolver de inmediato los problemas en cuanto a resultados académicos y a la disciplina necesaria para lograr el ambiente adecuado para el estudio. Por su parte, los coordinadores de tutoría de licenciatura mantienen comunicación directa y permanente con sus alumnos y, cuando es necesario, con los padres de familia; su compañía y dirección son reconocidas por los alumnos.

Los alumnos de preparatoria del plantel Guadalajara cuentan con un programa integral para la prevención de adicciones y problemas de

la adolescencia llamado PreVé, valoración del estado nutricional de los alumnos del 1er. cuatrimestre y ofrecer un seguimiento adecuado a quien lo necesite, así como la aplicación de *antidoping* con la finalidad de identificar casos de consumo de sustancias ilegales para una oportuna atención. El 100% de alumnos de preparatoria recibe talleres de desarrollo humano en aula de forma anual.

El plantel Vallarta ofreció atención a 2,036 personas de su comunidad educativa, a través de sus consultorios de Nutrición, Psicopedagógico y Médico.

Se adquirieron 3,297 volúmenes, de los cuales 402 ejemplares fueron libros electrónicos para cubrir las necesidades bibliográficas de los programas de estudio de las bibliotecas del Sistema UNIVA.

Se instaló la nueva versión del SIABUC9 en las 10 bibliotecas del Sistema UNIVA, lo que permitirá llevar un control centralizado de las adquisiciones y ofrecer más servicios de manera electrónica.

La nueva página web del Sistema Bibliotecario UNIVA fue diseñada para ofrecer mayor interactividad y servicios como consulta del catálogo de cada biblioteca, tutoriales de citas y referencias estilo APA, confiabilidad de la información en línea, criterios para elaborar trabajos académicos, estrategias de búsqueda de información en línea, así como videos tutoriales de bases de datos EBSCO y DynaMed.



3.2 Mercadotecnia

Durante el año 2017 se trabajó la campaña publicitaria *El poder está en ti*, que subraya la fuerza transformadora de la persona, con el objetivo de lograr el posicionamiento de marca corporativa y la mezcla de medios simultánea en las localidades de impacto en el Sistema UNIVA.

Se incrementó el uso de las redes sociales para la comunicación y promoción de los servicios. Se desarrolló e implementó el sistema CRM Sales Cloud, que permite elevar la eficiencia en las ventas; aunado a esto, se llevó a cabo la restructuración del área de ventas del Sistema UNIVA, hacia un enfoque de *marketing* corporativo.

UNIVA
La Universidad Católica

**Transforma
tu entorno
a través de
tu profesión.**

El poder está en ti.

...campaña publicitaria
*El Poder está en Ti,
que subraya la fuerza
transformadora de la
persona*

Más de 70,000 egresados

Sé fiel a tus anhelos.

Más de 200 años de historia

Buenos y malos momentos



El plantel Colima realizó el primer desayuno de agradecimiento a preparatorias proveedoras de UNIVA.

En la región Michoacán, con respecto a la retención de alumnos de otros niveles, el grado de pertenencia se ve reflejado en el porcentaje de egresados de licenciatura que se inscriben a los programas de posgrado y que promedia 55.5% (La Piedad 89.1%, Zamora 46.1%, Uruapan 31.25%). Relativo a la efectividad del proceso de promoción y admisión, el 69.6% de los aspirantes que realizaron el proceso de admisión para ingresar a los planteles de la región se inscribieron a la Universidad (Zamora 89.4%, La Piedad 83.5% y Uruapan 35.8%). En el plantel Colima, el 30% de los alumnos se retienen en el siguiente nivel.

En el plantel Guadalajara se realizaron innovaciones encaminadas a incrementar la matrícula; tal es

el caso de la generación de un portafolio empresarial asignado a dos agentes de ventas, que considera los programas de Posgrado, Impulso Profesional, Preparatoria Olivar, UNADIS y Educación Continua.

Se realizaron desayunos con directores y orientadores vocacionales de secundarias y preparatorias proveedoras; se visitaron 66 secundarias, 56 preparatorias locales y 35 regionales; de igual manera, se realizó promoción foránea en los estados de Sinaloa, Sonora, Baja California y Zacatecas. Se recibieron 15 visitas de escuelas proveedoras, a quienes se les mostraron las instalaciones y servicios universitarios.

El plantel Colima realizó el primer desayuno de agradecimiento a preparatorias proveedoras de UNIVA.

Visitas a secundarias y preparatorias
Plantel Guadalajara



Visitas de escuelas proveedoras
Plantel Guadalajara



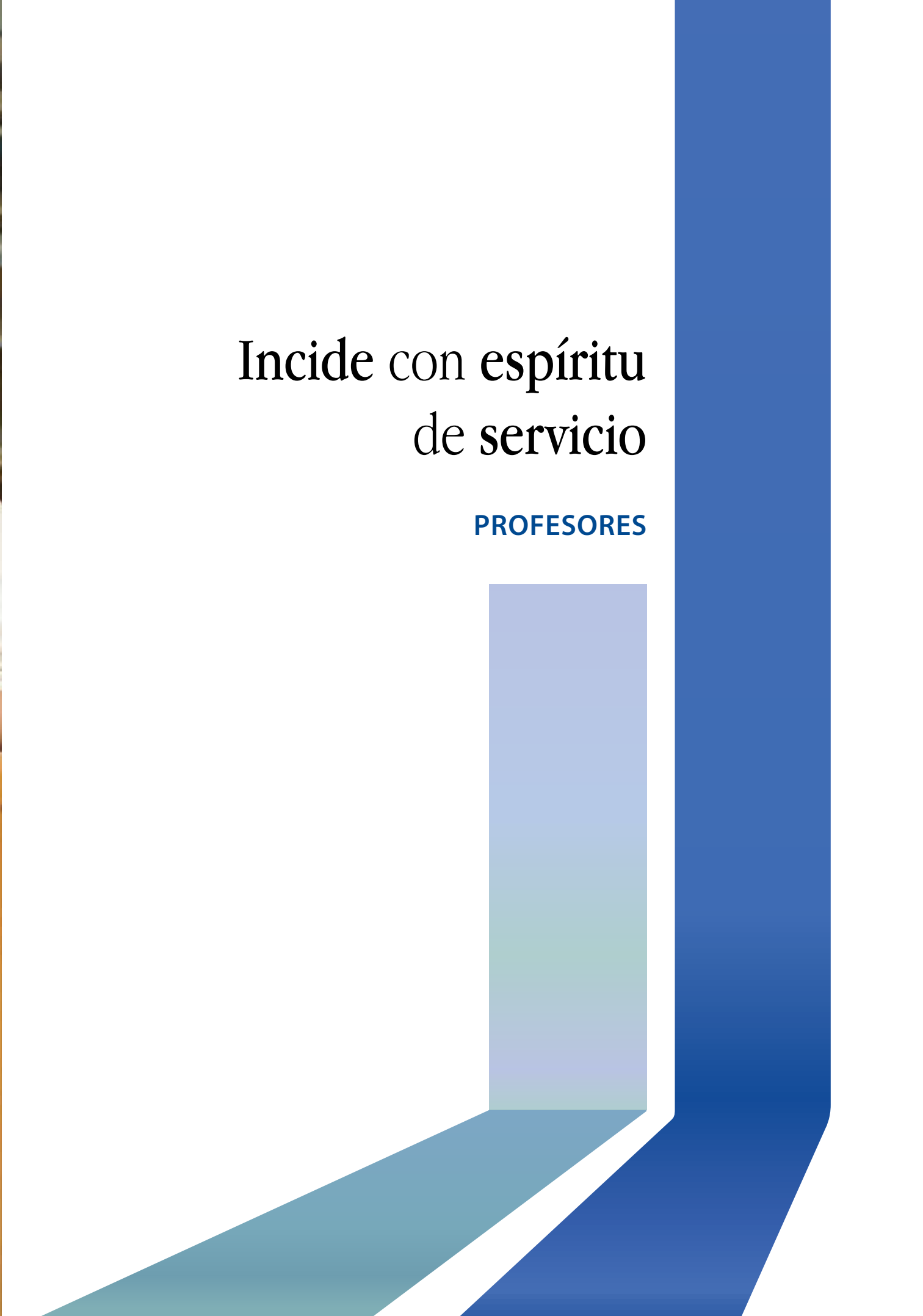






Incide con espíritu de servicio

PROFESORES



IV. PROFESORES: *Incide con espíritu de servicio*

Para lograr su finalidad educativa, la Universidad cuenta con un total de 1,462 profesores en el Sistema UNIVA, que mediante el acto educativo trascienden en la vida universitaria y personal de los alumnos, contribuyendo así al logro de nuestra misión universitaria. Nuestros profesores participan en funciones diversificadas como son la docencia, tutoría, investigación, vinculación, desarrollo curricular y vida colegiada.

4.1 Perfil del Profesor

Grados académicos

Con el propósito de asegurar el perfil de los profesores UNIVA, cada ciclo escolar se elabora un reporte de seguimiento que considera los rubros relativos a la experiencia docente, la experiencia profesional, la evaluación docente y los grados académicos.

La Institución busca asegurar que los profesores cuenten con probada experiencia docente y profesional de cinco años como mínimo y que al menos el 33% de las horas curso sean impartidas por profesores con grado académico superior al nivel en que se desempeñan, criterio establecido por FIMPES para otorgar el nivel de “lisa y llana”.

Actualmente, el 68% de los profesores del Sistema UNIVA cuentan con estudios superiores al nivel en el que imparten sus clases.



Evaluación docente

La evaluación del desempeño docente que aplica la Universidad tiene como fin el logro de la calidad educativa; este proceso cuenta con fechas de aplicación establecidas en el calendario escolar. En el primer semestre de este año se llevó a cabo la actualización del instrumento de evaluación de los alumnos, mismo que se aplicó por primera vez en el nivel de licenciatura, maestría y doctorado, con el fin de homologar el proceso de evaluación docente en los planteles del Sistema UNIVA; durante este procedimiento se proporcionó retroalimentación a los profesores y se firmaron compromisos de mejora.

El promedio general de la evaluación docente en el Sistema fue de 9.0, los resultados muestran la satisfacción de los alumnos por el servicio docente y se convierten en una motivación para los profesores.

La excelencia docente de los profesores fue reconocida a través de

la entrega del Premio CALMECAC, que se entrega cada año. Una vez cubierto el protocolo de elección, fueron 54 profesores los galardonados de los diferentes planteles del Sistema UNIVA. De manera particular, cada plantel realizó diversos eventos en el marco de la celebración del Día del Maestro.

Participación en eventos institucionales

De manera continua se lleva a cabo una serie de eventos sobre fechas conmemorativas nacionales, internacionales, de sentido católico y de carácter institucional, con el fin de promover el desarrollo, la integración y la motivación del profesorado.

Ponencias

El maestro Luis Fernando Franco Andrade, del Departamento de

CEA y Negocios Internacionales, presentó la ponencia *Mitos y realidades de las aduanas latinoamericanas*, en el 9° Congreso Internacional de la Red Académica de Comercio y Negocios Internacionales (RACNI); en el VIII Foro de Investigación, el maestro Franco expuso el tema *Entorno de la actividad ofrecida por los operadores logísticos en las empresas exportadoras/importadoras del Estado de Jalisco*, con resultados de la vinculación que la UNIVA efectuó con Instituto de Fomento al Comercio Exterior del Estado de Jalisco (Jaltrade), ambos eventos celebrados en la Universidad Americana de Managua, Nicaragua.

La maestra Julia Samperio Casco, del Departamento de CEA y Negocios Internacionales, impartió la Conferencia *Marketing para PyMES*, en la Semana Nacional del Emprendedor, celebrada en la Ciudad de México.



En el tema de comunicación social y agenda de medios, destacó la calidad de los participantes; en el plantel Guadalajara se incrementaron en 100% los espacios de Voces Expertas UNIVA en medios de comunicación. De la misma manera, aumentó en un 35% el número de menciones, participaciones y entrevistas de directivos, académicos y administrativos respecto al año anterior, destacando la presencia en radio.

Reconocimientos externos

Un total de 16 profesores del plantel Guadalajara y 49 de los planteles que conforman la región Michoacán recibieron algún premio, reconocimiento o certificación acorde a su área disciplinar.

La doctora Lucía Almaraz Cázares, profesora de la UNIVA Guadalajara, fue postulada por la Universidad y recibió el nombramiento como integrante del Comité de Participación Social del Sistema Anticorrupción del Estado de Jalisco.

El maestro Fernando Franco Andrade y la maestra Yanet Rome-

ro Fernández forman parte de los comités técnicos de CENEVAL en el área de Negocios y Mercadotecnia. También son miembros del Consejo Consultivo de Jaltrade.

La doctora María Guadalupe Moyano Martínez, profesora del Departamento de Ciencias Económico Administrativas y Negocios Internacionales, en conjunto con dos egresados de la licenciatura en Administración, presentó una ponencia en el marco del V Congreso Internacional de Emprendimiento y de la VIII International Summer School of Entrepreneurship (ISSE), celebrados en la Universidad Católica Santa María La Antigua (USMA), en Panamá, en donde obtuvieron un premio en la Categoría de Educación y Emprendimiento en Latinoamérica.

En el 3er. Congreso Internacional de Turismo Rural, organizado por la Asociación Mexicana de Centros de Enseñanza Superior en Turismo y Gastronomía (AMESTUR), la maestra Flor de María Valdés Nadurille, del Departamento de CEA y Negocios Internacionales, recibió el reconocimiento al mérito académico

por su trayectoria a favor del desarrollo docente e investigativo en los programas educativos de Turismo.

Profesores del Departamento de Ciencias Exactas e Ingenierías obtuvieron tres certificaciones en tecnología PLC's; dos en Tecnología de Servoposicionamiento, y tres en robótica.

El maestro Frank Rodríguez obtuvo un reconocimiento en la Gran Fiesta del Cine Mexicano por su filme realizado y presentado en ese festival.

La maestra Rosario Sandoval Espinosa recibió reconocimiento otorgado por JALTEC, por el trabajo de vinculación universitaria realizado con los artesanos de San Cristóbal Zapotitlán, municipio de Jocotopec, Jalisco.

El profesor Juan Manuel Madrigal, del plantel Uruapan, obtuvo el 3er. lugar en la categoría *Expertos* del Premio de Investigación FIMPES 2017, con el documento *La educación de calidad en México y su relación con la sustentabilidad ambiental y humana (¿Está la educación en un callejón sin salida?)*.

4.2 Capacitación y Actualización

Con el propósito de mantener la actualización del profesorado del Sistema UNIVA, se diseñaron e impartieron los cursos-taller Las Tendencias Mundiales y su Impacto en los Sistemas Educativos y Aprendizaje basado en Competencias: Estrategias Didácticas y Evaluación, y se implementaron las conferencias vía *streaming*.

Los profesores del plantel Guadalajara, con la finalidad de adquirir habilidades en los distintos ámbitos del saber, participaron en diversos cursos, festivales, encuentros, conferencias magnas, paneles y congresos. Del Departamento de CEA y Negocios Internacionales participaron en la charla titulada *Publish or Perish*, dirigida por el doctor Nadeem Firoz, profesor visitante durante el verano global, con el propósito de motivar a la realización de investigación y a la publicación de los resultados que de ella se obtengan.

Los profesores de la maestría en Terapia Familiar Sistémica Relacional asistieron al curso-taller Psicopatología y Diagnóstico Clínico de los Trastornos Mentales: Consideraciones Generales para el Abordaje Sistémico, impartido por el doctor Daniel Ojeda Torres, Jefe de Enseñanza e Investigación del ISSSTE.

Dos profesores del Departamento de Ciencias Exactas e Ingenierías participaron en el IBM Day, evento de actualización tecnológica realizado en las instalaciones de la empresa IBM.

Profesores de Ciencias de la Salud y Posgrados asistieron al Primer Congreso Internacional de Actualización Médica en el Campo de la Salud Laboral: Avances y Retos en las Estrategias de Prevención, invitados por el ISSSTE. Cinco profesores de Ciencias de la Salud participaron en el 4º Congreso Nestlé: Temas Selectos de Nutrición 2017, con temática de nutrición infantil.

Del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades, los profesores participaron en el Café Jurídico *Perspectivas del proceso electoral 2018*, así como en las Mesas de Diálogo por la Familia en Jalisco, organizadas por la Fiscalía General del Estado y el Consejo Ciudadano de Seguridad Pública del Estado de Jalisco.

Docentes del Departamento de Ciencias de la Comunicación, Lenguajes y Multimedia participaron en los eventos de capacitación Festival Pixelatl, Encuentro Internacional de Industrias Creativas, Encuentro Latinoamericano de Políticas Públicas y Diseño, charla con el ponente internacional Alejandro Piscitelli, charla con la periodista internacional Ángela Posada



Swafford, TV Morfosis, Congreso Internacional sobre Comunicación y Contenidos, y Congreso del Consejo para la Enseñanza y la Investigación de las Ciencias de la Comunicación (CONEIC).

Adicionalmente, los profesores de los diferentes departamentos se mantienen actualizados a través de la participación en los congresos que se llevaron a cabo en la Institución a lo largo del año.

Para el proceso de autoestudio de la acreditación de la carrera de Comunicación, 9 profesores del Departamento de Ciencias de la Comunicación, Lenguajes y Multimedia asistieron a un curso de capacitación con el Consejo de Acreditación de la Comunicación y Ciencias Sociales, A. C. (CONAC).

De igual manera, un profesor de Nutrición asistió al curso de preparación para la acreditación ofrecida por el Consejo Nacional para la Calidad de Programas Educativos de Nutriología, preparándonos al proceso de acreditación de nuestro programa educativo.

Del plantel Querétaro, 40 docentes asistieron al Congreso Internacional de Educación; mientras que 5 participaron en la revisión de planes y programas, como evaluadores de programas CEIFRHS y COEPES para programas de licenciatura en Derecho, licenciatura en Mercadotecnia, licenciatura en Diseño de Modas, licenciatura en Publicidad y la maestría en Nutrición Metabólica de la UNICEQ.

Identidad, desarrollo y vivencia de los valores institucionales

El sentido de identidad de nuestros docentes se refleja en el desarrollo e impartición de cada una de sus clases, en las que comparten sus conocimientos y fomentan nuestros valores institucionales, por lo cual se impartieron cursos y diplomados para docentes de los planteles del Sistema; además, se realizaron Jornadas de Identidad UNIVA, con la intención de ofrecer espacios de reflexión sobre los valores UNI-

VA y Jesús como Maestro de vida y, por tanto, modelo para el docente.

Visión y competencias globales

Se diseñó el instrumento Evaluación de Habilidades para el Manejo de Tecnología de los Docentes del Sistema UNIVA. Se revisaron las evaluaciones presentadas por 321 docentes, de los planteles Guadalajara, Colima, Lagos, La Piedad y León.

Habilidades pedagógicas, comunicativas y de gestión

Se impartieron cursos de capacitación para el manejo de la plataforma Moodle en los planteles Querétaro (19 participantes) y La Piedad (60 participantes); con el objetivo de integrar en los docentes las estrategias propias del asesor en línea en un modelo personal de acompañamiento en el marco de la propuesta de formación integral de la UNIVA, se rediseñó y puso en operación el



Dentro del programa de formación para colaboradores, se impartieron cursos, talleres y diplomados

curso Formación de Asesores de UNADIS, en el que participaron 30 profesores.

Dentro del programa de formación docente, se ofertaron cursos, talleres y diplomados que ayudan a garantizar la identidad, mejorar la calidad en el aula y reforzar las habilidades pedagógicas; entre estos se encuentran el diplomado en Pedagogía Interactiva, el diplomado en Tutoría Universitaria, el diplomado en Desarrollo de Ambientes Innovadores de Aprendizaje, las Jornadas de Investigación, el curso de Inducción a la UNIVA, Normas Mexicanas de Seguridad e Higiene y Protección Civil, logrando así un total de 1,200 horas de formación, beneficiado a 959 profesores.

La operación del diplomado en Pedagogía Interactiva se actualizó, para impartir sus módulos en modalidad mixta y con la plataforma Moodle como herramienta de apoyo. Este programa de formación docente establece la propuesta pedagógica institucional que orienta el quehacer educativo, tanto en lo conceptual

como en lo práctico, y se articula con el perfil del profesor UNIVA y el marco de valores de la Institución. Durante el año se impartieron 23 cursos que tuvieron una asistencia promedio de 80 profesores de preparatoria y licenciatura, así como del CELE, integrados en cinco grupos y dando como total más de 120 horas de capacitación impartidas.

Dentro del programa de formación para colaboradores, se impartieron cursos, talleres y diplomados, tales como Inducción a la UNIVA, Valores UNIVA, Liderazgo 360°, Braille, Cosmovisión y Protocolo de la Discapacidad, Programas de Protección Civil, Creación de Proyectos, Organización de Eventos, Cinco "S", Excel Intermedio, Administración del Tiempo, Habilidades para Hablar en Público, Manejo de Conflictos, Intervención en Crisis, Programación Neurolingüística, Pedagogía UNIVA para Administrativos y Tendencias Mundiales y su Impacto en el Sector Educativo, logrando así un total de 506 horas de formación y beneficiado a 1,008 colaboradores.

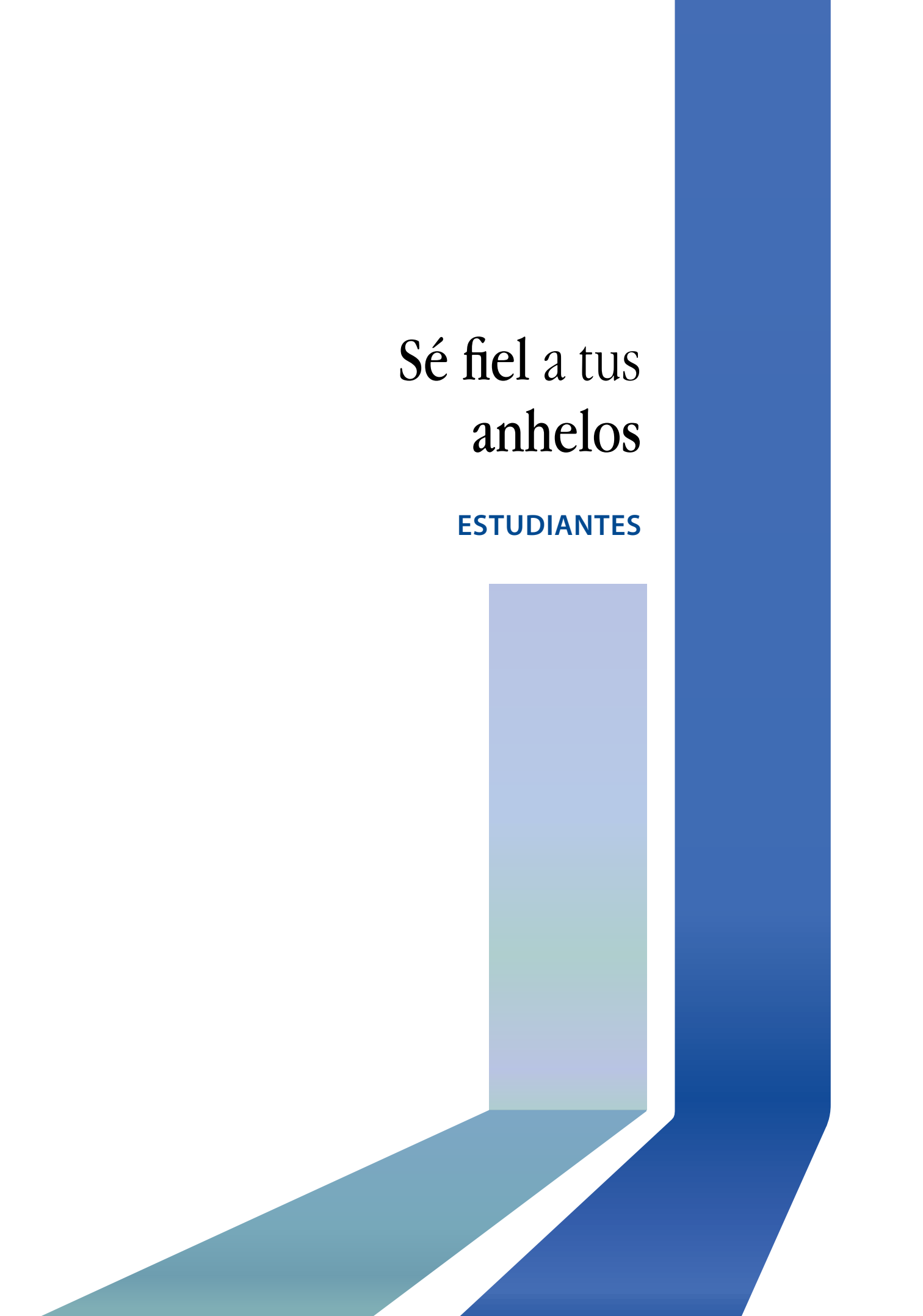
Programa de formación para colaboradores





Sé fiel a tus anhelos

ESTUDIANTES



V. ESTUDIANTES: *Sé fiel a tus anhelos*

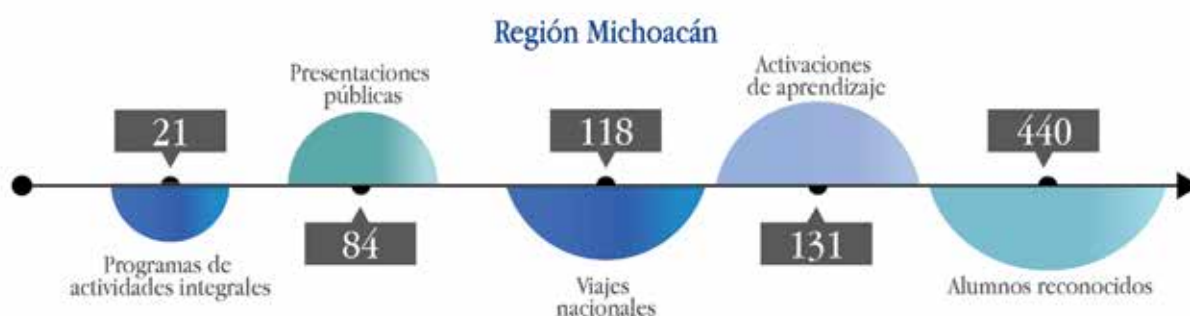
“El centro de nuestro proyecto educativo son los alumnos. Los formamos como personas y como profesionales comprometidos con la transformación de su comunidad, con espíritu emprendedor, liderazgo y responsabilidad social” (PID, 2016-2020). Con el deseo de motivar y realizar sueños, durante el año se trabajó el valor de la perseverancia con la certeza de que “tu esfuerzo de hoy transforma tu mañana”, lema propuesto por la alumna Andrea Lomelí y que fue el seleccionado para acompañar los aniversarios de la Universidad en los diferentes planteles del Sistema UNIVA.

5.1 Alumnos

En el 2017, el número de estudiantes del Sistema UNIVA fue de 12,679, de los cuales 2,391 son de bachillerato, 8,510 de licenciatura y 1,778 de posgrado.

	REGIÓN COSTA	REGIÓN BAJÍO	REGIÓN MICHOACÁN	REGIÓN GUADALAJARA
Preparatoria	117	44	0	2,230
Licenciatura	664	1,660	2,271	3,915
Posgrado	312	475	613	378
Total de alumnos	1,093	2,179	2,884	6,523

Población estudiantil del Sistema UNIVA en el 2017.



Formación integral, de valores, cívica, ética y de acción social

La formación integral es un proceso continuo, permanente y participativo que busca desarrollar armónicamente todas las dimensiones del ser humano, a fin de lograr su plena realización. Las necesidades y exigencias del mundo global reclaman de la UNIVA un especial cuidado en su formación de valores, cívica, ética y de acción social de sus alumnos.

Se llevaron a cabo dos Jornadas Éticas, organizadas por el Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades, en colaboración con el Centro de Desarrollo Comunitario. En una de ellas, el Dr. Joseph Capizzi, de la Universidad Católica de América en Washington, maestro visitante del Verano Global, impartió una conferencia.

Alrededor de 600 alumnos de licenciatura que cursan asignaturas del *currículum* institucional, asistieron a los simposios cuatrimestrales, cuya finalidad es reflexionar sobre temas actuales y de responsabilidad social. Los títulos de este año fueron: *Doctrina social con pies; Violencia en las ciudades, testimonios y alternativas de solución desde el pensamiento social cris-*

tiano, y Tender la mano a los pobres, porque no son un problema.

Alumnos de todas las carreras participaron en proyectos de aprendizaje y vinculación social mediante la colaboración con diversos organismos, realizando propuestas mercadológicas, organización de almacenes e inventarios, de comercialización, de imagen y de sistematización, entre otros. Algunos de estos organismos fueron: casa de descanso La Sagrada Familia, A.C.; Ayuntamiento de Ahualulco de Mercado, Jalisco; Nariz Roja, A.C.; Cáritas Diocesana de Guadalajara; Hermanos Unidos, A.C.; El Buen Pastor; Cucharadas de Amor; y Festival de Cine de Valores.

Profesores y alumnos de la maestría en Terapia Familiar Sistémico Relacional proporcionaron atención psicoterapéutica a personas de escasos recursos; con ello se favorece el aprendizaje de los estudiantes y se fomentan valores como la solidaridad y el compromiso social con las personas menos favorecidas.

Los alumnos de preparatoria realizaron actos cívicos de conmemoración del Día de la Bandera, en

febrero, y del aniversario del inicio la Independencia nacional en septiembre.

Los planteles de la región Michoacán cuentan con 21 programas de actividades cívicas, artísticas, deportivas y culturales en operación, en los que participaron 1,466 estudiantes. Durante el 2017 se llevaron a cabo 84 presentaciones públicas de impacto regional. Se realizaron 118 viajes nacionales de prácticas, conferencias y congresos, con la participación de 9,877 estudiantes y profesores; 440 alumnos recibieron algún reconocimiento, premio o certificación académica, deportiva o cultural. Se efectuaron 131 acciones para apoyar el aprendizaje, seguimiento, integración, motivación y la formación integral de los alumnos.

En el marco de la Estrategia Nacional de la Cultura Cívica, promovida por el Instituto Nacional Electoral (INE), el plantel Lagos participó, conjuntamente con directivos de instituciones educativas, cívicas y políticas, en la Mesa Temática de Diálogo realizada en el municipio lagunense.



Congresos y eventos

En el plantel Guadalajara se realizaron diferentes congresos en un marco interdisciplinario, logrando numerosa participación interna y externa. Entre ellos destacan Negotendencias 2017: tu México, tu mundo y tus oportunidades; el Congreso Internacional de Comunicación, Lenguajes y Multimedia (CIDCAP 2017) *Storytelling*: el arte de contar historias; el Congreso de Ingenierías 2017: Más allá del IOT, y el Congreso Internacional de Ciencias de la Salud: actualidades y tópicos de vanguardia. Se realizaron también las Jornadas de Actualización Jurídica.

Se llevó a cabo ExpoCreativos 2017, con talleres de profesionalización en distintas áreas de las industrias creativas, y la Feria de la Salud, en conjunto con el ISSSTE, delegación Jalisco.

Con motivo de la conmemoración del Centenario de la Constitución, se realizó la conferencia magna *Los retos del constitucionalismo mexicano a 100 años de la Constitución*, impartida por el doctor José de Jesús Becerra Ramírez.

La Preparatoria del plantel Guadalajara llevó a cabo su Semana Cultural, en su edición 34. En colaboración con la Sociedad de Padres de Familia, se realizaron los eventos conmemorativos del Día de Muertos, y la convivencia familiar, en esta ocasión con una *kermesse*. La posada familiar conjuntó a los alumnos, maestros, directivos y padres de familia.

En los distintos departamentos académicos se efectuaron exposiciones de trabajos, talleres y eventos recreativos con motivo de la celebración de los días de cada profesión, con la finalidad de fortalecer el sentido de pertenencia e identidad en cada una de las licenciaturas. De igual manera, se tuvieron numerosas visitas académicas a empresas y organismos promotores de la innovación.

En el plantel Guadalajara se realizó el IV Mini Simposio de Nutrición, con el tema *Regulación del hambre y la saciedad*, dirigido a estudiantes y egresados de la licenciatura en Nutrición, así como a invitados externos.

Por cuarta vez consecutiva se asistió al evento *Campus Party*, con un contingente de alrededor de 120 alumnos y maestros; se participó exitosamente en diversos retos y concursos.



A través de numerosas actividades, se fortaleció el proceso de formación de emprendedores de nuestros alumnos. El plantel Guadalajara realizó cuatro eventos de Expo Emprendedores: uno para alumnos de preparatoria y tres para nivel licenciatura. Se ofrecieron también varias conferencias con temas de emprendimiento e innovación.



En el plantel León,
6 alumnos participaron
en el Startup México,
campus Bajío, presentando
5 proyectos innovadores
y de emprendimiento



En el plantel León, 6 alumnos participaron en el Startup México, campus Bajío, presentando 5 proyectos innovadores y de emprendimiento, relacionados con las tecnologías de información, alimentación y una mejor productividad del campo guanajuatense.

Clemente José Portillo Gamboa y Óscar Adrián Pérez Martínez, alumnos del doctorado en Ciencias de la Administración, participaron en la III Reunión Iberoamericana de Socioeconomía en Cartagena de Indias, Colombia, con la ponencia *Las asociaciones públicas privadas, una alternativa de gestión gubernamental, para el Gobierno del Estado de Guanajuato, México*.

Reconocimientos

El esfuerzo y la dedicación por mantener los más altos estándares de calidad y competitividad se vio reflejado en nuestros alumnos que obtuvieron diversos reconocimientos académicos, culturales y deportivos.

Del plantel Guadalajara se destacan el Premio Categoría Educación Emprendimiento Latinoamérica, por la ponencia *Generación de proyectos innovadores UNIVA*, en el marco del emprendimiento en Latinoamérica y Europa, presentada en el V Congreso Internacional de Emprendimiento: Innovación y Ecosistema Emprendedor, Construyendo una Sociedad Emprendedora y la VIII *International Summer School of Entrepreneurship* (ISSE), celebrados en Panamá.

De la licenciatura en Finanzas, José Luis García Espinosa ganó el Premio *Fernando Aranguren*, otorgado por la Cámara de Comercio de Guadalajara por su trabajo de investigación denominado *Análisis de herramientas para la creación de portafolios de inversión para inversionistas no institucionales*.

De la licenciatura en Nutrición, la alumna Alejandra del Carmen Zecchini Durán obtuvo el primer lugar con su trabajo de investigación en el VII Congreso Nacional de Trasplante de Médula Ósea, otorgado por el Hospital Civil de Guadalajara. De la misma licenciatura, Rodrigo Franco Rivera obtuvo reconocimiento por la aplicación del programa de Nutrición en grupo de pacientes diabéticos, en Monterrey.

Alumnos del Departamento de Ciencias Económico Administrativas y Negocios Internacionales participaron en los maratones de conocimientos de la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA), obteniendo a nivel regional primer lugar en el área de Auditoría, segundo lugar en el área de Finanzas y tercer lugar en el área de Mercadotecnia. A nivel nacional obtuvieron el primer lugar en el Maratón Nacional de Conocimientos del Área de Auditoría.

El estudiante Ernesto López, de la licenciatura en Relaciones Internacionales, fue ganador de una beca



de la Alianza del Pacífico para realizar un intercambio en la Pontificia Universidad Javeriana de Colombia.



Cuatro alumnos del Departamento de Ciencias Económico Administrativas y Negocios Internacionales obtuvieron el primer lugar en el campeonato *Global Management Challenge*, representando a México en la ciudad de Doha, Qatar, conservando así la destacada participación que se ha tenido durante varios años consecutivos en esta contienda.

Cuatro estudiantes del área de Comunicación, Lenguajes y Multimedia obtuvieron el segundo lu-

gar en el festival de terror Fóbica, evento organizado por la Secretaría de Cultura del Estado de Jalisco.

Se presentó en el Festival Internacional de Cannes el cortometraje *Flubs*, en el que participaron una alumna y una egresada de la carrera de Animación, recibiendo excelentes comentarios de su trabajo.

Un alumno de la licenciatura en Diseño fue ganador de la convocatoria para autores jóvenes, realizada por la editorial Porrúa, con su obra literaria *Timothy*. Un estudiante de la licenciatura en Comunicación obtuvo segundo lugar en el concurso realizado por Grupo San Carlos, Vecinos Verticales 2017.

Durante el evento *Campus Party*, alumnos de Mecatrónica y de Relaciones Internacionales ganaron primer lugar en el reto Intel y otros dos alumnos de Mecatrónica obtuvieron segundo lugar en el reto LTH y Alpura.

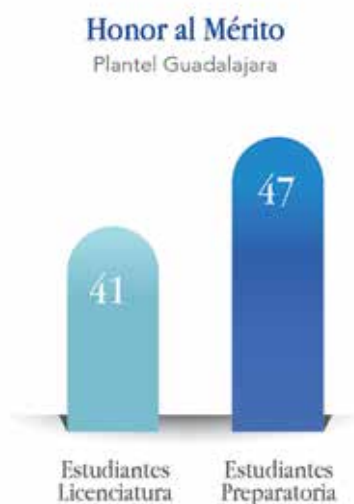
Dos alumnos de Nutrición y uno de Psicología obtuvieron beca de la Academia Mexicana de Ciencias

para el XXVII Verano de Investigación Científica de la Academia.

Un equipo de alumnos de la licenciatura en Derecho obtuvo el segundo lugar en el Concurso de Debates de Derechos Humanos, organizado por el Tribunal Electoral de la Federación y el Instituto Electoral del Estado. El alumno Ricardo Jiménez Ávalos obtuvo el segundo lugar en Debate Político Juvenil 2017, reconocimiento otorgado por el Instituto Jalisciense de la Juventud y el Instituto Nacional Electoral.

Alumnos de preparatoria obtuvieron el primer lugar en el Concurso de Debate de la Asociación Jalisciense de Instituciones de Educación Media Superior (AJIEMS). En el torneo Mar Adentro, obtuvieron tercer lugar y la mención honorífica como la escuela más comprometida en apoyar la formación para los debates.

Un equipo del Bachillerato General en Administración ganó el tercer lugar en la VI Edición Latinoamericana de Ciencia y Tecnología Aplicada.



Durante la Semana UNIVA, el plantel Guadalajara entregó el Reconocimiento de Honor al Mérito a 41 estudiantes de licenciatura y 47 de preparatoria por tener los mejores promedios de su programa académico; se entregaron también reconocimientos por participaciones externas exitosas a 17 alumnos de licenciatura y 5 de preparatoria. Se otorgaron 11 becas de excelencia académica a nivel educación superior y 10 para educación media superior.

En la región Costa, los alumnos de bachillerato participaron en la XXVII Olimpiada Estatal de Biología, obteniendo el segundo lugar de la región; participaron en la aplicación de la prueba Planea 2017, logrando resultados por encima de la media estatal y nacional. Las alumnas de licenciatura Andrea Paulina Soberón Verástegui, Dulce Vargas Torregrosa, Johana Torres Pérez y Alondra Quintero García ganaron el primer lugar en el Torneo IU56 de Simulación de Negocios. Andrea Paulina Soberón Verástegui, alumna de la licenciatura en Administración

de Empresas Turísticas, obtuvo un reconocimiento por su ponencia presentada en el XXI Congreso Internacional de Investigación de Ciencias Administrativas ACACIA.

Un alumno del plantel Colima obtuvo reconocimiento de alto desempeño CENEVAL en la ciudad de Puebla de los Ángeles.

Del plantel León, la alumna de la maestría en Desarrollo Organizacional y Humano, Jeanette Márquez Rocha, ganó el Programa Gobernadores, que incluyó la estancia de 4 meses en Washington Center, D.C., mientras que la alumna Angélica del Niño Jesús Monreal Contreras, de la licenciatura en Nutrición, obtuvo un espacio en el programa *Manos por el mundo*, que auspicia la Organización para la Educación Global y la Cooperación Internacional para el Desarrollo, desarrollando una intensa agenda social en Berlín, Alemania.

Seis alumnos de Diseño Gráfico del plantel Querétaro fueron premiados con el 1er. lugar en la convocatoria para la elaboración del diseño del Premio a la Trayectoria Coparmex.

Egresados Plantel Guadalajara

3,302 Graduados:



5.2 Egresados

Durante el año se realizaron, conforme al calendario, las ceremonias de graduación. Entregamos a la sociedad 3,302 graduados: 680 de preparatoria, 1,924 de Licenciatura y 698 de Posgrado.

El año 2017 fue especialmente satisfactorio en resultados de titulación; en el plantel Guadalajara se entregó cédula y título a 667 alumnos de licenciatura, 162 de maestrías y 6 de doctorados. De Colima se titularon 295 egresados, de los cuales 44% fue por alto desempeño, 26% por CENEVAL y 14% por estudios de posgrado. La eficiencia de titulación en la región Michoacán promedia el 51.33% (La Piedad 56%, Uruapan 35% y Zamora 63%).

	REGIÓN COSTA	REGIÓN BAJÍO	REGIÓN MICHOACÁN	REGIÓN GUADALAJARA
Preparatoria	46	25		609
Licenciatura	218	393	495	818
Posgrado	159	160	190	189
Total	423	578	685	1,616

Egresados del Sistema UNIVA en el 2017.

Titulaciones Plantel Guadalajara



Esquemas de titulación en Licenciatura Plantel Colima

Total 295:





Sentido de pertenencia



El proyecto *Alumni* fortaleció el sentido de pertenencia a la Universidad. Durante el 2017 se contó con 3,914 nuevos seguidores en *fan page* de egresados; 1,193 egresados del Sistema UNIVA actualizaron su información, y se reconocieron logros profesionales de 44 egresados del Sistema UNIVA en redes sociales.

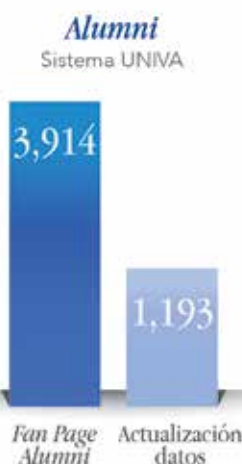
En diversos eventos del Sistema UNIVA se contó con la presencia de egresados, quienes compartieron sus experiencias y logros profesionales con los alumnos; por ejemplo, las Jornadas de Diseño 2017, la transmisión del programa Punto y Seguido de Notisistema, el Congreso Negotendencias y el Internacional de Ciencias de la Salud, la campaña Nariz Roja, la Conferencia del SAT, así como en diferentes aniversarios y

celebraciones de la UNIVA. Durante la Semana UNIVA se realizó la Fiesta del Egresado, con numerosa asistencia y beneplácito de los asistentes.

Se realizaron 9 reuniones de egresados en el Sistema UNIVA, en los planteles Guadalajara, Lagos de Moreno, Uruapan y Zamora.

Como parte del objetivo de posicionar al egresado UNIVA en empresas nacionales e internacionales, se realizó el evento Día de Empresa en los planteles Guadalajara, Lagos de Moreno, La Piedad y Zamora.

Durante todo el año contamos con egresados invitados para impartir charlas, talleres y como jurados de diversas actividades, así como en la encuesta de egreso, cuya finalidad es proporcionar información valiosa sobre diversos elementos de la vida universitaria.





Reconocimiento y seguimiento

De igual manera, se destacó el trabajo y la presencia de nuestros egresados en la sociedad.

En la región Michoacán se reconocieron 52 egresados sobresalientes, quienes demostraron participación y compromiso en los ámbitos profesional, académico o social.

En el marco de la Semana UNIVA 2017, en el plantel Guadalajara se entregó a Priscila Hernández el reconocimiento *Santiago Méndez Bravo* al Comunicador del Año. Se realizó la 14ª entrega de la Presea Ocelote, que en este año se otorgó a Mario Jorge Ríos Peñaranda, en la categoría Trayectoria Profesional; a Juan Alfonso Rangel Cervantes, por Trayectoria Empresarial, y a Ernestina Gómez Llanos Leños, por Labor Social. Por primera ocasión,

en el marco del festejo del 20 aniversario del plantel Tepic, se realizó este reconocimiento; el premio lo obtuvieron los egresados Gerardo Gómez Vázquez, por su Trayectoria Profesional; José Arnulfo Ortega, por su Mérito Empresarial, y Yazmín Covarrubias Muñoz, por su Labor Social.

Édgar Muñoz Serrano, periodista egresado de la licenciatura en Comunicación del plantel Guadalajara, presentó en nuestras instalaciones su libro *Los Nadie(n)*. En el plantel León, los egresados del doctorado en Ciencias del Desarrollo Humano, doctores Sandro Mina y Hugo Cornejo, presentaron su libro *Enseñar la investigación científica*, y Lilia Edith Martínez Padilla, egresada de Psicología, presentó su libro *Matrices*.

También se presentaron los cortometrajes *Un cambio en cuatro patas* y *En el limbo de los niños*, así como la novela *Las certezas de Aylén*, realizados por Alicia Fernández, egresada de Comunicación (1999), y Salvador Castillo, egresado de Diseño (1999).

Se tuvo presencia en 18 actos académicos del Sistema UNIVA. Los alumnos del Departamento de Comunicación, Diseño y Multimedia del plantel Guadalajara organizaron el evento Expo Creativos UNIVA, con un programa en su totalidad atendido por egresados exitosos con actividad profesional, logrando ofrecer 47 conferencias. Con motivo de la celebración del 30 aniversario de la carrera de Nutrición, se reunieron más de 100 egresados, ex profesores y ex directivos de la carrera.





COMPROMISOS 2018

“Perseverar para incidir y transformar”, es el lema que elegí para este sexto informe de mi gestión como Rector del Sistema UNIVA, ya que percibo cómo la constancia y fidelidad a nuestro proyecto educativo, a través de una identidad y objetivos claros, abonan al desarrollo integral de nuestro proyecto educativo. Para el 2018, bajo la guía y dinámica del Plan Integral de Desarrollo 2016-2020:

- Enfocaremos nuestros esfuerzos en el incremento de la matrícula mediante la mejora de la oferta y calidad educativa, de manera puntual con el proceso de acreditación FIMPES.
- Daremos seguimiento a nuestros egresados, lo cual será un elemento clave para evaluar el impacto social de nuestro proyecto educativo.
- Trabajaremos estratégicamente en cada uno de los planteles del Sistema UNIVA para adecuar nuestro proceso educativo al nuevo acuerdo sectorial 171117 de la SEP para las Instituciones de Educación Superior.
- Nos ocuparemos en la formación continua y desempeño del personal directivo, administrativo y docente, buscando la mayor eficacia y eficiencia en nuestros procesos, mediante indicadores que nos muestren los logros alcanzados.
- Brindaremos atención a nuestros estudiantes, particularmente en el cumplimiento del perfil de egreso y la actualización curricular, así como en la satisfacción de los servicios que reciben.
- Finalmente, fortaleceremos mediante acciones muy concretas nuestro compromiso social y liderazgo católico, atendiendo de manera especial un plan ambiental que conserve la naturaleza en orden a una mejor calidad de vida.

AGRADECIMIENTOS

En este año trabajamos convencidos de que la perseverancia produce sus frutos, de que “si no nos cansamos de hacer el bien, a su tiempo cosecharemos” (cf. Gal 6,9); de ahí, mi primer agradecimiento a Dios, presente en nuestro proyecto educativo; este informe es muestra de su gracia recibida.

Deseo, además, expresar mi agradecimiento a los miembros de ISAO, al Consejo Empresarial, a los patronatos de los planteles, a los directores generales y a los directores de los diferentes planteles del Sistema UNIVA, por su liderazgo, su visión, confianza y participación activa, que nos ayudan a sostener el rumbo y a lograr nuestra misión.

Un agradecimiento especial a cada una de las personas que integran la comunidad universitaria del Sistema UNIVA, ya que con su labor cotidiana y desde sus diferentes roles, funciones y responsabilidades contribuyen a la eficiencia de nuestros procesos y al posicionamiento y prestigio de nuestra Universidad.

A nuestros docentes, quienes día a día entregan su vida en las aulas y contribuyen en la formación integral de los estudiantes; a nuestros alumnos y egresados, porque son ellos la cara visible de nuestra Universidad en la sociedad.

Quiero dar las gracias a los sectores empresarial, gubernamental, eclesial y social; a los padres de familia, quienes han depositado su confianza en la UNIVA y nos permiten colaborar y hacer posible el crecimiento y desarrollo de los talentos de sus hijos.

Quiero agradecer también al trabajo colegiado y comprometido que realicé este año con las Instituciones de Educación Superior, al Consejo Directivo de FIMPES por estos dos años en los que me tocó presidir esta importante Federación, así como a la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL) por confiarme su Dirección; juntos trabajamos, y seguiremos trabajando, en proyectos relevantes para fortalecer la identidad y misión de las universidades católicas, en función y al servicio del bien común.

A nuestro Cardenal, José Francisco Robles Ortega, por el ejercicio de su ministerio en nuestra Arquidiócesis, así como su apoyo a la Institución; su palabra fortalece nuestra fe y con ello nuestra esperanza.

A todos, gracias por su presencia y amistad.

Dios los bendiga.

Presbítero licenciado Francisco Ramírez Yáñez
Rector

Zapopan, Jalisco.

Jueves 22 de febrero de 2018.

UNIVERSIDAD DEL VALLE DE ATEMAJAC



Av. Tepeyac No. 4800, Fracc. Prados Tepeyac; 45050 Zapopan, Jalisco, México.
Tel.: 01 (33) 3134 0800

www.univa.mx

• COLIMA • GUADALAJARA • LAGOS DE MORENO • LA PIEDAD • LEÓN •
• QUERÉTARO • TEPIC • URUAPAN • VALLARTA • ZAMORA •

U N I V E R S I D A D D E L V A L L E D E A T E M A J A C