

DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Duración: 100 horas

CAMPUS:
· GUADALAJARA

CRECER COMO TÚ QUIERES



DIRIGIDO A

Responsables del área de talento humano que se dediquen a procesos de capacitación, sueldos y salarios, reclutamiento y selección de personal, así como personas con necesidad de actualizar sus conocimientos en temas vigentes de gestión de talento humano.



PERFIL DE
EGRESO

Identificar los elementos claves de la gestión del talento humano y cómo aplicarlos para agregar valor a las organizaciones en el logro de sus objetivos.

✉ anayd.hermosillo@univa.mx

☎ 800 369 09 00

📞 332 261 9775

www.univa.mx   



CONTENIDO TEMÁTICO

Módulo 1: Administración estratégica del talento humano

- El impacto de talento humano en los resultados de la organización
- Elementos de planeación aplicables a la administración estratégica del talento humano
- Innovación
- La cultura organizacional
- El clima organizacional
- Visión sistémica
- Competencias del líder de talento humano/*human resources business partner*

Módulo 2: Atracción e incorporación del talento humano a la organización

- Gastos generados por una mala identificación del talento
- *Outsourcing* (pros y contras en la atracción y selección de personal)
- Descripciones de puesto
- Tipos de reclutamiento
- Inducción al puesto y a la organización

Módulo 3: Remuneraciones y prestaciones

- El proceso de remuneración en la empresa
- Valuación de puestos y construcción de tabuladores
- Marco legal de las remuneraciones: salario y prestaciones
- Remuneración variable y sus elementos integrables
- Cálculos de ISR relativos a la remuneración
- Seguridad social (IMSS)
- Relación de proceso nóminas - IMSS
- Relación de proceso de nóminas - INFONAVIT
- Proceso de pagos de cuotas IMSS - INFONAVIT

Módulo 4: Desarrollo de talento humano

- Herramientas clave para una detección de necesidades de capacitación (DNC)
- Diseño de planes y programas de capacitación
- ¿Selección de instructores internos o servicios externos?

DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

- Logística de la capacitación
- Evaluación de la capacitación
- *Feedback y feedforward*

Módulo 5: Relaciones laborales

- Marco legal de las relaciones laborales
- Ley federal del trabajo
- NOM-035-STPS-2018 factores de riesgo psicosociales
- Convenios internacionales
- Implicaciones legales de la subcontratación de servicios (*outsourcing*)
- Relaciones con los sindicatos y contratos colectivos de trabajo
- Reglamento interior de trabajo
- Negociación en la terminación de relaciones laborales

Módulo 6: Prevención de riesgos y acciones para mejorar la seguridad y la salud ocupacional

Módulo 7: Desarrollo organizacional

- ¿Qué es el desarrollo organizacional?
- Proceso para el diagnóstico organizacional
- Tipos de intervenciones
- Gestión del cambio planeado
- Estrategias de comunicación organizacional

Notas:
