

Curso-taller en:

Relaciones Laborales, Remuneraciones y Prestaciones

Duración:
30 Hrs.

Objetivo:

Identificar de manera general los tipos de salario según la LFT, así como sus implicaciones en la Ley del Seguro Social. Realizar casos prácticos, para que el participante acompañe a la parte teórica ejemplos reales, para comprender de mejor manera el alcance de las remuneraciones y prestaciones al personal.

Dirigido a:

Gerentes de recursos humanos, jefes de sueldos y salarios y profesionales que están desarrollando su trabajo en el área de Talento Humano, con necesidad de actualizar sus conocimientos en temas vigentes de Relaciones Laborales, Remuneraciones y Prestaciones.

 33 3134 0800  33 2261 9775

 anayd.hermosillo@univa.mx



www.univa.mx

Relaciones Laborales, Remuneraciones y Prestaciones

Contenido Temático:

Módulo 1: Tipos de salario y de jornadas según la LFT

- Salarios fijos
- Salarios variables
- Salarios mixtos
- Tipos de jornadas laborales (4 tipos)
- Periodicidad en el pago de salarios

Módulo 2: Casos prácticos, pago de sueldos y salarios

- Cálculo de salarios
- Cálculo de vacaciones y prima vacacional
- Pago de otro tipo de remuneraciones
- Cálculo de aguinaldo
- Cálculo de finiquitos

Módulo 3: Algunas obligaciones patronales y la correcta integración del SBC ante el IMSS

- Tipos de salarios
- Fijos
- Variables
- Mixtos
- Salario mínimo y máximo
- Excluyentes del SBC, análisis del artículo 27 de la LSS y acuerdos del consejo técnico del IMSS
- Cálculo del salario base de cotización
- Movimientos afiliatorios ante el IMSS
- Altas o reingresos
- Bajas
- Modificaciones de salario
- Avisos extemporáneos y algunas recomendaciones

Módulo 4: Ley del seguro social gestos tipos

- Generalidades
- Bases de cotización
- Cuotas obrero-patronales. (casos prácticos)
- Casos de ausentismos e incapacidades
- Prestaciones en especie para las diferentes ramas de seguro
- Prestaciones en dinero
- Determinación de la prima en el seguro de Riesgos de trabajo
- Beneficiarios
- Régimen voluntario
- Responsabilidades y sanciones a los patrones
- Acuerdos del consejo técnicos

Módulo 5: Dictamen del cumplimiento que la Ley del Seguro Social y sus reglamentos imponen a los patrones y demás sujetos obligados

- Requisitos para dictaminar
- Aviso para dictaminar
- El dictamen
- Las resoluciones
- Sanciones
- La corrección

Módulo 6: Instituto nacional de la vivienda de los trabajadores

- Disposiciones generales
- Obligaciones de los patrones
- Carácter fiscal de las aportaciones
- Inscripción de patrones y trabajadores
- Entero de las aportaciones
- Entrega de depósitos
- Recurso de inconformidad
- Sanciones
- Gastos de ejecución y recargos
- Devolución de depósitos
- Dictamen sobre el cumplimiento que la ley del INFONAVIT y sus reglamentos imponen a los patrones y demás sujetos obligados