

Diplomado en:

Desarrollo Organizacional



Duración:
100 Hrs.

Dirigido a:

Egresados de licenciaturas afines a las ciencias económico-administrativas, ingeniería industrial y psicología, así como personas que laboren en áreas de recursos humanos y gerencias.

Objetivo:

Al término del diplomado, serán capaces de comprender lo que es el desarrollo organizacional y sus estrategias para gestionar cambios en las organizaciones.

☎ 01 (800) 3690 900

☎ 01 (33) 3134 0800, Exts. 1610 y 1695

✉ anayd.hermosillo@univa.mx

✉ maria.lupercio@univa.mx



www.univa.mx

Diplomado en:
Desarrollo Organizacional

Contenido Temático:

Módulo 1: Desarrollo Organizacional

- ¿Qué es el desarrollo organizacional?
- Conceptualización
- Tipos de intervenciones
- Tendencias del DO

Módulo 2: Pensamiento Sistémico

- Teorías de sistemas
- Enfoque holístico organizacional
- Fomento del trabajo en equipo con visión sistémica

Módulo 3: Diagnóstico Organizacional

- Tipos de diagnóstico en las organizaciones
- Efectos del diagnóstico
- Modelos de diagnóstico organizacional
- Proceso del diagnóstico organizacional

Módulo 4: Comportamiento y Cultura Organizacional

- Elementos y componentes de la cultura organizacional
- Tipos de culturas organizacionales y sus manifestaciones
- Estructura. Poder y política de las organizaciones
- Estrategias para el manejo del estrés y conflicto organizacional
- Estrategias de comunicación organizacional

Módulo 5: Gestión del Cambio

- Estrategias para el manejo de la resistencia al cambio
- Modelos de cambio organizacional
- Diseño de estrategia del cambio planeado
- Impacto del liderazgo en la gestión del cambio
- Visión sistémica, comunicación y gestión del tiempo en los procesos de cambio

Módulo 6: Liderazgo y Coaching

- Tipos de liderazgo
- Liderazgo situacional
- *Coaching*
- Líder Coach