

“Saber **más**,
para **ser**
más”

Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano

Objetivo

Diseñar, desarrollar e implementar estrategias de cambio planeado mediante procesos de intervención basados en el diagnóstico organizacional, la generación de acciones de mejora y el involucramiento de los interesados, que propicien el desarrollo y el bienestar de los individuos, grupos y organizaciones, con ética, responsabilidad, empatía, objetividad, proactividad e innovación.

Perfil de egreso

El egresado será capaz de diseñar, desarrollar e implementar estrategias de cambio planeado mediante procesos de intervención basados en el diagnóstico organizacional, la generación de acciones de mejora y el involucramiento de los interesados, que propicien el desarrollo y el bienestar de los individuos, grupos y organizaciones.



www.univa.mx

Guadalajara

✉ informacion.univa@univa.mx

☎ 01 (33) 3134 08 00

León

✉ informacion.leon@univa.mx

☎ 01 (477) 788 75 00

Querétaro

✉ queretaro.univa@univa.mx

☎ 01 (442) 234 66 44

Tepic

✉ tepic.univa@univa.mx

☎ 01 (311) 210 36 15

Uruapan

✉ promocion.uruapan@univa.mx

☎ 01 (452) 503 12 61

Zamora

✉ informacion.zamora@univa.mx

☎ 01 (351) 515 25 51

La Piedad

✉ mercadotecnica.lp@univa.mx

☎ 01 (352) 126 58 00

Colima

✉ colima.univa@univa.mx

☎ 01 (312) 136 10 93

Lagos de moreno

✉ promocion.lagos@univa.mx

☎ 01 (474) 741 20 00

Plan de Estudios

Modalidad escolarizada.

No. de acuerdo SEP

Guadalajara

Acuerdo SEP 934359.
03 de diciembre de 1993.

León

Acuerdo SEP 974089.
13 de marzo de 1997.

Querétaro

Acuerdo SEP 2006547.
21 de noviembre de 2006.

Tepic

Acuerdo SEP 2014231.
10 de agosto de 2001.

Uruapan

Acuerdo SEP 2008349.
12 de mayo de 2008

Zamora

Acuerdo SEP 2007880.
7 de noviembre de 2007.

La Piedad

Acuerdo SEP 2024178.
8 de agosto de 2002.

Vallarta

Acuerdo SEP 20171293
14 de septiembre de 2007.

Colima

Acuerdo SEP 2004137.
22 de marzo de 2004.

Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano

Área de Integración

- Fundamentos del desarrollo organizacional
- Pensamiento sistémico
- Pensamiento estratégico
- Liderazgo y *coaching*
- Gestión del capital humano por competencias
- Estadística
- Conceptos y escenarios de la evaluación
- Finanzas para la consultoría
- Gestión de proyectos para la consultoría

Área de Profesionalización

- Problemas éticos contemporáneos
- Los retos de la sociedad global
- Diagnóstico organizacional
- Proceso de consultoría
- Administración del cambio
- Intervenciones individuales y grupales
- Intervenciones organizacionales
- Comportamiento individual y grupal
- Comportamiento y cultura organizacional
- Estructuras organizacionales competitivas

Área de Investigación

- Diseño de proyectos de investigación en ciencias económico-administrativas



FIMPES



ANUIES