

# Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano

Modalidad escolarizada.

## Objetivo

Diseñar, desarrollar e implementar estrategias de cambio planeado mediante procesos de intervención basados en el diagnóstico organizacional, la generación de acciones de mejora y el involucramiento de los interesados, que propicien el desarrollo y el bienestar de los individuos, grupos y organizaciones, con ética, responsabilidad, empatía, objetividad, proactividad e innovación.

## Perfil de egreso

El egresado será capaz de diseñar, desarrollar e implementar estrategias de cambio planeado mediante procesos de intervención basados en el diagnóstico organizacional, la generación de acciones de mejora y el involucramiento de los interesados, que propicien el desarrollo y el bienestar de los individuos, grupos y organizaciones.

<b>Colima</b>	Acuerdo SEP 2004137, 22 de marzo de 2004. Actualización septiembre de 2013.	✉ colima.univa@univa.mx	☎ 312 136 13 00
<b>Guadalajara</b>	Acuerdo SEP 934359, 3 de diciembre de 1993. Actualización septiembre de 2013.	✉ informacion.univa@univa.mx	☎ 800 3690 900
<b>Lagos de Moreno</b>	Acuerdo SEP 994145, 26 de febrero de 1999. Actualización septiembre de 2013.	✉ promocion.lagos@univa.mx	☎ 474 741 20 00
<b>La Piedad</b>	Acuerdo SEP 2024178, 8 de agosto 2002. Actualización septiembre de 2013.	✉ mercadotecnia.lp@univa.mx	☎ 352 126 58 00
<b>León</b>	Acuerdo SEP 974089, 13 de marzo de 1997. Actualización septiembre de 2013.	✉ informacion.leon@univa.mx	☎ 477 788 75 00
<b>Puerto Vallarta</b>	Acuerdo SEP 20171293, 14 de septiembre de 2017. Actualización septiembre de 2013.	✉ campus.vallarta@univa.mx	☎ 322 226 12 12
<b>Querétaro</b>	Acuerdo SEP 2006547, 21 de noviembre de 2006. Actualización septiembre de 2013.	✉ queretaro.univa@univa.mx	☎ 442 234 66 44
<b>Tepic</b>	Acuerdo SEP 2014231, 10 de agosto de 2001. Actualización septiembre de 2013.	✉ tepic.univa@univa.mx	☎ 311 210 36 15
<b>Uruapan</b>	Acuerdo SEP 20080349, 12 de mayo de 2008. Actualización septiembre de 2013.	✉ promocion.urupan@univa.mx	☎ 452 503 12 61
<b>Zamora</b>	Acuerdo SEP 2007880, 7 de noviembre de 2007. Actualización septiembre de 2013.	✉ informacion.zamora@univa.mx	☎ 351 515 25 51

# Plan de Estudios

# Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano

## Requisitos de Ingreso

- Acta de nacimiento original y 2 copias
- Copia del CURP
- Certificado de licenciatura original y 2 copias
- Copia de cédula profesional
- Copia de título profesional con sello de profesiones
- 4 fotografías tamaño infantil, blanco y negro o a color
- Solicitud de ingreso y carga académica
- Pago de inscripción
- Entrevista con el coordinador del programa

**Nota:** El trámite de admisión no es reembolsable.  
La inscripción tampoco lo será después de la fecha límite de pago.  
Cuotas sujetas a cambios sin previo aviso.

## Notas:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Área de Integración

- Fundamentos del desarrollo organizacional
- Pensamiento sistémico
- Pensamiento estratégico
- Liderazgo y *coaching*
- Gestión del capital humano por competencias
- Estadística
- Conceptos y escenarios de la evaluación
- Finanzas para la consultoría
- Gestión de proyectos para la consultoría

## Área de Profesionalización

- Problemas éticos contemporáneos
- Los retos de la sociedad global
- Diagnóstico organizacional
- Proceso de consultoría
- Administración del cambio
- Intervenciones individuales y grupales
- Intervenciones organizacionales
- Comportamiento individual y grupal
- Comportamiento y cultura organizacional
- Estructuras organizacionales competitivas

## Área de Investigación

- Diseño de proyectos de investigación en ciencias económico-administrativas

