

Diplomado en:

Desarrollo Organizacional

Duración:
100 Hrs.

Objetivo:

Al término del diplomado, serán capaces de comprender lo que es el desarrollo organizacional y sus estrategias para gestionar cambios en las organizaciones.

Dirigido a:

Egresados de licenciaturas afines a las ciencias económico - administrativas, ingeniería industrial y psicología, así como personas que laboren en áreas de recursos humanos y gerencias.

 33 3134 0800 Ext. 1610

 33 2261 9775

 anayd.hermosillo@univa.mx



www.univa.mx

Contenido Temático:

Módulo 1: Desarrollo organizacional

- ¿Qué es el desarrollo organizacional?
- Conceptualización
- Tipos de intervenciones
- Tendencias del DO

Módulo 2: Pensamiento sistemático

- Teorías de sistemas
- Enfoque holístico organizacional
- Fomento del trabajo en equipo con visión sistémica

Módulo 3: Diagnóstico organizacional

- Tipos de diagnóstico en las organizaciones
- Efectos del diagnóstico
- Modelos de diagnóstico organizacional
- Proceso del diagnóstico organizacional

Módulo 4: Comportamiento y cultura organizacional

- Elementos y componentes de la cultura organizacional
- Tipos de culturas organizacionales y sus manifestaciones

- Estructura poder y política de las organizaciones
- Estrategias para el manejo del estrés y conflicto organizacional
- Estrategias de comunicación organizacional

Módulo 5: Gestión del cambio

- Estrategias para el manejo de la resistencia al cambio
- Modelos de cambio organizacional
- Diseño de estrategia del cambio planeado
- Impacto del liderazgo en la gestión del cambio
- Visión sistémica, comunicación y gestión del tiempo en los procesos de cambio

Módulo 6: Liderazgo y coaching

- Tipos de liderazgo
- Liderazgo situacional
- *Coaching*
- Líder *Coach*