

Diplomado en:

Gestión del Talento Humano

Duración:
100 Hrs.

Objetivo:

Identificar los elementos claves de la gestión del talento humano y cómo aplicarlos para agregar valor a las organizaciones en el logro de sus objetivos.

Dirigido a:

Responsables del área de talento humano que se dediquen a procesos de capacitación, sueldos y salarios, reclutamiento y selección de personal, así como personas con necesidad de actualizar sus conocimientos en temas vigentes de gestión de talento humano.

 33 3134 0800 Ext. 1711

 jose.larios@univa.mx



www.univa.mx

Contenido Temático:

Diplomado en: Gestión de Talento Humano

Módulo 1: Administración estratégica del talento humano

- El impacto de talento humano en los resultados de la organización
- Elementos de planeación aplicables a la administración estratégica del talento humano
- Innovación
- La cultura organizacional
- El clima organizacional
- Visión sistémica
- Competencias del líder de talento humano/
human resources business partner

Módulo 2: Atracción e incorporación del talento humano a la organización

- Gastos generados por una mala identificación del talento
- *Outsourcing* (pros y contras en la atracción y selección de personal)
- Descripciones de puesto
- Tipos de reclutamiento
- Inducción al puesto y a la organización

Módulo 3: Remuneraciones y prestaciones

- El proceso de remuneración en la empresa
- Valuación de puestos y construcción de tabuladores
- Marco legal de las remuneraciones: salario y prestaciones
- Remuneración variable y sus elementos integrables
- Cálculos de ISR relativos a la remuneración
- Seguridad social (IMSS)
- Relación de proceso nóminas - IMSS
- Relación de proceso de nóminas - INFONAVIT
- Proceso de pagos de cuotas IMSS - INFONAVIT

Módulo 4: Capacitación del talento humano

- Herramientas clave para una detección de necesidades de capacitación (DNC)
- Diseño de planes y programas de capacitación
- ¿Selección de instructores internos o servicios externos?
- Logística de la capacitación
- Evaluación de la capacitación
- *Feedback y feedforward*

Módulo 5: Relaciones laborales

- Marco legal de las relaciones laborales
- Ley federal del trabajo
- NOM-035-STPS-2018 factores de riesgo psicosociales
- Convenios internacionales
- Implicaciones legales de la subcontratación de servicios (*outsourcing*)
- Relaciones con los sindicatos y contratos colectivos de trabajo
- Reglamento interior de trabajo
- Negociación en la terminación de relaciones laborales

Módulo 6: Prevención de riesgos y acciones para mejorar la seguridad y la salud ocupacional

Módulo 7: Desarrollo organizacional

- ¿Qué es el desarrollo organizacional?
- Proceso para el diagnóstico organizacional
- Tipos de intervenciones
- Gestión del cambio planeado
- Estrategias de comunicación organizacional