

“Saber **más**,  
para **ser**  
**más**”

# Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano

## Objetivo

Diseñar, desarrollar e implementar estrategias de cambio planeado mediante procesos de intervención basados en el diagnóstico organizacional, la generación de acciones de mejora y el involucramiento de los interesados, que propicien el desarrollo y el bienestar de los individuos, grupos y organizaciones, con ética, responsabilidad, empatía, objetividad, proactividad e innovación.

## Perfil de egreso

El egresado será capaz de diseñar, desarrollar e implementar estrategias de cambio planeado mediante procesos de intervención basados en el diagnóstico organizacional, la generación de acciones de mejora y el involucramiento de los interesados, que propicien el desarrollo y el bienestar de los individuos, grupos y organizaciones.



[www.univa.mx](http://www.univa.mx)

**Guadalajara**

✉ [informacion.univa@univa.mx](mailto:informacion.univa@univa.mx)

☎ 01 (33) 3134 08 00

**León**

✉ [informacion.leon@univa.mx](mailto:informacion.leon@univa.mx)

☎ 01 (477) 788 75 00

**Querétaro**

✉ [queretaro.univa@univa.mx](mailto:queretaro.univa@univa.mx)

☎ 01 (442) 234 66 44

**Tepic**

✉ [tepic.univa@univa.mx](mailto:tepic.univa@univa.mx)

☎ 01 (311) 210 36 15

**Uruapan**

✉ [promocion.uruapan@univa.mx](mailto:promocion.uruapan@univa.mx)

☎ 01 (452) 503 12 61

**Zamora**

✉ [informacion.zamora@univa.mx](mailto:informacion.zamora@univa.mx)

☎ 01 (351) 515 25 51

**La Piedad**

✉ [mercadotecnica.lp@univa.mx](mailto:mercadotecnica.lp@univa.mx)

☎ 01 (352) 126 58 00

**Colima**

✉ [colima.univa@univa.mx](mailto:colima.univa@univa.mx)

☎ 01 (312) 136 10 93

**Lagos de moreno**

✉ [promocion.lagos@univa.mx](mailto:promocion.lagos@univa.mx)

☎ 01 (474) 741 20 00

# Plan de Estudios

Modalidad escolarizada.

## No. de acuerdo SEP

### Guadalajara

Acuerdo SEP 934359.  
03 de diciembre de 1993.

### León

Acuerdo SEP 974089.  
13 de marzo de 1997.

### Querétaro

Acuerdo SEP 2006547.  
21 de noviembre de 2006.

### Tepic

Acuerdo SEP 2014231.  
10 de agosto de 2001.

### Uruapan

Acuerdo SEP 2008349.  
12 de mayo de 2008

### Zamora

Acuerdo SEP 2007880.  
7 de noviembre de 2007.

### La Piedad

Acuerdo SEP 2024178.  
8 de agosto de 2002.

### Vallarta

Acuerdo SEP 20171293  
14 de septiembre de 2007.

### Colima

Acuerdo SEP 2004137.  
22 de marzo de 2004.

# Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano

## Área de Integración

- Fundamentos del desarrollo organizacional
- Pensamiento sistémico
- Pensamiento estratégico
- Liderazgo y *coaching*
- Gestión del capital humano por competencias
- Estadística
- Conceptos y escenarios de la evaluación
- Finanzas para la consultoría
- Gestión de proyectos para la consultoría

## Área de Profesionalización

- Problemas éticos contemporáneos
- Los retos de la sociedad global
- Diagnóstico organizacional
- Proceso de consultoría
- Administración del cambio
- Intervenciones individuales y grupales
- Intervenciones organizacionales
- Comportamiento individual y grupal
- Comportamiento y cultura organizacional
- Estructuras organizacionales competitivas

## Área de Investigación

- Diseño de proyectos de investigación en ciencias económico-administrativas



FIMPES



ANUIES